

بأن اميريكي من سرقة مال الاميناء وسائقى التاكسى ينتخبون من مجالس تأسيسية لتكوين نقابات عمالية في حضرموت سلطات القعيطية تجل المجلس البلدي في المكلا .. المجلس السلطاني يستقيل .. المواطنون يرحبون بهذه الخطوة شركه الامر يكية الغت الاتفاقية وعلى السلطات ، ان كانت تملك القدرة ، ان تبحث عن شركة اخرى !!

اكتشف البترول بغزارة في البشر التي خدمتها شركة بان اميريكان التي على شركة بان اميريكان ان تغادر تنق卜 عن البترول في صحاري حضرموت عملياتها غير شرعية اساسا ، وان على السلطات اذا كان تملك القدرة ان وكانت شركة بان اميريكان قد تبحث على بديل لشركة بان لعنة توقيت عن الحفر في البشر الواقع في منطقة «طرفيت» بعد ان وصل الى عمق ٥٨٥٠ قدمًا حيث عثر على الشركة الاميريكية قد وجدت البترول بغزارة فماذا تقصد بختمها البشر .

وقدرت صحيفة «الطبعة» وعما تبحث غير البترول ، اذن ؟

## انتخابات عمالنا في حضرموت

المكلا بوقا من امين الاسوده ، عقد يوم امس اجتماع كبير لعمال الاميناء لانتخاب مجلس تأسيسي ويعد اليوم اجتماع لسائلين سيارات الاجرة (التاكسي) لاجراء انتخابات عامة .

وكان مندوبا المؤتمر العالمي قد اشرفوا على عملية الانتخابات

لعمال الاميناء ، وسيشرفون على عملية انتخابات سائقى التاكسى التي تجري اليوم .

ومن الجدير بالذكر ان هذه هي الانتخابات الاولى من نوعها في حضرموت التي يجريها العمال لتشكيل مجلس لتأسيس نقابات عمالية .

هذا وذكرت البرقية ان عملية التحكيم في النزاع القائم بين مكتب النقل العام والمنظمة الوطنية في تقدم .

وقالت البرقية ان السلطات القمعية حل المجلس البلدي . كما ان مجلس السلطان قد استقال .

وذكرت البرقية ان المواطنين قابلوا هذه الخطوة بارتياح عظيم .

## عاد جرين وود

عاد المستر جرين وود ، وزير المستعمرات البريطاني ، يوم امس الى لندن .

وقال في تصريح ادل به للصحفيين انه افتتح تكوين لجنة لاعداد جدول اعمال مؤتمر دستوري يعقد في آخر السنة الجارية .

واعرب في تصريحه بان حكومته تود ان ينال الجنوب انتقاله قبل عام ١٩٦٨ .

## تفتيش السفارات الاجنبية في كينيا

طالب موقول في الحرب الوطني الافريقي ، الحرب الحاكم في كينيا ، وهي المنظمة لهذه الاعمال على ميدالية واحدة فقط عندما هزمت مالي في الاعمال النهائية لمباريات كرة القدم .

وقد جاء هذا النداء عقب اصدار بيان في نيروبي من قبل سكرتير فرع الحرب هناك بعد طرد صحفي حسي .

ويضيف المراقبون الى قولهما بأن الى خدمتها شركة بان اميريكان التي على شركة بان اميريكان ان تغادر تنق卜 عن البترول في صحاري حضرموت عملياتها غير شرعية اساسا ، وان على السلطات اذا كان تملك القدرة ان

وكانت شركة بان اميريكان قد تبحث على بديل لشركة بان لعنة توقيت عن الحفر في البشر الواقع في منطقة «طرفيت» بعد ان وصل الى عمق ٥٨٥٠ قدمًا حيث عثر على الشركة الاميريكية قد وجدت البترول بغزارة فماذا تقصد بختمها البشر .

وقدرت صحيفة «الطبعة» وعما تبحث غير البترول ، اذن ؟

الحضرمية طاقتها الانتاجية بخمسة برميل في اليوم .

وقالت «الطبعة» ان ختم هذه البشر ، بعد ان اخذت عينات منها الى مكاتب الشركة في عدن ونيويورك ، قد جرى بحضور مساعد المستشار البريطاني الذي شهد «مراسيم الدفن» واستطردت «الطبعة» الحضرمية تقول :

«وقد حسب في البشر مالا يقل عن الفي جالون من الاسيد كما وضعت الـ بلات داخل البشر بطريقة علمية حكمة .

هذا وعلم ان عمليات حفر اخرى سوف تجري في الموقع الذي يقال له «عودة المناهيل» هذا اذا لم تغير الشركة هذا الموقع وتجهه صوب المناطق المبرية .

ويضيف المراقبون عمليات شركة بان اميريكان هذه بـ «انها خرق صارخ للاتفاقية المبرمة بين سلطات حضرموت من جهة وبينها من جهة اخرى» .

ويذهب المراقبون الى القول بأن على شركة بان اميريكان ان تغادر الانفاقية لاغية اذا ان عمليات خرقها للاتفاقية تعتبر تعدديا سافرا لامانى الشعب ورغباته .

## الجمهورية المتحدة تفوز بـ ١٨ ميدالية ذهبية في الدورة الوباسية الافريقية

فازت الجمهورية العربية المتحدة بثمانية عشرة ميدالية ذهبية ، واحدى عشر فضية ، و ٣ ميداليات برونزية في الالعاب الرياضية الافريقية التي انتهت يوم الاحد الماضي .

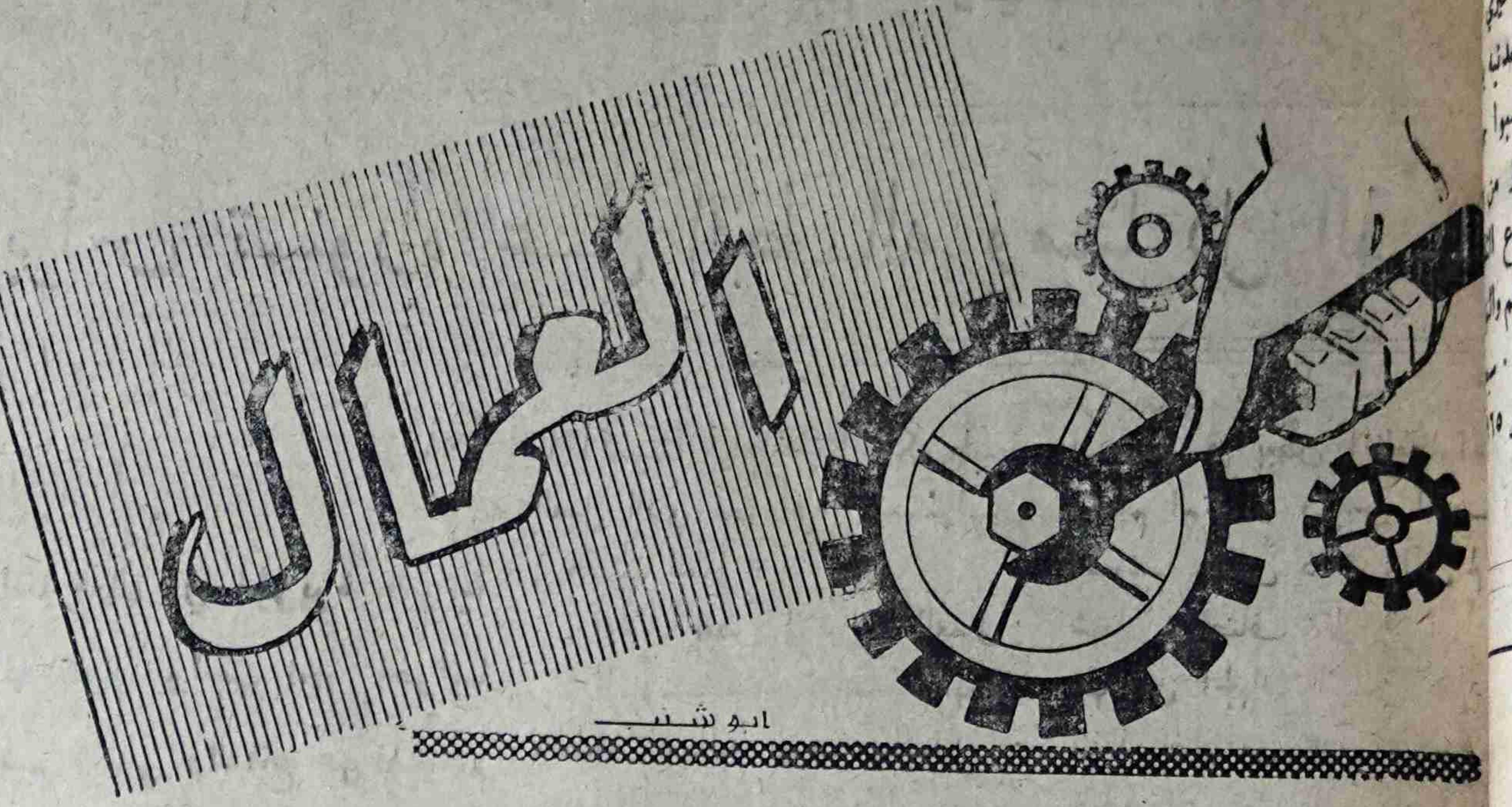
وقالت «رويترز» ان الجمهورية العربية المتحدة قد سقطت على مباريات الملائكة حيث أنها قد فازت بخمس ميداليات ذهبية ، وواحدة فضية واثنتين برونز .

كما فازت في لعبة «الفول بول» والعباب «التنس» حيث هزمت تونس .

وقد حصلت الكونغو - برازيل وهي المنظمة لهذه الاعمال على ميدالية واحدة فقط عندما هزمت مالي في الاعمال النهائية لمباريات كرة القدم .

ومن الجدير بالذكر ان هذه هي اول دورة رياضية افريقية تجرى بيان في نيروبي من قبل سكرتير فرع حتى الان .

## الوحدة .. الحرية .. الاشتراكية



لسان حال المؤقو .. العمال

السنة الاولى + العدد ٧٥ + الثلاثاء ٢٧ يوليو ١٩٦٥ الموافق ٢٨ ربیع اول ١٣٨٥ + الثمن ١٠ فلس

• رقم التسجيل في البريد العام ٦٧

## في الجنوب ليست قضية دستورية .. إنها قضية مصير !

تأكيد بان ثمة تغيير لم يطرأ على سياسة وباختصار شكوكا لدى كثير من الناس بحيث ارتابوا في صحة ماتدعوه بريطانيا من «حسن نية» ، وفهم مشاكل الشعب الجنوبي (البقية في ص ٤)

تباحر والسياسي لـ «العمال» يقول البيان الذي القاه المستر انتوني ارين وود ، وزير المستعمرات البريطاني ، في مؤتمر الصحافي الذي عقد يوم الاحد الماضي . ماذا يعني؟

لقد بدء الوزير البريطاني ببيانه بارقة التفاؤل التي خيمت على جو الاحداث في الجنوب عندما وطئت دماء عدن .

قيل ان لزياراته معنى يدل على ان مغيرا قد طرأ على السياسة البريطانية بالنسبة لشكوكها مع شعب الجنوب ، ولكن الحقيقة جاءت عكس ما صوره لـ «العمال» وجسمه الوهم .

الحقيقة اظهرت النوايا البريطانية على حقيقتها اذ ان البيان لم يحدد معالم تغيير ولم يشر الى ملامح اي تقدم من بريطانيا لقضية الشعب الحقيقة في الجنوب .. فهو ، اي البيان ، كان وثيقا لا بد منه - للسياسة البريطانية التالية .

ان الحديث جرين وود عن ما يسمى «المجلس الاعلى» ومستشاريه من سلطان وغيرهم لم يكن في حد ذاته الا يلتزم بالاتفاقية . حيث ان التنازع

عمال وموظفو البنوك يبدأون غدا تنفيذ قرار العمل البطيء وعدم التعاون اقوى محطة في العالم

اعلنت نقابة عمال وموظفي البنوك بانها ستتخذ خطوة عدم التعاون والعمل البطيء اذ لم تلب مطالب العمال في زيادة غلاء المعيشة .

وقد جاء هذا الاعلان في اذار وجهته النقابة يوم امس الى جميع البنوك خدلت فيه موعد القيام بهذه الخطوة يوم الاربعاء (غدا) .

وقال بيان اصدرته النقابة عقب هذا الاعلان «ان الجمعية العماليه قد رفضت مطلب العمال في زيادة غلاء المعيشة

مَعْلُومٌ مَعْلُومٌ مَعْلُومٌ

تقرير ميداني عن العمل والبيئة  
كتاب برشلونة

ما أكسبتنا أيام خبرتنا بحكم طبيعة السعودي في بعض أنظمة العمل الذي نحن فيه كمسئولي ونظام استثمار روؤس الامانة في مكاتب العمل .

أولاً - نقص التشريع العمالي . شاملاً - يضاف إلى ذلك أن ثانياً - عدم وجود مخطط المنهاج الذي يعود بالطبيعة العمالية نحوه سلماً .

ثالثاً - انتشار البطالة بصورة بالجهة التي يعود إليها تنفيذ نظام من هذه الأنظمة مؤسفة خاصة بين طبقة العمال هذا وهي ليست الجهة المسئولة العادين وهو أكتوبر سادسة من شهر العمالية .

ب) وكثيل الموارد التي لم تتع  
القرارات الازمة قرارات شهد  
با

ج) أما المواد التي عطلت  
بنفسها شيئاً من  
ذاتها دون صدور قرار لها بعثة  
وكمية وقد يكون أهمها المادة  
التي سبب عدم تنفيذها صياغ  
من الحقوق التي أوجبهها النظام  
لأن نظام العمل لا يكاد  
نه ويطبق في المعاشر إلا  
واد وقد يكون عدم تعيين فر  
يل مخالف للنظام سبب  
عدم انتقاده فمن المعلوم بذلك  
كل مادة تترتب عليها التزامات  
تكون معمولة بعهوده قد تؤدي في  
تتكب منها الفتن فليس بذات  
ناحية التطبيق.

فلنلخص من هذا الى أن  
نهاية الى وضع تشريع عمال  
ما ول جميع ماله علاوة بالثروة  
مالية ويحيط بكل ما يحصل  
احية احاطة قامة وكنا نعمل  
يتجلى هذا التشريع وافقا بالغرض  
تقا والتطور الواقعى الاخذ في  
البلاد العزيزة وحتى يصدر  
تشريع فمن الممكن ايجاد  
لها النقص كما يلي :-

أ) اصدار فرارات دوارة  
د المالية بن نظام العمل التي  
جة مثل ذلك . (٢) اعرض ع  
كل ما يضمنه النظام الحال  
و عدم قبول أية تعلق من

(٣) أسمة صدار مادة جديدة يضاف  
بها كل مخالف لا حكم لها الفا  
(٤) أرى أن تتمسك الوزراة بالقرار  
تحرص أشد الترس على كوكب  
صاحب عمل يجب أن يثبت متى  
يقيم بالمنزل أهلاً به يجب

ما أكسلتنا أيام خبرتنا بحكم طبيعة  
العمل الذي نحن فيه كمسئوليـين  
في مكاتب العمل .

أولاً - نقص التشريع العمالي .

ثانياً - عدم وجود مخطط للنهاوض  
بالطبيعة العمالية نهوضاً سلماً .

ثالثاً - انتشار البطالة بصورة مؤسفة خاصة بين طبقة العمال العاديين وهم أكثريون ساقطة من أبناء هذا الشعب وفيما يلي أتناول هذه الموضع الثلاثة بتمام خصوص وأرجو ملاحظة أنني لا أقول أن هذه المشاكل التي تواجهنا على سبيل الماصر وإنما قول أنها أهم ما يواجهنا.

أولاً - نقص التشريع  
العامي :-  
كانت بلادنا قد وضعت في عام  
١٣٦١هـ تشريعاً للعمال أسمته  
نظام العمل والعمال ووضعه آنذاك  
شك يعمّبُر خطوة إيجابية لمواجهة  
حاجة كبيرة من حاجات المجتمع  
لكن بقاوئه كل هذه المدة على  
وضعه دونما دخال تعدل يلات جزء هر ية  
من الفجوات والتي تختلفت عن  
م تناوله أيها أو تلك التي نشأت  
ل صدوره بل أن عدم صدور  
الدات التالية أك

كثير من ذلك لأن عدم انتهاز بعض  
أده الآخرى حتى تلك التي لا تحتاج  
تنفيذها إلى قرارات منهذه ومثلاً  
على هذه النواحي أورد ما

أ) موضوع تنظيم اليد العاملة  
تدريب المباني والتدريب وعلادة  
مال الوطنيين بالعمال الأجانب  
لديك نسبة ما في هذا الموضوع  
غير ذلك كله رغم أهميته لا وجود  
له في نظام العمل والعامل فهم  
للنظام موضوع العمل الأجنبي

ل المادة (٣٩) ولكننا اذا قرأتنا مواجهة هذه المادة وجدناها وكانها جزء من قانون جنائي وحضرت آ في هذا النظام ولم يكن فيها يمو علاقه بالناجية الفنية فهى مجرد توجيه ضد العامل الاجنبي اذا كل ذلك على عامل سعودي فاز دراه هاته ... هذا من ناجية ومن الملايين الأخرى فقد تناول المشروع

أذى العمال : هذه أيضاً حلقة من حلقات التقرير المفصل عن وضع أخواننا العمال في الجزيرة العربية « السعودية » ونحن حينما نفتح مجال الصحيفة لنشرها إنما نقوم بواجب نحو أخواننا عمال « السعودية » المحرومين من مزاولة حقوقهم في التنظيم النقابي والله داع عن قضاياهم أمام جشع الشركات المستغلة لثروة البلاد وخيراتها.

العمال البحريين - ن؟

ان العمال البحريين (أي عمال البحر) غير خاف عليهم تعمير سفنهم ويحمل مأكلهم ومشربهم فالسفينة تنتظر حمولتها أو ركابها مدة من الزمن وبالطبع فان - بحارتها يكونون موجودين بها وهم في الحقيقة يعبرون عملا غير أن جلوسهم في السفينة خلال المدة التي ينتظرون فيها الحمولة أو الركاب بصورة مستمرة وإذا نظرنا الى نظام العمل والعمال وجدنا أن فترة العمل المقررة ثمانية ساعات فليس من المقبول أن تتحسب بقية الساعات من ساعات الليل والنهار ك ساعات اضافية لهؤلاء العمال ولا نستطيع تحديد الساعات الاضافية للمذكورين ونعتقد أن أغلبية الدول قد أصدرت نظاماً خاصاً للعمال البحريين ولهذا نقترح اصدار قانون خاص لهم حتى تتمكن من التمثيل به وجيه .

ان النظام وضع أحكاماً ولم يضع بجانبها جزاءات تطبق على المخالفين لها من أصحاب الاعمال باستثناء المادة ٣٢ من النظام التي أوجبت على المخالف للمادة ٣١ غرامة خمسة وسبعين ريال وأيضاً الف ريال عند التكرار وكثيراً ما فلزم المخالف على أثمانه المخالفة يجبر عليه فصل الذي فصل وإذا كان في لنظام حكم فليطبق عليه - وخلو لنظام من جزاءات على المخالفات كثيرة ما يوقعنا في حرج كبير أمام العمال والاجزئين فليس بيدنا عمل شيء سوىأخذ التعهد على

لـ**الخالف** بـ**عدم تكراره المخالفـة** ولكن  
شيـأ من الـ**اجـرين** لا يـ**يفـون** بـ**تعـدـاتـهم** وـ**اـعـودـون** إـلـى تـكـرارـ الـمـخـالـفـاتـ مـرـاتـ  
مـرـاتـ - وـعـلـى ذـكـ فـرـيـ وجـوبـ  
خـصـ خـصـ جـزـاءـاتـ مـقـدرـ جـةـ ، تـطـبـقـ عـلـىـ  
إـلـىـ مـخـالـفـينـ لـضـمانـ اـحـتـواـمـ النـظـامـ  
صـلـيـقـهـ .

درين مدريو مكتب العمل برواس في  
دوره عن البطالة ومشاكل  
الآن  
حال :  
ان أهم المشاكل التي تواجهه أي  
ادارة العمل والشئون الاجتماعية  
هي تقوية للمجتمع العائلي البطالة  
لتالي فهي توفر في حياة مجموعة  
أو  
درة من أبناء الشعب هي على صورة  
النار

# الخبراء العمال :

العنوان: البحريون

ومن الممكن الحصول على استئمارات عروض المناقصة  
ونسخ شروط الشركة للبيع أثناء مشاهدة هذه المواد والمعدات  
في ساحة المضافي للبيع من يوم الاثنين ٩ أغسطس إلى يوم  
الأربعاء ١١ أغسطس ١٩٦٥ من الساعة السابعة والنصف  
صباحاً إلى الساعة الحادية عشر ظهراً يومياً  
ويجب أن ترسل عروض المناقصة كاملاً في ظروف  
مختومة ومتکتوب عليها "للبيع ٣٦٥" في الساعة الثانية عشرة  
ظهر في يوم السبت الموافق ٢١ أغسطس ١٩٦٥ إلى :-

# مديرو شؤون الموظفين مساقي بي بي (مدن) المحدودة

س . ب . رقم ٣٠٣



فريدة الشعوب لليبيا [بصمة من صفحات دستورها] (1)

قال المستر جرين وود ، في زيارة — تنحية حسين منصور عن في شهر ديسمبر ١٩٦٤ ، الى عقد  
بالحرف ما يلي : لآن ادارة تريفامكس ، مؤتمر دستوري امتداداً لمؤتمر عام  
١٩٦٣ فشلت الدعوة ، وحاول ايقاد  
« وخلال اقامتي القصيرة تمكنت المندوب السابق ، هي التي منحته هذه  
من عقد محادثات ثنائية مع هذه الاقبة . كما قالت الاقبة .

المجلس الأعلى لاتحاد الجنوب « و هنا يبرز سؤال : ترى هل هؤلاء الذين اجري جرين وود محادثاته ان وزير المستعمرات نفسه يحدد معهم يمثلون شعب الجنوب ؟ الاجابة على هذا التساؤل بقوله :

الجواب . . كلا ، فهؤلاء لا يمثلون لجنة عاملة  
لأنفسهم اذ قال الشعب فيهم  
كلمة ، والوزير البريطاني بالطبع لنلن يكون من مسؤولياتها اعداد  
يعرف الكلمة الشعب تلك . . حتى جدول الاعمال لعقد اجتماع دستوري  
شعوب مناطقهم ، لوفرضنا - جدلا - مثلا تمثلا كاملا يعقد في اوآخر  
وجزأنا الشعب الواحد الى شعوب السنه الحاريه .

على مقتضى تقسيم المناطق الاستعماري  
فانهم لا يمثلونها . . ولعل الدليل  
القاطع على ذلك برقية ابناء ديمنه  
. البرقية التي طلبوا فيها من جرين وود  
لبحث مشكلة دستورية — كما يصر  
جرين وود على صيغ هذه الصفة  
عليها .. المشكلة مشكلة مصيريه ..  
مشكلة حرية واستقلال الجنوب .

الى ... القَاهْرَةُ !  
الروَبَا وَلِنْدَن  
وَالْوُزْرَاءُ اَمْتَحَلَّةٌ  
خَطْرَهُ لَاسْكَنَنْدَنْ بِطْوَرِيَهُ



لقد دعى عندما جاء الى عدن

# أَيْنَ الْعِدَادُ يَا مُحَمَّد؟

## أحمد سالم العلواني

اللهم

# صحيفة عمالية سياسية يومية لسان حال المؤذن والعمال رئيس التحرير المسؤول

# صلح بین القاضی

الاشتراكات في الداخل ٦٥ شلن  
قيمة كل اشتراك

في الخارج ١٠٠ شلن.

**عنون باسم ادارة تحرير «العمال»**

المؤتمر العمالى ص ب ١١٦٢

الاعلانات يتغنى بشانها مع  
اوه .

**دكتورة اليونس من هو المسئول عن جريدة الشيخ ؟!**

من الناس من سلبه ضعفه انسانيته .. ورجال الهمة الادارية  
للجمعية الخضراء ، التي قيل انها وطنية وهي ليس كذلك ،  
من هذا النوع من الناس .. فهم بالرغم عن شعورهم بفضلاعه  
جريدة محمد عوض باوزيد - الشیخ كما يقولون ، لم يحرکوا  
ساکنا .

لقد قطع هذا الباوزير الماء والنور عن سكان دار الجمعية  
الكافن بالخاف لا شيء إلا لأن السكان طالبوا بتخفيف الأيجار  
.. كان ذلك منذ ٣ شهور وحتى اليوم لم يعد هذا الباوزير الماء  
والنور .. ثلاثة شهور والبيئة الإدارية للجمعية لم تتحرك ساكنا  
بحجة أن الباوزير هو رئيس لجنة الامانة على الدار .. أو هو  
يمعن أصبع صاحب ملايين لا يذكر أن ..

ان هذا الاستبداد والتعذيب من قبل شخص ، يعتبر نفسه شيئا مصلحا ، هو خرق لمبادئ الدين . . كفر بالانسانية والضمير .

وهي كوت رجال الهيئة الادارية للجمعية بصورة خاصة والهيئة العامة بصورة عامة لا يقبل جريمة عن جريمة المأذير الشفيع ..

هذه الجرائم ؟  
عبد العزىز محفوظ