* تأجيل محاكمة ٣٢ نقابياً في القوات المسلحة الى ١٩ يونيو

* المنظمة العالمية للنقابات العمالية في براغ تقدم محامي للدفاع عن النقابيين

الوحدة - الحرية - الاشتراكية

العدد ١٧

العمال

ALOMAL. Rge.No.56

لسان حال المؤتمر العمالي

السنة الأولى . الثمن ٥٠ سنتاً

الأحد ٢٢ ذو الحجة ٢٧ مايو ١٩٦٢

انه واجب وطني تفرضه علينا ظروف بلادنا وشعبنا وعلى كل مواطن شريف ان يلعب دوره كاملاً للحفاظ على حقه وكرامته .

« المؤتمر العمالي »

سنقاوم الى النهاية

أيها المواطنون ، يعلن المؤتمر العمالي بأنه يراقب بأهتمام بالغ استمرار الحكومة البريطانية واصرارها على تنفيذ مشروعها الهادف الى خلق دولة هزيلة تشمل مدينة عدن وعدد من السلطنات والمشيخات في الجنوب اليمني وتضع على رأس هذه الدولة العجيبة أفراد لم ينتخبهم الشعب أو منحهم ثقته .

والمؤتمر العمالي اذ يؤكد من جديد معارضته للمشروع البريطاني الخطير لبلادنا . . يؤكد لعموم المواطنين بأنه سيتخذ من الخطوات مايكفل للشعب حق تقرير مصيره كما ينص على ذلك ميثاق الأمم المتحدة . .

ويهيب للمؤتمر العمالي بكافة المواطنين أن يدرسوا الموقف بالمزيد من الفهم الجاد وذلك لمشاركتهم في اتخاذ الخطوات اللازمة لحفظ حقوقنا كشعب يريد الحياة .

اقرا في العدد القادم

آخر ماكتبه المرحوم محمد سعيد مسواط

رئيس المؤتمر العمالي الراحل . . ترقبوه في باب نحن الشعب

نحن الشعب

يقول لنا الأجانب ماذا تريدون ؟ فنقول نريد خروج الانكليز من بلادنا واغلاق قاعدتهم العسكرية . . وتسليم السيادة للشعب فيقولون كيف يتم ذلك ؟ فنجيب سيتم ذلك دون الحاجة الى تطور دستوري وتآمر دولي واقامة حكومات وطنية مزيفة لا يثق فيها الشعب ولا يؤيدها . . ولا يسمح لأفرادها بالتحدث باسمه . . فيراوغون بالقول . . اننا سنسلم الحكم للشعب ولكن المسأله في حاجة الى بعض الوقت . . ليتدرب الشعب على النظم الدستورية والديمقراطية والعدالة الاجتماعية . . ويقبل السلاطين التنازل عن الجاه الفردي ويذوبوا في وحدة متماسكة .

وهنا نصرخ في وجوه الأجانب ونقول لهم لقد حكمتم عدن والمحميات اكثر من مئة وعشرين سنة ولم نتعلم منكم سوى فن تشريع القوانين التي يزج بموجبها عشرات العمال في السجون ويطرد آخرون من اعمالهم . . وتغلق الصحافة الحرة . . وتلغي المظاهرات والاجتماعات العامة . . وتعلمنا منكم كيف يتم تنحيه سلطان وتنصيب آخر . . وتعلمنا منكم كيف نصبح موظفين موالين في الخدمة العامة ننتظر الترقية بفارغ الصبر . . وثمن تذكرة السفر الى الشرق الأوسط ولندن على احر من الجمر . . تعلمنا منكم اشياء كثيرة ليست دستورية ولا ديمقراطية .

وهنا تحمر وجوه الأجانب فيصرخون . . الميناء سينهار . . المصافي ستغلق . . الدكاكين سيخيم فيها البوم والغراب . ونقول لهم ونحن اكثر حزماً وايماناً . . لتغلق المصافي ابوابها لأن خيراتها لا تنعكس الا على أصحابها في لندن . ولينهار الميناء لأن خيراته تنعكس على شركاتكم وسفنكم وتجارتكم . . ولتغلق متاجر شارع الهلال . . لأن اصحابها شاؤا ان يربطوا تجارتهم ومصالحهم بأحلام ليست من واقعهم ولا من واقع ارضهم وقومهم . . حاولوا ان ينسوا الطغيان الجاثم على صدورهم وصدور عائلاتهم وابنائهم في قرى الشمال النائية . .

اخرجوا من بلادنا . . وسندبر امورنا بأنفسنا وسنتحكم بمصائرنا كما نريد . . فان متنا من الجوع . . والفقر . . والمرض . . فهذا شأننا . . وعلى اي حال فقد قاومنا هذا

البقية في ص ١٢

برقيات التأييد لقضية عمال القوات المسلحة

جاءتنا البرقية التالية من الاتحاد العام التونسي للشغل .

تنص مايلي :ـ

عمال تونس يحتجون بشدة ضد الاجراءات التي اتخذت ضد النقابيين « الأسودي وعبداللطيف »

ونقدم كامل تأييدنا للعمال في عدن في نضالهم المستمر حتى يتحقق النصر .

« التايلي »

وجاءتنا من عمال الصين الشعبية البرقية التالية :ـ

عن عمال الصين الشعبية نعلن تأييدنا لعمال عدن لكفاحهم من أجل حياة كريمة وضمان حقوقهم كاملة .

« جميع اتحادات عمال الصين الشعبية » .

وجاءتنا البرقية التالية من الاتحاد في بروكسل مايلي :ـ

نسعى لنشر محاكمة ٣٠ عاملاً من القوات المسلحة على أوسع نطاق . . فضلاً بلغونا حالاً عن ماتترتب عليه المحاكمة . .

كما تسلمنا برقية مؤرخة في ٢١ مايو ١٩٦٢ م من الاتحاد العالمي للنقابات تقول :ـ

اننا اذ نصرح بأسم التضامن لتقديم مساعده قانونية . . فاذا قبلتم نضلاً اتصلوا بالمحترم (دوستيلر) . . العنوان (في البرقية)، عضو تضائي وعضوا لجنة النقابين لضمان الدفاع عن

« البقيه في ص ١٢ »

تأجيل محاكمة عمال نقابة القوات المسلحة

وقف في المحكمة يوم أمس السبت ٢٦ مايو ١٩٦٢ ، ٣٢ عاملاً من عمال نقابة القوات المسلحة . . وقد حضر المحاكمة عدد غفير من العمال والقادة النقابيين والصحفيين ومراسلي وكالات الأنباء وأفراد الشعب . . وبناءاً على طلب محامي النقابة لتأجيل المحاكمة حتى وصول المحامي الذي ستوفده المنظمة العالمية العمالية . . للدفاع عن العمال المتهمين . . فقد أجلت المحاكمة الى يوم ١٩ يونيو القادم.

شركة الباصات (العدنية) تفصل أكثر من ١٧٠ عاملا

* المؤتمر العمالي يبرق للحاكم العام . .

فصلت شركة الباصات العدنية أكثر من ١٧٠ عاملاً من عمالها . . بدون أن تبدي للنقابة أية أسباب للفصل . . أو أي تبرير لهذا العمل التعسفي . . وقد ابرق المؤتمر العمالي الى الحاكم العام لعدن ببرقية يستنكر فيها قيام البوليس بمنع العمال من البقاء بجانب أعمالهم . ويستنكر المؤتمر العمالي ـ أيضاً ـ عدم فعالية ادارة العمل وفشلها في ايجاد حل معقول للأزمة الحالية . . ويهيب المؤتمر بكافة النقابات وبجميع العمال أن يساندوا اخوانهم عمال الباصات في معركتهم .

سفر نقابيون الى القاهرة وفيينا

غادر عدن الى القاهرة يوم الخميس الماضي كل من النقابيين ادريس أحمد حنبلة ، سعيد محسن ، محمد علي أحمد سعيد علي ، وأبو بكر حميدان . . للاشتراك في ندوة دراسة التأمينات الأجتماعية . . في البلاد العربية . . والتي عقدت في الأسكندرية ابتدأ من يوم أمس السبت ٢٦ مايو الحالي

كما غادرنا أمس سكرتير النقابة العامة لعمال البترول الأخ محمد سعيد باشرين لحضور دورة تدريبية نقابية في فيينا . . نتمنى للجميع النجاح والتوفيق . .

(شركة الكوكا كولا)

تستفز عمالها

بلغنا أن الشركة العدنية المساهمة (كوكاكولا) بدأت تستفز العمال وتثير المشاكل في وجه النقابة لتتجنب انهاء الاتفاقية الخاصة بتحسين شروط خدمة العمال .

بيان هام رقم (٢)

من نقابة عمال الباصات الاهلية الى كافة المواطنين ....

في هذا الظرف العصيب الذي تخوض فيه نقابة عمال الباصات اعنف المعارك واكثرها شراسة ضد الرأسمال الوطني المستغل بكل مايحتوي عليه من تحكم وجشع واستهانة بالحقوق المشروعة واستهتار بالنظم النقابية المتعارف عليها محليا ودوليا ..

في هذا الظرف العصيب واكثر من مائة وسبعين (١٧٠) عاملا وموظفاً تحاول شركة الباصات العدنية طردهم من عملهم دون أي ذنب سوى تقيدهم بقوانين المرور بينما العمال المتبقين يتعرضون يوميا لكل انواع التهديد والتحقير والوعد والوعيد من قبل المسئولين في شركه الباصات العدنية وذلك لارغامهم على التخلى عن قرارات نقابتهم ومخالفة قوانين المرور وطعن اخوانهم من الخلف .

في هذا الظرف العصيب الذي تجابه فيه نقابة عمال الباصات مؤامرة دنيئة تهدف الى تكوين نقابة جديدة تضم كل العملاء والسماسرة وضعاف النفوس وعديمي الضمائر .. مؤامرة تحيكها في الظلام شركة الباصات العدنية بواسطة شرذمة من عملائها والذين كانوا بالامس القريب اعضاء ومسئولين في نقابة عمال الباصات التي يريدون اليوم تحطيمها .

في هذا الظرف القاسي الذي يتطلب من نقابة عمال الباصات اليقظة والحذر والمجابهة الصلبة والاستعداد التام لكل الاحتمالات بثقة وايمان .

تود نقابة عمال الباصات الاهلية ان تتوجه الى جمهور المواطنين بخالص شكرها وعظيم تقديرها لتعاونهم الواعي وتأييدهم المطلق لمطالب النقابة العادلة واستنكارهم القوى لموقف شركة الباصات الذي اتصف بالتعنت والتحدى وعدم الشعور بالمسئولية لا بالنسبة لعمالها فقط بل وللجمهور المواطنين أيضا من حيث تعطيل الكثير من أعمالهم ومصالحهم .

ان نقابة عمال الباصات الاهلية تقديرا منها لمسئوليتها نحو المواطنين رأت ان تصدر هذا البيان الثاني تشرح فيه تطورات الموقف وتكشف المزيد من الفضائح التي ارتكبتها شركة الباصات العدنية في عمالها وفي حق المواطنين ..

لقد شرحنا في بياننا الاول ـ تلاعب شركة الباصات .. (العدنية) في تنفيذ بنود الاتفاقية المشتركة منذ ابرامها في ١٣ اكتوبر ١٩٦١ فيما يختص باجور العمل الاضافي والزياده السنوية كذلك قيامها بارجاع العمال ذوي الماهيات الشهرة الى نظام اليومية (البوكة) وطرد موظف من الخدمة لانه طلب السماح له بزيارة الطبيب لكونه مريض يشكو من ألم في الكلي . وكيف ان هذه الشركة (الوطنية) قامت بانزال مراقب ومسئول عن حركة المرور لمنطقة باكملها الى سائق وتنقيص ماهيته بمبلغ مائة شلن . الى جانب المعاملة المهينة التي يتماسي منها عمالنا الشرفاء منذ تكوين هذه الشركة .

كذلك شرحنا في بياننا رقم واحد عن اقتراف هذه الشركة لافظع خطيئة في حق النقابة بصورة خاصة والحركة العمالية بصورة عامة باصدارها منشورها للعمال مؤرخ ١٠|٥|٦٢ م تطلب منهم فيه عصيان تعليمات نقابتهم وتأييد مدير الشركة . ونتيجة لتجاهل الشركة المتعمد لكل المذكرات والخطبات والانذارات التي رفعتها النقابة . قام عمالنا الابطال بتنفيذ قرارت نقابتهم بعدم اشتغال عمل اضافي والتقيد بقوانين المرور بكل دقة ابتداء . من ١٤|٥|٦٢ م .

ونظرا لكون غالبية الباصات التي تمتلكها الشركة غير صالحة للاستعمال طبقا لمتطلبات قوانين المرور . فقد نتج عن تقيد عمالنا الاحرار بنصوص هذه القوانين ان توقفت غالبية الباصات ان لم يكن جميعها عن العمل . وقد اعترفت الشركة بهذه الحقيقة في منشور مؤرخ ١٧|٥|٦٢ م وزعته على العمال .

وعند الشعور بازمة تعطل مصالح المواطنين نتيجة لتوقف المواصلات بدات ادارة العمل تتحرك وتتصل ونظمت اجتماعا تمهيديا بين الشركة والنقابة عقد في صباح يوم الجمعة ١٨|٥|٦٢ م بحضور مندوب من المؤتمر ومندوبين من ادارة العمل أسفر عن ..

١ موافقة الشركة على الدخول في مفاوضات مع النقابة حول المطالب الخمسة والقضايا الاخرى .

وكانت الشركة سابقا ترفض مبدا التفاوض مع النقابة :

٢) احترام كل من الشركة والنقابة لنصوص الاتفاقية المبرمة بينهما وتنفيذ بنودها .

٣) تقوم الشركة باشعار النقابة بواسطة مندوب المؤتمر العمالى عن عقد جلسة مشتركة بينهما لانهاء الازمة القائمة ثم استمرار المفاوضات المباشرة بين الطرفين حسب مواعيد يتفق عليها الجانبان .

وقد قام مندوب المؤتمر العمالي باشعار النقابة عن عقد اجتماع مع الشركة في مساء يوم السبت ١٩|٥|٦٢ م الا ان ما أقدمت شركة الباصات (العدنية) عليه بعد اجتماع الجمعة ١٨|٥|٦٢ م يعتبر دليلا جديداً على سوء نوايا هذه الشركة وتنكرها لكل مايتفق عليه . بل ان تصرفها هذا يدل على وجود جهات أخرى تسندها وتشجعها على الاستمرار في التحدى واللأ أبالية ..

ففي الوقت الذي كانت فيه النقابة ومندوب المؤتمر العمالى في انتظار جلسه يوم السبت ١٩|٥|٦٢ م المقترحة لحل الأزمة قامت الشركة صباح يوم السبت ١٩|٥|٦٢ م بابلاغ مندوب المؤتمر العمالي عن الغاء الجلسة المقرر عقدها مساء واعلنت عن طرد أكثر من مائة وسبعين « ١٧٠ » عاملا وموظفا .

ولم يتقد المسئولون في النقابة اعصابهم ازا هذا التحدي الصارخ والتنكر المفضوح بل وجهوا خطابا في ١٩|٥|٦٢ م الى ادارة العمل والسكرتير العام للحكومة ومدير الشرطة والمؤتمر العمالى وشركة الباصات معلنين احتجاجهم عن تنكر الشركة لما اتفق عليه في جلسة يوم الجمعة ١٨|٥|٦٢ م وعدم اقرارهم للفصل الجماعي . بل واعتبار هذا الفصل الجماعي الغير مشروع تحديا من شركة الباصات قوانين المرور . وان العمال الذين اعلنت الشركة عن فصلى سيستمرون في الذهاب الى مقر عملهم غير معترفين بفصلهم وفي حالة منعهم من الدخول سيمكثون خارج مقر عملهم بهدوء تام حتي تنتهي الازمة بين نقابتهم والشركة .

ولكن مما يستدعي الدهشة والاستغراب أن ادارة الأمن رغم اشعارها بكل تفاصيل الموقف وقيام الشركة بتسيير الباصات غير الصالحة للاستعمال الامر الذي يعرض أرواح المواطنين للخطر ويتعارض مع قوانين المرور لم تهتم كثيرا ... بمتابعة الباصات غير الصالحة للاستعمال وملاحقة السواقين غير الاكفاء وغير المصرح لهم في تسيير الباصات بل كرست كل اهتمامها في منع عمالنا من البقاء بجانب مقر عملهم والتهديد بتفرقيهم بالقوة ..

ونظر لعدم اقرارنا للفصل الجماعي الذي لامبرر له اطلاقا . وحق عمالنا في البقاء بجانب مقر عملهم بكل هدوء حتى تحل الازمة القائمة بين النقابة وشركة الباصات العدنية فقد رفعت النقابة وكذا المؤتمر العمالي برقيات الى الحاكم العام ومدير الامن العام بالتمسك بحق عمالنا في البقاء بجانب مقر عملهم بكل هدوء ونظام هذه هي تطورات الموقف حتى تاريخ صدور هذا البيان .. وبما أن نقابة عمال الباصات الاهلية تشعر حاليا بوجود عدة جهات معينة تقف وراء شركة الباصات العدنية تسندها وتشجعها الى التلبية المطلقة من جانب الجهات الرسمية وعلى الاخص ادارة العمل والشئون الاجتماعية تجاه تعطل مصالح المواطنين نتيجة لعدم وفاء الشركة بالتزاماتها في تسيير المواصلات بصورة مرضية ومحققة لكافة متطلبات الجمهور ولكون القضية لم تعد خاصة بين النقابة والشركة فقط بل أصبحت قضية عامة تخص كل المواطنين . فالمطلوب حاليا من كل المواطنين ومن كل المنظمات العمالية والوطنية ومن كل الصحف المحلية ان تقوم بمطالبة شركة الباصات العدنية بالوفاء بكافة التزاماتها وتعهداتها في تسيير خطوط المواصلات بالشكل المطلوب والمحقق لكل متطلبات الجمهور ورضاءهم كذلك تطلب من الحكومة الاهتمام بقضية المواصلات كمرفق حيوي هام تتأثر منه مصالح الجمهور يوميا وفي كل ساعة ..

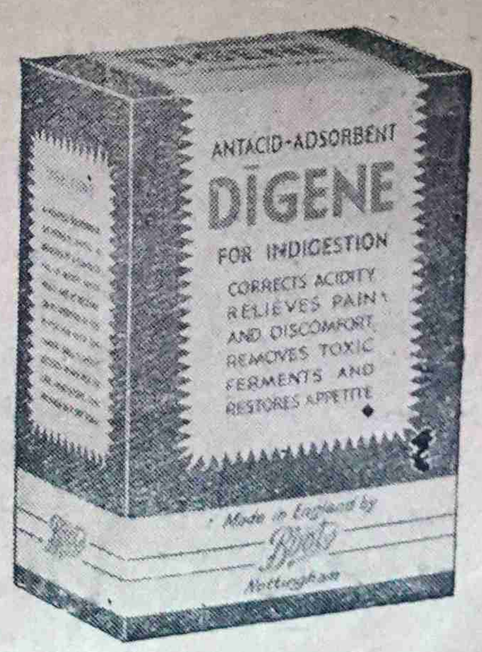
واننا لواثقون من قضيتنا ومساندتنا وتأييد كل المواطنين وكل المنظات العمالية الوطنية والصحف المحلية والمخلصة .

والله أكبر والنصر لعمالنا الاحرار

طه أحمد مقبل
الأمين العام

العمال
لسان حال المؤتمر العمالي
رئيس التحرير
عبدالله عبدالمجيد الاصنج
مدير التحرير
محمد سالم علي
تلفون ٢٩٤٥
صندوق البريد ١١٦٢
الاشتراكات
٣٠ شلناً للداخل
٤٠ شلناً للخارج

داوم على استعمال
دايجين



لا زالة سوء الهضم وفتح الشهية

توزيع : صيدلية الشرق بعدن

دعوة عامة

لنقابة عمال وموظفي البنوك المحليين

نعلن بان الاجتماع العام السنوي لهذه النقابة تقرر عقده في يوم الاثنين القادم الموافق ١٨ مايو ٦٢ م ـ الحالى ـ في الساعة الخامسة مساء أعلى سطح فندق قصر الجزيرة بعدن .. فعلى جميع اعضاء النقابة فقط أن يحضروا في اليوم والوقت المحدد أعلاة

جدول اعمال الجلسة العامة

١) كلمة للرئيس لافتتاح الجلسة
٢) تقرير السكرتير السنوي العام
٣) تغيير بعض مواد الدستور
٤) أعلان استقالة الهيئة الادارية الحالية .
٥) أجراء انتخاب هيئة ادارية جديدة للنقابة
٦) أى أعمال أخرى

الامين العام
أبو بكر عبدالله محمد

من وحي الواقع الوطني العام : ٢

* أحزابنا الحالية تشكل اليوم خطراً على واقع الحركة الوطنية في بلادنا .

* على العناصر الثورية : مسؤولية اخراج حركتنا الوطنية من واقعها المتحجر الحالي .

بقلم :

« ابو جلال العيسي »

ذكرت في مقالاتي السابقة عن أزمة الواقع الوطني والحياة السياسية في بلادنا ووضحت أن مرجع هذه الأزمة ، وهذا الجمود في واقع الحركة الوطنية هو أولاً .. الواقع الحزبي المريض .. ثانياً : واقع اللامبالاه الذي يعيش أغلب شعبنا فيه . وقد يكون السبب الأول ، والثاني في نظري يشكلان معاً مصدر هذا الجمود وهذا الشلل في واقع الحركة الوطنية ، وان التشخيص الحقيقي في البحث من هذا الجمود ومسبباته ، لابد وان يرتكز على هذين العنصرين ، وان أي معالجة صحيحة خارجة عنهما ، أما أن تكون جاهلة ، أو سطحية ، فارتباط العنصر الأول وهو الواقع الحزبي المريض ، بالعنصر الثاني وهو واقع اللامبالاه شيء منطقي .. وقد يكون من الجائز أن نقول : ان العنصر الأول قد ولد العنصر الثاني ، أي أن الواقع الحزبي المريض هو الذي ولد أو ساعد بمعنى أصح على ايجاد عنصر اللامبالاة .

اذن فالتحليل الحقيقي لواقع الجمود والفساد في الحركة الوطنية ، يجب ان يستند مبدئياً الى هذين العنصرين كي يكون تحليلاً منطقياً وعلمياً . فالأثر الذي تركه الواقع الحزبي الحالي بحكم فساده قد أدى الى ضياع كل المكتسبات الوطنية وكل الانجازات التي أحرزها شعبنا في نضاله ، وقدم من اجلها التضحيات الثمينة منذ عشرات السنين .

اذن فالواقع الحزبي مثلاً يجب ان يوضع في مقدمة البحث للوصول الى الحقيقة .. حقيقة هذا الجمود ، فاحزابنا الحالية مثلاً بمختلف نظمها وتشكيلاتها لم تقدم شيئاً للقضية ، ولا تعدو ان تكون سوى انعكاس طبيعي لواقع الفساد في بلادنا ، وطبيعة منطقية مرادفة له ، كما انها لم تقم الا كردود فعل مؤقت .

فاحزابنا الحالية في تنظيماتها وكل أجهزتها الداخلية ، بدائية في التكوين والتنظيم فهي لم تعتمد **اولاً : على فكرة واضحة ، وبرنامج مدروس** ، كما انها لم تحاول ان تضع لنفسها ، ومن وحي واقعها ، ومتطلباته فلسفة شاملة تحدد بها اتجاه عملها الوطني وسيره العام في الحاضر والمستقبل ، فهي اليوم داعية للاستقلال الذاتي وغداً للوحدة القومية ، ولا يهمها بعد غد ان تناقض سيرها فتدعوا الى الالتفاف حول مشروع استعماري .

ثانياً الجاه والزعامة الفردية

وأحزابنا ايضاً تعتمد على الجاه في توزيع المناصب العالية ، فتجد ان طبقة الاثرياء هي الطبقة المحتكرة لقيادة الحزب ، كما ان الحزب يعتمد اساساً على شخصية الفرد اي الزعيم ، ويقدم له الولاء كل الولاء ، حتى اذا ما انحرف هذا الزعيم او سجن او نفي الى خارج المنطقة ، انتهى كل شيء واصبح الحزب امام امرين : الأمر الأول اما وان يسير في طريق الانحراف باصرار متعمد « هذا اذا كان زعيم الحزب قد انحرف » تلافياً من الحزب للهزة التي قد يحدثها انشقاق هذا الزعيم عن الحزب .. الأمر الثاني : او انتهاء هذا الحزب ، وتوقف كل نشاطه : هذا اذا ما نفي زعيم الحزب او سجن ، لأن الحزب في ذاته كان يعتمد اعتماداً كلياً على شخصية الزعيم ونشاطه الفردي ، فخوفاً من ان يخطيء الحزب في تصرفاته ، ومواقفه ، اذا كان زعيمه بعيداً عنه يضطر الحزب الى تجميد كل نشاطه ، ويبقى كاداة تطبيل ، وتزمير لزعيم الحزب وبطولاته السابقة ، وتمجيد تاريخه ، لأن الحزب في ذاته كما ذكرت آنفاً لم يقم على اساس فكرة واضحة ، وبرنامج مدروس يحدد خطى سيره ، وعمله ، ويربط بين قاعدته ، وقيادته رباط فكري واضح المعالم حتى اذا ما قدر ان نفي زعيم الحزب او كل قادته استطاع الحزب ان يواصل سيره العام ، وان يخلق قيادته الجديدة من بين صفوفه ، ومن المخلصين العاملين في اجهزته ، والسائرين بكل صدق ، وايمان ضمن مبادئه ، واهدافه ومخططه العام .

ثالثاً التنظيم الديموقراطي

ان كل احزابنا الحالية تفتقر الى التنظيم الديموقراطي في اجهزتها كما انها تفتقر الى الروح الديموقراطية في معالجتها للقضايا ، والأمور ، فالطبقة القيادية للحزب تظل هي الطبقة الوحيدة المحتكرة لقيادته الى مالا نهاية له ، كما أن رأي الفرد .. الزعيم المحتكر لقيادة الحزب ، هو الرأي السائد ، والذي يجب ان ينفذ ، ويسير عليه الحزب بكل قواعده ، حتى ولو كان رأياً سخيفاً ، او خاطئاً ، فالروح الفردية هي السائدة في كل أجهزة الحزب والصفة البيروقراطية اصبحت هي الصفة الملازمة حالياً لكل عمل حزبي ، والمميزة بداهة لوضع أحزابنا الحالية ، وتركيبها الاداري فلا يمكن مثلاً ان تنقد القاعدة ـ أي قاعدة الحزب ـ القيادة لأن هذا في رأي القيادة أنحراف ، كما ان القاعدة الحزبية لا يمكن ان يؤخذ برأيها مهما كان سليماً ، وصادقاً وتظل القاعدة في هذه الحالة معزولة عن القيادة وليس لها من عمل سوى تنفيذ ما تقرره القيادة وهي الزعيم او الفرد ، واطاعة أوامره بدون قيد أو شرط ، وهكذا تظل القاعدة الحزبية منفصلة عن القيادة ، وبعيدة عن المشاركة الفعالة في بناء الحزب ، وتسيير دفة اعماله ، وهنا تكمن الخطورة بحيث تضطر القاعدة الحزبية وهي قوة الحزب الحقيقية الى اعلان خروجها عن الحزب ، وهذا ما حصل فعلاً للكثير من أحزابنا الحالية ، وهكذا تبدأ المتناقضات الكثيرة تظهر في صفوف الحزب ، في سلوك قيادته مع بعضها ومع قواعده .. فتبرز الانقسامات الخطيرة ويبدأ الانشقاق والتفكك يدب في كل أجهزة الحزب ، وفي صفوة قواعده المعزولة على وجه الخصوص ، وينتهي به المطاف الى الموت ، ولا يبقى منه بعد ذلك سوى بعض اللوائح المعلقة على الجدران ، او بقايا نشرات تبكي ، عن بطولات مضت اذا فأنا أرى أن عدم وجود فلسفة واضحة للحزب ، واحتكار الفئة المترفة او الوجيهة كما تسمى ، لقيادة الحزب احتكاراً نهائياً وابدياً ، وهي التي لم تعرف من مشاكل الحياة سوى الربح والخساره ، ولم تعان من الألم والظلم ـ بحكم واقعها الطبقي ـ ماتعانية جماهيرنا الكادحة يومياً . مع اتباع سياسة عدم مخالفة الزعيم او نقده ، وعدم وجود التنظيم الديموقراطي في اجهزة الحزب وعدم الأخذ بالأساليب الديموقراطية في العمل ، وفي معالجة القضايا ، والأمور كل هذا في نظري يؤدي منطقياً ، وحتمياً الى تلك النهاية المؤلمة التي وصلت اليها أحزابنا الحالية : والتي أصبحت اليوم تشكل جزءاً من هذا الواقع المريض المحتاج الى تصفية نهائية ، كما تشكل خطراً على واقع الحركة الوطنية ، وعلى كل عمل ثوري صحيح ، فلم يبق من أحزابنا اليوم سوى مجموعة هياكل فارغة من الحركة والحياة ، تحتاج لان توضع في متحف تاريخي الذكرى .

أن واقع اللامبالاة ـ وهو العنصر الثاني في بحثنا هذا ، والذي تعاني منه حركتنا الوطنية الامرين ، كان نتيجة لهذا الواقع الحزبي المريض ، الذي عكس بدوره مظاهراً جديداً من مظاهر التخلف ، والضعف وخلق جواً نفسانياً عززه في نفسية شعبنا روح التشاؤم ، وبذر بذور اليأس والقنوط في صفوفه ، وهذا هو الذي اوجد في النهاية ، عنصر اللامبالاة ، والهروب من العمل مهما كان نوعه ومهما كانت قيمته ، ونتائجه .

واخيراً لما كانت الحركة الوطنية في بلادنا ، قد سارت على هذا النمط من الفساد والتفسخ ، واللامبالاة ، بفعل هذا التخبط في واقع العمل الحزبي ، فقد اصبح واجباً على كافة العناصر الثورية المخلصة ، مسؤولية تصفية هذه البقايا المتخلفة في واقع الحركة الوطنية ، والمؤخرة لكل عمل ثوري خلاق .

لقد اصبح واجب ، ومسؤولية على هذه العناصر الثورية المخلصة ، اخراج حركتنا الوطنية من واقعها المتحجر الحالي ، والدفع بها نحو الانفتاح الكامل للواقع وظروفه ونحو التمرد على واقع الجمود ، وخرافاته ، ونحو التحرك والتجديد في كل مفاهيم العمل الثوري واساليبه .

لقد مر زمن ليس بقصير ، وحركتنا الوطنية ، تتخبط في اكثر من موقف ، وتتعثر في اكثر من مره ، وفي اكثر من مكان ، نتيجة لهذا الواقع الحزبي المريض المحتاج اليوم اكثر من اي وقت مضى الى تصفية نهائية وجذرية ، تقوم به وتتولى تنفيذه كل الايدي الثورية المخلصة .

ان اي عمل ثوري صادق ، يتوخى مصلحة هذه الجماهير الكادحة والانتصار للقضية الوطنية ، لابد وان يقوم على اسس ثورية جديده ، وعلى تنظيم حزبي دقيق ، يكون اساسه ، اولا : الفلسفة الواضحة والملائمة لواقع المنطقة ، ومتطلباتها ثانياً : القيادة الجماعية ، ثالثاً : الاخذ بالاساليب الديموقراطية في التنظيم والعمل ، وفي معالجة الامور والقضايا ، وهذا هو ما يمكن ان ابحثه بشكل اوسع في مقال آخر .. والى اللقاء ..

أبو جلال العيسي

أقرأ
صبح كل يوم
اربعاء الحقيقة

شكر وتقدير

جمعية المرأة العربيـــة تشكر السادة المسؤولون في الاتحاد اليمني عـــلى تعاونهم معها بالسماح لها بممارسة نشاطها في مقرهم .

وتعلن لجميع اعضائها ان جميع اجتماعات ونشاط فرع عدن سيكون في الاتحاد اليمني .

السكرتيره

مصـــافي البترول البريطانية

« عـدن » المحدودة

مشروع التدريب المهني

دفعـــــــــة ١٩٦٢

ترحب الشركة بعروض من أهلي عدن الذين تكون اعمارهم بين الخامسة عشرة والسادسة عشرة في أول أغسطس ١٩٦٢ للأنضمام الى مشروع الشركة للتدريب المهني .

وسوف يكون الاختيار لهذا التدريب المهني الذي مدته خمس سنوات عن طريق امتحان كتابي باللغة الأنجليزية تتبعه مقابلة وذلك في شهر يونيو عام ١٩٦٢ م

ويجب ان تكون العروض مكـــتوبة بأيدي المتقـــدمين باللغة الأنجليزية وترسل الى :-

ضابط التدريب في المصافي
مصافي البترول البريطانية (عدن) المحدودة
ص . ب . رقم ٣٠٠٣
عدن

وينبغي ان يلاحظ المتقدمون بانه ســيطلب من الناجحين منهم السكن في منازل المتدربين التابعة للشركة في عدن الصغرى .

ويجب ان تصل العروض الى العنوان أعلاه قبل تاريخ ١٠ مايو ١٩٦٢ ولن تعتبر أية عروض بعد هذا التاريخ .

وسيرد كتابياً على جميع العروض .

استعملوا قطرات فينو كس
لعلاج نزلات البرد

توزيع صيدلية الشرق :

أعلنوا عن بضائعكم في صحيفة
« العمال » الواسعة الانتشار

كلية بلقيس كما تصورها هذه الاقلام

صرعى العواطف ومرض التقليد وكتاب المناسبات

بقلم :
سعيد قائد احمد

ليس من السهل على أي انسان يعرف قيمة الكلمة ويقدرها أن يحشر نفسه أو يسخر قلمـــه في مهاترات هازلة أو مواضيع غير ذات قيمـــة مجدية وفي الوقت ذاته قد يجد هذا الأنسان نفسه مدفوعاً وقلمة متحفزاً للدخول في مثل هـــذه الأجواء التي يمجها ذوقـــه ويتأفف منها ضميره قلمه وخاصة اذا كان الدافع تصحيح مفهوم خاطىء يخشى خطره من أن يعمم بين مجاميع مجتمعـــة أو اذا ما رأى أن في الأمر تشويها للواقع أو تجنياً على الحقيقة .

وسواء لديه أكان ذلك التشويه او ذاك التجني موجها ضـــد فرد أو جماعة ، مؤسسة أو مشروع لها أو له صلة بحياة ومستقبل الفرد والجماعة والوطن فواجبه نحو نفســـه وضميره وقلمة يحتم عليه أن يهب لقول كلمة الحق مهما كانت طبيعة تلك الأجواء ودوافعها فربما بقوله كلمة الحق حسم أمراً أو دفع شراً أو أزال خطراً . . خاصة اذا صادف قوله عقولاً واعية ووجـــد نفوساً شاعرة ومـــدركة لمسؤلياتها التاريخية .

أما اذا كان العكس ماصادف ووجد نفسه أنه قام بواجب كان حتماً عليه أن يقوم به ووضع أمام أنظار جماهير مجتمعة رأياً جـــديداً مقـــابل رأى آخر فيصير بين يدي الجمهور رأيين للمشكلة مما يساعد على معرفة طبيعة المشكلة القائمة كما يساعد على تكوين المفهوم السليم عنها فيكون قـــد حقق ما من أجله سعى وأراد .

وقارئنا الكريم الذي أتشرف بمحادثته في هذا التوضيح البسيط يعلم كما نعلم ومن خلال ماتطالعنا به بعض الصحف ما بين كـــل أونة وأخرى أن كليـــة بلقيس تعرضت وتتعرض لحملات تشويهيـــة من قبل بعض الأقلام تبلغ أحيانا الى حـــد لا يشرف صاحب القلم النزيه ولا حتى الرخيص بلوغ مثله وأستطيع أن أقول أن كلية بلقيس تعرض لمالم تتعرض له أية مؤسسة أخرى غير وطنية أو حركة مجـــانبه للأماني الشعبية مما يجعلنا نتشكك في نزاهة هـــذه الأقلام ويجعل السكوت عن هـــذا العبث هروباً من الواجب وخيانة لمسؤلياتنا الوطنية والقومية والتاريخية .

ولقد كان الأجدر بهذه الأقلام لو كانت سليمة التفكير نزيهة الغرض أن توجه الرأى العـــام الوطني الى العوامل والأفكار التي تشوه واقعـــه وتعيق سيره وما أكثرها في هـــذا الوطن الحبيب ولكنها لم تفعل شيئاً من ذلك بل عمدت الى تشـــويه مكاسب الشعب وظلت تشن حملاتها الانهزامية واثاراتها المغرضة ضـــد هذه المكاسب الشعبية .

ولست مجانباً للحقيقة والواقع اذا قلت أن هـــذه الأقلام كثيراً ما أعلنت عن ولائهـــا للكثير من الاتجاهات التي تعترض أمانينـــا وآمالنا الوطنية وعملت بحماس لها وكانها تؤدي واجباً وطنياً تحتمه عليها المصلحة الوطنية الكبرى . .

وهـــذه الأقلام تكاد تكون بين أمرين – أو هكذا علينا أن نعتقد – اما انها جاهلة دورها أو أنها مدفوعة لتقمص هذه الأدوار .

ولكي لا نسيء الظن بالأخرين أو نوصف بالتجني عليهم . علينا أن نقول بالأمر الأول والذي هو الجهل لفريق وبالثـــاني للفريق الآخر وللجهل علامات أهمها الانسياق للعواطف وأمـــراض التقليـــد وللعواطف عيوب أهمهـــا تعطيل وظيفة العقل مما يجعلنا نتسرع في أحكامنا وننقاد وراء نزواتنا ونزعاتنا وكما للعواطف عيوب فالتقليد عيوب وكفى بتقليد الببغاء وصفـــا لهذه العيوب وكمـــا أن للفريق الأول علامات فللفريق التـــاني علاماته الخاصة به وهي متعـــددة الألوان والأنواع نعرفها من خلال التقائها مع مثيلاتها ومن طبيعـــة أدوارها وهـــذا الفريق مانسميه « بكتاب المناسبات » .

وكليه بلقيس تكاد تكون فريسة لهذين الفريقين اللذين يخيـــل للقارىء بالمقارنة بين مايكتبون أن كليهما امتداد لصاحبه وما هم كذلك على ما أظن .

أما كيف توصلنا الى هـــذا التعريف ؟ أو ماهي الصـــورة التي يرسمها هؤلاء لبلقيس ؟ فهـــذا ماسنعرفه من خـــلال استعراضنا لكتابات كل منهم .

والموضوع شائك وطويل مما لا مجال لنشره كاملاً وعليه فقد رأيت تقديمه في حلقات وسأكتفي هنا بتقديم النموذج الأول لهذه الأقلام وهو مانسميه بـ « صرعى العواطف » متخذاً من كلمة بعنوان « أهذا هو التنافس الشريف » مثالاً لهـــذا الصنف من الأقلام .

والكلمة تلك تعتبر بحق نموذجاً جـــديداً ومن الطراز الأول في فن الدعاية الحديث لولا أنها اتخذت من كلية بلقيس مادة لها بغية الأثارة وكسب عواطف الجمهور والتلاعب بمشاعره من أجل مصلحة فردية وعلى حساب مستقبل الف وثلاثمائة طالب من ابناء هذا الشعب المغلوب على أمره . .

بدأ الكاتب كلمته باستعراض المرشد وفن المرشد وخاصة في موسم زيارة « ولي الله الصالح هاشم بحر » وما يلاقية المرشـــد من الحساد والعواذل من الفنانين وكيف أن « أحدهم » – اي واحـــد منهم – حاول أن يقيم حفل – هو محرم عليه باسم شرف التنافس – فلاقي مصرعه بتخلي الفنانين عنه . . . الخ .

ثم ينتقل الكاتب بعـــد ذلك الاستعراض الدعائي الى كلية بلقيس وبلقيس بيت القصيـــد فيتعجب من اقدام بلقيس وجرأتها في اقامـــة حفلاتها الخيرية خاصة في موسم النفوذ المرشدي أيامـــه المحرمة ويصب العديد من الأسئلة والتساؤلات حتى أصبحت كلمة « لماذا ؟ ولماذا ؟ » تكاد تطل من على كل سطر ومع كل « لماذا ؟ ولماذا ؟ » اتهام واتهام فحينا يصف بلقيس بالعناد والتحدي وآخر بالأعتـــداء والتجني بحيث لم يدع كلمة من هذا النوع او قريبة منه الا واتى بها لا لشيء اللهم الا أن بلقيس ستقيم حفـــلات بالعيـــد « تستهين بالدخل لبناء جدار » ورغم هذا الأعتراف فالكاتب يطالب « بلقيس وأصحاب بلقيس أن يلغوا حفلهم أو يؤجلوه الى ما بعد حفلات المرشد » فالمرشـــد في نظر الكاتب شعب بأكمله والشعب فرد فيجب حماية المرشد ومصلحة المرشد واتباع نظام « أمير المؤمنين » سنة بل واجب تمليـــه العواطف وتفرضه الأهواء وعواطف الكاتب مع « أمير الغناء » .

وكانما أراد الكاتب ان يزيدنا أيضاحاً على تحكم عواطفه وتغلبها على عقله وتفكيره فيقدم لنا المرشد وقـــد وضع عليه قميص عثمان مع الفارق فهذا جريح وذاك شهيد ويعلم الله أن الكاتب قد أراد اتمام الصورة ولكن المرشد أفسدها عليه لعجزة عن اتقان دوره فعلى الرغم من أن المرشد بدأ حديثه بالدعاية لنفسه كما هي العادة الا انه نفى ماحاول الكاتب اثباته وقرر أن بلقيس فكرت بقيام حفلاتها قبل أن يفكر هو وأن عميد الكلية قد عرض عليه الاشتراك بالحفل « ولكن الأجر بسيط ولهذا انقطـــع الحبل » والمرشد « لا يريد المال وانما يريد حب الجماهير » وهكذا وبكل بساطة المرشد يكذب الكاتب والكاتب يكذب المرشـــد والكاتب معاً ولكن قاتل الله العواطف التي تعمي الابصار وتفسد العقول . .

ومتى كان لصـــرعى العواطف عقول تعقل وأبصار ترى .

سعيد قائد أحمد

ابر ودبابيس

اخي الطالب المهذب اعنيك قد سمعت بما حدث لزملائك الطلبة وما سجل لهم التاريخ من بؤس وشقاء لقد اشتد في الاسبوع المنصرم خناق الرجعية على احد الزملاء وضاق صدره فأمسى هارباً خوفاً من بطش الرجعية ، وقد كان هـذا الاسبوع ايضاً ساري المفعول بأحد الزمـلاء وهو طـالب بائس عاش في معركة ذهيبة بينه وبين ابائه فأصبح هارباً بين سياط الشمس لا يعلم أحد الى اين سيتوجه واي جدار سيقبله يأخذ قسطاً من الراحة تحت ظله ، ان كل طالب سيفكر في مستقبل هؤلاء الطلبة الذين ارادت الرجعيـة انهيار مستقبلهم واخـذهـم بيـد من حديد مشياً الى الخلف تاركين اشعة الحضاره المشرقة على العـالم العربي والاسلامي .

وان كل طالب يحدث ويعرف المشاكل المنزلية التي تحدث بينـه وبين ابائه التي تجعلهم مهـددين بأنهيار ذلك المستقبل الباهر الذي كانوا سيحرزونه في هذه الحياة .

وهنـاك بعض من الطلبة من يسير ويستمر في دراسته وحياته الطبيعية بين ثعابين الرجعية تاركين ذلك العنصر الفاسد حتى يأتي اليوم التي يتخلصون فيه من تلك العناصر التي تهددهم .

ان ذلك الطالب بسلاح الصبر والايمان يريد ان ينقذ نفسه من براثن الرجعية ولا يسمح لنفسه ان يسلم مستقبله لعنصر فاسد ان مستقبل الطالب اثمن شيء في الحياة ، فالبعض يقـول ان هـؤلاء الطلبـة الذين تركوا المدرسة كانوا ظالمين لأنفسهم ولكن هذا غير صحيح فالغلطة كانت غلطة الرجعية التي سيطرت على عقول وقلوب ابائنا الخيرة .

ان الوطن والطيور المحلقة فرحاً وشوقـا للضـوء الذي سطـع من الحضاره ستقف باكيـة شاهدة على اعمال الرجعية المتعسفة التي أرادت تحطيم أجيـال الذين سيعملـون في الحقل الوطني .

ان الوطنية والحضارة ستقف منده بهـذه العقول ذوي العقول المتحجرة .. ان مستقبـل هؤلاء الطلبة يكون قد انهار بأبر ودبابيس الرجعية الفاسدة ..

وأخيراً وليس بأخير وانما في بداية معركة رهيبـة انني أهيب بجميع الطلبة أن يسرعوا الى أخذ السلاح سلاح الصبر والايمان ولو كان ثميناً لأن هـذا السلاح قاتل الرجعيـة وفاتح باب الحضاره والتقدم .

طالب ترك المدرسة

رجال الغد

رجال الغد المأمول إن بلادكم تناشدكم بالله أن تتحرروا

يشرف عليه

لجنة من الطلبة

مظاهرة كبيرة تـأييداً للطالبـات واستنكاراً لموقف الحكومة المتعنت .

في يوم العيد ـ عيد الأضحى المبارك ـ دعى مؤتمر الهيئات الشعبية ـ جميع أفراد الشعب للقيام بمظاهرة شعبية استنكاراً لموقف الحكومة المتعنت ، وقد اجتمع المتظاهرون في ساحة المؤتمر العمالي ، وعند الأنتهاء من الصلاة خرجوا بالمظاهرة وتوجهوا الى مدينة التواهي ،

وقد اشتركت المراة العربية في عدن في هذه المظاهرة ، وكان طابع هذه المظاهرة سلميا ،.

كما ان وفداً توجه الى بيت الحاكم العام حيث سلمه مذكرة احتجاج واستنكار موقف الحكومة .. والجدير بالذكر ان الهيئات الشعبيه قد اصدرت البيان التالي :ـ

باسم الشعب العربي .. باسم العدالة .. باسم الحق والعـدل والسلام .. تود الهيئات الشعبية أن توجه هـذا النداء الى كافة أفراد الشعب .. عمالاً وتجاراً .. أباء وأمهات .. طلبة وطالبات ..

ان الطالبة العربية في تربتنا العربية هذه قـد عانت الكثير من الاستهتار من قبل الادارة البريطانية بعـدن .. عانت الكثير من ضعف المناهج الدراسية .. عانت الكثير من سوء المعاملة التي تفرضها عميدة كلية البنات المسر بتري على كل فتاة عربية في الكلية .. عانت الكثير من التفرقة العنصرية وسياسة التفضيل . وكانت طالبتنا العربية صبورة ... صامتة .. لا تصرخ ولا تملأ الدنيا ضجيجا .. ولكن صبرها فاض ولم تجد بدا من اعلان ثورتها على كل ماعانت منه فكانت انتفاضة الطلاب الخالدة يوم أول فبراير ..

ومرت بنا الأحداث .. ورأينا كيف ان الحكومة البريطانية بعدن تريد فرض سيطرتها الكلية علينا . ورأينا كيف تمادت الحكومة في تجاهلها لمطالب الطالبات العادلة .. وكيف بلغ بها الأصرار على موقفها المتعنت الى حـد اعلان استمرار اغلاق كليـة البنات الى اكتوبر القـادم .. وعرفنا جميعا ان هـذا لا يلحق الضرر الا ببناتنا .. ولن تحرم غير الطالبة العربية من عام دراسي كامل ..

والآن حان الوقت ليؤكد الشعب موقفه من كل ذلك .. آن الأوان ليقف الشعب مستنكراً مـوقف الحكومة وقراراتها الظالمة .. آن الأوان ليثبت الشعب قدرته على التمسك بحقوق بنـاته وابنائه المشروعة في الحيـاة الدراسية .. وحتى يعبر الشعب عن كل هذا فان مؤتمر الهيئات الشعبية يدعو كافة المواطنين الى التظاهر صباح يوم العيد وذلك بتجمعه في ساحة المؤتمر العمالي من حيث ستخرج المظاهرة بعد صلاة عيد الأضحى المبارك .. وتسير نحو المعلا ومنها الى منطقة التواهي .

ان كافة أفراد الشعب مدعوون الى التظاهر من أجل قضية الطالبات العادلة .. ان الشعب جامعة يطالب باعـلان استنكاره لقرار الحكومة الخاص باستمرار اغلاق كلية البنات الى اكتوبر القادم وعليكم انتم تقع مسئولية مطالبة الحكومة بفتح كلية البنات بعد تحقيق مطالب الطالبات العادلة .. ان افراد الشعب مطالبون بهذا العمل السلمي المشروع حتى لا يفقد ابناؤه وبناته الأمل في رؤية آبائهم وأوصيائهم وهم يناضلون من أجل قضيتهم ..

اننا بتظاهرنا السلمي من أجل بناتنا نثبت وجودنا كشعب .. ونحن بتظاهرنا من أجل الطالبات انما نؤدي واجبنا الذي يملى علينا العمل الايجابي .. اننا لا نتظاهر الا من أجل الحق .. ونحن واثقون ان النصر لنا ..

أيها الآباء قفوا صفاً واحـداً تجاه هـذه القضية التي تمس كل واحد منا .. تضامنوا لتخلقوا جيلاً واعياً مثقفاً .. اننا بوقفتنا الموحدة هـذه نؤكد تضامننا مع بناتنا وابنائنا .. وبالتالي نؤكـد عدالة قضيتهم ..

عاش نضال الشعب .

عاش نضال الطالبات ..

الله أكبر والعزة للشعب ..

مؤتمر الهيئات الشعبية

نداء الى الطلبة والطالبات

أخواني الطلبة ..

أخواتي الطالبات :ـ

اننا اذا نضحي بالروح الطلابية الطلائعية التقدمية التي تمثـل في سيجني القضية الطلابية أحمد بن أحمد وخالد محمد سعيد .. وندعوا من جميع الشباب والطلبة والطالبات الذين سوف يقررون مصير هذه البلد في المستقبل القريب أن يحملوا نفس الروح الوثابة التي حملها هـذان الشابان .. كما انـنا اذ نرجوا من جميع الطلبة والطالبات أن يعملوا لرفع وتدعيم رابطتهم الطلابية التي ستكون في المستقبل بمثابة الصرح المتين ..

كما أن اتحادكم أيها الأخوة والأخوات سيكون السد المنيـع والحصن الحصين والذي سيوقف عنكم جميع هذه التعسفات ويرفـع من معنويتكم حتى تتحصلون عـلى حقوقكم في هذا المضمار الذي تسعون اليه في التحصيل العلمي .

اننا نناشد الأخوان الطلبـة والأخوات الطالبـات أن يعملوا لهذه الرابطة التي هي منشقة من بين صفوفهم والتي صنعتها آمالهم والآمهم .

ان قضايانا الطلابية لن تجد لها مصير الا اذا عملنا على دعم هذه الرابطة الطلابية التي تكون العامل الأول والأساسي لرفـع قضيتنا الطلابية ..

والله أكبر وعاشت رابطتنـا الطلابية العربية ..

الرابطة الطلابية العربية

عدن ـ بلاد العرب

بيان من المجلس الاداري الفرعى للمعهد الفني

الرابطة الطلابية العربية

اخواني طلبة المعهد الفني انكم لا شك قد سمعتم عما جرى لأخيكم الطالب عبدالواسع عبدالله من اعتداء وضرب من قبل المدرس (ديرانت) والتي لم تكن هذه الاولى من نوعهـا بل هى المرة الثالثة التي يستعمل فيها طريقة اللكم ـ هذا بالرغم من ان هذه الطريقة لايقرها قانون المعارف ولا ادارة المعهد

اننا بالرغم من محاولتنا تجنب المشاكل ـ والالتزام بالقوانـين المدرسية ـ نجد ان بعض المدرسين هم الذين يستفزوننـا ويحـاولون ان يختلقوا لنا المشاكل .

ونستنكر قيـام هذه الاعمـال الاعتدائية والخارجة عن قانون المعارف .. نطلب من ادارة المدرسة وادارة المعـارف بأن تتخذ الاجراءات اللازمة حتى توقف عملية التساهل عن مثل هذه الأعمال اللاشرعية .

وأخيراً أخواني طلبة المعهد الفني ان مجلسكم الاداري الفرعي للمعهد الفني التابع للرابطة الطلابية العربية يرجوكم التكاتف والتعاون والوحدة كمـا يدعوكم لأن تقفوا صفاً واحداً تحت لواء رابطتكم الطلابية فلا يمكننا ان نعمل شيئا بدون تعاونكم جميعاً ولا نستطيع ان نحقق مطالبنا ونرفع من كرامتنا الا اذا أنضممنا وجمعنا صفوفنـا ووحدنا كلمتنا فألاتحاد قوة وكونوا يداً واحدة وقلباً واحداً .

اخواني انكم كما ترون كيف وقع هذا الحادث وذلك لا يدل ان هذا الحادث سيكون الأول والأخير .

اخواني طلبة المعهد الفني .. لماذا لا تشتركون جميعكم في رابطتكم الطلابية العربية وتكونوا أعضاء فيها .. فأن ذلك سيرفع كلمتنـا وسيبيد جميع هذه التعسفات وان الرابطة الطلابية هي كلمتكم وقوتكم وانتصاركم عـلى كل من أراد اضطهادكم ..

ان رابطتكم الطلابية العربية فاتحة المجال لكل طالب من المعهد الفني أياً كان . لأن هذه الرابطة هي عملنا الوحيد وهي التي ستوحـد صفوفنا وكلمتنا والله يوفقكم وعاشت رابطتنا الطلابية العربية ..

المجلس الاداري الفرعي

للمعهد الفني ـ المعلا

حكمة

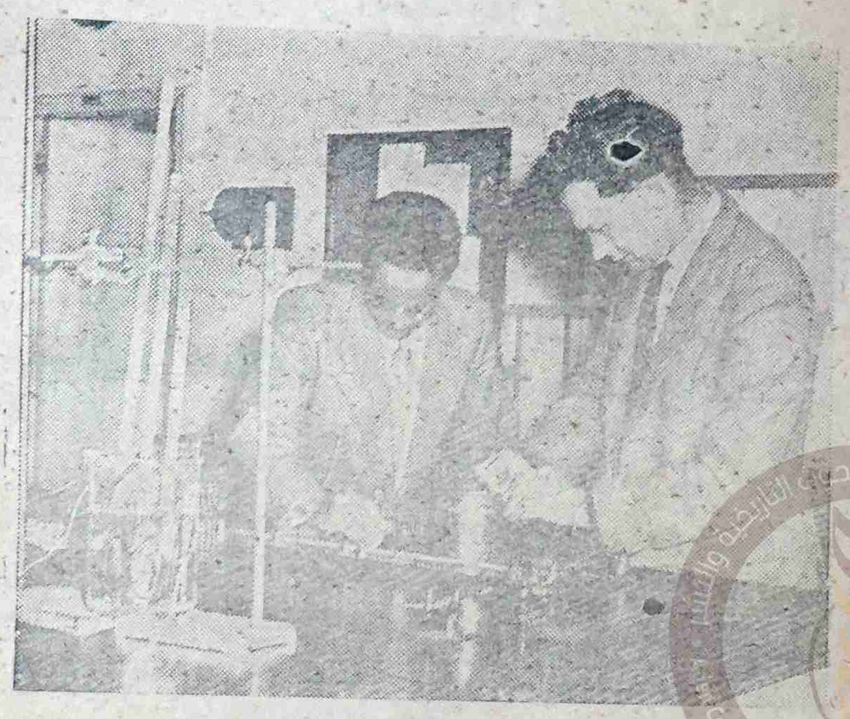
ومن دام العلا بغير كـداً

فقد العمر في طلب المحالي

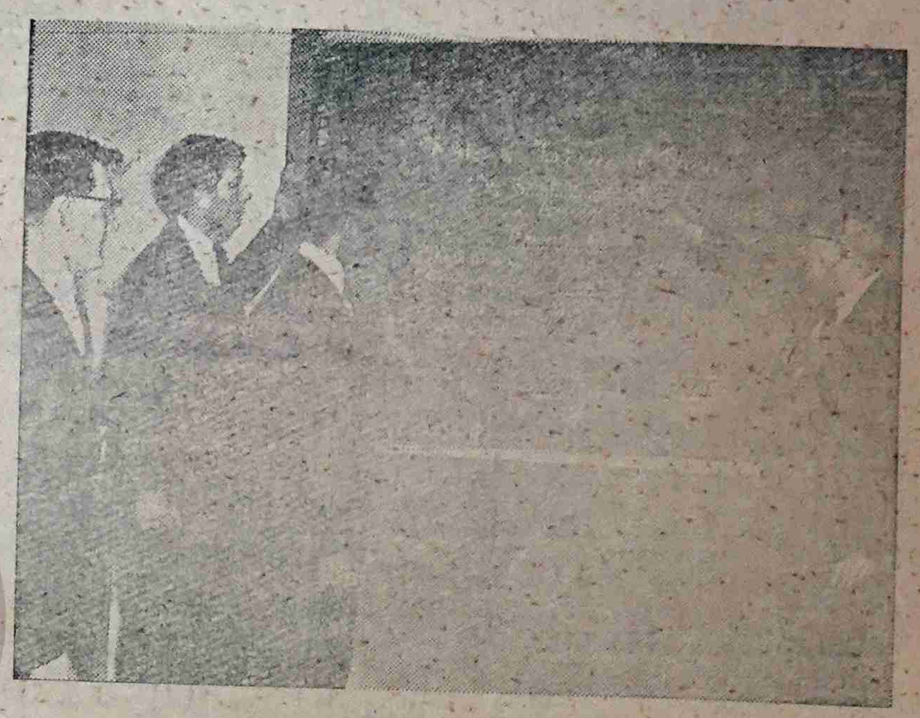
اعلان هام لجميع الطلبة الذين سوف ينتهو

شركة بي بي تقدم لك

في الصناعة البتر



محمود محمد الخطيب



غانم حسن غانم أول من اليمال وهو يستمع الى شرح في الحساب اثناء تدريبه في لندن

اذا كنت من الذين اتموا السنة الرابعة في المدرسة الثانوية وتفكر في أن تحصل على مهنة فلا بد وانك تريد ان تعرف شيئاً عن الفرص المفتوحة لك في مصافي بي بي في عدن الشيخ .. فلماذا لا تتقدم بطلب العمل في المصافي أثناء عطلتك الصيفية وذلك بعد انتهائك من امتحانات شهادة الثقافة العامة في شهر يونيو هذا العام ، وحتى تعرف نتائج الامتحان

ان لدى المصافي ادارات مختلفة ، وقد تجد قسماً يلائم مواهبك ويوافق طموحك ..

وعندما تكون نتائج الأمتحان لشهادة الثقافة العامة في اكتوبر فقد تكون من الذين تحصلوا على نتائج طيبة .. وفي هذه الحالة يمكن ان تدرس طلبك لمنحة دراسية في عدن لتحضير لامتحان الثقافة العامة (المستوى العالي) .. ومن الممكن أن تسافر الى المملكة المتحدة للدراسة في جامعة هناك اذا تحصلت على نتائج طيبة في امتحان شهادة الثقافة العامة (المستوى العالي) .. وهناك أربعة شروط فقط يجب ان تلاحظ للحصول على منحة دراسية :-

١) يجب أن تكون عدنياً ..

٢) يجب أن يقبلك عميد كلية عدن .

الى :-

ضابط التدريب

مصافي بي بي

ص . ب .

عدن

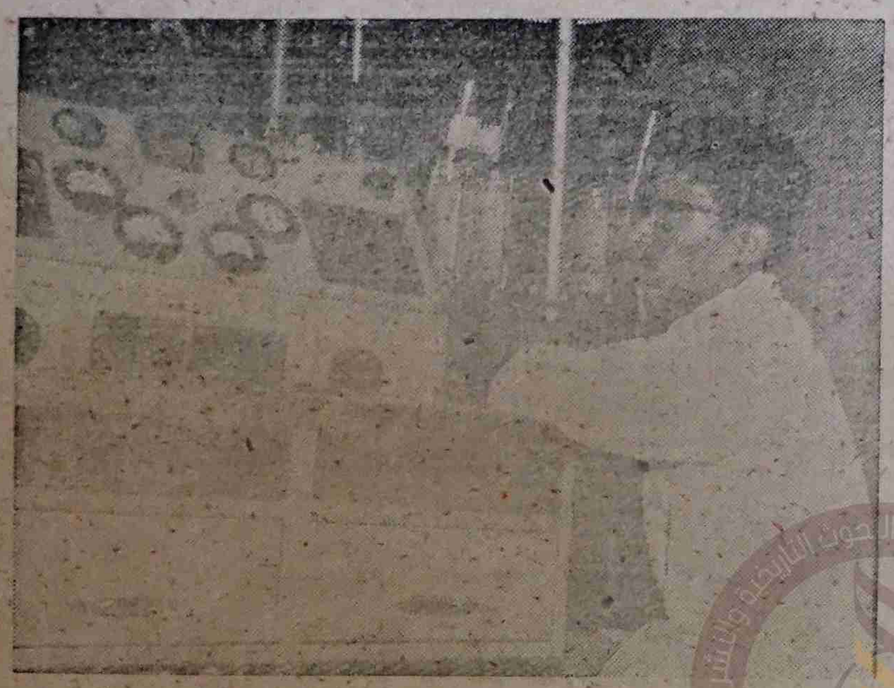
احمد حسن الجفري
في ادارة الخدمات الطبية

مركز عدن للدراسات والبحوث التاريخية والنشر
Aden Centre for Studies, Historical Research and Publishing
المجلس الانتقالي الجنوبي
SOUTHERN TRANSITIONAL COUNCIL

دراساتهم الثانوية في عام ١٩٦٢

لمهنة

سليمان ذيرة



ابو بكر صالح سيد

محمد ناجي احمد
في ادارة البروسس

تحان شهادة الثقافة العامة (المستوى العالي) يجب أن يكون في العلوم (باستثناء علم

ن مرتبطاً بالتزامات تجاه أية منظمة أخرى تقدم الاجازات العلمية أو المنح الدراسية

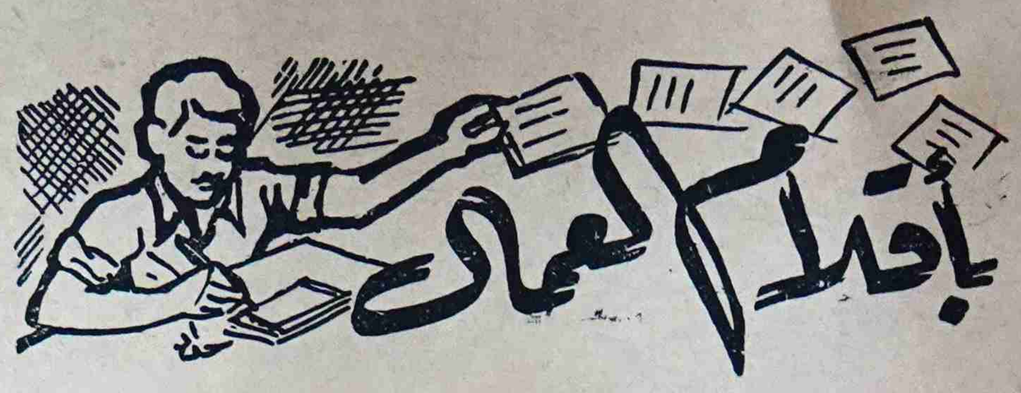
ويقدم لهم الحق في امتحانات شهادة الثقافة العامة (المستوى العادي) فيجب أن لا يتمكن
ي بي فرصاً عديدة أخرى لهؤلاء في ادارة الخدمات الهندسية والبروسس (التكرير)
ت اهتماماً أثناء تدريبك في خلال العطلة الصيفية فسوف تكون شركة بي بي مسرورة
ريبك لمناصب هامة في هذه الادارات ..

ا اذا حاولت .. فلماذا لن لا تتقدم الآن الى حميد كلية بطلب التدريب في مصافي
أثناء العطلة الصيفية .. او أكتب رأساً .

افي

» المحدودة

٣٠



حول مقال : علم . . ومواطن .

عزيزي الأستاذ رئيس تحرير صحيفة (العمال) الحرة . . .

تحية عربية خالصة وبعد : ارجو نشر هذه الكلمة . .

لقد قرأت في العدد الماضي لصحيفة العمال الصادر يوم الأحد ١ ذوالحجة الموافق ٦ مايو ٦٢ م عدد ١٥ وجدت في الصفحة الرابعة كلمة بعنوان (علم . . ومواطن) للكاتب الأستاذ علي التميمي وانا لايسعني الا ان اشكر أمثال هذا الكاتب ذوى الشعور النبيل والوطنية المتدفقة من اعماق نفسه فتحياتى للمواطن الأخ علي التميمي بالنيابة عن زميلي وبالاصالة عن نفسي فلقد اراد زميلي هذا الذي رفع علم الجزائر على منزله في صحراء بير ناصر ذات الرمال الماساء . . فظل ان يضل مجهولاً كما ذكر الصديق علي في كلمته (علم ومواطن ولكن لن اسكت على حقيقة اظهار هذا المواطن المجهول وانه معروف عند كثير من أبناء عدن والجنوب العربى وسيظل في قلوبنا دائماً وابداً انه قليل من أمثاله في بلدنا هذه التي تحتاج الى الكثير من أمثال هذا المواطن المجهول . . . مجهول في نظر بعض الذين لايعرفونه ولكن ليس مجهولاً في نظر حكومتة انها تحسب له الف حساب وتترقب الفرص لاغتياله والزج به في السجن لتأديبه .

اخواني ابناء عدن والجنوب هنؤا معي هذا المواطن على وطنيته الصادقه نحو وطنه (وبقية الاوطان) العربية انه نفس المواطن الذى قام برسم الصور الفوتغرافية التي كانت تحمل صور الزعماء الاحرار الذين سجنتهم بريطانيا عام ١٩٥٨ م ولقد لاقت رواجاً وتشجيعاً من شعب عدن والجنوب .. ولقد نال جزاء حرمانه من الاعمال في عدن وها هو يعمل الآن في تلك الصحراء القاحلة الجرداء انه وبدون فخر لهو المواطن الأول الثائر ضد الاستعمار والرجعية والاوضاع الفاسدة . . وعسى الله ان يوفقه الى ما يهدف اليه والآن سأعرفكم بهذا المواطن انه المواطن الثائر « عبدالكريم عبدالله العزيبي» سكرتير المنظمة العربية الثقافية بعدن وهو من مواليد بير ناصر السلطنة العبدليه لحج .

محمد بن أحمد اليمانى

نحن والاجانب في بلادنا

قرأت في جريدتكم (العمال) الاسبوعية عدد رقم ١٥ والصادرة في تاريخ ٦ مايو ٦٢ م في الصفحة التاسعة في ركن (الهجره) تحت عنوان فكرة لابن البلد تحدث فيه عن سماح ادارة الهجرة للشركات بجلب موظفين اجانب نحن في غنى عنهم وعن خدماتهم .

الحقيقة ان الواقع هو هذا فكم من موظف عمل في خدمات لذى تلك الشركات وكان يمكن ان يقوم بذلك العمل موظف عدني لن يكلفها كثيراً ومما يزيدنا تعجباً هو مد مدة الاقامة الامتيازية لمثل هؤلاء .

وأنا كمواطن أويد ابن البلد بقوله وأضيف انه على حق في كل ما قاله وان على ادارة الهجرة أن تضغط على الشركات ان تدرب العدنيين ولواضطرت الى فرض تدريبنا فرضاً عليها حتى نستطيع ان نقوم مقام الموظف الاجنبي متى ما رحل ولن نكون بحاجة الى جلب جديد او مد الاقامة له .

ان ادارة الهجرة فعلا تسمح في مد أقامة الموظف حتى ولو لم تكن الشركات بحاجة صادقة لمثل خدماته فمنهم من لا يجيد الا لغته فقط ! ! وفوق هذا لايعمل في خدمة لايمكننا ان نقوم بها . . فمثلا في المطاعم مقدمين لقوائم الطعام وفي الكريسنت اعرف ايطالي لايجيد الا لغته وما عمله الا شراء الخضروات واللحم والقوارير الفارغه للشراب ويكلف المطعم السكن والأكل والمرتب الكبير وكان يمكن ان يملؤ مثل هذه الوظيفة عدني بسيط ولن يكلفها . . ومن المؤسف حقاً ان تمد مدة اقامة مثل هذا الموظف الكبير الذي لايمكن الاستغناء عن خضرواته ومشترواته التى تحملها له سيارة المطعم من السوق . . وكذلك الطباخين الأجانب الذين يمكن الأستغناء عن خدماتهم .

ان التدريب للعدنيين يجب ان يقوم به المسئولون في جميع الدوائر والشركات يجب ان نقرر التعدين للوظائف ونقوم به عملا فكفاهم ما قد اخذوا . . وانا اشكر الأخ ابن البلد على فكرته المفيدة وارجو ان تكون موضع التنفيذ وأناشد كل عدني ان يسعى الى الوظائف التي يحتلها الأجنبي اليوم وليبرهن كفاءته ولتصقله التجربة والتدريب ليصل الى المستوى الذي يسعى اليه .

(زهور)

SHIFA PHARMACY
BOHRA BAZAR- ADEN
30 CAPSULES
APIFORTYL
MACK
"اپيفرتيل"
ملتى فيتامين
للقوة والنشاط والشهية
"فورابين"
للروماتيزم وجميع أوجاع المفاصل
"ماكوتل"
قطرة الأذن
الوكلاء :
صيدلية الشفاء
سوق البهرة - عدن تلفون ٢٨٢٤

صرخات مكبوته

للشاعر : حسان

الاهداء : اربعة عشره عاماً مرت .. واخواننا عرب فلسطين مشردين في مشارق الارض ومغاربها .. ووطنهم الذى هو جزء من الوطن العربي الكبير مغتصب .. ومع الذكرى الرابعة عشره المشئومة اهدى هذه القصيده الى كل حر كرامته انتهكت وشرفه ضاع مع انتهاك كرامة القومية العربية . . وشرفه ضاع مع فلسطين .. ان كرامة كل حد وشرفه لن يطوران الا بعودة عرب فلسطين الى كل شيء في فلسطين . . الى الصقع المقدس من العالم . . فلسطين منبع الرسل والانبياء .. فلسطين احد اجزء الوطن العربي الكبير

اننا مليون
في القفاري وفي الصحاري تائهون
على الربى وفي الاشعاب ضائعون
اننا منذ اربعة عشر عاماً
الى خيام محرقة لاجئون
تقينا الحر ولا القر
ولاترد الكيد ان غار علينا الغاصبون
اننا مليون
في مشارق الارض ومغاربها مشردون
ووطننا الحبيب فلسطين
تسكن فيه عصابات بني صهيون
في سكون وكأنهم له هم الأهلون
اننا مليون
في الدياجي نبيت جائعون
ساهرون
لامأوى لنا نلجاء اليه
متى اشتد الحر أو القر
ولاجعيون
نحتمي فيها متى أقبل علينا المعتدون
لم يخلق العرب ليكونوا
لأمة ضائعون
فلن نكون لعصابات بني صهيون
خاضعون
لن نكون لهم طائعون
ولن يكون لهم في فلسطين سكون
اذا العرب في وحدة متماسكون
رجال امتنا الابية الاتسمعون ؟
ندائاتنا وصرخاتنا تبدد السكون
الاتسمعون في اصواتنا حشرجة المنون
الذي ارمل واثكل الكثيرات من
امهاتنا واخواتنا من البنات والبنون
وكذا أبائنا واخواننا
والبقية سيتبعون
من الذين سوف يذهبون شهداء
في ساحة الوغى لاجل لايحققوا الحلم
الذي يرواد المستعمرون الأثمون
في ان يجعلو من وطننا المحتل
في صقعنا العربى لتنفيذ
مؤامراتهم الاستعمارية يكون
أأنتم في سبات عميق ؟
أم في يقظة وتتجاهلون ؟
رجال امتنا العربية ألاتتكلمون ؟
أ أنتم في غياهب سجون ؟
ام انتم مطلقون ؟
ام قد اغترت نفوسكم بعائدات
النفط ؟
ولاتعيرون
اخوة لكم في القفاري وفي الصحاري
بكم يستغيثون

البقية في ص ٢

في محيطنا العمالي

النقابة العامة لعمال الميناء وسياسة التنقيص

خي العامل في الميناء . .
ن الموقف الحالي في الميناء
ب منا الجد ويتطلب منا الحذر
ا أن نستعد لكل المحاولات
بذلها الشركات لاضعاف موقف
ية وللاساءة للحركة العمالية ومن
بها ، ولكن لا شك ان العامل
ط أصبح يدرك الهدف الحقيقي
عسفات واستفزاز هذه الشركات
لة في الميناء كل يوم تطلع لنا بطريقة جديدة لتنقيض العمال وكل يوم تحاول في قسم من أقسامها وهذا عمل متعمد تلجاء اليه الشركات رغم وجود اعمال ورغم انها في أمس الحاجة الى عمال . .

وسياسة التنقيص هذه معروفة ومحاولة تحويل الاعمال من صاحب عمل الى اخر لعبه مكشوفة أصبح كل عامل بسيط يدركها ولا يمكن ان تنطلي عليه لأن الهدف من كل هذه التصرفات مكشوفة وهي التهرب الخدمة الطويلة للعمال من حق نهاية كما انهم يريدون العامل يبقى دائماً في حالت تنقل بين الشركات العاملة في الميناء الأمر الذي يفوت عليه فوائد كثيرة ومهمه . . يجب ان نتدارس فيها بيننا وعلى مستوى العمال جميعاً ما الذي تريدة هذه الشركات منا ، لقد قالوا في الماضي اننا استعملنا حق الاضراب وكنا نعلمه بحق وبلا حق وقالوا انهم يتصدون بسن هذا ـ القانون ايجاد الاستقرار الصناعي المزعوم في عدن فهل وجد الاستقرار الصناعي ، كلا لم يوجد مطلقاً ، ان قانون منع الاضراب فقط مكن أباب الأعمال منا مكنهم يفصلون العمال ومكنهم ويحاربون العمال ويحرموهم من أرزاقهم مكنهم من كل هذا ووضع في طريقنا الآف العقبات وفتح السجون لكل من اراد ان يعبر عن سخطه وتبرمه من تصرف صاحب العمل الا انساني .

ان الاعمال في الميناء تتقدم وان الاستغلال ناجح في تشغيل رأس

« البقية في ص ١١ »

أخبار نقابية

* اجتمع مندوبو عمال البسطة والحمالين في الميناء لدراسة رد اتحاد الشركات على التعديلات المقترحة للزيادة ـ المطلوبة في الأجور التي تقدمت بها النقابة واعتبرتها نهائية لطول المده التي استغرقها اتحاد الشركات دون نتيجة مجدية . وعلم ان المجتمعون بحثوا امكانية اتخاذ بعض الاجراءات التي من شأنها ان تنصف العمال بعد أن استنفذ المسئولون في النقابة جميع الامكانيات لاقناع المسئولين في الاتحاد بضرورة الزيادة وعدالتها .

* من المتوقع أن يتسلم عمال شركة الجبلي الزيادة في ماهيتهم في مدة يومين أو ثلاثة على الأكثر وهذا القرار توصلنا اليه بعد عدة جلسات وبعد أكثر من وعد نتحصل عليه من قبل المسؤولين في الشركة .

اننا نأمل من الشركة أن تعطى العمال كلما توصلت عليه النقابة في جلستها الأخيرة في ادارة العمل مع مندوب الشركة . .

* انتهى الخلاف الذي قام بين حمالين شركة الجبلي وبين حمالين المقدم سيف الحداد على تفريغ باخرة محملة بالأسمنت وكانت هذه الباخرة تدخل الميناء ويعملون في تفريغها حمالين الجبلي ولكن هذه المرة تحولت الى الوجيه الأمر الذي جعل حمالين الحداد يستعدون للعمل وقد توقف العمل فترة غير قصيرة نظراً للخلاف القائم وقد انتهى بعد دلك الخلاف بقبول المقدم سيف الحداد دفع مبلغ معين من المال للحمالين أصحاب الحق ووعد عدم تكرار مثل هذه الأعمال وهكذا أنتهت الأزمة بسلام .

* يعلن سكرتير فرع عمال كوري للجميع بأنه قد تقرر حالياً رفض أي اشعار من الشركة لفصل العمال الا بعد الانتهاء من المفاوضات التي يمكن البدء بها بين الشركة والنقابة. لذلك نلى جميع عمال الفرع الالتزام بهذا وشكراً . .

نقابة الموظفين المحليين للقوات المسلحة والمنظمات التابعة لها

بيان رقم (١٦) من لجنة الطواريء الثانية

ياعمال الجيش . .

في الأسبوع الماضي وزعنا لكم منشوراً شمل آخر التطورات التي حصلت بيننا وبين قياده الجيش ، وابلغناكم بالخطوات الأخيرة التي أحببنا اتخادها . .

وفي نهاية الأسبوع الماضي استلم عدد من اعضاء نقابة القوات المسلحة أوامر حضور لمحاكمتهم . . وقد تجاوز عدد الذين سيتقدمون للمحاكة واحد وثلاثون « ٣١ » عضواً من اعضاء النقابة وهم : ـ

١ ـ علي محمود ماطر
٢ ـ عبدالخالق عبدالله
٣ ـ محمد عبدقائد
٤ ـ صالح علي بن علي
٥ ـ سعيد محمد حبيش
٦ ـ أمين عبدالله سالم
٧ ـ محمد علي عبدالله
٨ ـ أحمد عبدالكريم
٩ ـ موسى ورسمه اسماعيل
١٠ ـ فيصل ناصر منقوش
١١ ـ جواد محاهد محمد
١٢ ـ عبدالله ناصر حسين
١٣ ـ عبدصالح نونان
١٤ ـ السيد سليمان ابراهيم
١٥ ـ محمود علي ثابت
١٦ ـ محمد عوض مدرار
١٧ ـ أحمد علي سعدي
١٨ ـ عبدالمجيد نزران
١٩ ـ صالح محمد عبدالله عوذلي
٢٠ ـ محمد عبدالله محمد
٢١ ـ أحمد بن أحمد الوعل
٢٢ ـ سعيد على صالح
٢٣ ـ ناصر احمد جواهن
٢٤ ـ علي أحمد عمر
٢٥ ـ محمد علي الدحولي
٢٦ ـ محمد على محمد
٢٧ ـ أفضل محسن مقبل
٢٨ ـ سيف أحمد علوان
٢٩ ـ ابو بكر محمد فارع
٣٠ ـ محمد بن محمد حبشي
٣١ ـ محمد أنور حنيف . .

هؤلاء المناضلون سيقدمون للمحاكمة يوم ٢٦ مايو ١٩٦٢ م بتهمة اشتراكهم في الاضراب . . . وكأنهم هم فقط الذين اشتركوا في الاضراب . دون بقية العمال في نقابة القوات المسلحه نعم يحاكموننا تحت قانون « منع الاضراب » هذا القانون الذي شجع أصحاب الاعمال على اضطهادنا وسلب حقوقنا ، والاستهانه بكرامتنا ، ومن ضمن أصحاب الأعمال « قيادة الجيش » . هذا القانون الذي كان سبباً في حرماننا من استخلاص حقوقنا ، ولهذا يحاكموننا وسيحاكمون أخواننا من العمال . .

وقد استغرب كثيرون من محاكمة هذا العدد القليل فقط لكونهم اشتركوا في الاضراب . . ألم يشترك في الاضراب ٦٩١٧ عامل ؟ فلماذا اذن لا يحاكم كل العمال الذين اشتركوا في الاضراب . .

نعتقد ان السبب واضح وانتم ولا شك تعرفونه ، انهم يريدون تخويفنا وتهديدنا ، وافزاعنا . . ونحن جميعا عندما اعلنا الاضراب كنا جميعا على علم استعداد لأسواء الاحتمالات ولن يسكتنا هذا الاجراء من المطالبة بحقوقنا . . ولن نتردد في استنكار الجيش لأضطهادنا بشتى الوسائل الممكنة . . وقد قلنا سابقاً . . اننا جميعاً عمال القوات المسلحة لا نشعر لا اننا نعيش في سجن كبير . . ولا تخشى ولن نخشى السجن أبداً . طالما وان قضيتنا عادلة ونحن مصممون على تحقيقها .

ان التمنت والتسويف ومحاولة تحريب الحركة العمالية بشتى الأساليب المختلفة ، ومحاولة زعزعة الثقة وتفتيت الوحدة العمالية عن طريق التخويف والارهاب لن يجدي ولن يزيدنا الا صموداً واصراراً على الاستمرار في العمل لتحقيق مطالبنا العادلة .

انكم يازملاء النظام ، ياسجناء السجن الكبير مدعون اليوم أكثر من أي يوم مضى للوقوف صفاً واحداً ويداً واحدة في تنفيذ قرارات نقابتكم جماعياً وتسديد اشتراك نقابتكم وتبليغ النقابة بكل صغيرة وكبيرة تهمكم ـ فقرة نقابتكم مادياً ومعنوياً . . دليل على قوتكم وصلابتكم ووحدتكم ، نحن أقوياء . . اعزاء كرماء . . طالما بقيت هذه الوحدة التي تفزع اعدائكم وترهبهم . . ونحن على استعداد لتحمل جميع التضحيات مهما غلت ومهما تكاثرت ولن يضعفنا تهديد أو وعيد . .

والله أكبر وعاش كفاح العمال
والله أكبر وعاش نضال العمال

لجنة الطواريء الثانية

النقابات

التكوين النقابي .. وحاجة العامل اليه
الاحداث العامه .. وعلاقتها بالعامل

يشرف عليه :
محمد عبد الله شرف

ما هي النقابة ؟

النقابة هي منظمة دائمة ومستمرة من العمال لحمايتهم في اعمالهم ، ولتطوير شروط عملهم بواسطة التفاوض الجماعي ، والسعي لتحسين مستوى معيشتهم ، ولأيجاد الوسيلة للتعبير عن وجهات نظرهم في المشاكل العامة .

.... منظمة دائمة ومستمرة ....

ان الأختلاف في الرأي – أي رأي – أمر بديهي بين الأفراد والجماعات والشعوب ، ومن البديهي أيضاً أن يختلف رأي جماعة ما عن جماعة أخرى في أي موضوع . وتختلف الآراء بالنسبة لأختلاف المصالح وفيما يلي سنقدم مثلاً بذلك (– الشركات والعمال) :–

ان الشركة تسير عملها للحصول على أكبر مقدار من الكسب وأقل مقدار من الخسارة .. ويسعى العمال لتحسين شروط عملهم ومستوى معيشتهم . وعندما يطلب العمال شيئاً من الشركة من شأنه أن يحسن في شروط عملهم ومستوى معيشتهم فان ذلك سيكلف الشركة مبلغاً من المال . فاذا رفضت الشركة مطلب العمال ؟

ماهي الوسيلة التي ستدفع العمال لمقاومة موقف الشركة ؟

الوسيلة هي أن يكون العمال لهم نقابة ينضمون اليها ويسددون اشتراكاً فيها ويساهمون في أعمالها ويحضرون اجتماعاتها – ويكون من طابعها الدوام والاستمرار في العمل حتى تساعدهم على حل مشاكلهم والوقوف أمام الشركة .. ولذا فان النقابة **منظمة دائمة ومستمرة .**

.... من هم العمال ....؟

العمال هم أناس يعملون ليعيشوا

– يستخدمهم اناس غيرهم
– لا يستخدمون احداً
– لا يستخدمون أنفسهم

العمال (مثلاً) ... الحمالون ، والمحامون ، والأطباء ... وكذلك المشرفون ، وذوو المناصب الكبيرة – وهؤلاء أيضاً عمال والمعروف ان هؤلاء هم خيرة النقابيين .

وتؤسس النقابات من كل العمال بصرف النظر عن نوع العمل الذي يقومون به ، أو العقيدة التي يؤمنون بها أو الجنس أو اللون .. وتقوم النقابات بمحاربة العنصرية كما تعمل على تآخي العمال .

.... لحمايتهم ....

كانت أحوال العمال قبل الثورة الصناعية :–

طرد مستمر من العمل
تهديد
ساعات عمل طويلة
محاربة علنية
ضرب
أستهتار

ورأي العمال ضرورة الانضمام مع بعضهم في جمعيات .. وسرعان ما أنقلبت هذه الجمعيات الى جمعيات للحماية ضد الشركات وأعمالها .

وأصبح العامل يشعر بانه يستطيع الوقوف أمام الشركة مع أخوانه بدلاً من ضعفه كفرد أمام صاحب عمل .. وهنا يتوقف الطرد المستمر والتهديد والأستهتار والضرب .

.... ولتطوير شروط عملهم ....

ان هم النقابات هو معالجة الأمور التي من شأنها تطوير شروط العمل مثل :–

تخفيض ساعات العمل
زيادة الأجور
الأسكان
الأجازات السنوية
الأجازات المرضية
الأجازات الرسمية

كما تعني النقابات بنسبة بسيطة بالمشاكل الفردية التي تخص الأفراد .

.... بواسطة التفاوض الجماعي ....

لا يكفي أن يحصل العامل على تأييد أخيه العامل عند وقوع مشكلة ، ولكن أكثر من ذلك ، اذ لا بد من وجود نوع من العلاقات (بعلاقات التفاوض الجماعي) .

ان علاقات التفاوض الجماعي هي التي تحدد موقف العمال كمجموع والعامل كفرد في المجموع .

يصبح العامل الواحد فرد من جماعة متآخية ومترابطة المصالح وموحدة الأهداف

لا يعالج العامل مشاكله الخاصة الا بواسطة نقابته

ان النقابة بواسطة التفاوض الجماعي تمثل العمال كلهم وتتكلم باسمهم وربما تختار من بين ذوي الأختصاص من يعالج بعض الأمور . وباستطاعة النقابة تحقيق الكثير من الأعمال

.... والسعي لتحسين مستوى معيشتهم ....

ان للعامل حياته الخاصة الى جانب كونه عاملاً في مصنع أو شركة ، وحياة العامل الخاصة تربطه بعائلته باصدقائه بمجتمعه . ان مستوى معيشة العامل يجب أن تكون في وضع يجعلها أكثر حيوية وهني .. ويمكن تحقيق ذلك كما يلي :–

تحسين الوضع الاقتصادي للعامل
جعل الحياة أكثر معنوية وحيوية

ان زيادة الأجور لاشك سترفع من وضع العامل الاقتصادي ، وكذا الأجازات المرفوعة ، الضمانات الجماعية للبطالة والشيخوخة والمرض .

أما الحياة الخاصة فهي ما تتعلق ، بالعائلة والأطفال والمسكن والتثقيف ، والفنون ، والسينما ، والنوادي والملاعب وغيرها من الأشياء التي تستطيع النقابة أيضاً المساهمة فيها .

.... ولأيجاد الوسيلة للتعبير عن وجهات نظرهم في المشاكل العامة ....

بتطور النقابات ، يتطور أيضاً مفهوم الدور الذي تلعبه النقابات في المجتمعات وأصبح مفهوماً بان النقابة تمثل العمال ومصالحهم في المصانع والشركات ومختلف الأعمال وكذا في كل الميادين الأجتماعية والعامة .

ان مشروع ضريبة جديدة قد يكون أثره – مثلاً – غير مباشر على العمال ولكن المنطق هو أن أي ضريبة لا بد وأن يكون لها الأثر المباشر على العمال والمواطنين لأنهم لا بد وأن يدفعونها .

القنابل الذرية والهيدروجينية – السلام العالمي – الصراع بين أمريكا وروسيا – مشكلة الثورة الجزائرية – الكونغو – الاستعمار العالمي – كل هذه مشاكل لها أثرها على العمال لأنها قد تسبب لهم الموت والدمار بينما يريدون لأنفسهم الحياة الحرة الكريمة .

والمشاكل الداخلية مثل – خنق الحريات العامة ، المعاملات الغير انسانية ، التشريعات الجائره ، قتل الحريات السياسية والقضاء على الديمقراطية ، التعذيب ، السجن ، التسفير ، المجالس المفروضة

ولا بد للعمال من تحديد مواقفهم ازاء كل ما يعرضهم ويعرض مصالحهم للخطر أكان ذلك داخلياً أم خارجياً – ولا بد لهم من مقاومته بكل ما أوتوا من قوة وأمكانيات .

ان للعمال ونقاباتهم صوتاً يجب أن يسمع مدوياً في كل المجالات ، التالية :–

المجال الحكومي والسياسي والاقتصادي والأجتماعي والعام في الداخل
المجال العمالي الدولي
المجال الدولي السياسي
المجالات العامة الأخرى في الداخل والخارج .

ففي بريطانيا ، أمريكا ، الهند ، السويد ، ويوغسلافيا يستضاف القادة النقابيون للأدلاء بآرائهم ووجهات نظرهم بالنسبة لمواضيع وأمور هامة ويمثل العمال في كل المجالس الرسمية والشبه رسمية التي تبحث في الأمور العامة .

والحصول على مثل هذا الأعتراف بالنقابات يجب أن يكون ناتجاً عن رغبة كل أفراد المجتمع في وجود النقابات وحقها الأجتماعي والسياسي والاقتصادي لصيانة الأهداف الديمقراطية – وليس باصدار قانون فقط .

محمد عبد الله شرف

مشروب الضيافه

يرضيها الجميع

تعبئة الشركة اليمنية للمساهمة الصناعية

صانعو الاجيال

يشرف علية : لجنة من النقابة العامة للمعلمين

عدم وجود الضمانات الكافية للمعلم أبعد الكثيرين عن هذه المهنة

الاباء يتحملون مسئولية في تطوير التعليم

التعليم الأهلي في بلادي هذه يعاني من الصعوبات مايعيقه عن اداء رسالته .. واكثر هذه الصعوبات نفور شبابنا من الالتحاق في سلك هذا التعليم .. وان التحق فيه فهو يلتحق فيه مضطراً .. فاذا ماأرتفعت « ظروف الاضطرار » تركه غير ما سوف عليه الى عمل آخر .. وشبابنا بنفوره هذا أري انه محق فيه لا لشيء الا لكون هذا المجال من التعليم لا يوفر الضمانات الكافيه للمدرس .. بل ويعرضه لتهديد الفصل على الدوام وبدون ابداء حتى سبب الفصل .. وما قصة الثلاثة المدرسين الذي فصلهم صاحب السماحه الشيخ البيحاني من المعهد العلمي ببعيده .. وغير وجود « الضمانات » هناك أشياء وأشياء .. منها تسلط بعض الأفراد على هيئات التعليم الأهلي .. وانفرادهم بالرأي وتحكمهم في شؤون المدرسة الذي يشرفون عليها دون غيرهم .. فتتطور بذلك نزعة التملك والتحكم فيهم . وتحولهم الى « اصحاب » و «ملاك» لهذه المدارس فيصدرون اوامر الفصل ويغيرون من المناهج ويخفضون الرسوم ويرفعونها حسب « المزاج » المسيطر عليهم وقت اصدار الأوامر . وغير الضمانات للمدرس والتسلط هناك نظرة الأهلين الى التعليم الأهلي بأنه لا يضم سوى الفاشلين والمطرودين من مدارس الحكومة . وهذا مما يصعب مهمة المدرس والتلميذ على السواء في اداء المهمة المشتركة .. وغير هذه العوامل التي ذكرتها .. عوامل وعوامل .. تجعل من التعليم الأهلي في بلادي مهمة صعبة للغاية ..

اذن .. ماهو العلاج ؟ !

كيف نستطيع حماية هذا التعليم وتطويره ؟ ليؤدي لنا الثمرة المرجوة منه ؟ ! ماهو العلاج يا أهل الرأي ؟ ! أفيدوني وافيدوا ابناءكم الذين تكتظ بهم المدارس الأهلية والخاصة لعلكم تستطيعون بافادتكم ان يتحرروا من المهمة الصعبة التي يعاني منها التعليم الأهلي في بلادنا واني في انتظار « الافادة » .

مدرس أهلي

عزيزي المدرس

لا أحد ينكر ما قام به التعليم الاهلي في بلادنا من واجبات نحو العديد من ابنائنا الذين لم تتح لهم الفرصة الدراسية في مدارس الحكومة بمختلف « الاعذار والحجج » .. ولا احد ينكر أيضاً المسؤلية الكبيرة التي تحملها العاملون في هذا الحقل من التعليم وتقدموا من تضحيات في سبيل ارساء قواعد هذا التعليم في بلادنا هذه لقد عمل هؤلاء المدرسون لمدة طويلة . بلا ضمانات .. بلا مستقبل وبمرتبات قليلة جداً كانت تصل احيانا الى مرتب الساعى .. وسار التعليم الاهلي في طريقة يتعثر كثيراً .. وستقيم قليلا وهو بين هذا وذاك يؤدى رسالته في حدود امكانياته الضئيلة ولكن رغم هذا التعثر وبالتضحية الكبيره التي قدمها ولايزال يقدمها العاملون في حقل التعليم الأهلي .. اثبت هذا التعليم وجوده وملأ فراغاً كبيراً . لم تستطع المدارس الحكومية ان تملأه حتي الآن .. وبمسألة حسابية بسيطة يكون بامكاننا معرفة النسبة المئوية من ابنائنا الذين تخرجوا من المدارس الاهلية .. انها تفوق بكثيره جداً نسبة أولئك الذين تخرجوا من مدرس الحكومة .. وهذا دليل قاطع على ضرورة وجود التعليم الاهلي في هذه البلاد مادام ليس باستطاعة الحكومة تلبية كل طلبات التعليم .

وما دامت « الضرورة » تحتم حاجتنا الى هذا التعليم نحب ان نتساءل ماذا عملنا نحن كشعب منتظم في هيئات لاتحصى ولاتعد - لهذا التعليم غير بناء العمارات الانيقة التي تحمل اسماء مدارس أهلية .. ؟ ! . ماذا عملنا لرفع مستوى التعليم في هذه « البنايات » ؟ ! وماذا عملنا لكي نغدي شبابنا المتعلم في هذه المدارس .. لاشيء .. وهذه صراحة الواقع .

ان المدراسة في معظم مدارسنا الاهلية تتعرض دوما لهزات وهزات .. ومستقبل المعلم في هذه المدارس لايطمئن بخير .. ومستقبل التلاميذ أيضاً لايبشر هو الآخر بالخير المرجو سوى ان التلاميذ منضمون الى مدارس .. ان بناء العمارات .. وتأسيس هيئات ولجان لهذه المدارس لايفي بالفرض المطلوب اذا لم تكن هناك خطة موضوعه ترسم بالتفصيل « واجب » المدرسة الاهلية وخطة أخرى «خطة المحافظة» ترسم على تأدية هذا الواجب تقطع .. وبلا تعثر .. وبلا استغلال .. هذا من الجهة الشعبية ومن الجهة الحكومية .. فقول ان « الاعانه » لاتكفى وان التفتيش من « بعيد لبعيد » لايكفي أيضاً . فهذه المدارس تتحمل عبء الحكومة في قبول ابناء المواطنين في صفوفها .. وعلى الحكومة تقدير هذا العبء وتشارك بجدية في تحمله وباب « العون الحق » ليس ضيقاً .

ونحن اذ نقول هذا الكلام لانقوله على عواهنه .. ولكنا نقوله عن ايمان لمستقبل التعليم الأهلي في بلادنا لو اننا اعرناه الكثير من الاخلاص وصدق النيه لان جامعة القاهرة .. لم تبدأ حكومية .. ولكنها بدأت اول ماندأت أهلية حرة عام ١٩١٠

وظيفة شاغرة

ترغب النقابة العامة لعمال البترول في توظيف كاتب ذو خبره في الضرب على الآله الكاتبه بالعربية والانكليزية ويجيد اللغتين العربية والانكليزية . فعلى من يجد في نفسه الكفاءة ان يتقدم بطلبة شخصيا الى المؤتمر العمالي او كتابياً الى ص . ب ٤٩٦٥ عدن والجنوب اليمني

أخبار المعلمين

● سيقوم الاستاذان محمد أحمد الماس وعثمان عبد .. المسئولان عن مادة التاريخ في قسم تدريب المعلمين . بقومان هذه الايام بدراسة شاملة لنصاب التاريخ . ومن المتوقع ان تسفر هذه الدراسة عن تغيير كبير في نصاب المادة .. وخاصة بالنسبة للمدارس الابتدائية .

● اجتمع بعض ضباط المعارف هذا الاسبوع بمديري المدارس الابتدائية . وذلك لبحث مسالة قبول التلاميذ الجدد في المدارس الابتدائية التلاميذ اللائقون للقبول للسنة الدراسية الجديدة ٦٣ـ ١٩٦٢ يفوق بكثير عدد المقاعد المقررة .

✡ استلم مدرسو بعض المدارس الاهلية المعانة جزءاً من المتبقيات المستحقة لهم ونأمل ان تقوم ادارة المعارف بتسديد الجزء الأخر من هذه المتبقيات ودفعها كاملة لا ولئك الذين لم يتسلموها بعد .

✡ استنكر عدد كبير من المدرسين التهم التي الصقتها صحيفة الكفاح بالاستاذ القدير عبدالله فاضل فارع

يبدأ هذا الأسبوع امتحان دخول المدارس الثانوية الحكومية .. وبظهور نتيجة هذا الامتحان ستكرر المأساة لعدد كبير من الطلبة الذين لايجدون مقاعد في هذه المدارس ويقوم الاباء كالعادة بكتابة العرضحالات والالتماسات والوساطات .. كان الله في عون الاباء وابنائهم .

✡ من اعضاء الفوج الذي سيغادرنا هذه السنة لبريطانيا على نفقة ادارة المعارف . مدرسين لم تمر عليهم في الخدمة أكثر من ثلاث سنوات . ننشر هذا الخبر بلا تعليق .

✡ بدأت منذ اسبوعين امتحانات السيتي انجيلز اللندرية وجمعية الفنون الملكية للدراسات التجارية في المعهد الفني بالمعلا

تردد في بعض الاوساط أن الاستاذ نور الدين قاسم قديمين مديراً لمدرسة النهضة خلفاً للزميل الراحل محمد سعيد مسواط .

غادر فراش المرض هذا الاسبوع الزميل سعيد ناجي متوسطة الشيخ عثمان، نرجو الزميل دوام الصحة والعافيه .

✡ تقوم نقابة المعلمين بالتعاون مع الاستاذ محمد سالم باسندوه رئيس تحرير « الحقيقة » الغراء . بجمع كتابات الزميل الفقيد محمد سعيد مسواط . وضمها في كتاب واحد يصدر قريباً

✡ ينتظر أن تعلن خلال هذا الاسبوع . نتائج امتحان الكفاءه للمدرسين والذي عقد في الاسبوع قبل الماضى

النقابة العامة لعمال الميناء (بقية)

ماله فلماذا تعلن الشركات سياسة التقيص ؟ وهل من حقها ان تضحي بمئات العمال بدون ان تسأل لماذا هذا الاجراء . وهل النقابة وهي الحريصة على مصالح عمالها ستكون ملزمة اذا ما لجأت الى اي عمل يضمن لاعضاءها حق البقى في اعمالهم ومسئوله عن عواقب أي تصرف وكما هو الحال في الميناء نجد أن أخواننا في شركة الباصات يتعرضون لنفس الاجراءات والتصرف اذ ان الشركة اعلنت سياسة التقيص وهكذا اخواننا عمال القوات المسلحة يخوضون معركة بطولية لاستخلاص حقوقهم التي لا تزال مهضومة والجميع هنا يناضل في سبيل التغلب على هذا ـ الموقف العصيب ..

والله معنا اذا كنا مع انفسنا النصر للحركة العمالة المجيدة .

صرخات مكبوتة بقية

فاذا انتم في سبات
فمتى انتم ستستيقظون ؟
متى تبصرون الطريق ؟
متى انتم في طريق الوحدة سترفلون؟
لكي تعيدوا كرامة ملايين
لا مليون
اصامتون حتي بلساننا نحن المشردون
ببنت شفه لاتنبسون ؟
اصامتون ألن ترددوا معنا اننا عائدون
الى كل شيء في ارض فلسطين عائدون
عائدون .. عائدون

حسان

* سنقاوم قانون منع الاضراب الذي كان مصدراً لاستغلالنا .

في الاجتماع العام الذي دعت اليه نقابة القوات المسلحة يوم الجمعة ٢٥/٥/٦٢ قدمت لجنة الطوارىء الثانية التقرير التالي : —

أخواني العمال .. أسعدالله مساكم ..

ها نحن نجتمع بكم مرة اخرى بعد اضرابنا الناجح يوم ٩ و ١٠ مايو ١٩٦٢ م لمده ٤٨ ساعة .. نعم لقد كان اضراباً خالداً فقد بلغ نسبة النجاح للاضراب ٩٨/٨ ٠/٠ مايساوي ٩٩ ٠/٠ تقريباً ولم يذهب من العمال للعمل يومي الاضراب الا ٨٣ عاملاً كل أسماءهم مسجلة في سجلات النقابة ، وكان هذا العدد من مجموع ٧٠٠٠ عامل أي أنه قد اضرب ٦٩١٧ عاملاً ووقفوا وقفة رجل واحد .. وقد رتبت نقابتكم لجان المراقبة في كل الأقسام والفروع وفي يوم الاضراب الأول جاء الى علم النقابة عن طريق لجان المراقبة أن عدداً من عمال المقاولين قاموا بعمل بعض المضربين — ونحن هنا نعتذر أن نذكر أسماء بعض اولئك المقاولين وقد قامت نقابتكم بالاتصال باولئك المقاولين في الساعات الأولى ونبهتهم الى النتائج التي ستترتب عليه من اصطدامات وأن الغرض من وراء ذلك هو أن يوجد الجيش فتنه بيننا وبينكم بيننا وبين اخواننا العمال وقد لا نصطدم مع العمال الآخرين فهم اخواننا وأكثرهم مضطهدين ومغرر بهم ، ولن يكون الأصطدام المباشر الا مع المقاولين وان عملهم هذا خطير له نتائجه على ٦٩١٧ عائلة ، وطلبنا من أولئك المقاولين التعاون معنا في انجاح الأضراب وقد أبدى اولئك المقاولين أسفهم واستعدادهم للتعاون وفي اليوم التالي اوقفوا عمالهم من التعرض لعمال الجيش المضربين وسار الأضراب بكل نجاح وتوفيق .. وكان هذا الاضراب معبراً أصدق تعبير عن تضامن عمال الجيش وتماسكهم ، ومدى سخطهم وتظلمهم من الجيش المستهتر .

وخلال الأضراب لعلكم سمعتم ما أذاعته محطة عدن للأذاعة (مقهاية عدن للاذاعة » من كذب وافتراء فقالت ان ٧٠ في المئة من العمال هم الذين أضربوا ، وقد أصدرنا بياناً تصحيحاً للنباء معتقدين أن النباء الذي نقل اليهم كان من مصدر خاطيء ورجوناهم اذاعته ، ولكنهم رفضوا ، فتبين لنا دسهم و افتراءهم علينا ، وان ذلك لم تكن الا محاولة للتشكيك وايجاد البلبلة بين صفوف العمال ، وفي اليوم الثاني طلع بيان للنقابة في صحيفة الأيام وقد شوه البيان باضافة أشياء لم تكن واردة أصلاً في البيان وقد نبه المسؤولون الى ماورد في ذلك وصححوا خطاءهم اليوم الثاني — وقد أثار هذا ضجة وتساؤلات بين عدد منكم — ونحن نريد أن نقول لكم أن أكثر من جهة تقف ضد ارادتكم ياعمال وخاصة وأنتم هكذا متحدين متماسكين ، لذلك فان تعجز الحكومة ولن يعجز المسؤولون في الجيش أن يتبعوا أي وسيلة ممكنة لا يجاد البلبلة والفرقة بينكم والغرض واضح هو انهم يريدون تفرقتكم وتمزيق وحدتكم ليسهل لهم القضاء عليكم بعد ذلك. فنحن قد قلنالكم سابقاً أن لاتصدقوا أي دجال أو مدسوس أو عميل الا مايرد من نقابتكم .. ان نقابتكم تصدر بيانات ومنشورات كل أسبوع بل كل يوم تقريباً تشرح الأمور أولاً بأول ..

صحيفتكم — صحيفة العمال ..

صحيفة المؤتمر مليئة بالأخبار والخطوات عنكم وعن نقابتكم فلماذا لا تشتروها ؟ وستعرفون الحقائق كاملة وصحيحة ، أبواب الأدارة للنقابة مفتوحة في هذا المؤتمر مفتوحة حتى ساعة متأخره من الليل فعليكم أن تحضروا متى شيئتم ان كان هناك أمور هامة تستفسرون عنها ، كذلك في الفروع والأقسام محصلي الأشتراكات اتصلوا بهم وبلغوهم بكل شيء — عليكم جميعا ياعمال تقع مسؤولية الأبقاء على هذه الوحدة .. وأنتم كلكم حراس هذه النقابة .. فهي أنتم وهي قوتكم ان قويتم ، وضعفكم ان ضعفتم .. عليكم واجب كبير في حضور الأجتماعات العامة ، بعض منكم سيقول اذا كان في خبر ، صاحبي بايقول لي بما تقرروا أنا مع الجميع ..

لا بأس هذا الكلام اذا كنت معذور في أمر هام جداً كمرض أو زام ، او شيء هام جداً أعاقك من الحضور — ولكن اخلاصك لنقابتك والاعلان عن وحدتك يظهر عندما تحضر هذه الاجتماعات فتعرف كل شيء وتتصل باخوانك وتتعرف عليهم وعلى المسؤولين في نقابتك ، وتعرف ماصار ويصير في نقابتك .. لهذا كله نحن ندعوكم — وسندعوكم لمثل هذه الأجتماعات .. اننا الآن نعتبر أنفسنا في حالة طوارىء .. في معركة قائمة فلا بد من التفاني في العمل وتوحيد الصف ، على كل حال نعود الى الموضوع موضوع الاضراب ونجاحه .. والكل أعتقد يتسأل ماذا حدث بعد ذلك ؟ الذي حدث هو أن ضابطاً وصل بعد يومين تقريباً — من لندن — وهو تابع لأداره العمل وطلب التعرف على أعضاء لجنة الطوارىء — وعمل على ترتيب عقد جلسة مشتركة مع مندوبي قيادة الجيش للنظر في أمور المفصولين والموقفين حسب الأتفاق السابق — وعين مندوبين من جانب النقابة والمؤتمر هم علي ماطر وعبده خليل سليمان ولم يعين حتى الآن مندوبين من جانب الجيش .. والى الآن والساعة لم نبدأ معهم أي جلسة

ونحن في انتظار .. وبخصوص المطالب التي تقدمت بها النقابه ، فقد وصلتنا رسالة من السيد عبدالله الأصنج الأمين العام للمؤتمر العمالي ، يقول فيها انه حضر جلسة مشتركة مع مستر لورانس مندوب منظمة الخدمة العامة الدولية وادارة العمل .

وقد بين أمين عام المؤتمر العمالي .. أنه حصل تغيير من جانب الجيش بخصوص المطالب ..

وقد أرسلت قيادة الجيش تأكيد كتابي عن عرضها الخاص بزيادة الأجور في موعدلا يتجاوز ١٦ يوليو القادم — وطبعاً لم يحدد المبلغ بزياده الأجور حتى الآن .. كذلك هناك وعد من جانب قيادة الجيش أنها وافقت على أن تكون الأجازه المرضية ٣ أشهر مع الأجور الكاملة و ٣ أشهر أخرى بنصف أجر على أن تبقى الشروط الخاصة بعدم توظيف المرضى الذين يثبت أن حالتهم المرضية غير قابلة للتوظيف او اولئك الذين يتظاهرون بالمرض بدون مبرر طبي ، الا أن القيادة للجيش وافقت أن تمنح النقابة حق عرض هذه القضايا امام طبيب خاص ويمكن الأحتكام الى ضابط طبي محايد يكون رأيه ملزماً للطرفين.

— وافقت القيادة عن تكوين لجنة من الطرفين تنظر في قضايا الطرد الفردية .

— وافقت القياده على اعادة النظر في مطالب النقابة بعلاوة السكن ، بعد أن كانت قد رفضت من سابق .

— اكدت القيادة في دراسة مطالب النقابة حول حقوق نهاية الخدمة .

— لاتنوي القيادة في توسيع برنامج العلاج الطبي الحالي ليشمل عائلات العمال .

— لم توضح القيادة موقفها من الأجازات بدون أجر .

هذه الوعود التي سبقت أن قدمت عن طريق مندوب المؤتمر الأستاذ الأصنج ، لم تكن الا وعود شفهية . وقد رددنا على رسالة الأمين العام للمؤتمر شكرنا لهم وطلبنا منهم — تأكيد لهذا المطالب من جانب قيادة الجيش كتابياً ، وعلى ضؤ ذلك سندخل في مفاوضة جديدة وعلى ضؤ ذلك أصدرنا منشورنا الفتنا فيه الى هذه التطورات ورأينا عدم تنفيذ خطوة الأضراب الغير محدد وكذلك المظاهرة ، حتى نرى نتائج الوساطة الجديدة التي يشترك فيها المؤتمر العمالي مع مستر لورانس مندوب منظمة الخدمة العامة الدولية — وعليه لم ندعوكم الى تنفيذ القرار كما وعدناكم به .

وفي اليوم الثالث من اصدار ذلك البيان فوجئنا بقيام سلطات الأمن — سلطات البوليس بتقديم ٣٢ عاملاً من العمال .. للمحاكمة متهمون بالأشتراك في الأضراب واستغربنا من هذا الأجراء .. يحاكم ٣٢ عاملاً .. لماذا لأنهم أشتركوا بالأضراب الم يضرب ٦٩١٧ عاملاً .. لماذا لا يحاكمونا جميعاً ، لماذا لا يسجن ٦٩١٧ عاملاً وطبعاً كلنا نحاكم تحت قانون انتم جميعاً تعرفونه قانون منع الأضراب هذا القانون الذي سلبنا كرامتنا وشجع أصحاب الأعمال على استغلالنا ، وجعلنا عرضة للاضطهاد والتعسف .

هذا القانون الذي راح ضحيته عدد من زملائنا النقابيين منهم من قضى مدة سجنه ومنهم لا يزال في السجن ومنهم متوجة الى السجن غداً ومنهم من ينتظر هذا السجن .

ونحن جميعا نعتبراً أن هذا فخراً لنا ، فخر أن يسجن أكبر عدد من العمال الكادحين في سبيل استخلاص حقوقهم المهضومة وعار الحكومة التي أوجدت مثل هذا القانون عن طريق مجلسها التشريعي المزيف بحجة حماية اقتصاد عدن ، و ايجاد الاستقرار الصناعي .. نعم الاستقرار على حسابكم يا عمال .. الاستقرار على حساب لاستغلالكم واذا رفضتم هذا الاستغلال واذا رفضتم الظلم والاضطهاد من جانب صاحب العمل فليس لكم الا السجن — ان السجن لن يخيفنا ولن يمزعنا في سبيل قضية ٧٠٠٠ عامل .. اننا لم نسرق مال أحد ، ولم ننهب أحداً ولم نحتل ارض أحد وانما نطالب بحق ، وان نخشي أي شيء لن نخشي في سبيل كل ذلك ماتترتب عليه من نتائج واننا نحمل الحكومة — حكومة عدن ، والمسئولين في الجيش مغبة كل تصرف أحمق تجاه عمال القوات المسلحة .

وغداً يحاكم اخوانكم منهم الشيخ ومنهم الفتى وكلهم يشعرون انما هم يقدمون ضريبة الواجب ، فعليكم أن تسندوهم وان تقفوا الي جانبهم بكل ما أوتيتم من قوة — نحن نعرف أن وراء كل سجين عائلة واطفال ومسؤولية أسرة فالواجب الاخلاقي يقتضي منا رعاية أطفالهم وعائلاتهم حتي يخرجوا من السجن ونحقق مطالبنا جميعا ونحن فرحون منتصرون فعليكم اذن تقع مسؤولية الثبات والتعاضد مع اخوانكم المسجونين وعليكم ان تتصدوا في نفقاتكم وتقللوا من صرفكم في اللهو كاكل التات وشرب السجائر وغيره وكم سيكون جميلا لو امتنعتم نهائيا عن ذلك وتخصيص جزء من هذه النفقات لمساعدتهم ودعمهم .

في القريب يا اخواني العمال يقدم ٣٢ عاملا مناضلا للمحاكمة لاشيء الا لأنهم اشتركوا باضراب عبروا فيه عن استنكارهم لموقف الجيش ونحن ننتظر متي تقدم الحكومة قيادة الجيش للمحاكمه لأنها تهاونت بحقوق العمال ... ؟

وبهذا الصدد فقد عملت نقابتكم بالأتصال بالمنظمات العمالية العالمية وقد لقت تاييداً كبيراً ومشجعا وفي هذا الاجتماع نعلن لكم أن المنظمة العمالية العالمية في براغ قد أبرقت يوم أمس بانها مستعده أن توفد محاميا للدفاع عن العمال الذين سيحاكمون وطلبنا من المحكمة أن تمد أجل القضية حتي وصول المحامي للدفاع ، وقد أبرقنا الى قاضي المحكمة العليا نرجو منه تاجيل القضية حتي وصول المحامي ، ونامل مخلصين أن يوافق قاضي القضاة هذا الطلب العادل وأن يتيح لعمالنا حق الدفاع عن النفس . والله أكبر والنصر للعمال

لجنة الطواري الكاتبه

نحن الشعب بقية

الثالوث المخيف مدة تزيد عن مئة وعشرين عاماً ولم نفنى بعد .. ونستطيع بدون الحكم الأجنبي ان نعلم انفسنا النظم الدستورية والديمقراطية ونوطد العدالة الاجتماعية في اقصر وقت ممكن ..

اننا لا نثق بمخططات لندن .. ولا نؤمن الا بارادة الشعب .. وهي من ارادة الله .. فليتحرك الشعب .. وليقل كلمته في كل شيء .. ليتحدث بقوة وشجاعة واخلاص عن رأيه في المجلس التشريعي ووزراء الحكومة وقوانين الحكومة في الشوارع والمبارز والنوادي والأسواق وفي سيارات التاكسي والباصات .. وفي كل مكان ..

فهل يتاح للشعب ان يعبر عن رايه بحرية .. هذا سوال نوجه اليوم الى السلطة الحاكمة في بلادنا .. فهل من مجيب ؟

— بقية من ص ١ —

٣٢ عاملاً الذين سيقفون أمام المحكمة لتأجيل الدعوة واشعروا بذلك المستر (هوستيلر) والمحكمة معاً.

هذا كما نرجوا أن تبلغونا بما ستقومون به ..

السكرتارية

الاتحادية الدولي للنقابات

طبعت بمطابع دار البعث بعدن