



اعداد  
امين الاسودي

# مع العمال العرب

## كيف يعيش العمال في السعودية ومن أية نظام جائز يقاسون؟

### النظام الرجعي واجهة لحماية الاحتكار والاستغلال في السعودية

ولا يزال التخفيض مستمراً لعمالها .

٢) خفضت شركة أرامكو والتايلاند عدد ساعات العمل الأسبوعي من ٤٨ ساعة إلى ٤٠ ساعة حيث جعلت كل يوم خميس راحة للعمال ولهذا فاتنا نقترح أن يعامل عمال المقاولين الذين يعملون لحساب شركات الاستثمار بمثابة زملائهم عمال أرامكو والتايلاند من حيث تخفيض ساعات العمل .

٣) وضع نظام خاص للعمال البالغين للتشيبي بموجبه .

٤) إزام الأجرين بتأمين السكن لعمالهم كما جاء في المادة ٢٠ من نظام العمل وفرض ما سبق أن أشار إليه الزملاء في المؤتمر الأول الذي عقدته الوزارة إلا أنها نجد الانتهاء إلى النقاط الآتية :-

هذه حلقة جديدة من حلقات التحقيق المطول عن وضع عمالنا العربي في شمال الجزيرة العربية (السعودية) . إن المطلوب من عمالنا الأبطال أن يتبعوا هذه السلسلة من التحقيقات ليعرفوا كيف يعيش أخوانهم العمال في السعودية وليدركوا بعمق عظمة نضالهم هنا وما استطاعوا أن يتحققوا في مؤتمرهم العمال حتى يبقى هذا المؤتمر قوياً داعماً لكل النضال العمال العربي .



١) عدم حماية النظام لعامل بسبب وجود المادة ١٢ حيث أنها تجيز حق الاستغناء بدون قيد أو شرط في بعد العامل نفسه مضطراً لترك بعض حقوقه أو المطالبة بها خوفاً من الفصل .

٢) عدم وجود نص في النظام يحرم الفصل التعسفي والتعويض عن الأضرار التي تسبب العامل بسيبه .

٣) عدم وجود نص في النظام يقضي بدفع رواتب العمال في أيام المراجعة في متابعة قضاياهم إذا حكم في صالحهم .

٤) عدم وجود نص في النظام عن أمراض المهنة والتعويضات عنها .

٥) وجوب إعادة النظر في تفسير كلمة انتهاء العمل بحيث تشمل أصابة العامل أثناء ذهابه للعمل وأثناء عودته منه .

٦) عدم مساواة عمال مقدمي العمل بعامل الأجر الأصلي في جميع الحقوق والامتيازات ومثلاً لذلك توفر الغرف الصحية لدى شركة أرامكو زائدة عن حاجاتها متوفكة حالياً بينما العمال الذين يعملون لديها عن طريق المقاول يسكنون في أكواخ وخيام .. ليس من العدالة أن تلزم الشركة باسكانهم في هذه الغرف التي يتعرض الكثير منها إلى المدح طبقاً لل المادة الثانية من نظام العمل القائم .

٧) نقل العمال من العمل وإليه في العطل الأسبوعية حيث تسكن عوائلهم .

٨) قلة مدة الإجازة السنوية للعامل وما يحصل بسببيها من مشاكل وعانياً فإنه وفي تأخر العامل عن الرجوع إلى عمله بعد انتهاء مدتها إلى الفصل بدون حقوق .

٩) عدم تعاون المحاكم الشرعية مع مكاتب العمل في إثبات الشهادات أو نفسها وتحليف اليمين بخلاف ما كانت عليه في السابق ونرى إذا يمكن تعين شخص واحد في المنطقة الشرقية من خريجي كلية الشريعة للقيام بهذه العمل حسب الطرق الشرعية لكي يتم التغلب على هذه المشكلة .

١٠) عدم وجود مشتشار قانوني في مكتب العمل الرئيسي بالمنطقة الرئيسية للاستعانته بارائه في القضايا .

١١) عدم تأمين سكن العمال على حساب الأجر وتحديد مبلغ معين يلزم الأجر بدفعه في حالة عدم تأمين السكن للعامل .

١٢) عدم وجود غرامات في نظام العمل جعل أصحاب العمل يقتلون في تنفيذ الكثير من مواده ومكاتب العمل لا تستطيع متابعة تطبيقه لعدم وجود هذه الترامات .

١٣) قليل من العمال السعوديين يوجدون المشاكل لأنفسهم ويقدمون الشكاوى ضد أصحابهم لأنفسهم وذلك راجع إلى عدم مرؤتهم في العمل وعدم طاعتهم للأوامر والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل . إن هذا ولا شك راجع لعدم توجيههم وارشادهم ونرى أن من واجب المسؤولين في مكاتب العمل تلقي ذلك بتوجيه العامل عندما يراجونه واقناعه بالموافقة إلى عمله أو الكف عن المشاغلة دون طائل أو وجه حق .

ويصادف مكتب العمل الفرعى بالدمام بعض مشاكل تعرّضه إزاء إداء مهمته وهي كما جاءت في تقرير مديره :

١) تخفيض درجات عمال أرامكو من درجتين وقد وافقت مصلحة العمل على التخفيض على شرط أن يكون التخفيض درجة واحدة وعلى أن تلتزم الشركة بالامتيازات والعلاوات الدورية على أساس درجته والتي كان عليها قبل التخفيض وغير أن الشركة لم تقم بذلك

(يتابع)

الإعلان في صحيفة العمال  
معناه الرواج لبغداد

## أخبار نقابة

العمال العرب بقسم الهندسه بتهمه السطوة على ممتلكات الشركه وقادوا صل العقنه الى كبير المندسين كتابياً واستدعى العامل واستنطقه وقد اجاه العامل العربي بما يلى : عندما هبطت احدى طائرات الخطوط الجوية البريطانية على ارض المطار ذهبت كالعاده مع العمال الذين يقابلون الطائرة وعند تفريغ المواد الغذائية من الطائرة تساقطت بعض الورق على المطار وقدم انا باخذ تلك الورق كي اذهب بها الى البرميل الخاص بالاوراق وغيرها وعند ذلك مسكنى الضابط الانجليزي بتهمه السرقة

وتقول الرساله ان هذا العامل سبق له وان اوصل عدة حاجات الى المسؤولين كان يجدع عنده بوط مختلف الطائرات ومن جملتها نظاره وبالغم من ذلك فقد هدد نائب كبير المندسين العامل باستدعاءه البوليس اذا لم يعترف بالحقيقة التي يريدها هو وان كانت غير الحقيقة انتا تستغرب هذا العمل والتصرف الغير عادل ضد هذا العامل ونذكر الشركه بان موظيفها الانجليز هم الذين يعيشون بممتلكاتها يتصرفون بكل شيء كما يريدون يأكلون ما يشاءون ويدخلون اي مكان يريدون اما العرب فانه حرام عليهم ان يدخلوا اي مكان يدخله الانجليز وان كانوا معهم في عمل واحد

«العمال» ترفع صوتها الى جانب العامل العربي وتحتفظ لنفسها بأن تنشر تحفها كاملاً عن كل ما يرتكبه المسؤولون في الشركة ضد العمال وبالخصوص الموظفون البريطانيون ثم تسامل ما هي المبررات التي تبيح للشركة توظيف حارس تستجبله من بريطانيا؟

تشلمنا رساله من أحد عمال شركة دهن الجوية يقول فيها : من قبل الشركة حقوق العرب في ادتهم وبладهم ان احد الضباط الحرس الانجليز التابعين للشركة القى القبض على أحد

### نصر آ جديـد العـمال الصـناعـات المـنوـعـة

توصلت النقابة العامة لعمال الصناعات المنوعه وادارة شركة أخوان أنثاناس الى اتفاق حول مطلب علاوه علاوه عليه وعلاوة السكن لعمال الجراج والثلاثاجات التابعين لفرع العبريجات للصناعات المنوعه

وقد حققت النقابة مبلغ ٤٥ شلن

علاوه علاوه العيشه باثر رجعي من

يناير ١٩٦٥ م

ومبلغ خمسه وعشرين شلن علاوه

للسكن

وقد أبرمت اتفاقية مشتركة بين الطرفين في تاريخ ٢٠/٧/٦٥ في مكتب النقابة بدار العمال وقع عن الشركة السيد حسن الموسجي مدير العلاقات الصناعية للشركة ومن جانب النقابة السيد أمين الأسودي الأمين العام للنقابة هذا وكانت النقابة قد اعلنت عدم التعاون في ادارة الجراج وقسم الثلاثاجات حينما توفر الخلاف حول المطلبين الا أن العلاقات الصناعية عادت الى مجراها الطبيعي في صباح الامس الاثنين ٢٠/٧/٦٥ وتعتبر الاتفاقية التي ابرمت ملحق للاتفاقية الرئيسية التي ابرمتها النقابة في ١٩٦٢ م والتي عدل بعض بنودها مثل العلاوات السنوية وقوانين نهاية الخدمة في يونيو ١٩٦٤ م

### شـوـكيـدارـ منـ اـسـكـتـلـانـديـاـر

تشلمنا رساله من أحد عمال شركة

دهن الجوية يقول فيها :

ان أحد الضباط الحرس الانجليز

التابعين للشركة القى القبض على أحد

### اعلان

هل تعب ان تعيش في لبنان ... متنزهاتها الجميله ؟؟؟

وهل تربى ان تتعلم ساعات على ضفاف النيل الخلدة ؟؟؟

لا تكلف نفسك هنا السفر وتكلف التقل ، واقتصر على الفور

### « الكازينو عدن »

نعم ساعات هادئه مع انقام الموسيقى و .. الرقص

يكفي ان تذكر « الكازينو عدن » تشعر بالسعادة

## بيان من المجلس التنفيذي للنقابة العامة للمعلمين

العمالي بكل اجهزته وادراته المرضيه لصالح عمال البترول ملك لـ كل العمال المنضمين لنقاوبتهم في نزاع فرع المصافي مع شركة .. الزيت البريطاني .. ولباقي العمال عامه .. ولا يحق لا يـ

جماعـة او فـة ايـاـكـانت ان تستغلـ هذهـ الحـركـه لـ صالحـها وـ مـارـيهـاـ المـدرـسـينـ عنـ اـجـمـاعـ الـاغـلـيـهـ الشـرـعـيـهـ وـ اـدـاعـهـ هـذـهـ الـأـقـلـيـهـ بـأـنـهـاـ المـمـثـلـهـ الـبـنـاءـ الـخـالـيـهـ مـنـ كـلـ سـوـءـيـهـ وـ فيـ حـدوـدـ الـحرـكـهـ العـمـالـيـهـ وـ دـاخـلـ اـطـارـهاـ

المـلـجـلـسـ التـقـيـدـيـ لـلـنـقـاـبـهـ الـعـامـهـ كـفـيلـ بـصـيـانـهـ هـذـهـ الـحرـكـهـ مـنـ عـمـلـيـهـ الـمـعـلـمـيـنـ قـدـ وـضـعـ حـقـيقـهـ كـلـ ماـ حدـثـ

فيـ هـذـهـ النـقـاـبـهـ أـولـاـ باـولـ سـوـاءـ نـطـقـ طـرقـ الـبـيـانـاتـ اوـ عنـ طـرقـ الصـحـافـةـ اوـ عنـ طـرقـ الـاتـصالـاتـ بـمـنـ يـمـمـهـ اـمـرـ هـذـهـ الـنـقـاـبـهـ الـمـعـلـمـيـنـ وـ غـيرـهـمـ

يـجـدـ مـذـخـالـ لـ مـزـيدـ مـنـ تـقـيـيـتـ وـحدـهـ مـنـ جـدـيدـ .. وـ لـكـنـ كـلـ ماـ يـمـمـهـ هـذـهـ الـنـقـاـبـهـ الـمـعـلـمـيـنـ

توـكـدـ هـذـهـ اـنـ الـمـعـلـمـيـنـ وـ الـمـعـلـمـاتـ وـ يـقـنـونـ صـفـاـ وـاحـدـاـ لـ اـوـرـاءـ عـمـالـ

الـبـتـرـولـ فـحـسـبـ بـلـ وـرـاءـ كـلـ الـعـلـمـ

فـيـ مـخـتـلـفـ نـقـاـبـاتـ .. وـ كـوـنـتـاـ نـقـفـ

إـلـيـ جـانـبـ عـمـالـ الـبـتـرـولـ إـنـيـمـاـ كـانـواـ سـوـاءـ فيـ المـصـافـيـ وـ فيـ بـقـيـةـ فـروـعـ

هـذـهـ الصـنـاعـهـ .. كـذـكـ يـمـمـ الـنـقـاـبـهـ اـنـ تـشـيدـ بـمـوـقـعـ الـمـلـجـلـسـ التـقـيـدـيـ

لـ الـمـؤـتـمـرـ الـعـمـالـ لـ مـشـارـكـتـهـ الفـعـالـهـ

وـ لـاـشـكـ وـرـاءـ هـذـهـ الـنـقـاـبـهـ مـسـتـقـلـةـ اـسـ الـمـيـةـ الـادـارـيـهـ لـ الـنـقـاـبـهـ الـعـامـهـ

لـ الـمـعـلـمـيـنـ .. وـ اـنـ جـهـاتـ مـعـادـيهـ

لـ وـحدـةـ الـعـمـالـ وـ تـضـامـنـهـمـ كـافـتـ

لـ اـلـاشـكـ وـرـاءـ هـذـهـ الـنـقـاـبـهـ مـسـتـقـلـةـ اـسـ الـمـيـةـ الـادـارـيـهـ لـ الـنـقـاـبـهـ الـعـامـهـ

لـ الـمـعـلـمـيـنـ .. وـ اـنـ كـمـنـظـهـ نـقـاـبـهـ مـنـقـمـيـهـ

وـ لـيـقـرـرـ فـيـ اـيـجـادـ الـحـلـولـ

### اعـلـون

## خطـوطـ عـدـنـ الجـويـهـ

تعلـنـ خطـوطـ عـدـنـ الجـويـهـ عنـ وـظـيفـهـ شـاغـرهـ لـ سـكـرـتـيرـهـ سـرـيـهـ

المـهـلـاتـ المـطـلـوـبةـ

١) الاختزالـ

(الطبـاعـهـ عـلـىـ الـآـلـةـ الكـاتـبـهـ

٢) شـاهـدـ ثـبـتـ خـبـرـتـهاـ الـعـلـمـيـهـ كـسـكـرـتـيرـهـ

٤) لاـيـقـلـ عمرـهاـ عنـ ٢٥ـ سـنـهـ

الـمـاهـيـهـ ٦٤٧ـ ٨٣٢ـ دـيـنـارـ سنـوـيـاـ بـالـاضـافـهـ إـلـىـ فـوـائـدـ خـدـمـهـ

مـتـازـهـ ..

الـاـفـسـالـ بـتـلـفـونـ رقمـ ٢٢٣١ـ اوـ كـتـابـيـاـ إـلـىـ اـدـارـةـ التـوـظـيفـ

خطـوطـ عـدـنـ الجـويـهـ خـورـمـكـسـرـ

## وظـيفـهـ سـاغـرـهـ بـالـقـنـصـلـيـهـ الـاـمـرـيـكـيـهـ

مطلوبـ فـتـاةـ عـرـبـيـهـ لـ تـشـغلـ وـظـيفـهـ عـالـمـةـ تـلـفـونـ وـاسـتـقبـالـ

بـالـقـنـصـلـيـهـ الـاـمـرـيـكـيـهـ بـعـدـ وـيـشـرـطـ فـيـنـ تـقـدـمـ لـمـذـهـهـ الـوـظـيفـهـ

اجـادـةـ الـغـنـيـهـ الـعـرـبـيـهـ وـالـانـكـلـيـزـيـهـ وـالـضـرـبـ عـلـىـ الـآـلـةـ الكـاتـبـهـ

يـعـبـ اـنـ يـكـونـ الـاتـصالـ شـخـصـيـاـ بـصـابـطـ التـوـظـيفـ بـالـقـنـصـلـيـهـ

مـابـيـنـ السـاعـهـ الثـامـنـهـ وـالـثـانـيـهـ عـشـرـهـ صـبـاحـاـ مـنـ كـلـ يـوـمـ مـاـعـدـيـ

يـوـمـ الـاـحـدـ

الـامـانـهـ الـعـامـهـ لـ الـنـقـاـبـهـ الـعـامـهـ

لـ الـمـعـلـمـيـنـ

