تفاصيل كاملة لانتصار العمال في معركتهم مع منشئات النافي

مجلس الامن الدولي يناقش قضية الجنوب كقضية عاجلة تهدد السلم العالمي

الوحدة - الحرية - الاشتراكية

العمال

صحيفة عمالية سياسية يومية ● لسان حال المؤتمر العمالي

رقم التسجيل في البريد العام ٦٧

السنة الاولى ✡ العدد ١٥٥ ✡ الثمن ١٠ فلس

الثلاثاء ٢ نوفمبر ١٩٦٥ الموافق ٩ رجب ١٣٨٥

الاسودي يشرح تفاصيل انتصار العمال

اعلن النقابي علي عبد الرحمن الاسودي ، امين عام النقابة العامه للعمال المحليين في القوات المسلحة ، تفاصيل الاتفاق الذي تم التوصل اليه مع النافي حول زيادة الاجور والمطالب العماليه الاخرى

وقد جاء اعلان النقابي الاسودي هذا في تصريح ادلى به لمندوبنا اكد فيه انتصار العمال في معركتهم مع النافي التي ظل الصراع فيها وقتا طويلا.

هذا واكد النقابي الاسودي بان المحادثات بين النقابة وقيادة الشرق الاوسط بخصوص مطالب العمال العادلة ستبدا يوم الجمعة القادم.

وقد علمنا ان المستشار المالي لقيادة الشرق الاوسط قد سافر الى لندن للتشاور بهذا الصدد وللحصول على صلاحيات واسعة بشأن التفاوض مع النقابة.

وقال الامين العام للنقابه : « اننا نعرف ، ويعرف العمال ايضا ، ان قيادة الشرق الاوسط لا تسلم بمطالب العمال الا بعد ان يتخذون خطوة صناعيه . وعليه فانى اناشد جميع العمال ان يكونوا على استعداد لتنفيذ ما تقرره نقابتهم »

وفي اعلانه عن الاتفاق الذي تم التوصل اليه مع النافي قال النقابي الاسودي :

كانت المفاوضة قبل مطلب زيادة الاجور تدور حول شرط خدمة واستمرت المفاوضه شهرين . وانسحبت النقابة من الاجتماع وطلبت مسؤولا من لندن عنده الصلاحيات الكامله ليفاوض النقابه وفعلا ارسلت ادارة المركز الرئيسي للنافي مستشارها العمالي لما وراء البحار . وقد كان ذلك بعد تهديد من النقابة وبعد بدء العمل البطيء في اهم مرفق من مرافق النافي وهو الميناء .

والان يسرنا ان نعلن للعمال النقاط المتفق عليها بحضور ادارة

الاجازة المرضيه :

ثلاثه شهور بماهية كامله

ثلاثة شهور نصف ماهيه

الاجازه عند الحوادث :

٣ شهور ماهيه كامله

٣ « « الاربع

وبعدها نصف ماهيه حسب قانون التعويضات .

البقية في ص ٣

كتب المحرر السياسي للعمال يقول : -

اصبح من حكم المؤكد ان تكسب قضية الجنوب المحتل في الامم المتحده انتصارا كبيرا ، وتخسر بريطانيا ومن يتعاطف معها خسارة فادحة !!

فالدلائل تشير الى ان الوفود في الامم المتحده قد بدأت تدرك بعمق حقيقة القضيه ، وجوهر الصراع الاساسي بين بريطانيا والسلطات الرجعية من جهة وبين شعب الجنوب باسره ممثلا في العناصر الوطنية التقدمية من جهة اخرى .

وتقول بعض التقارير انه بالرغم عن دفاع المستر براون ، رئيس الوفد البريطاني ، عن سياسة حكومته ، ومدافعته المستميته لصالح السلطات الرجعية في الجنوب المحتل ، فان لجنة الوصاية التابعة للامم المتحدة ادركت الحقيقة ولمح اكثر من وفد بان القضية لابد ان تعرض على «مجلس الامن الدولي» باعتبارها . قضية عاجلة تهدد السلام العالمي .

ويلاحظ ان الوفد البريطاني بدأ يجرى اتصالات لاقناع بعض الوفود في تبني وجهة نظره واعلان تأييده المذكرة التي قيل ان مجلس اعلى ما تسمى بحكومة اتحاد الجنوب رفعها الى لجنة الوصاية الدوليه . وايدتها مجالس «وهمية» لم تكن لها وجود على الاطلاق .

بيد ان هذه المشاورات لم تجد شيئا في اثناء اعضاء لجنة الوصاية لان احدا لم يشر لا من قريب ولا من بعيد الى تلك المذكره ، او مجموعة برقيات التأييد . هناك حكومة واحده هي «المكسيك» تبدو متحفظة الى ابعد حد ، ولكن رئيس وفدها لم يشر صراحة الى تأييد حكومته للسياسة البريطانيه .

ويقول المطلعون ان الضرورة اصبحت تدعو الى عرض القضية امام مجلس الامن الدولى بصورة عاجلة اذ ان في تصرفات الادارة البريطانيه الحاكمة في الجنوب المحتل ما يهدد السلام العالمى بصورة مباشره . وهي بالدرجة الاولى - من الخطورة - بعد قضية روديسيا .

ويتوقع المراقبون ان ينظر مجلس الامن الدولى في القضية خلال الاسبوعين القادمين .

الا انهم يقولون : «انه حتي لو كسبت القضية تأييد مجلس الامن الدولى ، فان الامم المتحده ومجلسها لا يستطيعان اعطاء شعب الجنوب ضمانا لتنفيذ ما يرتئانه وبالتالى لتحقيق ما يصبو اليه من جلاء سريع لقوات الاحتلال وتحقيق الحرية والاستقلال - تحقيقا فعليا - ما لم يتحمل الشعب نفسه مسؤولية العمل عن طريق الوحدة الوطنية المنشودة وما القرارات الا وثيقة شهادة بحق شعب الجنوب في خوض معركة المصير مع عناصر الاحتلال ومن يتعاطف معها . »

الرفاعي ينفي !

يقول احمد شريف الرفاعي انه ينفى ان تكون له صلة بصحيفة «تبن» اللحجيه والتي تتكلم بلسان السلطات هناك .

وكانت «العمال» قد نشرت مقالا مذيلا بامضاء ابن الشعب قال فيه ان الرقيب السياسي «لتبن» الرسميه هو احمد شريف الرفاعي . الا ان الرفاعي نفى - نفيا قاطعا - ان تكون له صلة بهذه الصحيفة !!

ومما يجدر ذكره ان الصحفي احمد شريف الرفاعي يرأس تحرير صحيفة «صوت الجنوب» الناطقة بلسان ما تسمي بحكومة الاتحاد .

تأجيل مؤتمر الجزائر

تؤكد الدلائل الى احتمال تأجيل مؤتمر القمة الافرو - اسيوي نظرا لتأييد معظم الدول التي اشتركت في اجتماعات وزراء الخارجية في الجزائر تأجيل المؤتمر ، والتي تقدر بـ ٤١ دولة .

هذا وينتظر ان يصدر وزراء الخارجيه بيانا يشرحون فية اسباب التأجيل .

وكانت الصين على رأس الكتلة المطالبة بالتأجيل ، كما انها وضعت عدة شروط منها عدم دعوة الاتحاد السوفيتي للمؤتمر نظر الخلافها الشخصي - العقائدي - معه .

مظاهرة طلابية في كريتر

فرق البوليس مظاهرة طلابية يوم امس في حى كريتر .

فقد خرج طلبة المعهد التجارى ، ومدرسة البانيان بالخساف في مظاهرة احتجاجا على سياسة سلطات المعارف القمعية وعلى تعطيل الدراسه في المدارس الحكوميه .

هذا وقد فرق البوليس المظاهرة بالقاء الغاز المسيل للدموع على المتظاهرين .

الجزائر تحتفل بيوم ثورتها

احتفلت الجزائر - حكومة وشعبا - يوم امس بذكرى بدء الثورة ضد الاستعمار الفرنسي .

وقد عاهد العقيد هوارى بومدين في كلمة القاها الشعب الجزائري بان الحكومة ستمشى قدما في طريق الثورة التي رسمتها .

وأكد عزم الحكومة على اجراء تغييرات جذرية في الوضع الداخلي بحيث يتمشى مع امانى وامال الشعب العربى في الجزائر .

هذا وشهدت الجزائر اضخم عرض عسكرى يوم امس . كما شاركت الشعب الجزائري وفود عسكرية عربية وصديقة .

اسلحة اسرائيلية مع الاكراد !!

كشفت جريدة «بغداد نيوز» التي تصدر من بغداد باللغة الانجليزيه النقاب عن ضبط اسلحة مع الاكراد - المتمردين في شمال العراق - من بينها مدافع من صنع اسرائيلى !!

وتقول الجريده ان السلطات قد عثرت على هذه الاسلحة الاسرائيليه اثناء عمليات التطهير التي قامت بها في شمال العراق .

أضحك هذا

علمت «العمال» ان شخصا صاحب مكتب للتسفير في الشيخ عثمان يبذل محاولات لشراء ضمائر السذج من ابناء اليمن ليكونوا في صف اسرة حميد الدين البائده !!

وكان هذا الشخص في السابق يستأجر الاخوة اليمنيون مستغلا جهلهم وسذاجتهم على انه سيوجد لهم اعمال في السعوديه بينما هو يقوم بتسفيرهم عن طريق بيحان الى الحدود لينضموا الى المرتزقة الذين تستأجرهم الرجعيه لمحاربة ثورة الشعب العربى في اليمن .

ونحن اذ نستغرب ونتساءل أصحيح هذا ؟ نستوضح ايضا هذا الشخص ، الذى سنكشف اسمه واين يوجد في وقت اخر ، ماذا يريد هل يحلم بعودة الامامه المبادة الى اليمن؟

اذا كان يحلم فاننا ننبهه ونقول له انك في الرؤيا لا اليقظة . افق ايها الباحث عن الوهم في الضياع .

اخر خبر : دخل نزاع العمال مع شركة الباصات اخطر مرحلة نظرا لاقدام الشركة على توقيف عدد من العمال . وقال النقابي محمد سعيد باشوين ، سكرتير فرع الباصات ، ان النقابه ترقب الموقف باهتمام بالغ وانها ستتخذ كل الاجراءات الكفيلة لما يمكن ان ينجم عنه الموقف الخطير من نتائج سيئة نظرا لموقف الشركه التعنتي . واكد بان خطوة العمل البطيء ، التي بدأها العمال يوم امس ، تسير بنجاح منقطع النظير الامر الذي دفع الشركة الى توقيف العمال كخطوة انتقاميه لموقفهم البطولى

ضيوفنا **العمال**

السكرتيرة المغتربه سيطرت على مدير مالية منشئات « شل » !!

لقد شهدت اغرب حالة استفزازية من فصيلة الاستفزازات التي عهدناها دوماً من بعض المسئولين في الشركات.

ووجه الغرابة في هذه الحالة ، أنني لم اسمع ولم اشهد ما يشابهها على الاطلاق .. وهذا دفعني الى كتابة هذه الكلمة تنويرا للرأى العام ، وتحذيراً لاولئك الذين يحبون اثارة المتاعب والاصرار الملح من جانبهم في تعكير العلاقات الصناعية .

الحكاية ايها السادة ؟ ؟

في الاسبوع الماضي شخطت سكرتيرة مدير عام شركة شل بعنجهية في وجه الموظف محمد مرشد ناجي لانها لم تجده في مكتبه .

واجاب محمد مرشد ناجى بهدوء انه ذهب الى التواليت ، وبموجب الاوامر الصادره له اقفل مكتبه لسرية المكان .

ولم يعجب السكرتيرة الجواب .. راحت تهدد وتتوعد .. وما كان من مرشد ناجى الا ان اوقفها عند عندها.. وافهمها بصريح العبارة انه ليس من حقها ان تتحدث اليه بهذه اللهجة .. وانه اذا كانت لديها اية شكوى فلتبلغها للمسئولين .. وافهمها ما معناه انها موظفة مثله ولا تختلف عنه في المسئولية تجاه المسئولين .

واخذت السكرتيرة نفسها بحمق بالغ وأبلغت مدير الماليه ، وهو ينوب عن المدير العام في هذا الوقت .. وتبرم المدير المالي بدوره من موقف الموظف ازاء السكرتيره الجليلة .. وابلغ في الحال المسئول عن القسم الذي يعمل فيه مرشد ناجي لينقل هذا التبرم للمرشد فقط .. وكظم غيظه لسلامة موقف الموظف من سكرتيرته .

ولكن !!

ولكن مدير الماليه ، في الوقت نفسه بيت النيه السيئة على ايذاء الموظف . واح يتعقب خطواته اينما سار وكأن حاله يقول « كيف يجرؤ موظف كهذا ان يقف هذا الموقف وهو في عرفنا — ويجب ان يفهم — انه مستعبد ومهدد في رزقه طالما نحن الاسياد هنا .. والباطل في نظرنا هو الحق طالما نحن مصدره »

وانطلاقاً من هذه السياسة التي نعرفها جميعاً كان على المرشد ان يتوقع التهديد صباح كل يوم من خلال العيون الزرقاء وهي ترمقه بخبث .. و ..

وفي يوم ٢٨ اكتوبر — بعد مضي اسبوع من الحكاية الاولى — طلبت ادارة البرقيات واللاسلكي التحدث الى مرشد ناجي تلفونيا لعمل يتعلق بالشركة — أي شركة شل .

واقفل مرشد باب مكتبه كالعاده وذهب ليرد على المكالمه التلفونيه لعدم وجود تلفون خارجي في مكتبه — على الرغم من ان ضرورة العمل تحتم ذلك — وفي الوقت نفسه جاءت احدى السكرتيرات تطلبه .. ولم تجده — واسرعت تبلغ الامر الى مدير الماليه الذي أتصل بدوره بالمسئول عن مرشد ناجي طالباً تفسير غيابه عن مكتبه .

وعندما نقل المسئول اسباب الغياب لم يقتنع المدير ، وكانه محرم على محمد مرشد ناجى ان يرد حتى على مكالمات الشركه .. او ان يذهب الى التواليت .

وفي الحال طلب المدير من المسئول ان ينقل المرشد من محله .. وان يبعث له بالخطاب التالي :

« هذا الخطاب تأكيد للانذارات الشفويه الاخيره التي قدمها اليك كاتب هذه الرساله والمشرف عليك السيد انور ناجي بخصوص عملك غير المرضي عندما تغيبت في عدة مناسبات عن مكان عملك في غرفة « التلبرنتر » بدون تقديم توضيح مقبول .. وخاصة في صباح ٢٨ اكتوبر ١٩٦٥ وبذلك تأخر قبول البرقيات | تيلكس للارسال .

اننا نأمل ان يتحسن عملك في المستقبل حتى لا تبقي هناك ضرورة لمثل هذه الخطابات . واذا حدث ذلك فان مستقبلك في الشركة لن يتأثر بأي حال من الاحوال .. وعلى اي حال اذا لم يتحسن عملك فاننا قد ننظر في مسألة انهاء خدماتك .

التوقيع : مدير الماليه

وعند تسليم الخطاب الآنف الذكر قال مدير المالية لمرشد ناجي : —

لقد طالعت ملف خدماتك في الشركة ووجدت انك طيلة الثلاث السنوات الماضية كنت موظفاً كفوءاً دون شك .. حتى عندما عملت نائباً عن مسئول القسم ولكن في الايام الاخيرة عملك غير مرضي (؟؟!!)

وهذا ما يؤكد قولنا في سياسة الباطل التي اشرنا اليها قبلا وهو وجه الغرابة في الانذار المكتوب الى الموظف المذكور .

ولمعلومية الجميع .

التحق مرشد ناجي في العمل وعمل اكثر من مرة نائبا عن المسئول في قسم الاداره .. واثبت اخلاصه نحو المسئولية الملقاة على عاتقه ، وحرصه على ان يقوم بواجبه خير قيام .

وبقدرة شخص ما (؟؟) تحول فجأه عمل هذا الانسان الى ، غير مرضي ، حاجه تجنن .

المراقب العمالي

نص استقالة النقابي ادريس احمد حنبلة من نقابة الانشاء والبناء والتعمير

الى — رئيس وأعضاء المجلس التنفيذي الموقر ، لنقابة عمال وموظفي البناء والتعمير ، المؤتمر العمالي — المعلا — عدن

تحية النزمالة النقابية ، والكفاح المشترك ، وبعد .

لقد كانت فكرة الاستقالة من هذه النقابة تراودني منذ زمن بعيد يوم ان كانت الاختلافات الحادة تترسب في اعماق الحركه ولم يقدر لها أن تطفو آنذاك على السطح وقلت لنفسي لربما كانت تلك الاختلافات صورية وأنها مجرد سحابة صيف ستنقشع بسرعة عندما تبددها شمس الثقة والمحبة والتفاهم والاخلاص ويلمع في اجوائها نور الحقيقة والصدق والتعاون ، ولكن الحركة العمالية مرت وتمر في أزمات نفسية حادة ومشاكل داخلية معقدة وتطاحن فظيع مريب مما جعل المواطن الشريف يفكر بعمق من أن الاستمرار فيها وبالتالي في هذه الظروف السياسية المعتمه والمنطقة في أحلك مجريات أمورها انما هو ضرب من ضروب العبث والاستهتار ذلك لأن الاختلافات الموجوده حاليا أخذت تتفاقم بصورة شنيعة وتزداد نموا وتطورا من سيء الى أسوأ وأخذت تتسم بطابع الانانية وحب الذات دون مراعاة لأبسط المفاهيم الانسانية والمعايير الخلقية لمشاعر العمال واحتياجاتهم مما نتج عنه هذا الانشقاق الخطير في وحدة الصف النقابي داخليا الذي يهدد كيان حركتنا العمالية المقدسة بالزوال والفناء والاندثار .

هذه الحركة التي شيدت بعرق ودماء ودموع عمالنا الابطال قد اصبحت اليوم — وبالأسف وهول المصاب الجلل — مسرحا للمهاترات للشذب والجذب والهدم على جميع المستويات وأصبح العمال الابرياء هم الضحايا لانهم أصبحوا حيارى بين مد وجزر وأصبحت وحدة التضامن العمالي الآن خرافة من اساطير الاولين ، وانه ليحز في نفسي كمواطن شريف ونقابي أصيل زامل الحركة منذ نشأتها أن يرى هذا التطاحن البغيض والمهاترات الرخيصة والانقسامات والانشقاقات الخطيرة سائد بتوغل شديد في الوسط النقابي بصورة تدعو الى التقزز والاشمئزاز خصوصا في هذه المرحلة العصيبة التي تمر بها حركتنا العمالية وقضيتنا الوطنية ووجودنا العربي ، ولقد حاولت جاهدا من خلال عملي النقابي أن ازيلها أو حتى على الاقل تخفف فها ولكن دون جدوى .

ونتيجة للاوضاع العمالية المتدهورة فأن بعض المخربين والمندسين في نقابة عمال وموظفي البناء والانشاء والتعمير يحاولون خاصه في الآونة الأخيرة التشهير بالعاملين المخلصين في الحقل النقابي وخلق البلبلة في صفوف العمال الابرياء ووصم النقابيين الشرفاء بمختلف التهم التي لا وجود لها مطلقا الا في خيالاتهم المريضة مما يجعل الاستمرار في خدمة الحركة النقابية من خلال هذة النقابة بصورة خاصة وخدمة الحركة العمالية بصورة عامة مضيعة للوقت وتبديد للجهود وضحكا على الذقون ،

من أجل ذلك صممت نهائيا وبصورة قاطعة على تقديم استقالتي من منصب الأمين العام لهذه النقابة للأسباب السالفة الذكر ، آملا منكم قبولها بطيبة نفس ونية حسنة وروح رياضية عالية ، وبذا اكون أفحست المجال لغيري من اخواني النقابيين ليتمكنوا من ممارسة نشاطهم النقابي تتميما لما قد شرعت به سابقا اذ أن هذه الحركة المقدسة ليست حكرا على فرد من المواطنين ولكنها ملك للجميع .

وبهذه المناسبه أرجو من الله العلي القدير أن يوفقكم لما فيه خير هذه النقابة وصالح عمالنا الذين يتوقون شوقا وتلهفا لكل تقدم وخير وازدهار في المجال العمالي والوطن العربي على السواء ، وأن يسدد الله عز وجل خطاكم في الطريق السوي ، طريق الحق ، والعدل ، والكرامه ايصالا الى طريق الحرية والاستقلال الحقيقي ، وتفضلوا بقبول أسمى آيات الود والجلال والاخلاص ودمتم والسلام .

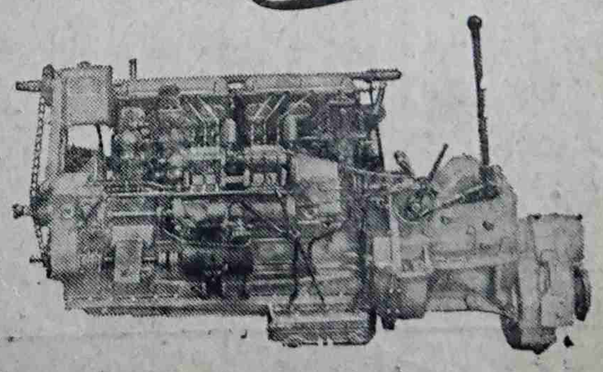
المخلص لكم الى الابد

أخوكم

ادريس أحمد حنبله

جاردنر

GARDNER



أحسن مكائن في العالم

الوكيل العام : حسن علي بازرعه — عدن

الحاقدون في الجحيم

بعض الرجال يحقدون على فتاتنا العاملة بل ويحسدون تقدمها عليهم فيذهب هؤلاء الحاقدين يعملون من وراء الكواليس ضدها وضد تقدمها الملموس فيحاولون تحطيمها لكونها اجادت العمل بدقة وبذكاء خارق متواصل وبعزم وثبات راحت فتاتنا تبني مستقبلها ومستقبل امها الحق عليها ان ذلك الحاقد الغيور والرجل الفاشل في عمله هو الشخص الذي يحاول بحقده تحطيم فتاتنا بالوسائل الحاقده ولكن ذلك الشخص الفاشل رغم انه يحاول ويبذل في محاولاته المستحيل الا انه فاشل في كل خطوة يخطوها رغم دسائسه واشواكه التى يصنعها في طريق فتاتنا ورغم خداعه مكره ورغم احتقاره لفتاتنا ففتاتنا تشق طريقها ولن تبالى بالحاقدين عليها ولا بالمتامرين على تقدمها فهي تشمي ببسالة وثبات بعزم واصرار تؤدي واجبها العملي على احسن مايرام ، دعونى أسأل فتاتنا العامله عن الحاقدين هذا السوال

س - هل يوجد من يحقد مسيرتك وتقدمك ونجاحك في المجال العملى ؟.

بقلم : احمد عمر باخوار

قالت - كثيرون يحدون تقدمى ويحقدون نجاحى ونشاطي العملى وانني لا ألومهم ان حقدوا على لانهم فاشلين والفاشل هو الشخص الذى سيحقد على نجاح غيره والفاشل ايضا هو اول من اعتنق الحقد والكراهية والبغضاء والفاشل هو الحاقد والحاقد هو الحسود الذى يتمني ان يكون نجاحك له وتقدمك تقدمه ومركزك مركزه هذا وداك كله من تمنيات الرجل الفاشل .

ولقد تعترضنى مصاعب شتى في الوصول الى هذا المركز المهني الشريف وتلك المصاعب هي من قبل الحاقدين لنهوضي وتقدمى ولكنى من اول وهله ارى فيها تلك المصاعب وقفت صارمه لمدبريها حتى انهم فشلوا في اعاقتى وكما فشلوا سابقا فشلوا حاضرا وسيفشلون المستقبل وما مأوي الحاقدين الا الجحيم

هكذا قالت فاتنا العاملة وهكذا عاشت بين الحاقدين تريهم مكانتها دون مبالاه ودون ان تحسب لما - حالوا ضدها حساب لانها تنظر الى الحاقدين اليها منظرة احتقارية لكونهم من الفاشلين ، وفتاتنا العاملة على حق حينما قالت ان الحاقدون هم الفاشلين والحاقدون هم الحاسدون الذين يتمنون اي عامل يعالج في مستشفي ان يكون نجاح غيرهم نجاحهم وتقدم غيرهم تقدرهم ومراكز غيرهم مراكزهم هذا وذاك كله من تمنيات الفاشل.

وفتاتنا على حق حين قالت كما فشلوا في اعاقتي سابقا فشلوا في اعاقتى حاضرا وسيفشلون في المستقبل بعدها ما مأواهم الا الجحيم ، ونحن نقول مما لا شك فيه ان الحاقدين على تقدم فتاتنا كثيرون ويمارسون حقدهم وكراهيتهم خفة وتستر فعلي هؤلاء ان يدركوا ان الفشل يلاحقهم ويلاحق تصرفاتهم الخاطئة وان ابواب الجحيم مفتوحة على مصراعيها لاستقبال الحاقدين وما مأوى الحاقد الا الجحيم

احمد عمر باخوار

(بقية من صفحة ٤)

الفوائد الطبية

الحكومة ، ويدخل في جناح خصوصي الدرجة الثانيه جميع النفقات مع العملية والغرفه ستكون على النافي

اوقات العمل

قد طرأ تحسن على اوقات العمل ونتيجة للوضع المعقد في النافي فهي تحتاج الى تفصيل اكثر وسننشر ذلك في منشور للعمال .

نوبة العمل الغير مستمر

جزء من العمال يعملون ٤ ساعات في النهار و ٤ ساعات في المساء .. وقد كانوا يحصلون على اجور نقل لرحلة واحدة أي ذهابا ريحصلون ٨ سنتات على كل ساعة كعلاوة

اما الآن سيحصلون علي عشرين سنت لكل ساعه عمل كعلاوة بالاضافه الي اجور المواصلات لمرحلتين - ذهابا وايابا -

علاوة النوبة

سيحصل العامل على كل يوم يعمل فيه علاوة نوبه قدرها شلن ونصف

الاوقات الاضافية (ارفرتايم) سنشرحها اكثر في منشور داخلي .

الاجازه السنوية

شهر كاملاً للموظفين الكتبه في كل سنه يضاف العطل العامه والاعياد . العمال الصناعيين في السنه الى خمس سنوات ٢٢ يوما يضاف اليه العطل الاسبوعيه والعطل العامه اي يتراوح حوالى ٢٦ يوما .

ومن ٥ الى ١٠ سنوات يوم اضافة الى الاسبوعية والعامل - أي يتراوح حوالى حوالى شهرا واحدا بعده شهرا كاملا بلاضافة الى العطل العامه

وقد طرأ تحسن حول الشروط الاجازه السنوية . سننشر تفاصيلها في منشور داخلي - اجازات طارئه

وافقت النافي ان يعطى اجازات طارئه من الاخر خاصة خارجة عن الاجازه السنوية يشرط ان يثبت العامل عذرا شرعيا لذلك

حقوق نهاية الخدمة

من السنه الى ٣ سنوات ١٥ يوما ومن الاربع الى عشر سنوات ٢١ يدما ومن ١١ سنه وفوق شهرا كاملا

رأي حر

نحن .. وديمقراطية بريطانيا ؟ !

ذاكرتي ساقتني الى الحديث عن جنود الاحتلال البريطانى الذين يتسكعون في الشوارع بكل مايملكون من قوه لأرهاب المواطنين الأبرياء عبثاً ..

لماذا ؟ وكيف يحدث ذلك ؟ !

ان مايمارسه هولاء الجنود الاسكتلنديون المستعمرون من ارهاب واستخدام خطوات قاسيه ضد أبناء هذا البلد ونساءهم اللواتي يجعلهن يفتحن أنقبتهن أمام صور عبوسة أمثال أولئك الجنود الاسكتلديون الذين يتخذون ضدنا خطوة خبيثه و هي ارهاب نساءنا بالتفتيش ودوس كرامتنا وهتك حرماتنا شاهرين مدافعهم الرشاشه الى صدور الاطفال والنساء .. دون ذنب أرتكبوه .. لماذا ؟ وأين الديمقراطيه من هذه الاعمال الوحشية التى يرتكبها جنود بريطانيا الاستعماريين

فلتسخر بريطانيا من أبناء هذا الشعب وتعاملهم هذه المعاملة السيئه مقابل مطالبنا لحق تقرير مصيرنا .

ولايسمح لنا الاسلام والضمير بأن نترك هذه الاعمال الغير انسانية فبريطانيا منذ احتلالها لبلدنا وأعمالها الوحشية نزداد لاننا شعب اراد الاستقلال .

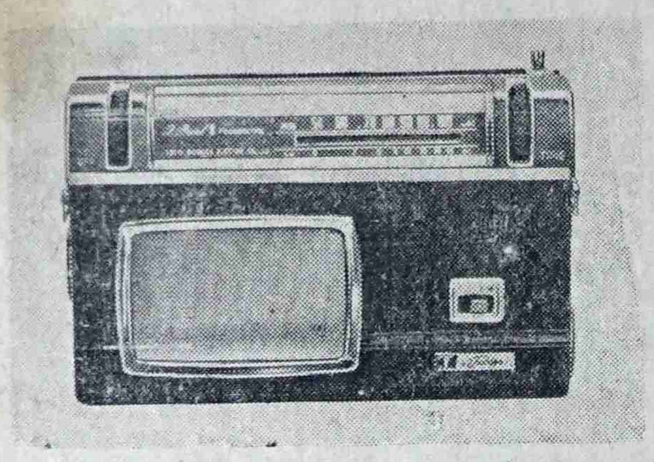
فماذا يجب ان يقال الآن ؟

الجواب : فلنترك المظاهرة جانبا ونحدد خط اتجاهنا الى أين نسير .. ولا داعي للخداع - ذلك مايجب أن يفكر فيه كل واحد منا .. ولنعمل كأخوه ضد سالبي خيراتنا وهاتكى حرماتنا كي ننال حقوقنا .

ويجب أن نقول ويقول التاريخ معنا ذلك المنطق الهادف للاستقلال .. ومع ذلك نرسي دعائم استقلالنا ، ونهضتنا ومستقبل هذا الشعب في الجنوب المحتل لابد أن نخطط له .. ونعمل جادين من أجله بعد انتزاع حقنا من ايد الغاصب المستعمر ، ولنعالج مشكلاتنا ؟ وتغمض عين المستعمر .. واقتلاع جذور العداوه .. وبث روح التعاون والتآلف .التآزر .. وازال البغضاء من القلوب .. وانصاف مظلومهم من ظالمهم .. واعطى كل ذي حق حقه كاملا غير منقوص :-

« عبدالمجيد شعبي »

راديوهات توشيبا



موديل اس ار ٤٥٠

باستطاعتك ان تسمع جميع محطات العالم بصوت واضح بواسطة موجات توشيبا التى عرفتها منذ ٨٨ سنه

تواهى ص ب ١٢٢٠ تلفون ٤٣٩٢

معرض توشيبا الشارع الرئيسي معلا

تلفون ٢٦٥٨

زوروا معرض توشيبا الشارع الرئيسى - عدن تلفون رقم ٢٦٥٨

الوكلاء الوحيدون - القربي واولاده

ص-ب ١٢٢٠ تواهى - عدن

اللبن المغذي الممتاز

كارنيشن اطلبوه

تجدونه في كل مكان

مخاطر وقوع اليسار في العمل مع خط اليمين

ممارسة الحركة النقابية لواجباتها الوطنيه والسياسية قضيـة لا خلاف عليها . .

هل يجوز للطبقة العاملة أن تسلم قيادة العمل الوطني في صلب تنظيماتها الى فئة برجوازية

على جميع العمال ان يساهموا بجد في سبيل خلق القيادة الوطنيه النقابيه الصلبه الواعية

خلال الاسبوع المنصرم نشرت مادتين في صحيفة « الفاروق » للاستاذ الجابري واخرى في صحيفة « الأمل » للاستاذ عبدالله باذيب يمثلان وجهات نظر مختلفة ويجمعون على أهمية مناقشة الوضع العمالي والأستاذ الجابري عنصر مستقل والباذيب شخصية تحاول أن تظهر ملتزمة ويسارية ولكن الشيء الغريب حينما يتطلع الانسان على ما كتبه كـل منهما يلاحظ أن تقييمنا هذا يصبح معكوساً حيث يمكن ان يحتل كل منهما مكان الآخر ودون ان يلاقي القارىء العادي أي تعقيد في صحة احكامه .

فالجابري يرى قوة الحركة العمالية قيمة عقليتهـا الانقلابيه مدى ارتباطها مصلحيا بالوضع الوطني الراهن دورها القيادي وبالرغم من التصنيف العجيب للتيارات السياسية داخل الحركة العمالية الا انه يبـدو متزنا وحريصا ويدرك ايضاً عقلية الانشقاق وأخلاقياتها النقابية وقدراتها السياسية ، لكن الاستـاذ باذيب يحاول قلب الأمور ويترك موضوعية اليسار الاستراتيجية والتكتيكية ليجتر ذاتيته ليضع المصير السياسي والطبقي للحركـة العمالية معلقاً على أبواب اليمين .

والاستاذ باذيب نعتقد أنه قد كتب موضوعه الأخير متأثرا بتصنيفات الجابري « بعثيون وناصريون وعمال » وقد أدرك أن هذا التصنيف يتجاهل الشيوعيين ولكي يعيد الى باذيب اعتباره يجب أن يعيد نفسه التصنيف من جديد على أساس أن يكون الشيوعيون ضمن التقييم ولكن ليس بصراحة ، وأن يبدو باذيب موجها له .

ان هذه النوايا الذاتيـة لن تجرنا الى نقاش مع باذيب ولكن المخاطر العملية لاعطاء اليمين صبغة يسارية وهو الذي يريد أن يوجد له مكانه بالعالم الخارجي كممثل لليسار هذا وحده هو ما يدعونا الى التنبه الى أضراره .

الحركة العمالية ذات خط واحد وليست ذات خطين هذا ما يؤكده الوضع الطبقي لها اما الشيء الذي يبدو كخط آخر وفي نظر باذيب تقدميا فهـو محاولة انتهازية ويمينية تماما ولو استطاع باذيب النظر وتفهم الموضوعات التي نشرت في صحيفة العمال والبيانات والمنشورات التي يسميها «للنقابات الست الكبرى» كان يمكن أن يخرج بمقارنة دقيقة ويستطيع اذا كان مخلصا لقوة اليسار أن يتخذ موقفا ايجابياً مغايرا لموقفه الحـالي .

ونحن أيضاً نحترم تجربة باذيب الشخصيه الا أننا يجب ان نقيم معه حوارا في الاستنتاجات النهائية في صورها السياسية والنقابية .

والاخ باذيب يدين قيادة المؤتمر العمالي ويصفها بالاصلاحية والنقابية ويقف مع الانشقاق لانه تيار وطني يريد ربط الحركة العمالية بالنضال السياسي ووضعها كجهاز تنفيذي للحركة الوطنية .

واذا رجعنا قليلا الى الماضي نرى أن النضال من اجل ايجاد المؤسسات النقابية للعمل كان في حـد ذاته نضالا سياسيا وأن المعارك النقابية من أجل الاجور وتحسين مستوى المعيشة وعلاقات صناعية أفضل كان أيضاً جزءاً هاماً في ترسيخ الحركة النقابية وعملية تثقيفية كبري أكسبت الحركة العمالية مدارك جديدة وطنية وطبقية كـل هذه الاشياء ولم يرافقها التخطيط ولم تحرز أهدافها النهائيه لكن مع هذا كله استطاعت الحركه العمالية أن تبرز سياسياً وأن تؤكد بالتدريج وبالتجربة والخطأ مقاييس ليست صحيحة كلها ولكنها كانت ذات اهميـة لسياسة الحركة العمالية .

ان العمل النقابي البحت في بداية تكون المؤسسات النقابية كان ضروريا كما أن العمل السياسي يجب سلوكه مع مراعات ظروف الحركة النقابية وهي في بدايتها ولكن كل هذا لم يمنع القيادة العماليه من اتخاذ العديد من المواقف الوطنية وتقدمت بهذا الاسلوب الى أن وصلت الى وضعها القيادي الحالي . . هذا النجاح الذي احرزته الحركة العمالية ثم تحت ظروف ربما كانت استثنائية بالنسبة لبقية الحركات الأخرى .

ولا يستطيع باذيب انكار هذا الدور الاساسي لقيادة العمال اكثر من حدث كبير ولا زالوا يتمتعون بالاعتبار في كل ما يتعلق بمصير المنطقة وحتى باذيب نفسه قـد تطور تفكيره تحت تأثير النضال العمالي بداية من مواقفه المستقلة وعمله الصحفي في اعلام الرابطـة الى مواقفه الأخيرة التي فقدت مع الأسف التأثر الايجابي لميزات النضال العمالي في الشروط الجديدة .

ان ما تسمى « النقابات الست » لم يتم العمل على تكريس الانشقاق باسمها الا تحت نهج نقابي [illegible] وليذكر باذيب اضرابات البنوك والميناء والمساومات الانتهازية التي طبعت هذا السلوك لتكريس الانشقاق وصرف الطبقة العاملة عن تعبئة قواها كاملة لمواجهة مسئولية [illegible]اسية .

لقد قام الانشقاق بأغراق الحركة العمالية كلها وبالذات العناصر الوطنية الخاضعة تنفيذيا لقيادة الانشقاق في مشاكل الاجور والعمل ودون أن تربط أو توضـح مهمة الحركة العمالية وظروفها والاساليب الصحيحة لسلوك العمال في المجال الوطني ، وكانت باستمرار توجه التهم لقيادة المؤتمر عن تخليها دعم الاضرابات النقابيـة واتبعت شتى المناورات لارباك القيادة العمالية بقصد وضعها سلبيا تحت ظروف معينة تسمح للعناصر البرجوازه والقوى المعتدلة من السيطـرة قياديـا على الحركة العمالية .

ان النضال النقابي والسياسي يجب أن يقيما في ظل ظروف محددة ولكن الأخذ باي منهما اعتباطاً دون ان يكون هناك مبرراً عمالياً ووطنيا حـول سيـادة اسلوب معين للحركة العمالية امر ضار .

وفي الظروف الراهنة وحتمية العمل السياسي وتمسك معظم القيادات الوطنية بـه ، فان الطبقـة العاملة وقياداتها حريصة تماما على العمل السياسي ولكن ليس حتماً ان يأتي هذا الحرص وفق تصورات البرجوازية وممثليها وقيادة الحركة العمالية أول من طرق اساليب العمل الثوري وتعرف القوى التقدمية في العالم الاتصالات التي أجرتهـا القيادة العمالية لدفع النضال الوطني قدما للامام لكن المصاعب التي وضعت امام خطط النضال الوطني كانت دوما موجهة للحركة العمالية ورفضها كقيادة للثورة ، لقد كانت كل المناورات تجرى بقصد استبعاد الطبقه العاملة او وضعها قياديا تحت نفوذ البرجوازية وارتباطاتهـا ان النضال السياسي ليس مرفوضا ولكننا نرفض فقط ذيلية العلاقات التي يراد للطبقة العاملة تبنيها . لهذا فان جميع المتحمسين للانشقاق يخدمون خطط البرجوازية باضعاف النضال الطبقي للحركه العماليه تحت تأثيرات سلبيه .

ان جدية الحوار بين اليسار يجب أن يكون تكريس القيادة الطبقية للعمال منطلقا اساسيا له واي حوار يدور خلافا لهذا لن يكـون تقدمياً ولن يساعد الطبقة العاملة في شيء ومعاد لمصالحها .

وحين تعرض قيادة المؤتمر ضرورة والحـاح الوحدة الوطنية لا يعني هذا التفريط بدور الحركة العمالية كما ان انتصارات البرجوازية التنظيميـة والدعائية وأساليب العمل الوطني لا يعني على الاطلاق التخلي عن الحركة العمالية وحتى ضربها بـل يجب على كل العناصر الوطنية ذات الاتجاهات التقدمية ان تقف بجانب الطبقة العاملة وان تعمـل بين صفوفها لوضع نضالها في مكانه الصحيح .

اما التعمد باستغلال نقـاط الضعف التاريخية والطبيعية داخل التنظيم العمالي وثقافة القادة النقابيين هذا السلوك الانتهازي لتدمير الطبقة العاملـة ليس مسلكا يساريا على الأطلاق .

لقد راعينا كثيرا البرجوازية الى حد التضيق على ضرورات النشاط الثقافي لجماهير العمال وكان تقديرنا متجاوزا امكانيه قيام العلاقات مع بقيه القوي الاخرى هذا الأمر الذي زاد من خطر الانشقاق وحـتى جر بعض العناصر « اليسارية » في طريقه .

والان وبعد أن كادت تتحدد الملامح النهائية للوضع الراهن من حق الطبقة العاملة أن لا تتجاهل مسئولياتها وتضع كافة ثقلها في وجوه العابثين .

« العمال »

لسان حال المؤتمر العمالي

رئيس التحرير المسئول :

علي حسين القاضي

المراسلات :

تعنون باسم ادارة

تحرير « العمال »

– المؤتمر العمالي –

ص ب ١١٦٢

الاعلانات

يتفق بشأنها مع الادارة

الاشتراكات

في الداخل ٦٥ شلن

في الخارج ١٠٠ شلن

لمدة سنة كامله

طبعت بمطبعة السلام للطباعة والنشر – عدن