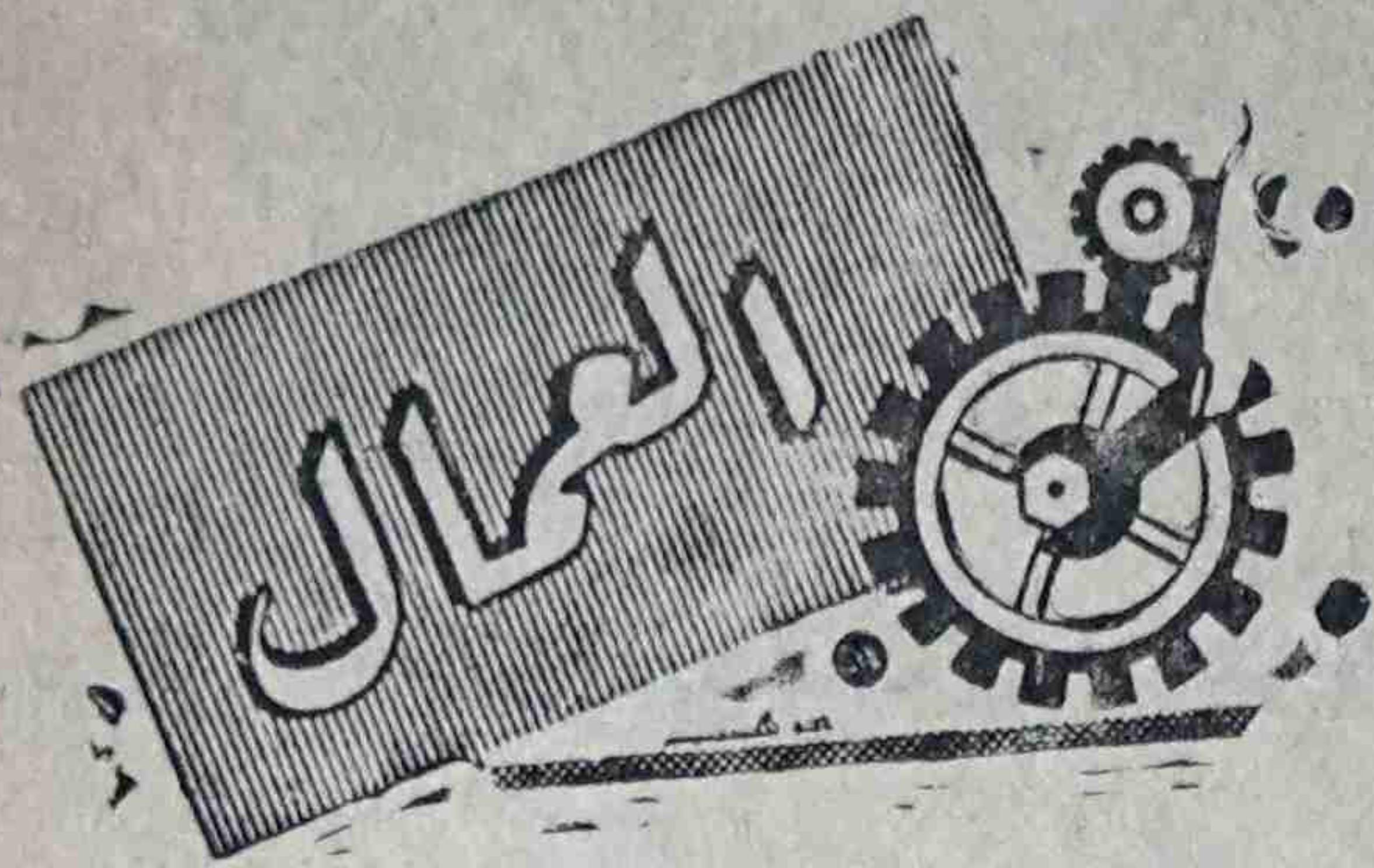


نقابة البترول تعلن بان شركة كالتكس تتوى تسريح ٢٦ عامل دون مبرر

غدا يجتمع النقايون بالمستشار المالي لقيادة الشرق الاوسط البريطانيه لبحث المشكله

الوحدة - الحرية - الاشتراكية



صحيفة عمالية سياسية يومية • لسان حال المؤتمر العمال

رقم التسجيل في البريد العام ٦٧

السنة الاولى • العدد ١٧٨ • الثمن ١٠ فلس

الموافق ١٣٨٥ شعبان ١٩٦٥ الأحد ٢٨ نوفمبر

وتأشيد النقابي الاسودي العمال بان لا يتمثوا لایة اخبار لاتصلهم عن عشيائهم في الاقسام وقول : «ان المسؤولين في القاعدة البريطانية لمدة ٢٤ ساعة احتجاجا على عدم التزام المسؤولين في القاعدة البريطانية تنفيذ وعدهم بشأن عدم اعطاء الاعمال الى مقاولين . كما يحتمل القيام بسلسلة اضرابات متواتلة في القاعدة البريطانية والمنشآت التابعة لها .

(فدا) للتفاوض بشأن ذلك .

ويقول النقابي الاسودي ان الباية متوفرة لدى النقابة للجتماع مع المستشار المالي الا انه يعتقد ان الاجتماع لن يسفر عن نتائج مرضية . وعندما سئل عما اذا كان ، في حالة عدم الوصول الى حل المشكلة ، الاضراب مستمرا لا ، اكد النقابي الاسودي بأنه اذا لم يتم التوصل خلال الاجتماع يوم الاثنين (غدا) الى حل فالاضراب سينفذ في موعده المحدد .

حدد يوم الاربعاء القادم (اول ديسمبر القادم) موعدا لاضراب العمل المحليين في القاعدة البريطانية لمدة ٢٤ ساعة احتجاجا على عدم التزام المسؤولين في القاعدة البريطانية تنفيذ وعدهم بشأن عدم اعطاء الاعمال الى مقاولين . كما يحتمل القيام بسلسلة اضرابات متواتلة في القاعدة البريطانية والمنشآت التابعة لها .

وكان مجلس المندوبين لنقابة العمال المحليين في القوات المشلحة قد درس في اجتماع طاري عقدته مساء امس تقريرا من المجلس التنفيذي عن تطورات النزاع مع قيادة الشرق الاوسط البريطانية ، وقرار المجلس بالاضراب لمدة ٢٤ ساعة .

بما نقول ، وهم يعرفون المصاعب التي ستواجههم نتيجة الاضرابات . وان النقابة قد وضع الترتيبات لاسوء الاحتمالات» .

وفي اجابته على سوال وجده مندوبنا الى النقابي الاسودي بما اذا كان يعتقد بعد ارسال البرقيه الاولى الى بريطانيا ، بان البريطانيين سيغدون من موقفهم ؟

قال النقابي الاسودي : «القد استلمت النقابة عدة رسائل من وزارة الاشغال ، كما استلمت النقابة ايضا عدة رسائل من قيادة الشرق الاوسط اخرها يوم السبت » .

وأضاف النقابي الاسودي يقول : «لقد جاء في رسالة القيادة مایل «اما بخصوص المقاولين فقد اعطيت الاوامر بسحب ٥١٠ من مكبات الماء من المقاولين في التواهي و ٣٨٠ منها من خور مكسر بالاشارة الى بعض الاعمال الأخرى وتحويل ذلك الى العمال الثابتين الاعضاء في النقابة» .

وعقب النقابي امين عام النقابة على هذه الرسالة بقوله : «الا ان هذا غير كاف ، لأن شركة جورج تيلر تملك اكثر من نصف اعمال مكبات الماء ومام تعمد قيادة الشرق الاوسط بان كل الاعمال التي اعطيت للمقاولين تتضمن منهم خلال مدة مينة فان النزاع لن يتوقف» .

وعقب على ذلك بقوله : «ان المجلس التنفيذي للنقابة ظل ولا يزال يعمل ويبدل كل طاقاته من اجل ايجاد استقرار صناعي في المنطقة قائم على التفاهم . ويعمل جاهدا حاولا التوصل الى حلول مرضية لكل المشاكل التي تنشأ بين النقابة وشركات البترول الا انه في نفس الوقت تقدم شركة النقابيين فقد اجتماع يوم الاثنين

٣٦ عامل من شركة كالتكس

بالاضافة الى اقناع الجنة المشكله من الطرفين التي ثبت لديها بان هناك نقص كبير في اليد العامله في جميع اقسام الشركه وانه لو لا التعاون الكبير الذي يبذل العمال لما تمكنت الشركه من تسيير اعمالها ذلك لانها قد سبق وان قامت بعملية تسريح ٧٤ عامل في العام الماضي .

وأضاف يقول : «ان تصرف الشركه هذا يعتبر خرقا للعلاقات الصناعيه وبادره خطيره» .

وقال : «ان المجلس التنفيذي فاقض هذه القضية وبعد ان افتزع بضرورة مواجهة تحديات الشركه اطي كافة الاصلاحات لمجلس الفرع لاتخاذ الخطوات الضروريه في حالة اقام الشركه على مسامتها الانسانيه .

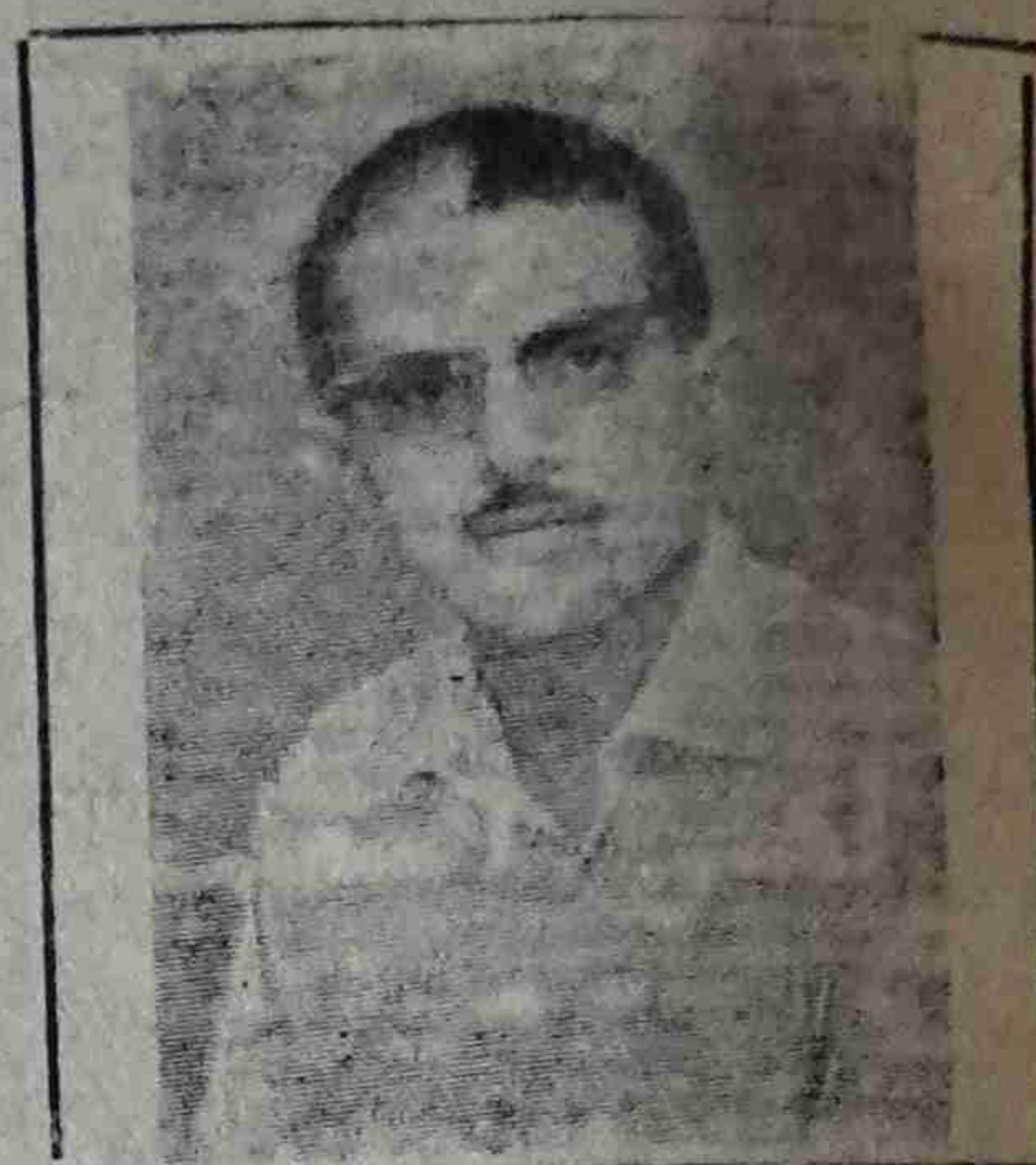
كما ارسل عدة رسائل الى كل من كثيرون العمل وسكرتير اتحاد أصحاب الاعمال ببلفهم بما توى الشركه القيام به .

واكد بان النقابة لن تتردد في اتخاذ الخطوات الضروريه والحسنه لاجهة اي استفزاز او تحديات من قبل شركات البترول ومن يقف للنقابة مناقضة لبعضها البعض ، وراءها .

٣٥٠٠ عضوا

من الاتحاد الاشتراكي

ذكرت صحيفة «أخبار اليوم» الأسبوعية ان الجنة العليا للاتحاد الاشتراكي العربي طردت ٢٥٠٠ شخص من عضوية الاتحاد بتهمة «الرجعية والانحراف والسلبية» . وقالت الصحيفة ان عناصر اخرى عاملة تسللت الى صفوف الاتحاد مستطرد بمجرد اكتشافها .



واكد النقابي على الاسودي ، امين النقابة ، في تصريح ادل به مندوب «العمال» بالسلطة الضرائب الى سيد عيد ميلاد المسيح (الكرسيس) . وقال : «ان الاعجليه هم اعرف

[نحن الشعب]

لا .. سلام ثمنه التساوم

عادلات حوض ، او مؤتمر «السلام» بحوض . كما يقولون . دخل يومه الثالث والامة العربية بل والشعوب التقديمه تنتظر بشيء من التفمر ماسوف يتحقق عن هذا المؤتمر الذى ما هدف الا ليجهض العمل الثوري حتى لا يرى الوليد النور ، وبالرغم من التفاؤل الذي يبديه الكثيرون الا اننا ندرك ان نتائج المؤقوس تكون اسوأ مما يمكن حدوثه على احسن الافتراضات .

وهل الفارقه يتسامل : لماذا لا تتفاوض بالاحسن ؟ سؤال لا يمكن اتصاله عطفته ذلك لان مناقشه على ضوء الواقع يجعل المرء يخرج عن الموضوعيه ويتبعه مع الاحلام التي ضاع في متعاهاتها فاول الاسرة الحاكمة في اليمن ، وحامي حمى البروبه !!

قيل ان مؤتمر حوض دعوة لاحلال السلام في اليمن ، ولكن هل هذا صحيح ؟

كلا . ان مؤتمر حوض فرض فروضا على اقوى التقديمه المناهضة للرجعيه ولليمين في اليمن ، وهو ايضا عقد في ظل ظروف واشتراطات هدفها الاساسي اجهض الثورة وليس العمل من اجل الثورة . التي يسود في ظلها السلام .

٢ - لقد ظلت توقيع التقدم . الثوري . في اليمن تدعو الى احلال السلام ابتداء من مؤتمر حوران الى مؤتمر حمر فاما لم تلب الدعوه وبالتالي تندى قرارات المؤقررين .

لأن لهم يومها هؤلاء الدفاعه الى السلام بالتوافق مع الوجيه والعلمه للاستعمار بمجرد الدعوه الى احلال السلام في اليمن . فيما اذا سببهم الذين يجلسون على مائدة المحادثات في حوض . ومعظمهم من هؤلاء المتهون - مع فنه مناهضة لهم . لا يتقى في اليمن . ان مؤتمر حوض تدمج بين فتنين . فتنة لا وجود لها على الاطلاق في اليمن بل فرض على قوى التقديم في اليمن التسليم بوجودها حتى ولو اسيما ، وفتنة : كدت وجودها من خلال حرب طاحنه دامت ثلاثة سنوات ، قدمت خلالها اغلى ما تملك . تضحيه من اجل سمو ابهادي » وفاء لذكرى يوم ٢٦ سبتمبر الجيد . وهنا يبدو التناقض واضحها وصريحها . تناقض في اسلوب العمل وفي اسلوب الفکو

ان «السلام» امنية كل مواطن عربي سواء في اليمن او في اي قطر من الاقطار العربية ، ولكن لا يعني اهنا نقبل ما يفرض علينا ، ونسلم به كواقع ، في سبيل احلال السلام . وادن فالحرب وسيلة في حرب ذاته ، وادن كان اجهض ثورة ٢٦ سبتمبر سيكون ثمنا يقتضيه شعب ، اليمن في سبيل السلام فلتكن الحرب ، ولكن لتعلن على مستوى الوطن العربي . حرب بين فتنين فتنة وجية متأهله وفتنة تقديمه ثوريه . الحرب ضرورة وطنيه اذا كانت وسيقنا الوحيدة لنجدة حفنا على ارضنا . اهل بالحرب . لا سلام ثمنه التساوم .

ما هي رسالة المربي؟

قد تكون هذه الدعوة الداخلية منوطاً إلى حد كبير، بدرجاتٍ ملائمة صوت الدعوة في اعمق ذاته ادراكه اسر عمله اي بقدر تفهمه ظاهرة واضحة ، قبل اختيار العمل فتكون سبب تفضيله على غيره - في لمعاني التربية وقواعدها ، تفهم ما قررنا انما يتتحمل تبعه مستقبل المجتمع والأمة ، مقتضلاً في الناشئين المهووبين الوعي وفروعه . في بتصرور صحيح لحقيقة الواقع الاجتماعي الذي يعيشه - فلا بد له ان يتساءل من هو الانسان؟ .. وهذا فعله ان يكون القدوة الصالحة ، وان يضع نصب عينيه هذه الحقيقة وهي ان كل المشاكل وفي جميع المجتمعات هي مشاكل تربية - وانه في تأديته لرسالته ، انما يساهم مساهمة فعالة في تكوين مجتمع افضل .

والي اين نذهب به؟ .. وكيف؟ .. يخلق بمفهومه وتعريفه موهوبين ايضاً وان تأخر ادراكهم بما يمكن في نفوسهم صلة الرسالة بفهم التربية

ان نجاح المربي ، في رسالته ، وفي تعامله مع الأفراد مجتمع يسوده الأمن والاستقرار .

حضورها ، في إطار تقديمها وطنها ومجتمعها - ولكن ، هل يتأنى ، بدافع الشعور بالرسالة ، من لا يهزه صوت الدعوة إليها - ينادي ، في اعمق نفسه لاختبار مسلكه ما ..

الدعوة

هل عرقتم أحداً من أولئك العلماء أو الفنانين ، أو القادة من أدباء وموسيقيين ورسامين انهم يتحملون الضيم ، وقد يتحملون سخرية الناس في سبيل ابراز حقيقة علمية يوقنون بها أو مبادئ نقابة عقائدية كما

يؤمن البعض الذين لا يأبون جهداً في تحقيق مطامع الاستعمار لنفسيت النقابة والحركة العمالية تحت شعار العقائدية .

ان الاستعمار على الرغم من الوجود الوطني والقومي وعلى الرغم من وهي وادران الشعوب لحقيقة سيامد مافيه يتبع سياسة .

فرق قد أدى إلى غيابها ومن كل ان الشعوب أصبحت تعنى كل السياسة الاستعمارية المقيدة الجديدة التي يتبعها لتحقيق مطامع الاستعمارية .

قالت ان النقابة نقابة مهنية يتحقق لها الحق في العمل - انهم يتحملون ما يسدد اليهم من خارج ذاتهم ، من ضربات وما يصوب الى قلوبهم الرقيقة من سهام . ولكنهم في مقاومتهم تلك لا يلبثون حق تكلل هماماتهم بغار النصر والخلود .

ان هؤلاء لم يكونوا مدفوعين لاختيار قيم رغبة في مادة يكتسبونها - بل استجابوا الى تلك الدعوة الداخلية والتي صوت الداعي اليها وما يصدق على هؤلاء . يصدق على رجل الدين التقى المخلص - والطيب الانسانى - والجندي الابى الباسل - والمartyr الصادق - ان هؤلاء استجابوا لصوت الداعى في اعمق افتدتهم .

عرفوا كيف يختارون ما يسمى بـ طبيعتهم من اعمال فيسعدون بها - لأنهم تملا حياتهم وستجيئ الى فاعليتهم الرحيبة - فيسعدون وفي ذلك تكمن اسباب السعادة وفي هذه الاحوال تتحقق من اعمق الذات تلك النشوء والتنمية ما هي الاتجاهات عن اصاله لا زيف فيها - ولا استجاء . وعلى اكتاف هؤلاء قاتم المضار ، وتحقيق الامجاد فإذا ماحت منهم امة يبدأ الانهيار ويختفي على الأمة ذل الاستعباد بل التشرد والفناء .

شخصية المربي

توحي بالفزع والرعب ، يخشاها الرايد ، نافذاً فحافظت رهبة ، على مظاهر شكليّة ، تقطّن الحقد ، وحب الانتقام فتفسد احلاقه ، وكثيراً ما يتعود ، بسببيها ، الرباء والفاقد والخبيث ، أو العناد والعصيان والمحور .

فالشخصية القوية - المحببه - الجذابة ، بشكلها المعتدل ، وبانسجاماً مع الاوضاع والاحوال ، في المدرسة وفي البيئة ، هي التي توحي الثقة . والثقة بين المتعاملين اصل أولى من اصل النجاح . ولابدما ينبع منها ومربيه فالثقة المتبادلة بينهما في المدرسة وخارجها ، تستكمّل الهيئة كيانتها ، يشعّها الحاسوب وكل الاشعارات تزيد عناصر الثقة وقوتها في تفاعل مستمر وهو الاساس الذي ترتكز عليه التربية المحرّرة في مدرسة التحرر فقسّع مدارها . فما هي الثقة؟ .. الثقة ، هي الافتتاح بوجود القدرة على تحقيق امكان ما ، من الامكانات ، قريبة أم بعيدة . ومكان القدرة هو موضع الثقة .

فهي افتتحت بقدرتك على تحقيق فعل من الاعمال هو في حيز الامكان ، فانسق واثق بنفسك . واما افتتحت ان غيرك هو القادر ، فانسق واثق بغيرك واما لم تقنع بان احد يستطيع القيام بعمل ما ، فانت لاتثق ، في تتحقق ، باحد واحد واهي عمل لا يعتمد على الثقة يقدر نجاحه . وان صدف ان اصاب نجاحا ، فهو نجاح مضطرب ، لاذ راح اليه النقوص . وكل عمل سواء اكان جماعي او فردي لا يجوز على الثقة فهو عمل فاشل من اساسه . والثقة تقسم الى خمسة اقسام .

(١) ثقة المربي بنفسه . (٢) ثقة بالمتربي (٣) ثقة المتربي بنفسه (٤) ثقة المتربي بمربيه (٥) ثقة المربي والمتربي بال التربية

- ١) الشخصية القوية المحببة الجذابة
 - ٢) الشخصية القوية المكرهه المتفاهه
 - ٣) الشخصية الضعيفة المحببه الجذابه
 - ٤) الشخصية الضعيفة المكرهه المتفاهه
- ولان تردد لحظة ، في انه لا يلقي ، بالمربي سعيه الاول . تختلف فيه ، نسب التركيب ، حسب الاوضاع والاحوال في المربى ، وفي المتربي ، وفي البيئة . وما ذلك الا لان الشخصية الضعيفة ، تهمل ولا ينتبه اليها وكثيراً ما تتعسر . والشخصية المحببة ، اذا مازدت المحبة فيها ، عن حدودها او افراطها ، فرضها ، او اندمجت بالضعف ، تصبح موضوعاً للداعي اليها كثيراً ما يسرع منها . والشخصية القوية ، اذا ما تجاوزت فيما مظاهر القوة ، الحدود ، او افراط ، فرضها ، او اندمجت بالجهة ، فانها تصبح مخفية ، المربي والمتربي بال التربية

الراسلات :

اعلانات

يتفق اثنان من اداره

الاشتراكات

في الداخل ٦٥ شلن

في الخارج ١٠٠ شلن

لمدة سنة كاملة

« العمال »

اسان حال المؤتمـر

رئيس التحرير المسنون ،

علي حسـير القاضـي

تعنون باسم ادارة

تحرير « العمال »

- المؤتمر العمالى -

ص ١١٦٢



مستويات الأجور ودور النقابات

اختلاف يبع فوهة العمل لا يغير من حقيقتها كقوة اجيرة . . .

العلاقة بين الأجر والربح هو مقياس ارتفاع الأجر أو انخفاضه . . .

« ديمقراطية »



المملـك ٤٠٠٠

هذا ان قامـت ثورة ٣٦ سبتمبر والـمـلـكة السـعـودـيـة قـولـ اـعـدـاءـهاـ وـتـجـمعـهـمـ «ـصـدـقـاتـ»ـ الـمـسـتـعـمـرـيـنـ وـ«ـهـيـاتـ»ـ الـصـمـيـونـيـةـ الـعـالـيـةـ ،ـ وـتـلـمـ شـمـلـهـ وـتـسـتـورـهـ لـهـ الـخـارـبـينـ الـمـوـرـثـةـ مـنـ اـنـحـاءـ الـعـالـمـ .ـ وـلـمـ يـكـنـ عـادـهـ السـعـودـيـةـ لـلـثـورـةـ هـوـ الـأـوـلـ مـنـ نـوـعـهـ وـاـنـمـاـ كـانـ اـمـتـادـاـ لـلـسـيـاسـةـ الـرـجـعـيـةـ السـعـودـيـةـ اـزـاءـ الـيـمـنـ وـأـيـ تـطـورـ يـحدـثـ فـيـهاـ اـنـماـ يـعـنيـ :ـ النـهاـيـةـ لـهـ .ـ

اذن فـالـمـلـكـ يـحـارـبـ ثـورـتـناـ خـوفـاـ عـلـىـ قـسـهـ وـلـكـهـ «ـيـخـجلـ»ـ آـنـ يـقـولـ ذـلـكـ لـلـرـأـيـ الـعـرـبـيـ وـالـعـالـمـ فـيـرـ عـلـهـ هـذـهـ الـيـمـنـ بـمـخـتـلـفـ التـبـيرـاتـ :

صاحبـ «ـالـجـلـالـةـ»ـ لـاـ يـحـارـبـ ثـورـتـناـ خـوفـاـ عـلـىـ قـسـهـ وـلـكـهـ «ـشـعـبـ الـيـمـنـ»ـ «ـهـكـذـاـ ١١ـ،ـ وـصـاحـبـ الـجـلـالـةـ «ـدـيمـقـرـاطـيـةـ»ـ يـؤـمـنـ بـعـقـ الشـعـبـ الـيـمـنـيـ فيـ تـقـرـيرـ المـصـيـرـ وـيـصـرـ مـلـيـ اـجـرـاءـ «ـاسـتـفـتـاءـ شـعـبـيـ»ـ لـكـيـ تـجـبـلـ الـارـادـةـ «ـالـبـيـنـيـةـ»ـ -ـ بـالـطـبـعـ الرـجـعـيـةـ -ـ

لـمـذـاـ هـلـ لـأـنـ «ـالـقـبـصـلـ»ـ لـمـ يـسـمـعـ بـالـثـورـةـ لـأـنـ هـاـنـهـ كـانـ بـعـيـداـ .ـ فـيـ نـيـوـيـورـكـ يـوـمـهاـ؟ـ كـلـاـ وـلـكـنـ لـأـنـهـ سـمـعـ مـدـافـعـهاـ وـازـيرـ طـاـرـاتـهاـ وـذـكـرـ صـرـ «ـدـيمـقـرـاطـيـةـ»ـ ١١١ـ

ترـىـ كـيـفـ وـصـلـ «ـحـامـيـ الـحرـمـينـ»ـ إـلـىـ الـعـرـشـ «ـالـمـفـدىـ»ـ ؟ـ بـالـطـبـعـ عنـ طـرـيقـ «ـالـاستـفـتـاءـ الـأـسـرـيـ»ـ وـذـلـكـ مـنـتـهـيـ «ـالـدـيمـقـرـاطـيـةـ»ـ ١١ـ لـقـدـ اـجـتـمـعـ فـيـ الـدـيـوـانـ «ـالـمـلـكـيـ»ـ اـفـرـادـ «ـالـأـسـرـةـ»ـ -ـ الـمـواـلـونـ مـنـهـ وـالـمـعـارـضـونـ -ـ وـمـعـهمـ الشـيـخـ «ـالأـعـيـ»ـ الشـيـخـ حـمـدـ بـنـ اـبـراهـيمـ وـتـحـتـ ضـبابـ دـخـانـ «ـالـبـغـورـ»ـ لـاـ دـخـانـ الشـجـاجـرـ الـمـحرـقةـ -ـ تـمـ اـنـتـخـابـ «ـجـلـالـتـهـ»ـ مـلـكـاـ عـلـىـ الـبـلـادـ»ـ وـأـمـرـاـ الـمـؤـمـنـيـنـ»ـ وـ«ـحـامـيـ الـحرـمـينـ»ـ !!ـ وـبـذـلـكـ فـقـدـ مـثـلـ الـمـجـمـعـونـ قـطـاعـاتـ الشـعـبـ بـالـمـخـلـفـةـ ،ـ الـعـمـالـ ،ـ الـمـزـارـعـينـ وـالـتـجـارـ وـكـدـلـيلـ عـلـىـ «ـدـيمـقـرـاطـيـةـ»ـ اـمـلـكـ اـحـضـرـ حـتـىـ مـثـلـ عـنـ «ـالـعـمـانـ»ـ .ـ

وـلـكـنـ هـلـ «ـالـأـسـرـةـ»ـ السـعـودـيـةـ هـيـ كـلـ الشـعـبـ الـعـرـبـيـ فـيـ نـجـدـ وـالـحـجازـ؟ـ كـلـاـ لـمـ يـقـلـ «ـجـلـالـتـهـ»ـ ذـلـكـ .ـ لـأـنـهـ لـاـ يـجـهـلـ الـدـيمـقـرـاطـيـةـ لـقـدـ تـعـلـمـهـاـ عـلـىـ يـدـ اـعـظـمـ الـاسـاتـذـةـ الـفـرـيـديـنـ حـيـثـ حـفـظـ عـنـهـمـ :ـ

أـنـ النـخبـةـ إـلـيـ تـسـلـكـ كـلـ شـيـ فيـ الـبـلـادـ هـيـ الـقـيـ يـعـبـ أـنـ تـحـكـمـ وـتـخـتـارـ الـحاـكـمـيـنـ ،ـ أـمـاـ اوـلـئـكـ الـدـيـنـ يـعـيـشـونـ بـدـوـاـ رـحـلـ أـمـاـ الـمـلـاـيـنـ فـانـهـمـ بـجـرـدـ رـعـاعـ لـاـ يـؤـخـدـ بـرـأـيـمـ .ـ

يـضـافـ إـلـىـ ذـلـكـ أـنـ «ـالـلـهـ»ـ قـدـ فـرـضـ مـذـهـ الـأـسـرـهـ لـتـعـطـيـ «ـالـمـلـكـ»ـ لـمـ تـشـاءـ وـتـنـزـعـهـ مـنـ تـشـاءـ ١١١ـ قـطـ اوـ يـجـربـ (ـالـمـلـكـ)ـ مـرـةـ وـاحـدـهـ حـيـثـ يـرـكـ لـلـشـعـبـ الشـقـيقـ اـخـتـيـارـ حـكـامـهـ هـلـ سـيـقـيـ مـلـكـاـ؟ـ

أـنـ يـعـرـفـ النـتـيـجـةـ وـذـلـكـ سـرـ اـصـرـارـهـ عـلـىـ أـنـ يـكـونـ «ـالـاسـتـفـتـاءـ»ـ فيـ الـمـحـورـيـهـ الـعـرـبـيـهـ الـيـمنـيـهـ لـاـ فيـ الـرـيـاضـ ١١١ـ بـعـنـ فـرـيدـ اـنـ يـتـاـكـدـ (ـالـمـلـكـ)ـ اـنـ شـعـبـنـاـ يـرـفـضـ الـاسـتـفـتـاءـ مـوـاهـهـ فيـ الـيـمـنـ اوـ فيـ الـرـيـاضـ وـأـنـ «ـالـاسـتـفـتـاءـ»ـ صـفـاعـهـ يـوـمـ ٢٦ـ سـبـتمـبرـ ٩ـ ماـسـيـحدـثـ فيـ الـرـيـاضـ ،ـ طـالـ الزـمـنـ اوـ قـصـرـ .ـ

مسـهـ بـقـلـمـ جـعـفرـ عـيـدـرـوـنـ

المنخفض للعمال بالنسبة إلى هذا النوع من الاعمال قد أدى إلى جهل بالظروف الاقتصادية ومع الأجر المرتفع نسبياً جعل عمال البتروл والمصافي عموماً يشكلون فئة متدينة للنقابات .

لكن واقعياً هل يكفي الافتراض السابق لأن يقنع ويقبل عامل النقابات الصناعية بالمنطق الحسابي والمصافي وأن يرفض عامل المصافي هذه العلاوة الحسابية أيضاً . ببساطة لا .

لان هذه النسبة في الأجر بالرغم من القوارق المضاعفة بينما تظل في حدودها المطلقة تشكل فوارق معيشية كبيرة وبساطة الواقع الاقتصادية وال العلاقات الصناعية لا تعكس على نحو دينامي على الواقع بنفس الوضوح والضرورة بل أتنا لأول وهلة نصادف علاقة متعاكسة

أن رجال الفكر السياسي وكبار القادة النقابيين يعتقدون أهمية كبيرة على دور النقابات العاملة في أكبر وأكثر الصناعات تطوراً وأهمية بحكم التجمع العددى والتراكيب وعلمية العمل اي نوع العلاقة النفسية والذهنية بين العامل وأدائه انتاجه لكن هل يمكن لمثل هذه النقابات عقوبياً وبدون توجيه ان تحتل هذا المركز المتوقع لنرى ذلك مرة اخرى على نفس الافتراض السابق

نقابة البترول ونقابة الصناعات المتنوعة سواء من ناحية حجم الاستثمار والنكتيك المستخدم أو ناحية الحجم العددي للعمال والتوكيد العمال .

ولمـ ذـاـ نـلـاحـظـ أـنـ ظـاهـرـةـ الـانـشـاقـاقـ تـقـوـدـهـاـ الـبـيـةـ التـنـفـيـذـيـةـ لـعـالـمـ الـبـتـرـوـلـ يـنـمـيـ تـدـافـعـ الـقـاعـدةـ الـعـالـيـةـ لـنـقـابـاتـ الـمـنـاعـاتـ الـمـنـوـعـةـ عنـ الـوـحدـةـ الـعـالـيـةـ لـعـالـمـ الـعـمـالـ لـيـسـ لـلـتـعـارـضـ وـالـتـنـاقـضـ بـيـنـ مـصـالـحـ عـالـمـ الـنـقـابـينـ وـلـكـنـ لـأـنـعـكـاسـ الـفـرـطـ الـوـاقـعـيـةـ وـالـذـائـنةـ عـلـىـ الـمـلـكـ التـنـظـيـمـيـ لـكـلـ مـنـهـ فـالـبـيـشـاتـ التـنـفـيـذـيـةـ لـنـقـابـاتـ وـكـافـةـ الـأـجـزـاءـ التـنـفـيـذـيـةـ الـعـالـيـةـ لـلـحـرـكـةـ الـعـالـيـةـ مـنـ وـاجـبـهاـ عـيـاغـةـ الـحـلـ الـعـامـ للـحـرـكـةـ الـعـالـيـةـ عـلـىـ اـسـاسـ تـحلـيلـ اـقـتصـادـ وـاـحـصـائـيـ دـقـيقـ لـيـاضـحـ الـمـصلـحةـ الـمـشـتـرـكـ لـلـعـالـمـ .ـ

والـانـشـاقـ يـعـكـسـ ظـاهـرـةـ مـسـوـيـاتـ الـأـجـودـ وـلـكـنـهـ لـاـ يـعـدـلـ مـضـمـونـ الـعـمـلـ الـمـأـجـورـ مـصـالـحـهـ وـعـلـاقـاتـهـ وـاـخـتـلـافـ الـمـسـتـوـيـاتـ بـيـعـقـدـهـ وـأـنـعـكـاسـ الـفـرـطـ الـوـاقـعـيـةـ مـنـ حـقـيقـةـ دـوـنـ الـقـوـةـ الـمـبـعـدةـ .ـ

المصافي بالرغم من ارتفاع الحد المطلق للأجر في هذه الشركة عن الصناعات المتنوعة .

ان التقييم الصحيح لقيمة ما تحرزه النقابات ليس في رفع الأجر فقط بل تعديل العلاقة المستمرة بين الارباح والأجور هذه العلاقة وحدها مقاييس الحكم في العلاقات الصناعية للنقابات .

لكن واقعياً هل يكفي الافتراض

ان تحـليلـ المـعـدـلـ الـعـامـ لـلـأـجـورـ لهـ أـهـمـيـتـهـ وـخـطـورـتـهـ وـلـكـنـاـ فـيـ هـذـاـ الـقـيـالـ نـفـضـلـ أـنـ فـرـكـزـ عـلـىـ الـأـجـورـ

الـنـسـيـيـةـ فـيـ الـفـرـوـعـ الـصـنـاعـيـةـ الـمـخـلـفـةـ يـغـرـبـ تـبـيـانـ وـضـعـ نـقـابـيـ مـعـنـ

أنـ أـعـلـاـ مـسـتـوـيـاتـ الـأـجـورـ مـوـجـودـةـ كـبـيرـةـ وـلـكـنـاـ فـيـ هـذـاـ الـقـيـالـ

هـلـ يـعـكـسـ عـلـةـ مـغـاـيـرـهـ غـيرـ تـلـكـ الـعـلـاـعـةـ الـمـوـجـودـةـ فـيـ بـقـيـةـ الـفـرـوـعـ الـصـنـاعـيـةـ الـأـخـرـىـ وـالـمـهـدـيـاتـ بـعـدـ

أـنـ رـجـالـ الـفـكـرـ الـسـيـاسـيـ وـكـبـارـ الـقـادـةـ الـنـقـابـيـنـ يـعـدـونـ أـنـهـ كـبـيرـ

عـلـىـ دـورـ الـنـقـابـاتـ الـعـالـمـةـ فـيـ أـكـبـرـ وـأـكـثـرـ الصـنـاعـاتـ تـطـوـرـاـ وـأـهـمـيـةـ بـحـكـمـ التـجـمـعـ العـدـدـيـ وـالتـرـكـيـبـ وـنـقـابـةـ

الـصـنـاعـاتـ الـمـنـوـعـةـ تـنـرـىـ هـذـاـ الـأـمـرـ بـالـفـرـاـضـ التـالـيـ :

انـ الـأـجـرـ الوـسـطـيـ لـعـالـمـ الـمـصـافـيـ ٢٠ـ شـلـ وـأـنـ مـعـدـلـ الـرـبـعـ النـاتـجـ عـنـ عـلـمـ الـعـالـمـ فـيـ هـذـاـ الـشـرـكـةـ ١٠٠ـ شـلـ وـأـجـرـةـ عـالـمـ فـيـ الـصـنـاعـاتـ الـمـنـوـعـةـ ٥ـ شـلـنـاتـ فـيـ حـيـنـ الـرـبـعـ الـمـحـقـقـ فـيـ هـذـهـ الـصـنـاعـاتـ ١٠ـ شـلـ .ـ

فـاـذـاـ وـضـعـنـاـ الـأـرـبـاحـ فـيـ نـسـبـهاـ الـمـذـوـيـةـ بـالـنـسـيـيـةـ لـلـأـجـورـ نـجـدـ الـعـلـاـعـةـ الـمـذـوـيـةـ الـنـاـتـيـةـ :

المـصـافـيـ :ـ ١٠٠ـ عـلـىـ ١٠ـ فـيـ ١٠٠ـ يـساـيـ ١٠٠ـ ٠٠٠ـ الصـنـاعـاتـ :ـ ١٠ـ عـلـىـ ٥ـ فـيـ ١٠٠ـ يـساـيـ ٠٢٠ـ ٠٠٠ـ

سـافـرـ الـآنـ
وـادـفعـ عـنـاـ
بطـارـيـزـ
خـطـوـطـ عـرـبـانـ اـيجـوـيـةـ