اللجنة النقابية بالامانة العامة ٢ ع

وفدنا النقابي يواصل مهمته وزيارته للشطر الشمالي من الوطن

نتائج ايجابية تتحقق في الحوار الجاري لتوحيد الاتحادين النقابيين في الشطر الشمالي من الوطن

يواصل الرفيق راجح صالح ناجي عضو اللجنة المركزية السكرتير العام لاتحاد النقابات والوفد النقابي المرافق له زيارته للشطر الشمالي من الوطن لمواصلة رعاية الحوار الذي بدأ في عدن في نوفمبر الماضي من اجل توحيد الاتحادين النقابيين في الشطر الشمالي من الوطن بمشاركة الامانة العامة للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .

هذا وقد قام صباح امس وفدنا النقابي بزيارة لمحافظة مارب زار خلالها سد مأرب ومدينة مأرب القديمة وعرش بلقيس ومعبد الشمس ،كما قام صباح امس بزيارة للمتحف الحربي بصنعاء، حيث استقبل الوفد من قبل نائب مدير المتحف والقائمين عليه ،وخلال الزيارة طاف اعضاء الوفد مختلف اقسام المتحف واستمعوا الى شرح مفصل لما يحتويه وقد سجل الرفيق راجح صالح - كلمة في سجل تشريفات المتحف عبر فيها باسمه واعضاء الوفد المرافق له عن سعادته لزيارة المتحف الحربي في صنعاء، والذي يبرز ويوثق التاريخ النضالي المجيد للشعب اليمني ودوره في الدفاع عن الثورة اليمنية وحماية اهدافها مشيرا الى أن هذا المتحف يصور كافة المراحل التي شهدتها اليمن حتى قيام الثورة اليمنية ونواصلها .

هذا وقد أقام الاخ يحي العرشي وزير الدولة لشؤون الوحدة عضو اللجنة الدائمة ظهر امس حفل غداء على شرف وفدنا النقابي ووفد الامانة العامة للاتحاد الدولي للعمال العرب، حضره الاخوة محمد احمد لقمان وزير الشؤون الاجتماعية والعمل عضو اللجنة الدائمة والعقيد احمد الرحومي مدير عام مصنع الغزل والنسيج بصنعاء، عضو اللجنة الدائمة وعدد من المسؤولين في اتحاد العمال .

وكان الرفيق راجح صالح ناجي والوفد المرافق له قد التقى في وقت سابق الاخوين يحي العرشي وزير الدولة لشؤون الوحدة عضو اللجنة الدائمة واحمد محمد لقمان وزير الشؤون الاجتماعية والعمل في الشطر الشمالي من الوطن كل على حده .

وقد رحب الاخوان العرشي ولقمان بزيارة الرفيق راجح والوفد المرافق له مستعرضين المهام التي تقوم بها الوزارتين وقضايا العمل الوحدوي بين الشطرين .

ومن جانبه اذهما الرفيق راجح صالح ناجي بنتائج مواصلة الحوار لتوحيد الاتحادين النقابيين في الشطر الشمالي من الوطن وايجاد اشكال التنسيق بين الاتحادين العماليين في شطري الوطن مشيرا الى انه قد تحققت حتى الان نتائج ايجابية وطيبة بهذا الاتجاه .

واعطى شرحا لما تم التوصل اليه بهذا الصدد في لقاءات المغرب وعدن وصنعاء، والتي تاتي في ضوء قرار المجلس المركزي للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .

وخلال زيارته لصنعاء، قام الرفيق راجح صالح ناجي والوفد المرافق له بزيارة لمصنع الغزل والنسيج في صنعاء، بحيث كان في استقبالة الاخ احمد الرحومي مدير المصنع عضو اللجنة الدائمة .

واطلع الرفيق راجح على مختلف اقسام المصنع وسير العمل فيه وعملية التطور الجارية لتحديثة ..كما استمع الى شرح من قبل مدير المصنع عن مراحل نشوء وتطور المصنع والعلاقة التي تربطة بمصنع الغزل والنسيج في الشطر الجنوبي من الوطن من خلال تبادل الخبرات والزيارات والتي تاتي في اطار تواصل الجهود الوحدوية بين الشطرين .

كما التقى الرفيق راجح صالح ناجي الاخ - الدكتور احمد سعيد الاصبحي امين سر اللجنة الدائمة للمؤتمر الشعبي العام عضو المجلس الاستشاري .

وفي اللقاء جرى استعراض النشاط الوحدوي بين الشطرين والجهود المبذولة من قبل الاتحاد العام لنقابات عمال الجمهورية لتوحيد الاتحادين النقابيين في الشطر الشمالي .

كما قام الوفد بزيارة استطلاعية للواء حجة تم التعرف خلالها على المواقع الاثرية والتاريخية ..كما زار قضاء عمران التقى خلالها بالنقابيين في نقابتي مصنع الاسمنت وسائقي السيارات .

وكان قد عقدت ظهر يوم الاثنين الماضي جلسة عمل لمواصلة الحوار الخاص بتوحيد الحركة النقابية في الشطر الشمالي من الوطن بمشاركة وفد اتحادنا برئاسة الرفيق راجح صالح ناجي ووفد الامانة العامة للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب برئاسة الرفيق حميد جلعود الامين العام للاتحاد وعضوية الاخ - منصور الصراري الامين العام المساعد للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .

اتحادنا يشارك في اعمال مؤتمر اتحاد نقابات عمال ومستخدمي لبنان

توجه الى بيروت امس الرفيق محمد عبدالله النهاري عضو اللجنة المركزية سكرتير المجلس المركزي لانيد لحضور اعمال المؤتمر العاشر لاتحاد نقابات عمال ومستخدمي لبنان الذي سيبدأ اعماله غدا الجمعة.

كما سيقوم في زيارته ببحث العلاقات الثنائية بين اتحادنا واتحاد نقابات عمال ومستخدمي لبنان وسبل تعزيز وتطوير هذه العلاقات بما يخدم الاهداف المشتركة التي تربطهما ،كما سيجري لقاءات مماثلة مع وفود الاتحادات الشقيقة والصديقة المشاركة في المؤتمر .

كان في وداعه على أرض المطار الرفيق عبده فارع نعمان عضو المجلس المركزي لانيد .

الصحفيون يضربون عن الطعام في جنوب افريقيا

يواصل ١٩٦٤ صحفيا في جنوب افريقيا اضرابهم عن الطعام منذ امس الاول تضامنا مع السجناء السياسيين .

ويهدف اضراب الصحفيين الى لفت انظار المجتمع الدولي للانتهاكات الصارخة لحقوق الانسان من جانب نظام بريتوريا ،كما طالبوا بالافراج عن كافة المسجونين السياسيين على الفور .

صوت العمال

صحيفة اسبوعية عمالية سياسية لسان حال المجلس المركزي للاتحاد العام لنقابات العمال

يا عمال العالم اتحدوا

الخميس ١٦ فبراير ١٩٨٩م الموافق ١١ رجب ١٤٠٩ هـ العدد ٨٩٢ السنة الحادية والعشرون

٥٠ فلسا

ليتعزز دور الطبقة العاملة اليمنية وحركتها النقابية في الدفاع عن الثورة اليمنية وتنفيذ الخطة الخمسية وتحقيق الوحدة اليمنية

...ل وحدة الشعب اليمني ...ه الاجتماعي هدف ...ام الشريفة.. وستظل ...زة الحرف ...ي اذا لم تكن ...ل الشعب؟

عبدالفتاح اسماعيل؟

صفحات

رئيس نادي التلال يوضح أسباب استقالة ادارة النادي ص٦

في اتحاد السوفيتي: عدم جواز الجمع بين صفة النائب ووضعه الوظيفي ص٦

اسباب تدهور صناعة الزيوت في بلادنا.. ص٥

انتخابات اللجان النقابية النموذجية .. مطلع مارس القادم

تدشن في مطلع مارس القادم الاجتماعات الانتخابية للجان النقابية النموذجية في عموم محافظات الجمهورية ،ويشترك فيها الاعضاء المنخرطون طوعيا في النقابات ،لمناقشة نشاط اللجان النقابية وبحضور بقية العاملين كاعضاء مراقبين لا يحق لهم التصويت او الترشيح او الانتخاب وفقا للنظام الداخلي .

وكانت الدائرة التنظيمية للاتحاد العام للنقابات قد ناقشت في اجتماعها الدوري صباح الاثنين الماضي برئاسة الرفيق عبدالكريم ناصر عضو اللجنة المركزية للحزب سكرتير المجلس المركزي للشؤون التنظيمية لانيد التحضيرات النهائية والخاصة بانجاح الاجتماعات النقابية، واهمية اختيار العمال الجديرين بتحمل قيادة العمل النقابي بما يضمن تعزيز دور النقابات بين اوساط العمال المنخرطين في العضوية الطوعية للنقابات وتنفيذ المهام الماثلة امام الحركة النقابية والمتمثلة في تنفيذ الخطط الاقتصادية وحماية حقوق العمال والاهتمام بقضاياهم اليومية .

كما اكد المجتمعون على اهمية عمل لجان الاشراف كي تلعب دورا مميزا في انجاح الاجتماعات الانتخابية بصورة ديمقراطية تعبر عن ارادة العمال في انتخاب ممثليهم من افضل العناصر ذات الكفاءة لقيادة نشاط اللجان النقابية وحماية حقوق العمال .

الجدير بالذكر انه قد حضر الاجتماع سكرتيرو الشؤون التنظيمية للنقابات العامة والمجلس العمالي بمحافظة عدن .

(راجع ص ٤)

اجتماع موسع في مقر النقابات للتضامن مع تنظيم ثورة مصر وخالد جمال عبد الناصر

تشكيل لجنة للمتابعة والاتصال بالمناضل الوطني المشير عبدالله السلال

شكل الاجتماع الموسع لممثلي مختلف القوى والشخصيات الوطنية والنقابات والمنظمات الجماهيرية والمهنية والابداعية في الوطن اليمني المكرس للانظمام الى اللجنة الوطنية اليمنية للتضامن مع منظمة ثورة مصر وخالد عبدالناصر المشكلة في صنعاء برئاسة المناضل الوطني المشير عبدالله السلال حيث تم تشكيل لجنة من النقابات والمجلس اليمني للمنظمات المهنية والابداعية والمنظمات الجماهيرية وعدد من الشخصيات الوطنية والاجتماعية اليمنية ستتولى نقل القرارات الصادرة عن هذا الاجتماع الموسع الى المشير عبدالله السلال رئيس اللجنة الوطنية للتضامن مع منظمة ثورة مصر .

راجع الخبر ص (٦)

افتتاح الدورة العسكرية السابعة عشرة لاعضاء الحزب في العاصمة

تم صباح امس في مدرسة الشهيد عمر علي للمليشيا الشعبية افتتاح الدورة السابعة عشرة العسكرية المخصصة للاعضاء والاعضاء المرشحين للحزب الاشتراكي اليمني بمحافظة عدن بحضور الرفيق قاسم داوود السكرتير الثاني لمنظمة الحزب الاشتراكي اليمني بالعاصمة عدن والرفيق الفلاحي النائب السياسي للقيادة الوطنية للمليشيا الشعبية والرفيق القائم باعمال مدير المدرسة والاركان وقيادة المدرسة .

وفي العرض الافتتاحي القى الرفيق الرائد يحي النائب السياسي للمدرسة كلمة حيافيها المشاركين واكد على اهمية مثل هذه الدورات التي تعكس التاكيد على اهمية ان يتجسد الدور القيادي للحزب في المجتمع واكد استعداد المدرسة لتقديم كل الامكانات التي من شانها انجاح هذه الدورات كما كان الحال مع بقية الدورات السابقة .

كما القى الرفيق الرائد الفلاحي النائب السياسي للقيادة الوطنية للمليشيا الشعبية كلمة بهذه المناسبة اشار فيها الى ان هذه الدورة ستستمر حتى ٢٢ مارس القادم وسيتعلم ويطلع المشاركون في الدورة على المعلومات والعلوم العسكرية اللازمة التي تتيح لاعضاء الحزب الاستعداد للمشاركة في الدفاع عن الثورة اليمنية ومكاسبها .

لتصحيح اخطاء الماضي ص ٣

● تبلغ الاستثمارات لخطة العام الرابع ١٩٨٩م حوالي ٢٣٦ر٩ مليون دينار مقارنة بـ ١٩٢ر٦ مليون دينار العام الماضي ١٩٨٨، بنسبة زيادة ٢٣٪ .

وحسب كتاب الخطة فان القطاعات الانتاجية حظيت بحوالي ٧٢ر٧٪ من اجمالي التوظيفات تليها فروع الخدمات المنتجة ١٧٪ ثم فروع الخدمات الاجتماعية ١٠ر٣٪ .

فقد تركزت الاستثمارات في مجال الصناعة بـ ١٥٤ر٢ مليون دينار بنسبة ٦٥ر١٪ من اجمالي الاستثمارات في القطاعات الانتاجية خصص منها للاستثمارات النفطية ١٠٩ مليون

العرشي والرحومي ولقمان يشيدون بـ «صوت العمال»

اشاد الاخوة يحي العرشي وزير الدولة لشؤون الوحدة عضو اللجنة الدائمة والعقيد احمد الرحومي مدير مصنع الغزل والنسيج بصنعاء، عضو الهيئة الاستشارية عضو اللجنة الدائمة واحمد محمد لقمان وزير الشؤون الاجتماعية والعمل عضو اللجنة الدائمة في الشطر الشمالي من الوطن بالدور المتميز لصحيفة «صوت العمال» لسان حال المجلس المركزي للاتحاد العام للنقابات في الشطر الجنوبي من الوطن.

جاء ذلك اثناء لقاءاتهم كل على انفراد بوفدنا النقابي الذي يزور الشطر الشمالي من الوطن برئاسة الرفيق - راجح صالح ناجي عضو اللجنة المركزية السكرتير العام للنقابات.

ومن جانبه اشار الاخ- يحي العرشي بان «صوت العمال» صحيفة وطنية تبحث في القضايا الوطنية وتبلور قضايا الوحدة اليمنية .

فيما اوضح العقيد الرحومي ان «صوت العمال» تحظى باهتمام خاص وتتناول مسائل نقدية جادة .

وصف الاخ - احمد محمد لقمان «صوت العمال» بانها الصحيفة المتميزة في الشطر الجنوبي من الوطن

العدد القادم «صوت العمال» تنشر لقاء مع وزير الشؤون الاجتماعية والعمل في الشطر الشمالي من الوطن .

تدشين المناقشات لمشروع قانون انتخابات مجالس الشعب.. تدشن في اتحاد العام عصر السبت القادم

تدشن عصر السبت الثامن عشر من الشهر الجاري المناقشات الجماهيرية لمشروع قانون انتخابات مجالس الشعب في ساحة اتحاد عمال نقابات الجمهورية ،بحضور الرفيق حيدر ابوبكر العطاس ،عضو المكتب السياسي ،رئيس هيئة رئاسة مجلس الشعب الاعلى رئيس اللجنة العليا لانزال مسودة المشروع .

من جهة اخرى التقى الرفيق الدكتور محمد احمد جرهوم عضو اللجنة المركزية وزير الثقافة والاعلام خلال هذا الاسبوع بمسؤولي اجهزة الاعلام وناقش معهم اسهامات اجهزة الاعلام في مناقشة القانون وبلورته وتنظيم المناقشة الواعية له عبر هذه الاجهزة والتغطية الاعلامية لسير هذه العملية.

وقد وصف الرفيق ياسين النجاشي سكرتير المجلس المركزي لشؤون الدائرة الايديولوجية والاعلامية «بانيه» بان تدشين المناقشات في عموم الجمهورية في الاتحاد العام لنقابات يعبر عن المكانة والتقدير للطبقة العاملة اليمنية وحركتها النقابية من قبل الحزب والدولة .

ودعا كل اللجان النقابية والعاملين في مرافق العمل والانتاج الاشتراك في تلك اللقاءات التي ستتابع في كل المحافظات ،والاطلاع الدقيق على مشروع القانون لابداء ملاحظاتهم ومقترحاتهم حول انتخاب نواب الشعب وكل مايتعلق باوجه التمثيل ،انطلاقا من الاتجاه الديمقراطي لتوسيع مشاركة الجماهير وممثليها في قيادة الدولة والمجتمع .

الاحتفال بذكرى تأسيس مدرسة الشهيد عمر علي للمليشيا الشعبية

تحتفل مدرسة الشهيد الرائد عمر علي للمليشيا الشعبية بالذكرى الـ ١٦ لتاسيسها والذي يصادف يوم ٢١ من الشهر الجاري.

ومن المقرران يقام احتفال بهذه المناسبة وعدد من الفعاليات التي اعدتها قيادة المدرسة في اطار الاحتفال بالذكرى.

الجدير بالذكر ان المدرسة انشئت في ٢١ فبراير عام ١٩٧٣م .

منظمة الصحفيين تعقب على «الصحفيون بين المطرقة والسندان»

وصلنا تعقيب من الزملاء في الامانة العامة لمنظمة الصحفيين .. حول الموضوع الذي نشرته الصحيفة بعنوان «الصحفيون بين المطرقة والسندان» .

ولان التعقيب جاء متاخراً والصفحات جاهزة للتنفيذ ، اضافة الى كونه مطولاً بعض الشيء، فقد ارأينا تاجيل نشره للعدد القادم ..

مع اعتذارنا

عبدالله الاشطل يعقب على آراء الدكتور ابوبكر السقاف

تنشر صوت العمال في عدد الاسبوع القادم تعقيبا للرفيق عبدالله الاشطل احد قيادات الجبهة القومية اثناء الكفاح المسلح وممثل الشطر الجنوبي من الوطن في الامم المتحدة وعميد السلك الدبلوماسي العربي والعالمي فيها على اراء الدكتور ابوبكر السقاف ومناقشاته للاشطل فيما طرحه من اراء حول القضية الوطنية اليمنية وذلك في لقاء كانت قد اجرته «صوت العمال» مع الرفيق الاشطل

مجلس الشعب المحلي في العاصمة يؤكد على اهمية التبادل التجاري مع الشطر الشمالي من الوطن

اكد مجلس الشعب المحلي في العاصمة عدن في ختام اجتماعات دورته التي انتهت امس على اهمية تنشيط التبادل التجاري مع الشطر الشمالي من الوطن واهمية تنفيذ قرار مجلس الوزراء القاضي بالسماح للمواطنين باستيراد المواد الكهربائية ومواد البناء مع فرض الضريبة المقرره .

كما اكد اعضاء المجلس والذين عقدوا اجتماعاتهم برئاسة الرفيق صالح محسن جحيش سكرتير المكتب التنفيذي على محاربة ظواهر الفساد في الجهاز الاداري واتخاذ الاجراءات القانونية بحق المخالفين والمتلاعبين باموال الشعب .

الجدير بالذكر ان المجلس قد ناقش عددا من التقارير الخاصة بالحالة التموينية للعام الماضي واتجاهات خطة التموين للعام الحالي في المواد الغذائية واللحوم والاسماك والخضار والفواكه والاقمشة والكهربائيات ،وحضر الاجتماع عدد من مسؤولي وزارة الصناعة والتجارة والتموين ومدراء المؤسسات التموينية .

١١ فبراير.. وفاء للشهداء ودفاع عن المناضلين الاحياء. ص ٦

نتعلم من النقابات طريق اعادة توحيد الوطن

صوت العمال

انعم تاريخ نضال الحركة الوطنية اليمنية بارتباطة الوثيق بالطبقة العاملة اليمنية ، لجذوة لنضاله وسباقة الى ميادين العطاء والفداء معا ،موحدة الاهداف والرؤى الوطنية موحدة غير مجزئة .. وواعية للوحدة الوطنية ووحدة التراب في كل المراحل .

من هذا المنطلق كانت ولازالت المسؤولية التاريخية تلقي بجسامتها على عاتق الطبقة العاملة اليمنية في عموم الوطن ان توحد اطرها غير قافزة على التاريخ الوطني والنضالي لكل اولئك الذين كان لهم فضل البدء والتواصل في اقسى الظروف ،وغير متجاوزة في نفس الوقت كل معطيات التطور وافرازات المراحل، بحيث غدت مهمة توحيد قيادة الحركة النقابية باتحاديها في شطرنا الشمالي من الوطن اليمني مسؤولية وطنية مواصلة تجسيد موقفها الوطني الوحدوي المتقدم تاريخيا وهو الطريق الذي لابد ان يوصل الى وحدة الحركة النقابية في الشطرين في اطار استقلاليتهما التي يجب ان يعترف بها فعلا لاقولا لتغدو بالتالي الحركة النقابية اليمنية الموحدة مساهما نشطا وفاعلا في اعادة توحيد الوطن اليمني.

لذلك كان تاكيد قيادة الاتحاد العام لنقابات عمال الشطر الجنوبي من الوطن من ان مساهمة فاعلة وجادة للحركة النقابية اليمنية في عملية اعادة توحيد الوطن اليمني لايمكن ان تتم الا بتوحيد الحركة النقابية اليمنية في عموم الوطن.. وتحقيق ذلك لايمكن هو الاخر ان يتم الابحل ازمة العمل النقابي في شمال الوطن من خلال توحيد الاطارين المتواجدين (الاتحاد العام لعمال اليمن الذي تاسس في ١٩٦٤م والاتحاد العام لعمال الجمهورية العربية اليمنية الذي اعلن في صنعاء في الثمانينات ..)

وفي هذا الاطار كانت تحركات قيادة اتحادنا العام لنقابات العمال على المستوى النقابي الوطني والعربي والعالمي ..واستنادا لهذا حرصت قيادة اتحادنا على عقد لقاء عدن بين قيادتي الاطارين النقابيين في شمال الوطن وباشراف ورعاية اتحادنا الذي تم في عدن والذي شكل خطوة على الطريق .. وتواصلا لهذه الخطوة ينعقد اليوم لقاء صنعاء بين قيادتي الاتحادين النقابيين في شطرنا الشمالي وتحت اشراف ورعاية اتحادنا ممثلا بالرفاق راجح صالح ناجي عضو لجنة الحزب المركزية السكرتير العام للنقابات وفيصل محمد عبدالله سكرتير المجلس المركزي للنقابات .

واستقراء للتاريخ فان هذه الجهود الوطنية المخلصة ستكون لصالح كل عمال اليمن الموحد والسعيد ..وسيكتب التاريخ صفحات من التقدير لكل الجهود الوطنية المخلصة التي تتجاوز تحديات التشطير وتتحدى مراهقات الاعداء بان تظل قوتنا غير مكتملة ،وهاماتنا غير مرفوعة.

اننا نستطيع التاكيد وبثقة ان حركة التاريخ وتطورة وكل معطيات الواقع تعطي لكل وطني طاقة وقدرة البقاء والانتصار ،كونها ترسم معالم المستقبل وتستشف ابعاد خطوط تقدمة في وطن واحد وموحد .

فيتحد الجزء اولا ،ليتحد الكل ثانيا ونحن دعاة وحدة لادعاة ضم والحاق.. والوحدة لن تكون الا لصالح الشعب واجيال سبتمبر واكتوبر .

على ضوء ما اثارته صوت العمال عن قضايا حجز العملات الاجنبية للمغتربين المارين عبر الشطر الشمالي الى الشطر الجنوبي:

وزارة الداخلية في الشطر الشمالي تعطي توجيهات بمنع احتجاز العملات الاجنبية للمغتربين اليمنيين

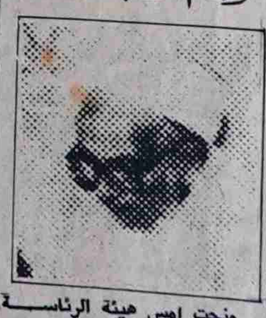
علمت صحيفة «صوت العمال» بان وزارة الداخلية في الشطر الشمالي من الوطن اعطت توجيهاتها للجهات المختصة والمعنية ،هناك بمنع احتجاز العملات الاجنبية التي يحملها المغتربون اليمنيون من الشطر الجنوبي ، والقادمين من السعودية ، عبر الشطر الشمالي من الوطن ..

وكانت صحيفة «صوت العمال» قد نشرت خلال الاسبوعين الماضيين في زاويه في سرك في صفحتها الاخيرة عددا من الحالات التي تعرض لها مغتربونا في منفذ الشريجه حيث تم احتجاز مابحوزتهم من عملات اجنبية وهم في طريقهم الى اسرهم في الشطر الجنوبي .

كما نرشت سلطات الامن هناك على المغتربين المارين الى الشطر الجنوبي والقادمين من السعودية استبدال الريال السعودي بالريال اليمني .

وصوت العمال اذ تقدر هذا التجاوب المسؤول حفاظا على التنفيذ الدقيق للاتفاقات الوحدوية ، لنثق ان كل الاجهزة المسؤولة في الشطرين ستتعامل بحس وطني ومسؤولية عالية تعزز الخطى الوحدوية وتكفل للمواطن في حله وترحاله حقوقة الوطنية والانسانية وان يتمثل كل العاملين في تلك الاجهزة مسؤولياتهم الوطنية وان اي اساءة غير مسؤولة تضر بتنفيذ قرارات واتفاقية قيادتي الشطرين وتمس تنقل المواطنين بين الشطرين هي في حقيقة الامر تسيء الى اقدس قضية نضالية لشعبنا ولهذا فـ «صوت العمال» تعد بنشر كل سلوك وممارسة مضرة وخاطئة اينما تحصل وفي اي شطر او موقع كان في وطننا اليمني.

منح القاضي الاكوع وسام الآداب والفنون



منحت امس هيئة الرئاسة فضيلة القاضي العلامة المؤرخ اليمني المعروف محمد بن علي الاكوع وسام الاداب والفنون ،تقديرا لجهوده الجليلة التي بذلها في خدمة التاريخ والتراث اليمني واعترافا بمكانته الفكرية في الحياة الثقافية اليمنية والعربية والاسلامية المعاصرة .

قام بتقليده الوسام الرفيق حيدر ابوبكر العطاس عضو المكتب السياسي رئيس هيئة رئاسة مجلس الشعب الاعلى في حفل اقيم في سكرتارية الهيئة

الضريبة الجمركية لمواد البناء المستوردة

الحديد ١٥٪ ، الاخشاب ١٥٪ الفلت ١٥٪ انابيب بلاستيك ١٥٪ ، الاسمنت ٢٠٪ الزجاج ٢٠٪ ، مقابض ابواب ٢٠٪ اقفال ابواب ٢٠٪ مراحيض ٢٠٪ ، شبابيك الفيوم ٢٠٪ سيستوس ٢٠٪ ، ترابيع من خشب للتبليط ٢٠٪ ، وانابيب مياه ٢٠٪ ، مرمر - بلاط ٣٠٪ .

من المحرر الى القراء

تدشن يوم ١٨ فبراير الحالي في مقر الاتحاد العام لعمال الجمهورية المناقشة الجماهيرية الواسعة لقانون انتخابات مجالس الشعب المحلية .

وفي هذا الحفل سيعلن عن بدء المناقشات والتي ستاخذ طرقا واساليب عديده مختلفة ، المباشرة منها وغير المباشرة ، في اللقاءات التي ستكرس لهذا الجانب اوفي عمليات مشاركة المواطنين المناقشة عبر وسائل الاعلام ، ومنها صحيفة «صوت العمال» والتي ستكرس جزء من صفحاتها لهذه المناقشة . ولذلك فان الصحيفة تدعو قراءها لمناقشة القانون وترحب بكتاباتهم في هذا الجانب ، وهي كما عودت الاخوة القراء ستعمل على نشر مناقشاتهم المقيمة لهذا القانون ، جوانب الايجاب والسلب فيه وطرق واساليب حق الترشيح والمواصفات التي يجب ان يتحلى بها المرشحون ... الخ .

نريد ان نساهم في بلورة هذا القانون بحيث يكون شاملا لهذه العملية وان يعكس فعلا لا قولا حق الجماهير في ممارسة الديمقراطية الحقة .

هموم قضايا شكاوى

دفع بدون سندات

● يشكوا الفلاحون في برامس – محافظة ابين من عدم اعطائهم سندات للمبالغ المدفوعة لقاء عمل الاليات التي يستاجرونها من التعاونية او من اليات دلتا ابين ، ويطالبون ادارة التعاونية والمراقبين الزراعيين – اللجان الفلاحية – العمل على متابعة هذه القضية والتي تحدث من قبل سائقي الاليات .

سالم عمر الشافي
برامس محافظة ابين

مركز يعاني من نقص في الادوية

● مركز الشهيد الرائد محمد عبدالله للخدمات الصحية في حبيل الريده مديرية ردفان يعاني من نقص في الادوية . وقد توقف عن اعطاء الحقن لمدة اسبوع لانعدام الماء المعقم الخاص بها . وكذا عدم وجود فني مختبر بعد ان تم تحويله .

ملازم اول علي قاسم علي
مركز حبيل الريده

غيض من فيض

● الباصات لاتتوفر لنقل المواطنين من الحوطه الى الحبيلين ومنها الى حبيل جبر . ماعدى باص واحد يقوم برحلة واحده في الصباح .

● الخضروات في حبيل جبر تباع في السوق السوداء ، فكيلو البصل ٦ شلن والبطاط ١٢ شلن والطماطم ٥ شلن والبسباس ٨ شلن والموز ١٤ شلن .. الخ .

● كثرت الحوادث والاصطدامات في طريق الحبيلين العسكرية بسبب تخطيط الطريق .

● مدرسة الشهيد عبدالله حنش ينقصها الكتب الدراسية وانعدام الكراسي وعدم ترميم سقوف الصفوف الدراسية .

علي بدر ثابت (الغرت)
قرية غول رشيدي – حبيل جبر
مديرية ردفان محافظة لحج

تساؤلات من شبوه

● كيف سيتم الحفاظ على الممتلكات العامة ونحن نرى السيارات الحكومية ترحل الى اماكن بعيدة وفي طرق وعره ولاغراض شخصية وبغير سائقيها الرسميين . فهل التلاعب هذا يتم من قبل مدراء المرافق ؟

ومادور الرقابة الشعبية ورجال المرور في المحافظه ؟.. ام سنظل نسمع ونرى عبر شاشه التلفزيون وفي الاذاعه والصحف توجيهات وقرارات وقوانين لانجد مجالها للتنفيذ ؟

علي صالح عبدالله
شاعر شبيبة فتاح – محافظة شبوه

طلاب يبحثون عن حمامات

● يشكو طلاب ثانوية الشهيد عبدالخالق صائل في مديرية طور الباحة القاطنين في القسم الداخلي وعددهم ٢٤٠ طالبا من عدم وجود ولو حمام واحد في هذا القسم الامر الذي يجعلهم يتبولون في المزارع المجاورة .

طرحت مشكلتهم على الجهات المعنيه لكن دون جدوى .

علي عبده سعيد
طور الباحة م– لحج

عنق تشكو صحة البيئة

● لايوجد اي دور لدائرة صحة البيئة في محافظة شبوه ففي العاصمة عنق تنعدم مسالة تصفيه المجاري . والقمامة تتكدس في شوارع المدينة بدون رشها باي مبيدات حشرية الامر الذي يؤدي الى حدوث امراض جسيمة فالى متى ياصحة البيئة ؟

حسين سالم طريش
عبدالله عوض المحروق
فضل مبارك احمد
عنق – محافظة شبوه

نطالب بنزول مسؤولي المحافظة الينا

● نحن مواطنو قرى القلع وامقاع والجفه والحميثمه في مديرية لودر مركز الوضيع بمحافظة ابين نطالب من المسؤولين في المحافظة ترك مكاتبهم والنزول الينا لنتفقد احوال سكان هذه القرى والبالغ عددهم ٥٠٠ نسمة والذين يعانون من انعدام المواد الضرورية والخدمات الصحية حيث يتطلب نقل المريض الى مستشفى لودر مبلغ عشرة دنانير كايجار للسيارة والترحال الى مناطق بعيدة للبحث عن المواد الغذائية .

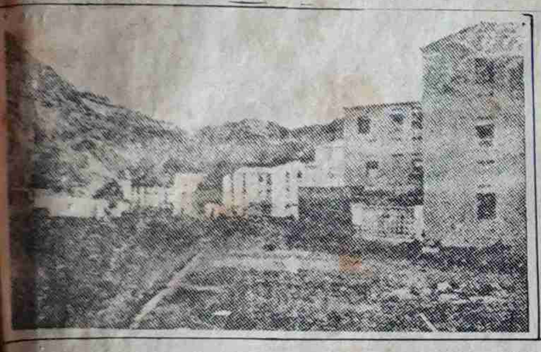
محمد صالح الشرعبي
منصور الدعله
صالح محمد برجوس
احمد حسن الهبي

دفعنا ستين الف دينار .. ولم تصل الكهرباء

● قدم اهالي قرية نوخان في مركز عنق بمحافظة شبوه والقرى المجاورة ستون الف دينار حولت الى عمله صعبة بفضل اخواننا المغتربين لغرض ايصال التيار الكهربائي لهم .. لكن هذا العمل لم يتم .. في الوقت الذي يبدون استعدادا لتقديم كل مايتطلبه امر ايصال الكهرباء الى هذه القرى .

عبدالله علي بلخير
محافظة – شبوه
عنق قرية نوخان

مدينة الروضة .. وما هو المطلوب ..



● مدينة الروضه ، او حي الثورة – القلوعه سابقا .. نشات في عام ٥٣م كمنطقة عمالية متواضعة ، وارتبط نشوئها بتكوين الحركة العماليه ، ومن بين سكانها من العاملين كان طلائع النقابات والعمل النقابي في تلك الاثناء .. وكان في هذه المدينة ، تجمعات عمال البلدية ، الموانيء ، شركة الزيت البريطانيه (بي . بي – سابقا) الى اخره .. وكان لجميع هؤلاء دورا وطنيا مشرفا .. في مقارعة الاستعمار والمشاركة في الثورة حتى انتصارها .. وخلال العشرين سنه الماضيه منذ الاستقلال ، شهدت هذه المدينة تطورا لاباس به .. وازدادت كثافتها السكانيه .. وتوسعت الاحتياجات التموينيه والسكنيه والاجتماعيه والتعليمية لسكانها وبمساهمة منظمة لجان الدفاع تبذل الجهود لتحقيق مطالب السكان ومتابعتها .. الا اننا نود ان نشير الى الملاحظات التاليه .. وتحقيق ما هو مطلوب ! .

● ضرورة التنسيق مع جهات الاختصاص بشان التموين فيما يتعلق بالخضار ، الاسماك ، اللحوم ومشتقاتها .

● فتح فرع اخر لبيع الاقمشه والكهربائيات حيث ان الفرع الوحيد لـ (٢٥) الف نسمة هم سكان المدينة .

● فتح صيدلية وطنية لبيع الادوية ومتطلبات الاطفال الغذائيه .

● اقامة روضة وملعب للاطفال .

● تطوير العيادة الصحية القائمة .

● المركز الثقافي بحاجة الى ترميم .. وهنا نلفت نظر المكتب التنفيذي في المحافظة ووزارة الثقافه والاعلام .

● تحسين وتطوير مركز الامومة والطفولة بالمدينة وحبذا لو يتم استحداث قسم الولادة .

هذه بعض من هموم المواطن في المدينة .. ونحن في لجنة المدينة .. توليها اهتمامنا الخاص .. وهناك هموم اخرى ولكن يبقى الاهم هو تفاعل الجهات المسؤوله معنا .

محمود عبدي
عضو لجنة مدينة الروضه الشعبي .

الخدمات الصحية في تعقيب لها: النوبات الليلية لعمل المجمعات الصحية هي للحالات الطارئة

استلمت الصحيفة تعقيبا من الادارة العامة للخدمات الصحية بمحافظة عدن حول فحوى شكوى المواطن جميل عبده عبدالله ، حيث تناول التعقيب تفصيلات الحادث والذي اوضحته الدكتوره المناوبة في تعقيبها الذي نشر الاسبوع الماضي ، وجاء في تعقيب الخدمات الصحية التالي :

في عددها الصادر رقم ٨٩٠ في تاريخ ٢ فبراير ٨٩م نشرت ضمن صفحة «وصلتنا رسائلكم» في يوم الخميس في العدد الانف الذكر موضوعا تحت عنوان حدث هذا في مجمع المعلا الصحي !

ونحن بدورنا نؤكد الحقيقة على عكس ماحاول كتابتها صاحب المقالة ونؤكد الحقائق التالية :

١– في طبيعة الامر ان المجمعات الصحية تعمل من اجل تقديم الخدمات الصحية للمواطنين في احيائهم السكنية بثلاث نوبات وفيما يتعلق بالنوبة الليلية وفقا للائحة تنظيم عمل اقسام الحوادث في المجمعات الصحية والتي حددت الحالات الطارئة وكيفية التعامل معها هادفين بذلك تقديم خدمات صحية بشكل افضل وكنا نامل تعاون المواطنين معنا في تطبيق هذه اللائحة .

علما ان هذه اللائحة سبق لنا وان نسخناها لصحيفتكم الموقرة من اجل مساعدتنا في توعية المواطنين ونسخت ايضا للمنظمات الجماهيرية وكذا الشرطة الشعبية من اجل مساعدتنا على حفظ النظام وتسيير العمل بشكل طبيعي خوفا من الناس المتمارضين الذين يحلو لهم التردد على المجمعات الصحية في النوبات الليلية لحالات لاتستدعي ذلك . والذي يبدو ان الاخ كاتب المقال احدهم .

ولذا كان يتوجب على الاخ كاتب المقال معرفة طبيعة عمل المجمعات الصحية وهو ليس طبيبا يجعله يشخص الحالات الطارئة عن غيرها . حيث من خلال اطلاعنا على المقال واتصالنا بالدكتوره والجهات المسؤولة في المجمع لوحظ ان شكوى الاخ جميل عبده عبدالله غير صحيحة وانه سلك سلوك فوضوي بتعامله مع الطاقم الطبي .

وندعو كافة المواطنين الاتصال بنا تليفونيا او الكتابة الينا مباشرة عن اي مقترحات هادفة تعيننا على تحسين عملنا وتطويره ، او نقد اية ظواهر تسيء الى اعمالنا من اجل معالجتها والوقوف امامها في حينها .

وشكرا ...

د. حسين عبدالرحمن السقاف
(نائب المدير العام)
للادارة العامة للخدمات الصحية
م– عدن

الف قبلة لـ «صوت العمال»

ارجو ان تظل صحيفة «صوت العمال» منبرا لكل الشرفاء والغيورين على الوطن مهما كانت التحديات والعراقيل التي توضع امامها .. فالف قبلة للعمال والفنيين والمحررين على الجهود الكبيرة التي تبذل لاصدار الصحيفة ، وهي حاملة هموم ومعاناة الشارع ومعرية الظواهر الدخيله على تقاليد شعبنا الطيب وحزبنا المكافح وفاضحة المتلاعبين واللصوص الذين يتاجرون بعرقنا ودمنا .

انور احمد غانم
حي الطبقة العاملة – المعلا
محافظة عدن

ادعو الى تشكيل نقابة لعمال المطاعم والافران

العاملون في القطاع الخاص يشكلون شريحة مهمة من شرائح المجتمع واخص بالذكر العاملون في المطاعم والمخابيز والافران ، حيث يعمل بهذه الاماكن قطاع واسع من المواطنين الا انهم في كثير من الاحيان يفقدون قوتهم في العمل دون اي حقوق تعطى لهم ويصادف في كثير من الاحيان ان يعمل العامل في فرن لمدة طويلة ولسبب بسيط يطرده صاحب الفرن دون اي تعويضات تذكر . ان كل مانطلبه نحن عمال الافران حقنا المشروع فقط وهو :

١– نزول ميداني من قبل الاتحاد العام للنقابات وتسجيل كل العاملين في الافران وضمهم الى عضوية الاتحاد .

٢– نزول صحيفة «صوت العمال» وعمل ريبورتاج صحفي لتلمس اوضاع هؤلاء العمال ورفع مطالبهم الى جهات الاختصاص .

٣– تاسيس نقابة عمال الافران والمطاعم اسوة بالنقابات المهنية الاخرى .

٤– شرح النظم والقوانين المنظمة للقطاع الخاص المركنة في الرفوف .

٥– الاشراف الصحي على العمال وضمان حقهم في حالة الاصابة او المرض .

هذه هي مطالبنا ونرجو منكم نشرها ومتابعتها في الاطر العليا ونحن مستعدون لاي شروط ترونها مناسبة .

ودمتم رمزا للكلمة الشريفة المعبرة عن مصالح العمال والكادحين .

قادري احمد عبدالله باجراده
الشيخ عثمان

«١٠» دنانير ضريبة .. فهل هي قانونية ؟

● فرضت ضريبة قدرها عشرة دنانير على كل سيارة تقوم بنقل حمولة من مطار الريان الى حضرموت الداخل .

فهل هناك اجراءات قانونية لتسديد هذه الضريبة والى اين تحول هذه المبالغ ؟

● تم ايقاف السيارات التي كانت تقوم بنقل الركاب من مطار الريان بدلا عن السيارات المخصصة لذلك والمتواجدة بصورة دائمة في المطار وذلك بعد ان احتج هؤلاء لدى المحافظ .

لكن تلك السيارات عادت للعمل من جديد لان سائقيها احضروا توجيهات مركزية من (.....)

عبدالله سعيد محمد
المكلا م– حضرموت

حاميها .. حراميها !

بموجب التوجيهات المركزية الصادرة عن جهات عديدة بشان منع حركة السيارات الحكومية بعد الدوام الرسمي وكذلك يومي الخميس والجمعة ونظرا لاهمية هذه القرارات ومايعطي عليها من فوائد على اقتصادنا الوطني لوحظ في الاونة الاخيرة تحسن ملموس في هذا الجانب خاصة في العاصمة عدن .

الا ان مثل هذه القرارات لم تلاق طريقها الى عواصم المديريات في الريف ، حيث مازالت هذه الظاهرة منتشرة خصوصا سيارات المسؤولين ودون حسيب او رقيب كما ان بعض المناطق لايوجد فيها رجال المرور وان وجدوا في بعض الاحيان فمهامهم محصورة على متابعة السيارات الخاصة ، ذلك ان السيارات الحكومية المتجولة مابين المديريات والمحافظات فان مسؤوليها يحتاطون ، ويجهزون لها اوراقا تجيز لهم التحرك بها ويقومون هم انفسهم بتعميدها ومثالنا على ذلك ، المتنقلون الى قراهم بسيارات حكومية في الاجازات وخارج الاجازات واثناء وبعد الدوام ، فهل من معالجات لذلك ام ان المثل ينطبق على هؤلاء والقائل «حاميها حراميها» !!

عبدالله محسن عبيد
محمد احمد زين
م– ردفان م– لحج ..

مدير التربية في ردفان .. يعقب

الرفيق رئيس تحرير صحيفة «صوت العمال» المحترم

بعد التحية .. والتقدير

الموضوع : توضيح :–

● ورد في صحيفة «صوت العمال» في العدد ٨٨٠ الصادر في ٢٤–١١–٨٨م .. شكوى من المعلم خالد محمد علي سالم بعنوان (هل من صحوة) والتي يشكو فيها من تاخر استلام مستحقاته لمدة عام وكذا عدم استلامه علاوة النيابة باعتباره نائب مدير مدرسة الشهيد عبدالله علي سالم ..

ولاهمية التوضيح لازالة اللبس لما طرحه فاننا نبين الاسباب التي يعلمها المذكور وهي:

١– المذكور من خريجي العام الدراسي ٨٥–٨٦م .. من دار المعلمين ونظرا لحاجتنا له فقد تم متابعة تاجيله من الخدمة العسكرية وتم دفع كافة مستحقاته له اعتبارا من تاريخ تعيينه في ٧–٩–١٩٨٦م ..

٢– تم تعيين المذكور كنائب مدير لمدرسة الشهيد عبدالله علي سلام في العام الدراسي الحالي ٨٨–٨٩م .. والاجراءات جارية لمنحه علاوة الادارة المدرسية كغيره من النواب الاداريين والمدراء المعينين في العام الحالي .

هذا وشكرا

سلام احمد علي
مدير التربيه والتعليم م– ردفان
م– لحج

ثورة ضد سينما العنف والاباحية

قالوا في الفن الراقي يعتبر رسالة تسمو بفكر وعقل الانسان وترتفع به والفن الهابط او الاعمال الفنية الغير مدروسة سلاحاً مدمراً حيث ان نتائجه تظهر مباشرة على افكار وسلوكيات الانسان ، ففي السنوات الاخيرة ظهرت افلام العنف – الرعب – الاباحية تنتجها شركات امريكية واسرائيلية وتوزعها على البلدان النامية بالمجان او مع هدايا مغرية لكي تعرض على شباب تلك البلدان النامية وابطال هذه الافلام اما شخصيات رياضية معروفة او ممثلين قديرين اغرتهم الشركات بمبالغ خيالية لكي يكونوا ابطالا لتلك الافلام ونظرا لانتشار موجات العنف والسرقات والاعتداء على الفتيات بدا النقاد في الغرب وكثير من الناس من بعض الابطال الذين مثلوا تلك الافلام يشجبون تلك النوعية من الافلام وقال احد الممثلين الذين مثلوا بعض افلام الرعب : ان مايصور حاليا هو في الحقيقة نهاية الحضارة التي نعرفها فالناس جميعا في افلام العنف يتجولون بالبنادق في الشوارع مما يجعلنا نحس ان ذلك اصبح شيئا طبيعيا فالجميع يحس بانه يجب ان تكون لدى كل منهم بنادق قد يهاجمهم او يعتدي عليهم احد في اي ساعة من ساعات النهار او الليل وهذا يفسر العنف الجارف الموجود في الشارع الان وللاسف الشديد البعض يعتبر افلام العنف وسيلة للتسلية والاثارة ويعرفون ان الشرير سيلقى حتفه في نهاية الفلم لكنهم يستطيعون التمييز بين الحقيقة والخيال لكن هناك فئة من الناس لاتستطيع التمييز بين الواقع والخيال وهنا يكمن الخطر ان افلام العنف تصور ابطالها على انهم اسطوريون مثل رامبو يسنون قوانينهم بانفسهم وينفذون على من يرغبون الاقتصاص بهم فهم القانون والقاضي والجلاد ويقضون على الاشرار بطريقتهم الخاصة . ان هذه الافلام تلعب على غرائز الانسان الحيوانية وتزرع في نفسه بذرة العنف وتفسد ذوقه وتبعده عن الفن الحقيقي الراقي وكم من شباب البلدان النامية دفعوا الثمن غالياً لانهم قلدوا شخصيات بعض ابطال الافلام المشهورة بالعنف وفي النهاية كان السجن مصيرهم ، هكذا نرى ان سينما العنف – الرعب – الاباحية تهدد المجتمع وتدفع بالشباب الى الانحراف ..

د. احمد الشيبه

نرحب بالعضوية الطوعية في النقابات

نحيي المجلس المركزي للنقابات على المبادرة الجيدة حول الانخراط الطوعي للعاملين في النقابات ، اننا نرحب بهذه القرارات الصائبة والهادفة الى رفع مستوى الوعي الوطني للعمال واننا على ثقة ان الطبقة العاملة سوف تلبي هذا النداء وسيبقى لها الحافز المعنوي من اجل العمل الايجابي من العمل ومحاربة ظاهرة الاهمال والمحسوبية ، والعمل على تجاوز الاخطاء وتصحيحها .

ان العضوية الطوعية سوف تعمل من اجل المساواة بين الرجل والمرأة على كافة المستويات العلمية والعملية ، اشاعة الديمقراطية [illegible] بين العمال وتعزيز الدور الفعال للحزب الاشتراكي اليمني .

محمد احمد محروق
عمال الاتصالات

تهاني

● رزق الزميل محمد عبدالله عاطف المسئول المالي والاداري في صحيفة ١٤ اكتوبر مولوده جديده اسماها مروه هي الرابعه من الابناء والبنين ثالث مبروك ابا مروه ومزيدا من البنين والبنات .

● يهنئ الزميل خالد محمد حسين الاخ عبده سلطان اليافعي بمناسبة عقد قرانه على الاخت خير محمد حسين ثالث مبروك وعقبال الزفاف .

● تهنئ النقابة العامة للعاملين في الزراعة والتغذية وكافة العاملين والعاملات في المؤسسة العامة للدواجن ، الرفيق رشيد مخشري بمناسبة زفافه الميمون على الآنسة صباح علي حيدي . زواجا مبيونا ومزيدا من البنين والبنات ..

النقابة العامة للعاملين في الزراعة

تعاز

● تعزي هيئة تحرير صحيفة «صوت العمال» ، وعمال مؤسسة «صوت العمال» ، زميلهم جمال سعيد ثابت بوفاة كريمته وفاء سعيد ثابت .. تغمد الله الفقيدة بالرحمة .. والهم اهلها وذويها الصبر والسلوان ..

وانا لله وانا اليه راجعون .

● تعزي السكرتارية العامة لنقابة النقل والمواصلات واللجنة النقابية والاشكال النضالية والعاملون في مصلحة الطيران المدني اسرة زميلهم الفقيد هيثم سالم هادي والذي وافته المنية في ٥ فبراير ٨٩ .

– العامل المتوفي من مواليد ٣–٥–١٩٣١م محافظة ابين م– موديه .

– التحق في العمل سائق اطفاء في ١١–١١–١٩٦٧م .

– عامل نشيط في مصلحة الطيران المدني .

– توفي في ٥ فبراير ١٩٨٩م .

● تنعى ادارة معهد التدريب المهني صير م– لحج وعاملو وعاملات المعهد والاشكال النضالية فيه رفيقهم الاستاذ حبيب محمد علي بوفاة زوجته المغفور لها اثر حادث مؤلم متمنين له ولذويه الصبر والسلوان .

وانا لله وانا اليه راجعون

الكلاب تغتيس المواطنين والمواشي في الحسو ودائرة صحة البيئة تتفنن في صنع التبريرات والمخارج

تمتلئ منطقة الحسوة بمدينة الشعب بالكلاب الضالة الضارية التي تجوب القرية نهارا وتتحول في الليل الى ذئاب تنهش بانيابها كل مار انسان كان او حيوان واليكم الامثلة لنماذج فقط .

١– عضت الكلاب المواطن محمد عباد محمد واحد اطفاله الامر الذي ادى بهما الى تناول ١٤ حقنة كعلاج .

٢– عضت الكلاب طفلة للمواطن عبدالله طوير والذي لازال اباها حتى اليوم يعالجها من اثار العظة .

٣– افترست الكلاب اثنين من الكباش للمواطن محمد احمد طلي في ٢٠–١–١٩٨٩م .

٤– افترست الكلاب ثلاثة كباش للمواطن سالم احمد حسين .

٥– وفي الاول من فبراير الحالي افترست ايضا كبشا لي .. هذه امثلة لعشرات الحوادث التي تقع لسكان المنطقة او للمارين فيها والغريب أن الكلاب أصبحت تتفنن في الهجوم الذي لايحدث صوتا او نباحا لها .. وانما القفز المباشر على الفريسة وبصورة مباغته .

لقد شكونا لادارة صحة البيئه مديرية الشعب ورفعت رسائل من منظمة لجان الدفاع الشعبي اليها ، ولكنها تضع اذناً من طين واخرى من عجين ، وتقف رغم مطالباتنا موقف المتفرج غير آبهة بالضحايا والذين يتهدد بعضهم الموت . ففي الاول من فبراير أتيت اليهم بكبش افترسته هذه الكلاب ورد علي المفتشون انهم لايستطيعون عمل شيء بحجة انه لايوجد ترخيص لسياراتهم بعد ساعات الدوام وكان عملهم بهذا لايتم الا في المساء ويعمل اضافي ، بينما يمكن القضاء على هذه الكلاب في الصباح وهو وقت تجمعها .

وذهبت الى المامور واريته الكبش المقتول واتصل بهم هاتفيا واصر عليهم لعمل شيء ينهي معاناة هؤلاء المواطنين ، وكذلك فعل نائبه يوم ٦ فبراير ٨٩م الزمهم بالنزول وحتى ١١ م لم ينزل اي فرد منهم ومازلنا منتظرين .

ان مانريد قوله انه يجب ان تكون هناك خطط وبرامج منسق للقيام بهذه الخدمة ليس هذا فقط وانما اعتبارها احد مصادر نقل الاوبئة والامراض الفتاكة .

فهل نتخلى بروح المسؤولية انهاء معاناة المواطنين بدلا من ايجاد التبريرات والمخارج والتلكؤ في صنعها .

راشد سالم احمد
قرية الحسوه – وحدة الصباح

من المحرر

● الاخ احمد حسين ذيبان: مركز احور م– خنفر م– ابين .

وصلت رسالتك ، وسنعمل بملاحظتك والتي نرجو ان نتجاوز ماورد فيها مع شكرنا لك .

هل ننتظر وقوع الكارثة ثم نصحو !!

كتب: محمد علي حميد

● الصورة التي امامنا لمبنى قديم يقع في شارع سبا رقم (٤) وحدة ٩ يونيو بالتواهي ، ولان المبنى قديم وايل للسقوط فقد تم اخلائه من السكان منذ فترة طويلة ، وظهرت التشققات الواسعة على جدرانه والتي تعطي – الانذار – لسقوط المبنى في اية لحظة !!!

● حالة المبنى تزداد سوءا يوما عن يوم وتشكل خطرا كبيرا على المواطنين المارين من تحته ، وقد بدات تتساقط الحجارة من المبنى مساء يوم السبت الماضي الموافق ٤–٢–٨٩م وكانها تعطي اشارة انذار والتنبيه والحذر لسقوط المبنى ولكن دون علم بلحظه انهياره كاملا !!

● بجانب مايشكل المبنى من خطورة على المواطنين والاخطار التي ستنجم عند انهياره ومن سيذهبون ضحايا هذه الكارثة المحققة ، فهناك ماهو اخطر من ذلك وهي (اسلاك الكهرباء) الملاصقة لهذا المبنى والممتدة على طول الخط والتي تتبع المنازل المجاورة له ، وكذا – عمودي الكهرباء – واسلاكهما المشدودة والمحكمة للمبنى نفسه .

● انهيار المبنى فجاة وتمزيق اسلاك الكهرباء ذات القوة الكهربائية العالية .. ماذا سينتج عنه ؟ وماهي الاخطار المتوقعة والتي ستنجم عند انهيار المبنى ؟!!

● هل من اغاثة سريعة قبل وقوع الكارثة ، ام ننتظر وقوعها ؟ انها دعوة انسانية موجهة الى من يهمه الامر (دائرة الصيانة والمتمثلة بـ وكذا الهيئة العامة للقوى الكهربائية) لانقاذ حياة الناس الامنين (رجالا ونساء واطفالا) في هذا الشارع قبل ان تحل عليهم الكارثة من جراء سقوط المبنى ، وبعدها لايفيد الندم ، ولاتنفع الصحوة !!

● اننا على امل من الجهات المعنية المذكورة بالنزول دون تاخير بعاينة الموقع المذكور حتى تتاكد من مصداقيه ماكتبناه لاتخاذ العمل اللازم والاجراءات الضرورية السريعة تجاه ذلك لانقاذ حياة الناس الامنين . وماعلى الرسول الا البلاغ !!!!

والوقاية خير من العلاج .

من ابداعاتكم

رسالة الى فتاح

فتاح بناديك بشعري والقلم
ارجوك تسمع لي اذا زاد الكلام
هل ينتمي ماضي المآسي والالم
هل ينتمي ماصار والجرح ماالتام
هل ينتمي يوم المجازر والصدام
فتاحنا لم ينتمي هذا الألم
على كوادرنا وقادتنا العظام
هل انكرك وابكي بحسره او ندم
كم من ارمله تبكي وكم ابنا يتام
لا في الحقيقة ذوب يافرح جم جم
ام انكرك في كل فرحة وابتسام
بابكيك ذا صحيت والحزب انهزم
مادام حزبك منتصر والنصر تام
على يد السفاح واولاد الحرام
بابكيك اذا نهجك دائر بالسقم
واصبح مناير للوثائق والنظام
لكن مادام انتصار الحزب تم
فانت باق في بقاء الحزب والنظام
عدنا وبنينا ماتخرب وانهدم
خطوة بخطوة قد مشينا للامام
زاد الرخاء في ارضنا والخير عم
وحزبنا ذا اليوم ماسك للزمام
هذا المهم وعاد باقي شيء اهم
يريد منا كل يقظة واهتمام
لانكتفي فيما تحقق يازخم
ولانقول كل الامور تمشي تمام
مازالت الاعداء تحضر كل سم
والبعض ماعنده مناعه لكل سام
الاحتياط واجب من امراض الجذم
من قبل يدخل بالمفاصل والعظام
لان قولة آه او كلمة ندم
بالتاليه ماينفع الصبح والذام
بانول كلمة صدق للحضرة ملم
بشان واقعنا وذا موضوع هام
هش عيب تصحيح الخطا عندي وتم
الهيب نمشي بالخطا دايم للامام

محمد الزعبلي

لماذا الجحود يا وزارة التربية

علوي عبدالله طاهر

لماذا نسمي ذلك جحودا ؟

لان الاستاذ مجذوب ليس كسائر المدرسين المعارين او الاجانب المتعاقدين ، فهو وان كان المنشا والانتماء والولاء .

لقد طال مكوثه بيننا ، ولم يعد غريبا عنا، ولايجوز ان نعامله معاملة كهذه ..! ، لان اجيالا تخرجت على يديه ، والافا من المتعلمين استناروا بضوء مصباحه المتقد منذ طوال ثلاثين سنة . فترة مكوثه في اليمن الديمقراطية .

عندما قدم الاستاذ مجذوب الى عدن في عام ١٩٦٠م كان الجهل مطبقا على البلاد ، والاستعمار باسطا ذراعيه في ربوعها ، والتخلف جاثما عليها . فاحرق نفسه لينير الطريق لنا ، وخلق فينا الوعي بضرورة الخلاص من الاستعمار ، وحفزنا للعمل من اجل القضاء على التخلف واللحاق بركب التقدم ، وغرس فينا بذور الوطنية .

مئات بل الاف من تلاميذه يقدرون له جهوده ، ويفخرون بانه درسهم ، وعشرات من الادباء والكتاب تفتحت قدراتهم بفضله وتمت مواد بهم بفعل توجيهه ، فهل بعد هذه السنين يجازى بالنفي الى المناطق الريفية النائية التي تركها ابناؤها ويترك اسرته واطفاله دون عائل ..!! انه الجحود .. والله.

ان الجحود ليس من شيمة اليمنيين ، ولاهو من طبائعهم .

فاين الوفاء الذي اتصفنا به ؟

فهل تنكرنا لهذا الاستاذ الجليل الذي اخلص لمهنته على مدى ثلاثين عاما ، بذل فيها روحه وراحته ونور بصره ليربي جيلا ، ويهذب بشرا ؟

اين الاخلاق التي غرسها فينا؟!

هل ضاع كل ذلك ، في هذا البلد الجديب ؟

انه لم يعمل لبلده كما عمل لليمن ، ولم يخلص لشعبه كما اخلص لنا ، فهل بعد هذا نتعامل معه كاجنبي ؟ حتى نجده يعاتبنا في احدى قصائده المنشورة في صحفنا ، قائلا :

يا (شقيقي) في البلاد العربية
انت مني .. وانا منك .. اجل
كلنا تجمعنا (الضاد)
والام وامال لنا ،
والجوار الارض ، والماضي العريق
(نظريا) هكذا .. اني شقيق عربي.
(عمليا) في بلاد العرب الامجاد
اني (اجنبي) .
هل هو اجنبي حقا ؟.. كلا ،
والف كلا ..

فما هذه الازدواجية في المعاملة اذن ؟

لماذا نتركه يصرخ :

«غريب بعد طول المكث - ماذا - ؟
غريب فيك يا (يمني) غريب ؟
اتيتك والشباب الغض تاج
وها انذا رهينك ياشيب
« اتيت مخيرا فاقمت عشقا
امن فرح دموعي والنحيب »
«تمازجت العناصر صرت ثديا
(هناك) عروقه و (هنا) الحليب»
« بذلت ومابخلت عطاء حب
يشد سواعدي واد خصيب »
« ولا ادري - فجهل الغيب علم -
ترى لو عشت هل سهمي يصيب»
« وهل (بلقيس) ان كلت ذراعي
سترعاني.. وان خطوي دبيب؟»

ان بلقيس ايها الاستاذ الجليل سترعاك ولن تتخلى عنك ، فاحفادها يقدرون لك جهودك ، وذراعك لن تكل باذن الله ، وخطوك سيظل قويا ، وسهمك قد اصاب هدفه .

اننا ايها الاستاذ القدير احفاد (بلقيس) ، التي حكمت بلدة طيبة ، ولسنا احفاد امراة (ابي ذر) لقد علمتنا امنا ان الوفاء توأم الصدق ، ونحن صادقون فيما نقول ، ومازال نبع الوفاء يسقينا من فيض سد مارب العظيم .

فارجعي عن قرارك ياوزارة التربية ، فمجذوب واحد من اهالينا . ويجب مراعات جوانب اخرى في اي اجراء وقرار .. فلماذا الجحود ؟

ادارة "مبسوطة" بتكاليف أكثر !!!!

علي عبدالله باادم

عشية استقلالنا الوطني تبنينا جملة من الشعارات في حماس ثوري متقد ، كتبناها على جدران المنازل وخاصه الواقعة في الشوارع العامة الرئيسية واعددنا منها لافتات علقناها في كافة مكاتب الحزب والدوله لكنا قلما كنا نثريث لنسال انفسنا احقا نحن جادون وقادرون على تطبيق هذه الشعارات .

بعض هذه الشعارات لو طبقت فعلا لكانت جدواها عظيمة وخاصه على اقتصادنا الوطني ، لكن واسفاه لم تطبق ، ومن بينها الشعار القائل : ادارة مبسطة بتكاليف اقل .

هذا الشعار كان يعني كما افهم - انا غير المتخصص في علوم الادارة - انه لابد من تبسيط الادارة في كافة القطاعات سواء في المرافق الانتاجيه او مرافق الخدمات العامة ، الامر الذي يترتب عليه تقليل التكاليف الاداريه وغير الاداريه ، اي تحقيق الشق الثاني من هذا الشعار .

لكن ماالذي حدث بعد ان رفعنا هذا الشعار عاليا ؟

الملاحظ ان كل مرفق او جهة اخذت تنظم امورها الادارية كيفما شاءت متجاوزه بذلك الجهات المركزيه المختصه كوزارة العمل ، وعلى سبيل المثال ، كل مدير عام حق له اضافة وظائف اداريه وغير اداريه للقوى العامله في مرفقه ، رغم ان الوظائف المضافة قد لاتكون ثمة حاجه لها .

ومثال اخر هو تقسيم مهام وظيفة واحدة الى عدة وظائف، واحيانا اخرى اختلاق مهام وهميه للوظيفة الواحدة .

ومثال الثالث مصنع ،العمالة المطلوبة لتشغيلة اذا عمل نوبة واحدة لايجب ان يتجاوز عدد افراده عن ١٥٠ شخصا يجري تعيين مئتين عاملا لتشغيل هذا المصنع والذي قد لايعمل الا بنسبة اقل من ٥٠٪ من طاقته المعمه .

واذا ماصرفنا النظر عن تضخم القوى العاملة في مجالي الادارة والانتاج بكل سيئاتها وحاولنا النظر الى الشعار المذكور من زاوية «تكاليف اقل» فاننا نجد العكس هو الصحيح .

في الامثلة السابق ذكرها نستطيع ان نرى بوضوح كيف تزيد ولاتقل التكاليف في صورة رواتب لعمالة غير ضرورية سواء في مجال الادارة او مجال الانتاج .

لكن لمزيد من الايضاح نذكر امثله اخرى ، ولعل اكثرها دلالة المتمثله في وسائل النقل المخصصه لاستخدام المرافق العامه .

قد يختلف بعضنا حول ماذا كان تشغيل وسائل النقل «السيارات» رشيدا وتفرضه طبيعة العمل ذاته ، لكن مالا يختلف عليه اكثرنا هو ان الهدر الزمني لوسائل النقل المملوكه للمرافق العامة اقصر من عمر مثيلاتها المملوكه للافراد ، وهذا دليل قاطع على ان تكلفة وسائل النقل لدى القطاع العام اكثر بكثير من تكلفة مثيلاتها لدى القطاع الخاص .

واذا ماتركنا هذا المثال جانبا فاننا ناتي بمثال اخر هو المتمثل في منح حوافز ومكافات وترقيات غير مبرره البته ،خاصه للقوى العامله في مجال الادارة اكثر منها في مجال الانتاج .

وبعد - قد اكون اخطات بالتطفل على قضايا علوم الادارة والاقتصاد وانا اعترف بذلك واعترف ايضا ان قلمي لم تطا حرم مدرسة لندن للعلوم الاقتصادية الشهيره في العالم اجمع لكني اعد ان يفتينا اساتذة علوم الادارة بجامعة عدن هل نحن طبقنا شعار ادارة مبسطه بتكاليف اقل كما نادينا به عشيه استقلالنا الوطني ام اننا طبقنا شعارا اخرا هو ادارة «مبسوطه ، بتكاليف اكثر» ؟!!

لنصحح اخطاء الماضي

ماشـ/ احمد عبده شطفه

استجابة مسؤولة وايجابية كانت قد اقدمت عليها قيادتنا الحزبية لكسر جدار الصمت وايجاد المخارج العملية والحلول الموضوعية بعيدا عن روح المغالاة والخطط الوهمية عندما اقدم المكتب السياسي واعاد النظر تجاه المسالة الزراعية ، بعد ان اسهمت النقاشات والاراء المختلفة المنشورة في صحفنا واسهم المختصون والمرتبطون بالارض بطرح ارائهم العلمية وكانت الحصيلة مانلمسه اليوم في حياتنا المعيشية وتوفر مانحتاجه من منتجاتنا الزراعية ، وتغطيتها لحاجيات المواطن .

ان بوادر نجاح اجراءاتنا تجاه المسالة الزراعية تدعونا اليوم لكسر جدار مجالات اخرى ذات العلاقة اليومية بحياة ومعيشة المواطن ومراجعة اجراءاتنا الناتجة عن تهور ومغامرة وشطحات تيار اليسار المغامر الذي اوصلنا الى ماتعيشه اليوم بعض مرافقنا الخدماتية والتي صار ضحيتها السواد الاعظم من بسطاء المجتمع الذين قامت الثورة من اجلهم ويناضل الحزب اليوم لتطوير حياتهم ورفع مستوى معيشتهم .

لقد كثرت هذه الايام الكتابات عن مايعانيه المواطن نتاج اخفاقات وعدم مقدرة المرافق الصحية تقديم خدماتها بالشكل المطلوب وتوالت المبررات من جانب وزارة الصحة باعتبارها الجهة المسؤولة عن توفير العلاج والدواء المطلوب للمواطن، متذرعة بنقص الامكانيات وتخفيض الميزانية وتحميل المسؤولية للاطر العليا . وهذا مايدعونا اليوم بالمطالبة باعادة النظر في سياستنا في هذا الجانب ، ونبحث عن المخارج العملية وليس المسكنات وحبوب التخدير والوعود الكاذبة ، كوننا قد صبرنا بما فيه الكفاية وحاجتنا اليوم تفرض علينا الاستجابة لاستغاثة المواطن الجريح من جراء مايعانيه ، والنتائج المؤلمة التي وصل اليها. فهذا يموت نزيفا نتيجة رفض مستشفى اسعافه ، واخر يفارق الحياة لعدم توفر ورقة تحويل من المجمع الصحي ، واخر كونه من محافظة اخرى ، ورابع نتيجة عدم توفر الدواء . والمصيبة تكبر عندما يفارق الحياة نتيجة اصابة عمل وتوفر المنحة الطبية لاخر . ربما لخلع أسنان تاثرت من جراء المواد الدسمه التي كان قد نعم بها وشعارنا الصحة للجميع والحقيقة والواقع يثبت عكس ذلك.

ان توفير التطبيب المجاني مهمه سامية ونبيلة يجب ان يحصل عليه المواطن كما ان تحسين مستوى معيشة الكادر الصحي هو حق مشروع تضطلع بها الدولة وتعمل على استقرارهم وهذا مايدعونا لفتح ملف الصحة والمساهمة من قبل الجميع بطرح ارائهم وتصوراتهم والخروج بحصيلة اراء علمية مدروسة تساعد الاطر القيادية على ايجاد افضل السبل لضمان تنفيذ شعار «الصحة للجميع» قولا وعملا واكثر المطالبين بالمشاركة في فتح هذا الملف هم رفاقنا العاملين في المجال الصحي كونهم هم المعنيون والمؤهلون لايجاد هذه الحلول والتضحية في سبيلها عن قناعة ذاتية بعيدا عن الارغام والاكراه ، كون مهمتهم سامية وغاية في النبل فهم ملائكة الرحمة ان صح القول .

ان اوضاع مرافقنا الصحية المتدهورة وبروز ظواهر شاذة بين بعض العاملين في هذا المجال ، والتصرفات الغير انسانية للبعض الاخر ، وهروب الكادر الصحي المؤهل ونزوحهم او اختفائهم ، ووضعية الكادر المؤهل والملتزم المتدهورة ، وتطفيشهم من قبل من لم يصل الى مستواهم نتيجة طبيعية اوصلت اوضاعنا الصحية الى ماهي عليه اليوم . لذا ارى اهمية المراجعة السريعة لوضعية هذا المجال واسهم هنا بطرح بعض المقترحات كنت قد اقتنعت بها وارى بانها موضوعية ومنطقية اوجزها بما يلي :-

١- ايقاف كل المنح الطبية الخارجية باستثناء تلك المنح المجانية المهداة من الدول الصديقة والشقيقة على ان تمنح لاكثر الناس استحقاقية حسب الاقدمية والشروط المحددة .

٢- اعادة توزيع الكادر الصحي المؤهل والتخصصي حسب الحاجة لهم في عموم محافظات الجمهورية على ان يتم ذلك بالتناوب .

٣- الزام حديثي التخرج بالعمل في المحافظات الريفية .

٤- اعادة النظر في هيكل الكادر التخصصي والعام والكادر الفني والتمريضي .

٥- رصد ميزانية خاصة لايجاد الوسائل والمعدات الطبية الحديثة الغير متوفرة والمتواجدة في الدول المجاورة حتى ولو تطلب ذلك عملية مناقلة للميزانية من ميزانية السنوات القادمة حسب الخطة والاستفادة من صندوق الضمان الصحي .

٦- الزام الوزارات والمرافق الانتاجية ذات الكثافة العمالية بانشاء عيادات خاصة يتم تجهيزها بالمتطلبات الضرورية على ان تلزم وزارة الصحة بتوفير الكادر الصحي المؤهل وتوزيعه بالتناوب على هذه العيادات .

٧- اعادة النظر في لوائح عمل ومهام المراكز الصحية .

٨- السماح للكادر التخصصي الذي تجاوزت خدماتهم التخصصية خمس سنوات بفتح عيادات خاصة مع وضع الضوابط المالية وسقف المبلغ المدفوع على ان تفتح بشكل تعاوني او فردي .

٩- السماح للكادر الفني التخصصي بفتح مختبرات ومعامل كشف بشكل مجمعات مصغرة وبتحديد اجر مالي معقول والسماح لهم باستيراد متطلبات ذلك .

١٠- تمنح الدولة الاراضي المخصصة لبناء هذه العيادات والمختبرات مجانا حسب خطة مقدمة من وزارة الصحة تشمل المناطق الاكثر ضرورة لتواجد مثل هذه العيادات حسب كثافتها السكانية .

١١- وضع النظم المالية لهذه العيادات والمختبرات اسوة بالمرافق الخاصة الاخرى .

١٢- ربط مسالة السماح بمزاولة هذا العمل بمدى التزامهم بأداء مهامهم الرسمية واتخاذ الضوابط المنظمة لذلك .

١٣- اشراك الراسمال الوطني والسماح له بتوفير الادوية والمعدات الطبية الغير متوفرة .

ان دول كثيرة قد سبقتنا في بناء صرح المجتمع الاشتراكي لازالت تراجع وتصحح خطوات كانت قد اقدمت عليها ، واوجدت الضرورة ، ضرورة مراجعتها بما يتناسب وحياة المجتمع ، الامر الذي يحتم علينا ان نكون اكثر واقعية بعيدا عن شطحات من سبقونا واتخاذ مانراه اكثر مصلحة ومنفعة للمواطن ولنعمل على تصحيح اخطائنا خدمة لقضية الوطن والمواطن .

التحية

د. عبدالرحمن عبدالله ابراهيم

سعدت كثيرا برد الاخ ثابت سعيد محمد المنشور في صوت العمال» العدد (٨٩١) بتاريخ ٩-٢-٨٩م حول موضوع (الورشه) . وبغض النظر عن كم الحماس الذي غلف رده والنعوت «الطيبة» التي واساني بها مثل « المتاجرة بالديمقراطيه وحرية التعبير والنقد» (حركة خفافيش الظلام والدبية الجدد (من يحاول الاصطياد في الماء العكر) (خرصة البرجازيه) . «الا باطره الجدد».

ادعو له من قلبي بان لايريه العلي القدير مكروها في عزيز او قريب ، لانه اشعرني ان هناك من يقرا مايسهل الله لنا به .ونحن نقوم بتقديمه لصوت العمال احتسابا وهم بدلا من ان يدفعوا ولو قيمة الورق والحبر ، يقومون باخذ حقهم بايديهم ، اي يحذفون بعض الكلمات او الجمل وبالذات في الاونه الاخيرة ويحتفظون بها لانفسهم ، وهذا نوع من الانانيه ثريا بالزملاء والزميلات في صوت العمال ان يمارسوه. حقيقة الاصرار انني لم اكن ارغب في تحويل هذه (الساحة الطوباويه) من الديمقراطيه الى ملعب للاخذ والرد ، (نهش) فيها بعضنا البعض (برقامة) من الكلمات الحنانه الطنانه او بطريقة الشاعر الذي اراد ان يلقم افواها معينة بالحجارة حتى خاف ان يصبح (الرمل متقالاً بدينار) ونحن نخاف ان يزيد وضع ديناراتنا نضخما ، ولكن خلط الاخ ثابت سعيد محمد حفزني على توضيح بعض النقاط التي وردت في (الورشه) وفهمها الاخ ثابت حيث طريقته . وكمدخل للتوضيح انقل ماجاء على لسان الكاتب الكبير محمد حسنين هيكل في عدد صباح الخير الصادر بتاريخ ٣-٢-٨٩م (لايمكن ان تكون هناك ديمقراطيه دون وجود حوار) ويضيف (ان مجتمعنا العربي ملي بقضايا لم تحسم بعد ، مثل الديمقراطيه والعدالة الاجتماعيه وقضية المراة وانا اظن ان المجتمع القبلي لايزال يؤثر فينا ، والقبيلة في سلوكنا واضحة في تنقلنا من اتجاه الى اخر ، ففي خلال العشرين عاما الماضيه مررنا بكثير من الاتجاهات الاشتراكيه والانفتاح .. الخ) .

وبعد هذا المدخل اقول :-

اولا : لم انطلق مثل الاخ ثابت سعيد من منطلق شطري «ماذا جرى لمقتربينا في منطقة الراهده حب قضبان الشريجه» بحليل ان السيارة ماركة «كرش -الشريجه» اي ان الفعل المستنكر خلافا لاتفاقيه الفاتح من يوليو يرتكب من قبل الاجهزة في الشطرين .

ثانيا : ليس هناك قنابل صحفية موقوته بل هناك مشاكل «يفتعلها» البعض وهي ضد السياسات المعلنه وضد القانون والديمقراطية التي يقول الاخ ثابت سعيد ، انها من صلب سياسات قيادتنا الحكيمة ،الحزب الاشتراكي اليمني .

ثالثا : المتاجرة بالديمقراطية وحرية التعبير والنقد (التي كفلتها كافة الادبيات الدستورية والحقوقيه في بلادنا) .. لماذا اذن(الزعل) من متاجرتي مادامت مكفوله دستوريا وحقوقيا ؟ وشكرا على هذه المعلومة .

رابعا :- اعتقد ان جميع السابعه والقادة والاقتصاديين في العالم الثالث يدركون الاوضاع الاقتصاديه لبلدانهم وتبعية الاقتصاد الوطني للراسمال الامبريالي العالمي ويعانون من وطاة الديون ، وتصنف هذه البلدان كبلدان تابعة لانها تستورد كل شيء من الابرة الى الصاروخ (لااعرف لماذا الصاروخ !) ومن ثم فرعاياها تلحق بهم بعض هذه التبعية وليس كما ذكر الاخ ثابت سعيد انهم يخدمون البرجوازية .

اخيرا اعرف ان هناك (حرية برجوازيه) رفعت كشعار عند نهوض البرجوازيه ومطالبتها اي البرجوازيه بفتح الاسواق امامها (دعه ينتج دعه يمر) اما غير ذلك فهي حرية فقط .

ختاما ارجو ان اكون قد وفقت في الايضاح وللمجتهد حسنتان ان اصاب وحسنة اذا لم .

ملحوظه اظن وبعض الظن اثم، ان الاباطرة الجدد ضائعون في رحم القبيله .

قفشات خفيفة

حسن قاسم

لا للانتخابات بالتصفيق !

من العجائب والمصائب التي تحيرنا عند اجراء الانتخابات للجان النقابية ، انه يراود البعض عند اجراء الانتخابات نشوة وانتفاخ ، وشعور بالفخر . عندما يجد الجميع يصفقون له ، عند ترشيح اسمه في القوائم .. والفجيعة فيما بعد الانتخابات، حيث تظهر الاعذار وعدم القدرة والمواجهة ، وتحدث نكسة وضعف وتعطيل في عمل هذه اللجنة او تلك ، وتكون التبريرات عدم الاختيار الجيد للمرشح او عدم تطابق المواصفات للمرشحين او اصرار المنظمة الفلانية على المرشح الفلاني او لان المرشح المختار كان نتيجة للنشوة في الزعامة المرتكزة على التصفيق فقط!!

ونحن على اعتاب الدورة الانتخابية للجان النقابية التي ستدشن في مارس القادم في جميع مرافق العمل والانتاج ، ننبه بان هذه الدورة ، هي اول دورة انتخابية ، بعد تدشين العضوية الطوعية في النقابات ، حيث يتطلب اولا وقبل كل شيء الاعداد الجيد للتقارير التقييمية السنوية ، وتقديم كشف الحساب سلبا وايجابا لنشاط اللجنة النقابية .... وان تهيا الظروف الجيدة لمشاركة كل الاعضاء المنخرطين في عضوية النقابات ، كحق من حقوقهم بهدف ابداء الراي حول نشاط اللجنة النقابية ، واختيار المرشحين لقيادة اللجنة النقابية من افضل واوعى الاعضاء .. ونصيحة اقدمها بان اي عضو لاتوجد لديه القدرة في قيادة اللجنة النقابية ويحترج عند التصفيق له لان القيادة مسؤولية كبيرة لابد من تحملها بجدارة ومبدئية ونكران للذات .. في الخوض في القضايا التي تقع في هذا الموقع العمالي .. بدلا من الخوض في قضايا مكسوة بالغموض وعدم وضوح الرؤيا في حيثياتها .. لذلك نجد من الضروري ايضا وجود الطرق المقننة لجوانب الصرف والتبذير والانفاق وايجاد الاشخاص الذين يمتلكون جانبا من الدراية في الامور المالية والتي هي في الاساس ملكية خاصة لمجموع الافراد العاملين في هذه النقابة .

كما ان ما يحيه هذه النقابة ليست بخافية على احد من جهات الاختصاص في المحافظة والتي يبدو انها سوف تشاطرنا هذا المطلب في ضرورة الاسراع في انزال لائحة تنظيمية تشمل كل صغيرة وكبيرة تقع في فلك نقابة الشحن والتفريغ في م- ابين .. وهكذا ينبغي ان تسير احوالنا .. لان الوقاية هي فعلا خير من العلاج .. لانها سوف تقطع بدون شك دابر الضياع والتخبط لهذه النقابة وستريح عامليها من التزحلق للمسالسة الجنائية عن الهطش واللطش .. والانجرار نحو اعمال الشيطان !! سبيلا لازالة الظلام الذي يخيم على هذه النقابة ..

وحتى نقترب من الحقائق على بساطها فلاباس ان نضع موجزا عن الكيفية التي ينتصب عليها عمل هذا الموقع - هناك مجموعات من عمال الشحن والتفريغ يتوزعون بين زنجبار العاصمة وجعار يعملون من الصباح حتى المساء واخرون يعملون «محصلين» تتوزع مهامهم في استلام اتعاب العاملين في الشحن والتفريغ سواء كان ذلك العمل دائر في مؤسسات القطاع العام او الخاص وتجمع تلك المبالغ حتى يوم الخميس من كل اسبوع حيث يتولى اخرون توزيع حصيلة اسبوع من المبالغ النقدية على شكل حصص متساوية لكل فرد من جماعة عمال الشحن والتفريغ وهذا هو حال ووضعية محال الشحن والتفريغ - لاساعات عمل تضبطهم ولا لوائح تنظيمية ادارية ومالية تنظم وتبرمج جوانب الصرف والانفاق وحقوق العاملين .. انه موقع يقع في تقديري ضمن عمل القطاع الخاص تماما.. والسؤال هنا هل للجهاز المركزي للمراجعة والمحاسبة دورا قانونيا في هذا الموقع ؟؟

ان الحاجة الى ايجاد لائحة تنظيمية لنقابة عمال الشحن والتفريغ مسالة في غاية الاهمية سوف يستطيع على اثرها ان يتفهم العاملون مالهم وماعليهم اضف الى ذلك ستجد الاطر القانونية مسلكا قانونيا صحيحا للجان النقابية ، انه يراود البعض عند اجراء الانتخابات نشوة وانتفاخ ، وشعور بالفخر . عندما يجد الجميع يصفقون له ، عند ترشيح اسمه في القوائم .. والفجيعة فيما بعد الانتخابات، حيث تظهر الاعذار وعدم القدرة والمواجهة ، وتحدث نكسة وضعف وتعطيل في عمل هذه اللجنة او تلك ، وتكون التبريرات عدم الاختيار الجيد للمرشح او عدم تطابق المواصفات للمرشحين او اصرار المنظمة الفلانية على المرشح الفلاني او لان المرشح المختار كان نتيجة للنشوة في الزعامة المرتكزة على التصفيق فقط!!

ونحن على اعتاب الدورة الانتخابية للجان النقابية التي ستدشن في مارس القادم في جميع مرافق العمل والانتاج ، ننبه بان هذه الدورة ، هي اول دورة انتخابية ، بعد تدشين العضوية الطوعية في النقابات ، حيث يتطلب اولا وقبل كل شيء الاعداد الجيد للتقارير التقييمية السنوية ، وتقديم كشف الحساب سلبا وايجابا لنشاط اللجنة النقابية .... وان تهيا الظروف الجيدة لمشاركة كل الاعضاء المنخرطين في عضوية النقابات ، كحق من حقوقهم بهدف ابداء الراي حول نشاط اللجنة النقابية ، واختيار المرشحين لقيادة اللجنة النقابية من افضل واوعى الاعضاء .. ونصيحة اقدمها بان اي عضو لاتوجد لديه القدرة في قيادة اللجنة النقابية ويحترج عند التصفيق له لان القيادة مسؤولية كبيرة لابد من تحملها بجدارة ومبدئية ونكران للذات ..

اخبار ميته ؟

اقترح لمجلة «الفنون» التي تصدرها وزارة الثقافة والاعلام كل اربعة اشهر ومايزيد ، ان تحول المجلة الى صحيفة اسبوعية ، او شهرية ، اذا توفرت . واستقرت الاوراق الصحفية ، مثل /صحيفة الرياضي/ لسبب ان مجلة الفنون هي مجلة تخصصية ، ووحيدة في البلاد ،ولايوجد لها منافس ، ولان مواضيعها تأتي متاخرة، واخبارها الفنية ميتة . وتفقد قيمتها . ولكي يواكب المواطن في الشطر الجنوبي من الوطن اول باول ، الاخبار الفنية الطازجة على الصعيد المحلي ، والعربي ، والعالمي ، وحتى لاتكون مجلتنا العزيزة ، مجلة تحصيل حاصل واخبارها قصاصات من صحف ومجلات عربية اخرى كما هو حاصل !!

لعبة القيرحه !!

لعبة القيرحه والتي انتشرت مؤخرا بين الاطفال والذي نبه الى مخاطرها دكتورنا العزيز /الشبيه/ لاتؤدي وظيفتها الا افراز اصوات مزعجة (قع قع قع) او كسور في عظام الاطفال .. والدكتور الشبيه اوضح الاسباب التي ادت الى اقتناء الاطفال لهذه اللعبة ، لعدم وجود ملاعب صالحة ، او لعب مفيدة في الاسواق ... لذا اضيف الى مانبه اليه الدكتور ، ومأقاله مدير مؤسسة الاقمشة والكهربائيات في مقال له في صحيفة «١٤ اكتوبر» الذي قال فيه ان لعب الاطفال في كف عفريت !! واقول انا اذا لم تتوفر لعب مفيدة ورخيصة للاطفال ، سيكون اطفالنا في كف شيطان وقد يلعبون يوما بالنار ؟! اذا لم تتوفر لهم الالعاب .

الوقاية خير من العلاج

احمد هادي حسين

مااروع هذا الشعار الذي يزين صدور اعزائنا ملائكة الرحمة والذين يعملون ويكدون ويجتهدون سبيلا لتوفير السعادة الحقة لعامة الناس خصوصا اولئك اللذين يشكون اوجاعا المت بهم لهذا السبب او ذاك ... وكم اجد نفسي باشد الحاجة في ان استرشد بهذا الشعار للخوض في شؤون وشجون القانون ومايقع في فلكه .. خصوصا ان هذا القانون الذي نهتم كثيرا في الحديث عنه اينما حط بنا الرحال في طول وعرض ديرتنا اليمانية العامرة بمنجزات الشعب العامل والشغيل في شتى مناحي الحياة العامة في البلاد ..

لنعود ونقول ان الجرائم الواقعة في اطار مؤسسات الدولة ومواقعها الخدماتية والانتاجية تتخذ اساليب شتى ، وتعبر في اتجاهات كثيرة لاتحصر، ونجدها فرصة هنا لاثارة قضية هامة جدا من على هذا المنبر الصحفي في صحفية «صوت العمال» لسان حال عموم الشغيلة في بلادنا ..

لعل الحديث في هذه المرة سيوقفنا كثيرا للتامل في وضع لايحسد عليه يعيشه موقعا يدعى «نقابة الشحن والتفريغ م- ابين» .. هذه الوحدة النقابية والتي هي واحدة بين جملة الفروع النقابية المتخصصة تؤدي ماانيط بها من مهام تخصصية شأنها شان نقابة المهن التعليمية، نقابة عمال المرفا ... الخ بيد ان الوضع هنا يختلف وذلك لغياب الجوانب التنظيمية والتي من خلالها تسير دفة الاوضاع الى بر الامان ..

ومايدهشنا حقا جملة القضايا الجنائية الدائرة في نقابة الشحن والتفريغ في م- ابين وذلك من جراء سرقة الاموال من قبل من يتولون تحصيل المبالغ المالية لصالح عمال هذه النقابة .. فكيف يحصل ذلك ؟؟ ومن هو المسؤول عن وضعية هذه النقابة ؟؟ وهل الانصاف لاهل القانون ونخص عنا جهة البحث والادعاء العام والمحكمة ام لهؤلاء الناس المتورطين في هذه الافعال؟؟ ثم ايضا هل في ذلك سرقة للملكية العامة أم الشخصية ؟؟

في الواقع تساؤلات كثيرة تتبادر الى الاذهان وينبغي ان ان تستقبلها ايضا الاجابات العملية الشافية والاكيدة وذلك ممثل الادعاء العام للجمهورية م - ابين

وحتى نقترب من الحقائق على بساطها فلاباس ان نضع موجزا عن الكيفية التي ينتصب عليها عمل هذا الموقع - هناك مجموعات من عمال الشحن والتفريغ يتوزعون بين زنجبار العاصمة وجعار يعملون من الصباح حتى المساء واخرون يعملون «محصلين» تتوزع مهامهم في استلام اتعاب العاملين في الشحن والتفريغ سواء كان ذلك العمل دائر في مؤسسات القطاع العام او الخاص وتجمع تلك المبالغ حتى يوم الخميس من كل اسبوع حيث يتولى اخرون توزيع حصيلة اسبوع من المبالغ النقدية على شكل حصص متساوية لكل فرد من جماعة عمال الشحن والتفريغ وهذا هو حال ووضعية محال الشحن والتفريغ - لاساعات عمل تضبطهم ولا لوائح تنظيمية ادارية ومالية تنظم وتبرمج جوانب الصرف والانفاق وحقوق العاملين .. انه موقع يقع في تقديري ضمن عمل القطاع الخاص تماما.. والسؤال هنا هل للجهاز المركزي للمراجعة والمحاسبة دورا قانونيا في هذا الموقع ؟؟

ان الحاجة الى ايجاد لائحة تنظيمية لنقابة عمال الشحن والتفريغ مسالة في غاية الاهمية سوف يستطيع على اثرها ان يتفهم العاملون مالهم وماعليهم اضف الى ذلك ستجد الاطر القانونية مسلكا قانونيا صحيحا

تحية و بعد

ابراهيم حسين محمد

استمارة طلب تشريع اغتراب !! وسؤال حول السوفيات لماذا ياهؤلاء

● الجميع نعم جميع ابناء شعبنا اليمني الطيبين لازالوا يعيشون بهجة يُسر وسهولة الانتقال بين شطري الوطن المشطور (سياسيا) ... وهم يبتهلون للرب والحزب ان لايتراجع احدهما او كلاهما عن هذا التسهيل انتظاراً لليوم الموعود ، الذي يستعجله البعض غير محرك لمخاطر العجلة والاستعجال ، ويحاول البعض الاخر ابطاءه وايقافه غير محرك لمخاطر الابطاء والايقاف ... وبين هؤلاء واولئك يقف كل الطيبين والمخلصين وهم لاشك اغلبية غالبة ....

● وبدون شك فان تنقل الافراد بين الشطرين قد تجاوز ذلك ليشمل انتقال السلع والاليات والافكار المختزنة في عقول المتنقلين «ان الاخوة في شمال الوطن لايتعاملون بالمثل فلا الصحف او المجلات الصادرة في الجنوب يسمح بادخالها مع المتنقلين ولابيعها تحت مجهر الدولة ، في حين أن كثير من صحف ومجلات شطرنا الشمالي تباع في الجنوب...» ... ومع حركة التنقل هذه برز ويبرز هنا وهناك تصرف غير مسؤول يفتقد للروح الوحدوية ويتعامل ويعامل متاثراً بقناعات انفصالية مستهترة ... ومع ذلك فالعجلة تدور وليس هناك مايمكن ان نطلق عليه نكوص رسمي عن الاتفاق ....

● هكذا اعتقدت ولمست وعايشت الى ان رن جرس هاتفي في ظهيرة احد ايام الاسبوع الماضي ... مَنْ ؟ .. اذن فقد جاء اخي (الطالب في جامعة صنعاء) لزيارتي ورؤية عدن لاول مرة ... بعد ايام جاءني اخي (الذي وصل بجواز سفر باستمارة سلمت له من ادارة الهجرة والجوازات ... ماالامر ؟! قال لي :- طلب مني ان اقدم طلب فتح ملف ، وطلب اذن بالسفر ، وصورة للجواز ، وسلموني هذه الاستمارة .... تفحصتها .... صدمني في البدء عنوانها «استمارة طلب تشريع اغتراب» .... ثم اذهلني ماتحتويه من استبيان وبيانات ... الاستمارة مقسمة الى ثلاثة اجزاء ... الاول بيانات عن المتقدم ومجموعة بيانات عن البلاد والحالة الاجتماعية والعمل السابق في الجمهورية ، الدرجة الوظيفية ، الاحتياط ، التجنيد ، تاريخ ... ، الغرض ...، اخر زيارة ، منفذ ...، عنوان ... الجزء الثاني بيانات مطلوب تعبئتها من لجنة الوحدة وتعميدها من لجنة المدينة للجان الدفاع الشعبي ، تؤكد فيها او لا تؤكد فيها على البيانات...!! ثم الجزء الثالث بيانات تخص الشرطه الشعبية بالمركز تؤكد كذا ولا تؤكد كذا ....!!

● الحقيقة انني بقيت للحظة غير مصدق واعتقدت ان اخي طلب المغادرة الى المهجر لا العودة ، وسألته واكد لي ان هذا هو المطلوب للعودة الى شمال الوطن من جاء بجواز وينوي العودة .... ولكي تكتمل الصورة ، ذهبت الى لجنة الوحدة للدفاع الشعبي .... رئيس الوحدة كانت المسالة بالنسبة له سابقة (لاول مرة تمر عليه مثل هذه الحالة) ... سألته :- كيف يمكنك ان تؤكد او تنفي البيانات التي بالجزء الاول والتي (عبأها) أخي ... تبسم وسجل في الاستمارة ملحوظة مفادها ان المذكور ساكن حاليا لدى اخيه فلان ... ثم ذهبت الى لجنة المدينة ومن حظي انني وجدتهم ، فعمدوها ... ثم اكمل اخي (مشوار) الشرطة والهجرة ورحل عائداً ...

● الحقيقة لست ادري سر هذا الاجراء ؟! ... وماالمقصود (بتشريع الاغتراب) للقادمين من شمال الوطن ...؟! وماهي قصة البيانات التي لاتستطيع أجهزة اللجان والشرطة والهجرة تاكيدها أو نفيها ...؟! ولماذا لايعامل الجواز اسوة بالبطاقة ؟!.... وهذا مايحصل للمتنقلين بالجواز من الجنوب الى الشمال حيث يعبئون استمارة في المطار فقط .... وهل هناك مايبرر أن يتابع القادم من الشمال هذه الاجهزة يومين او ثلاث وهو الذي جاء للزيارة لايام وربما اقل ...؟! لماذا ياهؤلاء تجتهدون في ابتداع مايثير ويستفز الناس من اجراءات واستمارات ...؟! كفّوا عن هذا ونحن واثقون ان القيادة في بلادنا ليست مع هذه التعقيدات ... وتذكروا أن الامام احمد والمستعمر كانت حسنتهما الوحيدة التنقل بين الشطرين بدون بطاقات ولا استمارات ....

قارئ يسأل حول السوفيات في عدن

● تسلمت الصحيفة رسالة من الاخ والصديق لها ص.ع.ن بن ح.من م- ابين مديرية خنفر مركز جعار .... أشاد فيها بمصداقية الصحيفة واهتمامها بقضايا الجماهير وهمومها اليومية ... ثم ختم رسالته بالسؤال التالي ننقله حرفيا كما يلي :- اسمع وبكثرة الناس في السوق يتحدثون عن السوفيات وانهم جايبين للبلاد الطفر وانهم مستغلين شعبنا وانهم ناهبين خيراتنا ... فالذي اعرفه اننا مديونون لهم باموال كثيرة وانهم يساعدوننا في مختلف المجالات .. اريد أن اعرف منكم الامر بدقة هل هم في صالحنا ام ضدنا لكي أسكت الالسن التي تتفوه امامي بهذا ....؟؟..

● ونحن نقول لصاحب الرسالة والس

ميزة الدورة الانتخابية القادمة للجان النقابية.. تكمن في انها تعقد لأول مرة في ظل العضوية الطوعية

الثانية والاخيرة

«صوت العمال» تلتقي سكرتير المجلس المركزي للنقابات.. عبدالكريم ناصر:

حماية العاملين والدفاع عن مصالحهم.. مهمة اللجان النقابية أولاً

الديمقراطية والعلنية.. ملازمتان لعملنا النقابي

البيروقراطية في الادارة.. عائق ليس على العمل النقابي فحسب بل لمجمل الاعمال المختلفة وعرقلتها

لقاء: عمر باوزير

الاستعدادات للدوره الانتخابية القادمة للجان النقابية ، اختيار القيادات الكفوءة والمخلصة للعمل النقابي ، العضوية الطوعية ، وامتيازات العضو المنخرط في العضوية الطوعية ، ملاحظات على اسلوب تطبيقها ، دور الحزبيين في النقابات ، مشاركة العمال في القضايا النقابية والعمالية ، التعامل البيروقراطي والتجهيل وتجاوزات الادارات للجان النقابية.. وغيرها من القضايا النقابية طرحناها على الرفيق عبدالكريم ناصر عضو اللجنة المركزية للحزب ، سكرتير المجلس المركزي للشؤون التنظيمية للاتحاد العام للنقابات والذي رد عليها باستفاضة فالى هذه الردود :

الاستعدادات للدورة الانتخابية النقابية

س - ماهي الاستعدادات الجارية للدورة الانتخابية القادمة للجان النقابية وماهي ابرز اتجاهات الارشادات الجديدة ؟

ج - تكتسب الدورة الانتخابية القاعدية لعام ٨٩م اهمية بالغة كونها تنعقد بعد نجاح الدورة الانتخابية المتوسطة للحركة النقابية لعام ٨٨م والتي شملت اللجان النقابية، مجالس الفروع ، المجالس والمكاتب العمالية وتقييم نتائجها في الدورة التاسعة للمجلس المركزي سلبا وايجابا وقد شكلت حالة افضل من الدورات الانتخابية للاعوام السابقة اذ تم وضع الحلول والمعالجات لاكثر الصعوبات والسلبيات التي برزت في الدورة الانتخابية السابقة وذلك في اوقاتها المباشرة من قبل السكرتارية العامة ، النقابات العامة والمجالس العمالية .

ان مايميز الدورة الانتخابية القادمة كونها تنعقد لاول مرة في ظل العضوية الطوعية في النقابات التي ستنمي الشعور بالمسؤولية للاعضاء في قضايا العاملين وتطوير العمل النقابي نحو الافضل ... ومن هذا المنطلق فان السكرتارية العامة للمجلس المركزي تؤكد على المسائل التالية :

- ضرورة الاعداد والتحضير الجيدين للاجتماعات الانتخابية للجان النقابية من خلال وضع الخطط في كافة المجالات وجعلها تظاهرة سياسية واقتصادية وثقافية تعبر عن التفاف العاملين حول الطليعة السياسية للطبقة العاملة اليمنية-الحزب الاشتراكي اليمني .

- اجراء عملية الانتخابات في مرافق العمل والانتاج ابتداءا من مناقشة وثائق الاجتماعات الانتخابية وانتهاء بانتخاب اللجان النقابية للاعضاء المنخرطين طوعيا في النقابات فقط وحضور العاملين الغير منخرطين كمراقبين.

- ضرورة اعطاء الاولوية لترشيحات العمال في اللجان النقابية القاعدية وفق النسبة المحددة في ارشاد المجلس المركزي.

- العمل على التنسيق المسبق مع اللجان النقابية القاعدية لتحديد مواعيد انعقاد الاجتماعات الانتاجية لتجنب ظاهرة التاجيلات .

طبعا هذه بعض النقاط التي اكدت عليها السكرتارية العامة للمجلس المركزي بخصوص الدورة الانتخابية القادمة ١٩٨٩م .

اختيار العناصر الكفوءة مهمة العمال

س - هل سيرافق بدء العمل بالعضوية الطوعية اختيار افضل القيادات في اللجان النقابية بحيث تكون على مستوى مهمة حماية العاملين والدفاع عن مصالحهم سيما وان هناك ظواهر تعبر عن احتواء الادارات لبعض النقابيين وبذلك اصبحوا ممثلين للادارات بدلا من العمال ؟

ج - ان مهمة حماية العاملين والدفاع عن مصالحهم هي من مهام اللجان النقابية اولا لكون اللجان النقابية تشكل مركز الثقل من حيث تلمس الهموم والصعوبات التي تواجه العاملين في مختلف المرافق ... ومن هنا فان السكرتارية العامة تؤكد على ضرورة اختيار افضل العناصر لتحمل مهام اللجان القيادية الذين يستطيعون بحق الدفاع عن مصالح العمال ويمثلونهم خير تمثيل في حل اي مشكلة تواجه هذا العامل او ذاك ، ويجب ان يكون محل الثقة التي منحت له من قبل رفاقه العمال ويعبر عن رايهم الصحيح سواء في اطار المرفق او في الهيئات الاخرى .

وبخصوص سؤالك حول احتواء الادارات لبعض النقابيين فانني اتفق معك في ذلك بانه يوجد هناك بعض من النقابيين واكرر هنا البعض وليس الكل الذي توجد له مصلحة ويعبر عن ذاته متناسيا الثقة التي منحت له من قبل العمال، ونحن نؤكد على ان مثل هذه الظواهر تتطلب الوقوف الحاسم من قبل اللجان النقابية، ويجب على العاملين طرح رايهم في هذا النقابي سيما وانه اصبح لايمثلهم . كذلك يجب التاكيد على ضرورة اخذ راي اللجنة النقابية اثناء مناقشة اي قضية تمس العاملين سواء من خلال لجنة شؤون العاملين او اية جهة اخرى لها علاقة بالعمال.

الحزبيون هم القدوة

س - هناك بعض الاعضاء الحزبيين لم يشتركوا في العضوية الطوعية .. كيف سيتم التعامل معهم ؟

ج - نحن في الحركة النقابية نعتبر ان العضوية الطوعية في النقابات هي تساوي العمال في الحقوق والواجبات سواء كانوا حزبيين او غير حزبيين ...لذلك نحن نتعامل وفق هذا المبدا ... صحيح ان الحزبيين يجب ان يكونوا القدوة في تنفيذ المهمات والواجبات بشكل عام وعلى هذا الاساس نحن متوقعون بانه لاتوجد هذه الظاهرة بين اعضاء الحزب وان وجدت فهذا من شان منظماتهم القاعدية الحزبية.

نعمل على مشاركة العمال في كل القضايا

س - كيف سيتم التعامل مع العلنية والديمقراطية في هذه الدورة الانتخابية ؟

ج - فيما يخص العلنية والديمقراطية في عملنا النقابي تعتبران من المبادىء الهامة في نشاطنا اليومي وهذا يتضح بالملموس من خلال مايطرحه العمال من اراء وقضايا ومقترحات وانتقادات، وهم يمتلكون كل الحق في طرح اي شي يتعلق بمجال العمل او في المجالات الاخرى... ان فهم الديمقراطية بمعناها الصحيح وترسيخها بين اوساط العمال المنتجين لهي من الاولويات في عملنا النقابي، ونعمل من اجل مشاركة اوسع الجماهير العمالية عند مناقشة القضايا التي تهم الحركة النقابية وذلك عبر اطرهم وهم يناقشون بحرية تامة كافة الامور التي تهم الطبقة العاملة .

وقد اصبحت ظاهرتا العلنية والديمقراطية ملازمتين لعملنا ، سواء من خلال الاجتماعات الموسعة حيث يستطيع العامل ان يتحدث بكامل الحرية او في الاجتماعات الانتخابية حيث يمارس كافة العمال حقهم الديمقراطي سواء من حيث مناقشة التقارير السنوية او الفصلية الخاصة بالنشاط النقابي في المرفق وطرح الملاحظات والمقترحات التي ستساعد على تنفيذ الخطط والبرامج بالاضافة الى حقهم في مناقشة تقارير الاتحاد الفصليه والسنويه و كافة الظواهر التي تعيق تنفيذ هذه الخطط .

ونقد الاشخاص المتسببين في صنع هذه الظواهر وذلك بهدف تصحيح الاخطاء والنواقص .

التعامل البيروقراطي مع العمل النقابي والتجهيل والتجاوزات لايخدم عملنا المشترك

س - ماهي تصوراتكم لمعالجة ظواهر البيروقراطية في الادارة والتعامل البيروقراطي مع العمل النقابي واساليب التجهيل والتجاوزات للعمل النقابي ؟

ج - ان الظواهر البيروقراطية في الادارة والمرافق بدون شك تشكل عائقا كبيرا ليس فقط في العمل النقابي ولكن في مجمل الاعمال المختلفة للادارة والمؤسسات والوزارات وغيرها من الاجهزة المختلفة وهذا ماتعانيه في مسار عملنا اليومي ... ان التعامل البيروقراطي مع العمل النقابي واساليب التجهيل والتجاوزات للعمل النقابي هو في الحقيقة لايخدم عملنا المشترك ونحن نطمح الى خلق علاقة جيدة بين الادارة واللجان النقابية ولانطالب بان تحل هذه اللجان محل الادارة وانما هدفنا هو مساعدة الادارة في حل مشاكل العمل والعمال ، وبنفس الوقت الوقوف امام الظواهر التي تخل بالعمل وكيف يمكن تجنبها من اجل تنفيذ الخطط والبرامج المحددة وهذا بحد ذاته يساعد الادارات في حل بعض الصعوبات التي تواجهها مع العمال ...واي تجاوزات للعمل النقابي والتعامل البيروقراطي مع اللجان النقابية من شانه ان يعرقلنا من تنفيذ واجباتنا تجاه البناء الاقتصادي والاجتماعي والذي يتطلب من كافة الاطر النقابية والاداريه العمل من اجل رفع وتيرة الانتاج ومحاربة كافة الظواهر السلبية والمرضيه والبيروقراطيه باشكالها المختلفه. وهذا لاياتي الا من خلال التعاون المستمر بين الادرارات وكافة الاشكال النضاليه في هذا المرفق او ذاك .

الدعوة لبذل المزيد من الجهود

● وفي ختام اللقاء، هذا نعبر عن ارتياحنا الكبير لما حقق من نجاح في العضوية الطوعيه وهذه يدل على الالتفاف الواسع لعمالنا حول منظمتهم الكفاحيه الاتحاد العام للنقابات ، ويعبر بنفس الوقت عن الدور الذي تلعبه الحركة النقابية في مختلف الاصعده السياسية والاقتصادية والاجتماعيه والتزامهم بسياسة حزبنا الاشتراكي اليمني-حزب الطبقة العاملة اليمنيه، مما يجعلنا كقيادة في الاتحاد العام لنقابات والمجالس العماليه والاشكال النضاليه الاخرى ان نولي اهتماما متزايدا لقضايا ومشاكل العاملين وتحسين ظروفهم المعيشية وذلك من خلال حثهم على رفع انتاجيه العمل ذات المردود الايجابي. وبهذه المناسبة ندعو النقابات العامة والمجالس العمالية الى بذل مزيد من الجهود وذلك من خلال نشاطهم اليومي بين اوساط اللجان النقابية والعاملين واستيعاب من تبقى خارج العضوية الطوعيه في النقابات وبالذات اولئك العمال الذين لم يتمكنوا من الحصول على استمارات العضوية الطوعيه وعدهم الاستعداد لذلك وبالاخص الذين يعملون في الاماكن المتباعدة .. كما يتطلب مشاركة الاطر النقابية في العمل على تنظيم السجلات الاحصائيه وتنظيمها والتدقيق في المعلومات الاحصائيه والتنظيمية .

ولا تفوتنا الفرصه بالشكر لدور صحيفتنا المركزيه «صوت العمال» على الدور الذي لعبته وتلعبه في شرح وبلورة القضايا النقابية ومانشرته من مواضيع بخصوص العضوية الطوعيه بشكل خاص والقضايا الوطنيه بشكل عام وندعو الى مزيد من التنسيق المستمر مع النقابات العامة والمجالس العماليه لكي يتسنى للصحيفة لعب الدور المرسوم لها كصحيفة تعبر عن هموم وافكار الطبقة العاملة اليمنيه وحركتها النقابية وذلك من خلال تناول المسائل النقدية للسلبيات التي تبرز في بعض المرافق وابراز الجوانب المشرفه في عملنا النقابي وفي عمل المؤسسات والوزارات الاخرى .. ايضا نجدد شكرنا لهيئة تحرير الصحيفة وكافة العاملين بها على التفاني الذي يبدونه برغم الامكانيات المتواضعة مما جعل من الصحيفة تحظى بشعبية واسعة بين اوساط القراء .

اخبار نقابية

شارك الرفيق محمد عبدالله النهاري ،عضو اللجنة المركزية سكرتير المجلس المركزي للنقابات لشؤون العلاقات الصناعية والامن الصناعي والضمان الاجتماعي في الاجتماع الموسع للجان النقابية في مرافق العمل والانتاج المنضوية تحت اطار النقابة العامة للخدمات والذي عقد صباح يوم الثلاثاء الماضي في مبنى الهيئة العامة للقوى الكهربائية لمناقشة التعميم الخاص بالدورة التاسعة للمجلس المركزي لـ «اتيد» .. برئاسة الرفيق محمود علي عبيد عضو المجلس المركزي لـ «اتيد» الذي القى كلمة توجيهية حث فيها اللجان النقابية على ضرورة رفع وتيرة نشاطها بين اوساط العاملين لتعزيز الموقف الواعي من العمل على طريق رفع وتيرة الانتاج وتحقيق معدلات عالية في العملية الانتاجية بمايحسن من المستوى المعيشي للشغيلة.

وفي الاجتماع قام الرفيق محمد عبدالله النهاري بالرد على الملاحظات والاستفسارات التي طرحها العاملون والمعبرة عن همومهم والمتعلقة باوضاعهم المعيشية والصعوبات التي يواجهونها خلال ممارسة نشاطهم في مرافق عملهم .

هذا وقد ناقش الاجتماع عددا من المواضيع اهمها :

التقرير والتوصيات الصادرة عن الدورة العاشرة للمجلس العام للنقابة .

تقرير حول الاعداد والتحضير لعقد الدورة الانتخابية الكاملة لعام ١٩٨٩م وعددا اخر من التقارير .

● نوقشت صباح الثلاثاء الماضي التحضيرات الخاصة بالاحتفال بالذكرى الثالثة والثلاثين لتاسيس الحركة النقابية اليمنية والتي تصادف العشرين من مارس القادم .

ووقف الاجتماع الذي ترأسه الرفيق ياسين حسين النجاشي سكرتير المجلس المركزي للشؤون الايديولوجية والاعلامية لاتيد بحضور سكرتيري الدوائر الايديولوجية بالنقابات العامة والمجلس العمالي م - عدن امام برنامج الاحتفال بذكرى تاسيس الحركة النقابية بالاضافة الى برنامج حلقات التثقيف النقابي والتهيئة الاعلامية للدورة الانتخابية للجان النقابية لاتيد التي ستحتشن في مارس القادم بالاضافة الى عدد من القضايا التي تهم النشاط الايديولوجي النقابي.

خاطرة حول الهيئة المركزية للبحث العلمي

هاشم عبده علوان

تتوفر في بلادنا احصائيات عن الاوضاع الاقتصادية والاجتماعية والثقافية ، وكان اخرها التعداد العام للسكان والمساكن الذي أجري في العام الماضي ٨٨ م ، حيث تميز عن سابقيه بالشمولية وتعدد اغراضه، واذا ما استخدمت نتائجه - وعلى الاخص مؤشراته المستقبليه - بصوره علميه ومنهجية ستوفر ضمانة أفضل في عدم وجود تفاوت غير موضوعي في المستوى المعيشي للناس ، وكذا في تسريع عملية التطور الاقتصادي والاجتماعي والثقافي والارتفاع في مستوى نضوج الرؤية السياسية لمعالجة كافة القضايا بتعدد مجالاتها على المستويين الداخلي والخارجي .

ولكن من هي الجهة المعنية باستخدام هذه الارقام والمؤشرات استخداما علميا وسليما .. وكيف؟

من المعروف ان لكل بلد - بصرف النظر عن نظامها الاجتماعي مراكز علمية للبحث والدراسة والتحليل ، ناهيك عن امتلاك بعض المؤسسات الحكومية والغير حكومية - بصوره مستقلة - لمثل هذه المراكز تسخر لها امكانيات ضخمة للوصول الى الاهداف المرجوه من وظيفتها ، بغض النظر عن أن تخدم بعضها شعوب هذه البلدان أوبعضها الاخر ضد شعوب بلدانها والبلدان الاخرى ، والامثلة على ذلك كثيرة .

وحاجة بلادنا بعد مايزيد قليلا عن عقدين من الزمن منذ الاستقلال الوطني - الى مؤسسة للبحث العلمي عبر عنها بصدور قرار انشاء الهيئة المركزية للبحث العلمي في بداية عام ١٩٨٨م وكذا تعيين رئيس لها .. ومناط بهذه المؤسسة العلمية دراسة كافة الظواهر السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والنفسية في مجتمعنا ، وتحديد طرق الاستفادة القصوى من ثرواتنا الطبيعية ومجالات توظيفها ، وبناء الانسان اليمني السعيد على اسس سليمة اجتماعيا ونفسيا .. ورسم سياسة داخلية وخارجية مبنية على المعطيات ، والاستنتاجات العلمية عن كل مايدور في المستويين .

واعتقد ان نقطة البداية الصحيحة لتحقيق ماذكر تكمن في تنفيذ قرار انشاء الهيئة المركزيه للبحث العلمي على الواقع العملي، ورصد امكانيات لذلك واولها توفير مبنى يضم كل مراكز البحث في الوزارات والهيئات والمؤسسات ، ووضع اسس مواصفات كادر البحث والترجمة العامل فيها ، وشروط قبول انتسابه لهذه المؤسسة العلمية ، واعداد لائحة لمهامها مستفيدين من الخبرات الغنية للاصدقاء في هذا المجال .

ولان العنصر البشري هو الاهم يجب الابتعاد عن الاعتبارات الضيقة في تعيين الكادر في هذه المؤسسة .. بل ينبغي الاخذ بمقاييس صحيحه ...كالمقدرة العلمية في البحث والترجمة ، والموقف الايديولوجي والطبقي ، والرؤية السياسية الثاقبة عند التحليل في الواقع الملموس ، والمقدرة الذاتية على التطور الدائم لمواكبة تطور العلوم في مجالات التخصص ، ذلك لان نوعية الكادر واضع سياسية الحزب والدولة داخليا وخارجيا ، ومصدر اعداد القوانين والقرارات المدروسة - بعد استقراء الفترة القصوى الصالحة لتطبيقها في الواقع - سوف يعكس تطور ايجابي في حياة الانسان في بلادنا ، بصورة يلمسها الانسان ذاته في الريف والمدينة ويدافع عنها بوعي ومسؤولية كامتداد للمنجزات المحققة. وستنتفي تدريجيا الظواهر السلبية في مختلف المجالات ... وستفقد الاجتهادات - الغير موضوعية والتي لاتعبر عن العقل الجماعي - مبرر وجودها ، كونها تعبر عن استعراض الذات حتى وان كانت بعضها نابعة من الحرص والاخلاص الا انها لاتستطيع ان تكون بديلة لقدرات المتخصصين في البحث وطرح المعالجات لجملة من القضايا وبالذات ذات الطابع الاستراتيجي .

وفي تقديري ان المصادر المساعدة للباحث ليس فقط كل ماهو مكتوب ومتوفر ولكن هناك جانب اخر وهو الواقع المعاش للناس ، وهذا يتطلب اقامة الندوات سواء كانت ذات الطابع التخصصي في الحضور والنقاش ، أوالتي يمكن ان تجمع بين المتخصصين وذوي الاهتمامات من عامة الناس ، وذلك لمناقشة وتداول الجديد في كل العلوم المرتبطة بتطوير حياة الانسان معيشيا وثقافيا وصحيا .. الخ والاستفادة من الافكار الجادة المواكبة لعملية التطور ، وترسيخ تقليد ارتباط الباحث في الواقع الملموس والذي سيؤدي الى رفع مهارته في البحث والتحليل لتغيير الواقع علميا .

تعتبر مشاركة طلاب جامعة عدن والمعاهد التخصصية في هذه الندوات احدى الطرق الفعاله لصقل قدرات بناة الغد المشرق لشعبنا في هذه المؤسسة التعليمية ، ورفد الهيئة المركزية للبحث العلمي وكل مجالات العمل في الحزب والدولة بمؤسساتها بأجيال متعاقبه متمكنه علميا لتواصل التاكيد بصواب طريق التوجه الاشتراكي لبلدان التحرر الوطني في الواقع العملي .. ومايعض المواهب المتعددة من طلابنا في المدارس الثانوية وبعض كليات الجامعة التي تم التعرض لها بفقر شديد في صحفنا الاتاكيدا على مقدرة الانسان اليمني على الابداع رغم الامكانيات الشحيحه والتي يفترض ان تشجع مثل هذه الامكانيات في الجوانب الغير هامه وتسخر لبناء علماء المستقبل من ابناء العمال الفلاحين الفقراء في اليمن .

تعزية

ببالغ الاسى والحزن تنعي الاداء والاشكال النضالية والعاملون في الادارة العامة للبريد وفاة الفقيد المغفور له سيف علي عبدالله مدير مكاتب البريد الريفية الذي وافته المنية يوم الخميس الموافق ٩ - فبراير ١٩٨٩م في مستشفى الجمهورية .ولقد اسهم الفقيد طوال مدة خدمته في مرفق البريد لفترة ٤٣ عاما في نشر وتوسيع وتطوير الخدمة البريدية وكان مثالاً رائعاً للاخلاص والتفاني والنزاهة العالية في سلوكه وعمله وقد فقدت اسرة البريد دعامة شامخة من افرادها راجين من الله عز وجل ان يدخله فسيح جناته وان يلهم اسرته وذويه والبريديين جميعا الصبر والسلوان وانا لله وانا اليه راجعون ...

الطفال الجمارة وتحديات شارون

اتكون ارضي للغزاة مراما ... ايكون ابني للطغاة غلاما
ايكون كسبي سخره وتلاعبا ... وعروبتي للنقص والايراما
لا ان تكون مكاسبي طمعاً ولا ... العوبة للوهم والاحلاما
ستظل ثورتنا تشق طريقها ... وتبدد الاشواك والالغاما
ستظل بركاناً يغسل عروبتي ... لاتنسم للعرب اي ملاما
حتى ولو غدر الزمان باهلنا ... او اصبحت فيه العهود لماما
لقد تعرينا وطال عذابنا ... وطغى علينا الظلم والاجراما
ظلت مكاسبنا تلهب حياتنا ... عشنا حياة تشبه الايتاما
وكاننا عشنا بكل نقائص ... كقطيع نوع من ذوي الانعاما
فما بشعبي راحة حضارة ... شعب عريق شاجع مقداما
لم تبق للصهيون اي بقية ... كلا ولن يلقى العدو سلاما
وسوف تطو رايتي بجدارة ... مادام حرص العاملين دواما
والعرب تبقى تشجب نضاله ... وتبارك الخطوات والاقداما
وقواعد التنظيم بين صفوفنا ... ستظل تشعر العريق لزاما
وكذا مدارسنا تتيمن طريقنا ... وبني صعيد الجسر والاقلاما
لم ننفق تحت الضغوط بحثنا ... مهما يزيد الجرح والآلاما
ونقول يشارون ان باتنا ... سنظل فيها سجناً وقياما

شعر : سالم علي احمد العبادي
حقيب - يافع

الايحق لنا أن نحلم!

اسمى الفيصل

● «السلام عليكم» ..

هل جاءت هذه التحية اعتباطا؟ وهل نرددها نحن ايضاً دون ان تمس فينا وتراً عميقاً ورغبة دفينة نابضة بالامل ..؟

● تعرفت منذ سنين على صديقة من لبنان ، كتبت لي في احد رسائلها قائلة «عذراً على عدم انتظامي في الكتابة ، فالظروف هنا لاتتيح للمرء ان يكتب او يذاكر ، ولا اعلم كيف سيمر علي الايام ، فنحن نعيش في المخابىء اكثر مما نعيش في منازلنا ، ولم نعد نميز الوقت فهو قد تحدد بصفارات الانذار التي تدوي بين صفارة واخرى لتركض في ذعر وسخط باتجاه المخابىء، ونتساقط اثناء الركض، ونواجه الموت والتشويه برصاصات طائشة مجنونة في كل لحظة ...

وتقول في رسالة اخرى ..لقد تعبت من هذه الحياة القلقة التي اعيشها ، فهي تستنزف طاقاتنا هدراً » .

كما بعثت لي كتابا سياحياً عن لبنان .. وكتبت في خطابها المرفق به :

«هذه هي لبنان .. او هكذا كانت .. اتذكرها جيداً ، واشتاق لها جداً جداً .. انظري كم هي كانت جميلة ، انني احن كثيراً لحياتي السابقة ، واحلم بها ، حينما كنت اعيشها واهلي في هدوء وامان ...»

لقد تحدثت صديقتي عن املها وشوقها الى ايام الامان الغابره ، وهي في ذلك لاتختلف عن احد منا في الرغبة الملحة للسلام والامان . ان حنين الانسان الى السلام ، قديم جداً ويعود الى آلاف السنين ،ومنذ آلاف السنين وسكان المعمورة في جميع القارات يحلمون ويتمنون لانفسهم ولاطفالهم حياة مسودها الطمأنينة والأمان والهدوء، حياة خالية من كل اشكال التهديد والخوف .

● ونحن هنا ، على هذه الارض الطيبة ، لسنا بعيدين عن الخطر ، بل قد عانينا منه وتسربلنا بالحزن والالم وذقنا الذعر والقلق ولا اظن احداً منا قد نسي ،حتى اذا رغبنا وبقوة في النسيان ، ونجحنا في ابعاد شبح الذكرى عن محيط تفكيرنا اليومي ، الا أن ذلك لايعني الغاء وجود الحدث نفسه ، فهو قابع في اعماقنا في صمت ، وينتفض بحدة مؤلمة عندما يثار بابسط واصغر المواقف ، كانفجار اطار سيارة ،او حدوث فرقعة سببها شقاوة طفل يلهو او غير ذلك ، فترتد ذاكرتنا بعنف الى الايام الحزينة المليئة بالذعر والصراخ المكتوم ودوي الانفجارات والطلقات ، والعتمة الهائلة ، التي مررنا بها.

● ونرى - بين حين واخر-طفلة وطفل ، تشع البراءة منهما والرغبة في اللهو والحلم والحب يسيران في خطوات منتظمة ، تدربا عليها منذ ان ارتديا ذلك الرباط الاحمر حول العنق ، يبتسمان في ثقة وزهو ويضعان اكليلاً من الزهور على قبر قتيل - شهيد ..

اننا نحمل احزاننا بنثر الزهور عليها .. كما نجعل ذاكرتنا بنسيان وابعاد المؤلم منها ، وانه لولا ذلك لما تمكنا من الابتسام ومن الاستمرار في ممارسة الحياة ..

● .. والحياة الحقيقية هي السلام ، والسلام هو المنطق والصحو والضروري للمحبة والعيش والتعلم والبناء ، واذا فماذا تعني الجهود والآمال والشعارات الموجهة نحو السلام والصداقة ، وتمركز الحمامة البيضاء ، الرمز القديم الحديث للسلام ، في قلب كل ذلك .. ان لم تكن تدل على موقعها الفطري في اعماق الشبيبة والناس في كل العالم ، فالسلام هو الحق الاول للانسان ، وهو مطلبه الاساسي ، وصحيح ان السلام ليس كل شيء ولكن بدونه لايمكن ان يتم شيء .

● ترى .. الا يحق لنا ان نحلم بالقلوب الطيبة ، وبالشوارع والمنازل المضاءة بضحكات الاطفال وبالايام المشمسة ، وبالعيش الآمن دون قلق ، والطيور المغردة فوق اغصان الزيتون المهتزة من اقصى الحلم الى اقصى الحقيقة؟

●● ام انه لايحق لنا الاكتفاء بالحلم فقط ؟

رسالة حضرموت

سكرتير العلاقات الصناعية والضمان بالمجلس العمالي م/حضرموت لـ «صوت العمال»:

مشرفو القوى العاملة هم المسؤولون أولاً عن ضياع خدمات العاملين

علي عمر الصيمري

ربط خدمات العاملين ، واحتساب حقوقهم ، وتفعيل دور مصلحة الضمان الاجتماعي ، مسائل مهمة تقلق بال شغيلتنا وحركتها النقابية على السواء ، لما لها من تاثير فاعل في الاستقرار النفسي للعاملين وضمانة مستقبلهم عند التقاعد او الوفاة وكذا مستقبل اطفالهم.

فكيف يجري تنفيذ ذلك في محافظة حضرموت ؟ واين يكمن الخلل والقصور عند التنفيذ ؟

وما هو دور المجلس العمالي بالمحافظة لضمان هذا التنفيذ ؟

يجب على اسئلة «صوت العمال» الرفيق سالم عمر بن مخاشن عضو المجلس المركزي لاتيد ، سكرتير دائرة العلاقات الصناعيه والامن الصناعي والضمان الاجتماعي بسكرتارية المجلس العمالي بالمحافظة .

● يقول الرفيق سالم عن اللوائح والقرارات الوزارية التي صدرت لتنظيم حقوق العاملين بجهود ومتابعات النقابات واجهزة السلطه :

- بالقرار الوزاري رقم (٥) لعام ١٩٨٧م صدرت لائحة ضم الخدمات وتوثيقها ، وقد حددت هذه اللائحة الاجراءات المنظمة لربط الخدمات المفصوله مابعد الاستقلال وتوثيق الخدمات الغير موثقه .

ولكن لم تعالج هذه اللائحة كافة المسائل المتعلقه بربط الخدمات خاصه الخدمات المفصوله ماقبل الاستقلال . ومن خلال الجهود المشتركة من قبل الاطر النقابية واجهزة سلطه الدوله المتمثله في مجلس العمل ، صدر القرار الوزاري بشان ضم الخدمة المفصوله ماقبل الاستقلال للعاملين في الحقل التربوي بوصفها خطوة اولى اعقبها صدور القرار الوزاري رقم (٥) لعام ١٩٨٨م والمتضمن ربط هذه الخدمات في كافة القطاعات هذه القرارات تعتبر مكسبا هاما يضاف الى المكاسب التي حققتها حكومة الثورة والحركة النقابية لشغيلة بلادنا بتوجيه الحزب الاشتراكي اليمني .

● وعن بواطن الخلل والقصور التي تبدت عند التنفيذ وتلك الاخطاء التي تسببت ضياع خدمات العاملين يقول الرفيق سالم بن مخاشن :

- رغم وجود هذه الاجراءات المنظمة لربط وتوثيق خدمات العاملين في محافظة حضرموت الا اننا لازلنا نعاني من ضياع خدمات العديد من العاملين في المرافق سيما تلك التي هي خارج الموازنة العامة ويرجع كل هذا الى المسائل التاليه :

١- عدم اهتمام مشرفي الكادر والقوى العاملة بمتابعة اثبات خدمات العاملين وحفظ الوثائق الخاصه والعامة بالعاملين وفق قانون العمل الاساسي رقم (١٤) لعام ١٩٧٨م وكذا قانون الضمان الاجتماعي لعام ١٩٨٠م .

٢- التشغيل المباشر دون الرجوع الى الجهات المسؤوله عن ذلك في كثير من المرافق خارج الموازنة العامة ، وكذا التشغيل بالاجرة اليوميه ولسنوات طويلة وعندما نتحدث عن ضياع خدمات العاملين لابد من تحديد المرافق التي لازالت خدمات العاملين غير موثقه فيها وهي :

ا- ادارة الاشغال العامة
ب- المؤسسات الانشائيه
ج- التعاونيات السمكيه
د- مزارع الدوله
هـ- التعاونيات الاستهلاكيه
و- فروع الهيئة العامة للقوى الكهربائيه
ز- البلديات .

ويلاحظ ان انتشار هذه الظاهرة يتمركز في مؤسسات القطاعات الحديثه التكوين :

٣- تنقلات العاملين من مرفق لاخر دون ان تمر بطرقها الصحيحة وقنواتها المتعارف عليها بل تتم مباشرة عبر المرافق وفق توجيهات من قبل المسؤولين في المديريات .

٤- نقص الكادر في قسم التعيينات بادارة العمل والخدمة المدنيه بالمحافظة المختص بربط وتثبيت خدمات العاملين . وهذا مايساعد على تاخير انجاز قضايا العاملين المتعلقه بهذا الصدد، ونرى انه لابد من العمل السريع على انشاء فرع مصلحة الضمان الاجتماعي في المحافظة من اجل مراعاة مثل هذه المسائل .

٥- النقص الملحوظ في المعلومات التي ترفع من قبل المرافق في مايتعلق بضم وتوثيق الخدمات وهذا مايعرقل انجاز القضايا وتعاد هذه المعلومات مرة اخرى اليها لاستكمالها .

● وعن دور المجلس العمالي بالمحافظة في متابعة ربط وتوثيق خدمات العاملين يقول الرفيق سالم

- بالنسبة لدور سكرتارية المجلس العمالي في هذا الجانب فقد تابعت السكرتارية العديد من القضايا المتعلقه بتوثيق خدمات العاملين مع السلطه المحليه بالمحافظة او الجهات المركزية وتحدد هذا الدور الذي لعبته السكرتارية بما يلي :

١- تابعت السكرتارية مسالة تطبيق استمارة الشهادة لتوثيق خدمات العاملين غير الموثقه والتي سبق وان تم بها التعامل مركزيا ولم تطبق على العاملين بهذه المحافظة بحجة ان محافظة حضرموت اكثر تنظيما في هذا المجال ولكن الصحيح هو العكس.

وقد نتج عن ذلك المتابعة اضافة المادة (٧) بالقرار الوزاري رقم (٥) لعام ٨٧م لائحة مواصلة وضم الخدمة وعلى هذا الاساس تم تشكيل لجنة للنظر في اثبات الخدمات وفق محضر اجتماع مع الرفيق وزير العمل والخدمة المدنيه وكذا الرفيق سكرتير دائرة الامن الصناعي والضمان الاجتماعي بالمجلس المركزي (اتيد) وتكونت من عضوية :

سكرتير المكتب التنفيذي رئيسا ، وممثلي مجلس العمالي بالمحافظة وادارة العمل والخدمة المدنيه اعضاء .

وفي اول اجتماع تم تشكيل لجان فرعيه على مستوى مديريات المحافظة من اجل سرعة الانجاز وحددت اتجاهات عمل اللجنة بالنزول مباشرة الى المرافق لحصر هذه القضايا .

ومن خلال مالمسناه اتضح لنا ان ضياع وثائق العاملين في المرافق الحديثه التكوين اكثر مما كنا نتوقعه وهذا مايقلق المجلس العمالي بالمحافظة الامر الذي جعلنا نتابع المجلس المركزي لاتيد لمناقشة هذه الوضعية مركزيا .

اما في مايتعلق باثبات خدمات العاملين بميناء المكلا وفق قرار مجلس العمل فقد تم توقيع اتفاقيه تسديد موارد الضمان بين المجلس العمالي بالمحافظة وكذا ادارة العمل والخدمة المدنيه وقد تم الاتفاق على التسديد في شكل اقساط شهرية ، وينتظر صدور امر التثبيت من قبل مصلحة الضمان الاجتماعي بالمركز عدن ونطالب المجلس المركزي لاتيد بمتابعة ذلك .

٢- في ضوء متابعة المجلس العمالي لتوثيق خدمات العاملين اصدر المكتب التنفيذي لمجلس الشعب المحلي بالمحافظة قرارات تلزم مديري المؤسسات والمرافق بمتابعة حصر وتوثيق الخدمات

٣- تساهم سكرتارية المجلس العمالي في حل العديد من القضايا الخاصه بهذا الجانب من خلال العمل اليومي وكذا المشاركة في عقد اللقاءات التي يتم تنظيمها بين ادارة العمل والمرافق الاخرى لمناقشة قضايا اثبات خدمات العاملين ووضع الحلول والمخارج لها .

تعزية

تنعى اللجنه النقابيه وموظفو الادارة العامه للتربيه والتعليم وفرع نقابه المهن التعليمية والمجلس العمالي م/دحجبوفاء احد عاملها امان صلاح عمر الذي وافته المنيه يوم السبت الموافق ٤-٢-٨٩م اثر نوبه قلبيه تغمده الله برحمته و غفرانه والهم اهله وذويه الصبر والسلوان ان لله وانا اليه راجعون .

في صناعة القطن ومشتقاته «٢» والاخيرة

عبدالباري سردي

تصوير / ناصر اسماعيل

الموسم الحالي لزراعة القطن سيشهد زيادة في الانتاج ، ففي محافظة ابين وحدها ارتفعت مساحة الارض المزروعة من ٨ الاف فدان مخطط لها الى ١١ الف فدان .. فالى اين سيؤول هذا الانتاج ؟

سيتم تصدير القطن «الشعر» بعد الحلج على ضوء الطلبات العالمية اما بذرة القطن والتي ستصل الى ٢٥١٨ طن فستضاف في اطنان اخرى مخزونة من مواسم سابقة لتباع كعلف للماشية بدلا من عصرها كزيوت بسبب توقف مصنعي الكود والمنصورة عن العمل .

وحتى القطن الذي سيتم حلجه للتصدير سيتعرض جزء منه للتدهور وتخلف الات محلجي القطن ، ولولا جهود المهندسين اليمنيين في الصيانة والترميم لاصبحت هذه الالات في خبر كان منذ سنوات عديدة ماضية .

هل يمكن ايقاف هذا التدهور في صناعة القطن ؟ وماهي المعالجات لذلك ، وكيف يمكن الافادة من اي زيادة في الانتاج ؟ وهل ستقف الجهات العليا في الحزب والدولة امام هذه المسألة واتخاذ قرارات واجراءات فيها ؟.

امر بالدراسة منذ عام ٨٧م

اتخذ مجلس الوزراء في عام ١٩٨٧م امرا بدراسة اعادة تشغيل مصنعي الزيوت النباتية المتوقفة ، لكن حتى هذه اللحظة لم يشغل اي من هذين المصنعين.

وفي فبراير العام الماضي قام الرفيق الامين العام علي سالم البيض بزيارة الى مصنع بذرة القطن بالكود وطرحت عليه امكانية الاستفادة من عمال مطحن القطن بعد انتهاء الحلج لتسيير المصنع وعصر بذرة القطن .

لكن كل ذلك اصطدم بعقبات ولم يتم عمل شيء !!

يقول الرفيق محمد علي باشماخ عضو اللجنة المركزية سكرتير المكتب التنفيذي لمجلس الشعب المحلي في محافظة ابين : لقد اثرنا قضية توقف مصنع بذرة القطن بعد الاحداث مباشرة وقلنا انه يمكن الاستفادة من هذا المعمل لارتباطه بالمحلج في نفس الموقع ، فعمال المحلج ليس لهم عمل في الفترة التي تعقب حلج القطن ، وانهم يمكن ان يقوموا بالعمل بعدها في معمل عصر بذرة القطن .

الرفيق باشماخ يرى انه يمكن دراسة هذا الامر بحيث لايقتصر عمل المصنع على بذرة القطن وانما استخراج الزيوت من السمسم ايضا ، كما ويمكن الاستفادة من البذرة ومشتقاتها لانتاج الغذاء للدواجن بدلا من استيراده من الخارج .

مسؤولو محلج القطن في الكود طرحوا له صوت العمال ايضا امكانية استغلال المصنع وتشغيل العاملين لديهم في الاوقات التي يتوقف العاملون فيها عن الحلج، لكن الامر لايخضع لرغباتهم فالمصنع لايتبعهم وانما يتبع وزارة الصناعة والتجارة والتموين.

ماطرحه الرفيق المحافظ والرفاق في محلج القطن كلام جميل وينبع من هم لمشكلة هي ليست وليدة اليوم وامر معالجتها لايخضع لسلطة المحافظة وحدها وانما لجهات مركزية اخرى في العاصمة . كما وان صوت العمال، وكما تلمست من خلال نزولها الى الموقع واطلاعها على اوضاع المصنعين ان للمشكلة جوانب اخرى اكثر تعقيدا واتساعا .

لهذه الاسباب تدهورت صناعة الزيوت

المشكلة التي آلت اليها مصنعا الزيوت النباتية هي نتاج لغياب التخطيط والتنظيم بدرجة رئيسية ، ويتضح هذا من خلال التالي :

● ان تشغيل هذين المصنعين يتطلب وجود بذور زيتية محلية لعصرها وتكريرها وبكميات تتناسب وطاقة هذين المصنعين وهو امر لم يتم مراعاته عند انشاء هذين المصنعين .

● فمصنع بذرة القطن في الكود لم يشتغل بسبب عدم توفر البذرة الكافية للتشغيل اضافة الى تخلف ووجود عيوب فنية في آلياته .

● تبلغ طاقة مصنع الزيوت النباتية بالمنصورة ١٢ الف طن في السنة ، وقد توقف هو ايضا لعدم توفر البذور الكافية للتشغيل .

● ان تشغيل احد المصنعين يحتاج لكي يشغل خلال السنة الى توفير بذور القطن محليا بكمية لاتقل عن ٩ الاف طن سنويا كي يستطيع ان يعمل بمستوى التعادل بين المصروفات والايرادات ومع ذلك فان هذه الكميات المطلوبة من البذور هي معدومة ، فمعدل انتاجنا من القطن منذ عام ٧٩م وحتى الموسم ٨٦-١٩٨٧م لايزيد عن ١٩٧١ طنا من القطن طويل التيلة، و ٨٣٦ طنا من القطن متوسط التيلة .

● انه ومن خلال ارقام الانتاج للسنوات المذكورة يتضح ان مصنع واحد فقط يمكن ان يشغل بهذا لمدة ثلاثة اشهر في السنة فقط .

اذا كيف تم انشاء مصنعين اثنين لانتاج الزيوت في ظل ضآلة انتاج القطن ؟ ومما زاد الطين بَلّه هو انعدام وجود جهة واحدة تتبعها مصانع الزيوت ومحالج القطن الامر الذي ادى الى عدم الاستفادة من العمالة في محلجي القطن حيث ان عمال المحلجين يمكن ان يشغلا مصنعا واحدا بعد انتهاء الحلج وهو امر سيؤدي الى تخفيض تكاليف الانتاج للمصنع وسيؤدي ايضا الى توفير ٣٨٨ طنا من الزيوت سنويا ، بما يعادل ٢٪ من الاستهلاك الاجمالي لمحافظات الجمهورية .

.. وتدهور في المحالج واوضاع هيئتيهما

تبين حسابات هيئتي تطوير دلتا ابين وتين اللتين يتبعهما محلجي القطن في الكود وصبر ان تشغيل المحلجان اصبح غير اقتصادي ويشكلان عبءا ماليا كبيرا على الهيئتين واللتين تبين تقارير وزارة الزراعة والاصلاح الزراعي ان حجم عجوزاتهما قد بلغت حتى عام ٨٧م خمسة ملايين و ٥٦٤ الفا و ٢٧٧ دينارا.

ويعود هذا التدهور على مستوى المحالج لقدم الات المحلجين والتي تعود الى الخمسينات وهي الات بريطانية وامريكية استجلبت اثناء انشاء المحلجين واصبحت انتاجيتها متدنية لقدمها (١١٢) الة ، اضف الى ذلك الصرفيات الباهضة التي تدفع لشراء قطع غيار لها والصيانة المكثفة لها والاعتماد على الايدي العاملة في كل مراحل الحلج ، وكذا التوقف الجزئي في الانتاج اليومي بسبب الاعطاب المستمرة في هذه الاليات.

كما وان المحلجين يعملان لفترة مابين خمسة اشهر و ٣ اشهر في السنة بينما يظل العاملون باقي الاشهر دون اي عمل اخر مع استلامهم لرواتبهم شهريا .

اما على مستوى اوضاع الهيئتين فان تدهور الاوضاع المالية فيهما واهم اسباب العجوزات تعود الى :

● زيادة قيمة شراء القطن من المنتجين بواقع خمسون فلسا للرطل الواحد لكل الدرجات ابتداءا من عام ١٩٨٠م مع عدم وضع اية معالجات لتغطية فارق السعر .

● هبوط اسعار بيع القطن «الشعر» في الاسواق العالمية والذي استمر حتى عام ٨٤م وثبات اسعار بيع القطن على مصنع الغزل والنسيج بدون اي زيادة تتناسب مع الزيادة في تكاليف شراء القطن وحلجه .

● الارتفاع المتزايد في اسعار المدخلات كالمحروقات وقطع الغيار ومواد التعبئة والتغليف .

● وجود قوى عاملة فائضة ومسيئة في الهيئتين يتم الصرف عليها دون الاستفادة منها .

● التدني الملحوظ لانتاج محصول القطن .

لابد من ايجاد اطار واحد

تلك هي الوضعية التي تعيشها صناعة القطن في بلادنا وهي وضعية ستستمر بالتدهور ان لم تتم معالجتها ، وسنجد انفسنا في يوم قريب وقد توقفت عملية الحلج وبالتالي توقف تصدير ماتيسر لنا من القطن المنتج بانواعه المختلفة . اننا من اجل المعالجة لابد من اتخاذ موقف ينهي حالة التشتت الاداري والمالي والتنظيمي والاشرافي الواقعة فيه حاليا الجهات التي تقوم بشراء وحلج وتسويق القطن وتصديره وصنع مشتقاته وتوحد جميعها في اطار واحد يتبع جهة واحدة تكون مسؤولة عن هذا النشاط بمراحله المختلفة ، وبما يؤدي الى توحيد النشاط والخطط وتخفيض التكلفة والعمالة وبالتالي الخسائر التي تقع سنويا ، ومن اجل ذلك فانه لابد من :

● العمل على دمج هيئتي تطوير دلتا ابين وتين ماليا واداريا في هذا الاطار الواحد المقترح بما في ذلك محلجي القطن في ابين ولحج .

● توحيد عملية صناعة الزيت وتكون تابعة لنفس الاطار .

● يتولى هذا الاطار مسؤولية تسويق منتجات القطن في الداخل والتصدير الى الخارج وابرام الاتفاقيات الداخلية والخارجية ومتابعة البورصة العالمية .

● تتولى الدولة معالجة المسائل المالية المتعلقة بالخسائر والديون التي تراكمت بحيث لاتشكل هذه المسائل عائقا امام نشاط الاطار الجديد المقترح بما في ذلك تحديد راسماله الجديد.

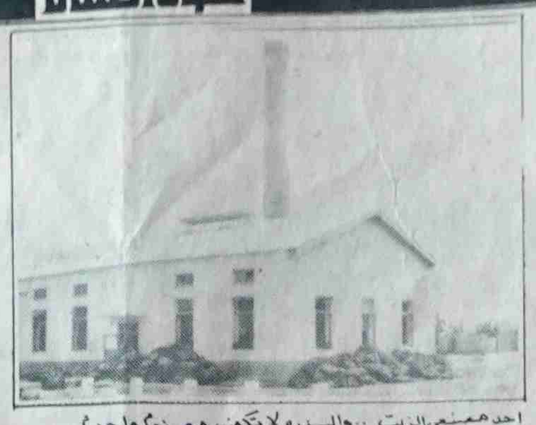
● العمل على تطوير المحالج من خلال ادراجها في اطار خطط الدولة وبما يمكن من تطوير الالات والمعدات القديمة المتواجدة وانشاء منشآت لحفظ المنتوج .

● العمل على سد اوجه النقص في العيوب التي رافقت اليات مصنع الزيوت في الكود ، وتطويره بما يلبي صناعة الزيوت ليس من بذرة القطن فقط وانما من السمسم والنباتات الاخرى واذا لم تكن هناك جدوى اقتصادية منه فنرى ضرورة بيع هذه الاليات .

● وبما ان وزارة الزراعة والاصلاح الزراعي هي المسؤولة حاليا عن عمليات زراعة القطن ومتابعة سير وتنفيذ الخطط في هذا الجانب فانه يصبح لزاما ان يتبعها الاطار المقترح الخاص بحلج وتسويق القطن وتصنيع مشتقاته وبما يؤدي الى ايجاد الخطة المركزية الواحدة لتسيير اعمال هذا النشاط بما فيه زراعة القطن والذي يجب ان لاينفصل عن هذا النشاط لارتباطه به.

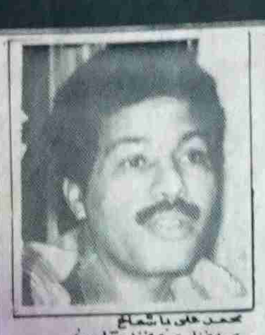
واخيرا فان انتشال وضعية صناعة الاقطان ومشتقاته امر يرتبط بانتشال زراعة القطن في الاساس ولذلك فانه لابد ان تولي الدولة اهتماما جديا بزراعة القطن في بلادنا وبما يمكن من استغلال هذا المنتوج في جلب العملة الصعبة من جهة وتشغيل المحالج وآليات الزيوت بطاقاتها المصممة .

نحن بحاجة الى وقفة في هذا الاتجاه وعلينا ان نسارع لتحقيقها قبل ان تستفحل الامور .. فهل نحن فاعلون ؟



احد مصنعي الزيت .. والبذرة لاتكفي مصنعا واحدا

خزانات الزيت يلتهمها الصدأ والكل يتفرج ... الى حين !!



محمد علي باشماخ
سكرتير محافظة ابين

انعدام التخطيط سبب رئيسي لتدهور صناعة الزيوت

لابد من ايجاد اطار واحد لزراعة القطن وحلجه وتسويقه وتصنيعه

الحاكم بن عمرو للصفحة :

الآن سعيد ألوطلب مني التحكيم في الشطر الشمالي من الوطن

لقاء : منصور احمد حزام

برغم ان عمر الحكم احمد مبارك بن عمرو قصير جدا في دنيا تحكيم كرة القدم .. الا انه استطاع ان يلفت انظار الجميع .. واصبح اليوم من الحكام في الصف الديمقراطية الذين يعهد اليهم بادارة المباريات الصعبة.. ويتوقع الكثيرون له مستقبلا طيبا ..

الصفحة الرياضية اجرت معه هذا الحوار :

● اخ احمد ... متى كانت البداية مع الصافرة ؟

- كانت البداية مع الصافرة عام ١٩٨٤م في مباراة بين المكلا والتضامن من اندية محافظة حضرموت .

● اشتهر بن عمرو بسرعة وعلو مكانته بين الحكام الشباب .. بماذا تفسر ذلك ؟

- اتيحت لي ادارة العديد من المباريات الكبيرة ونجحت فيها واستطعت ان الفت الانظار في حضرموت وعدن ، وكان عندي ولايزال الطموح والامل في ان ارقى الى المستوى الافضل ، ولن انسى دور المدرب الكبير في تشجيعي ومؤازرتي وهو الاستاذ والمحاضر عمر محمد احمد مقبل .

● هل تخاف الجمهور ؟

- من يسلك طريق التحكيم يخاف الجمهور في لعبة كرة القدم .

● البعض يتهمك بالانحياز ؟

- هناك تشريعات وقوانين لعبة كرة القدم تحقيق العدالة للاعبين والمباراة ومن يتخطى ذلك يصبح مخطئا وانا بريء من ذلك .

● رأيك بمستوى التحكيم في اليمن ؟

- مستوى التحكيم في اليمن جيد ولكنه لايرقى الى المستوى المنشود لاسباب عديدة منها قلة الاحتكاك خارجيا .

● هناك غياب للحكم اليمني في المسابقات الدولية .. بماذا تجيب ؟

- هذا صحيح ... ولكن في الفترة الاخيرة اعطيت الفرصة لبعض حكامنا في ادارة مباريات خارجية في سوريا والبحرين ووجودنا خارجيا يبرز مدى قدرة القيادة الرياضية المحلية وظهورها في المحافل الرياضية الدولية .

● هل يغضبك النقد ؟

- لايغضبني النقد البناء، بل يغضبني النقد الذي يقصد الاساءة والتجريح ، عموما انا اتقبل النقد حتى من رجل الشارع .

● جمهور الاندية يتهم الحكام بالتلاعب بنتائج المباريات ؟

- الجمهور في كل مباراة يصبح هو الحكم واللاعب والمدرب ، واتهامهم لنا باطل فكل فريق مهزوم يبرر جمهوره هزيمته بالحكم ونحن نعترف باننا نخطئ، ولكن ليس عن عمد وجل من لايخطئ..

● يلاحظ جمهور الكرة عدم توحيد الحكام للقرارات ؟

- نحن نعترف بعدم توحيد القرارات احيانا ولكن الان هناك توجيهات بهذا الصدد من قبل لجنة الحكام العليا ... ولكن لكل مباراة ظروفها وعلى الحكم ان يفهم متى يتخذ القرار وفي اي وقت واين ..

● يعاقب اللاعب فورا لاي خطأ .. ولايعاقب الحكم عن اخطائه ؟

- معاقبة الحكم اذا اخطأ يجب ان تكون سرية محافظة على هيبة ومكانة الحكم والتحكيم .. وكثير من الحكام عوقبوا لارتكابهم اخطاءا تحكيمية .

● التغييرات المستمرة للجنة الحكام العليا .. ماهو اثرها على الحكام ... ؟

- التغييرات المستمرة للجنة الحكام العليا لاتخدم سير التحكيم في بلادنا ، والحقيقة التي يجب ان تكون هي وضع ذوي الاختصاص على راس اللجنة مثل الاستاذين المحاضرين المقبلي والفردي .

● هل طلب منك ان تدير مباريات في الشطر الشمالي من الوطن ؟

- لم يطلب مني ادارة مباريات في الشطر الشمالي من الوطن ، ولو طلب مني اكون سعيدا بذلك واقبله فورا .

● كيف تنظر لعلاقة اتحادي الكرة في الشطرين في الجانب التحكيمي ؟

- الى الان لاتوجد علاقة واضحة سوى زيارة هنا او هناك ولكن نامل قريبا ان تتخذ تدابير تقوي العلاقة بين الشطرين في مجال التحكيم لكرة القدم .

● اصعب مباراة حكمتها ؟

- اصعب مباراة حكمتها هي لقاء القمة في كاس الجمهورية لموسم ٨٧-٨٨م بين قطبي الكرة اليمنية التلال والوحدة والتي استمرت ١٢٠ دقيقة وكانت سبب شهرتي .

● في الختام ماذا يقول بن عمرو ؟

- اعبر عن شكري لكم واثمن الجهود التي تبذلونها في الصفحة الرياضية والتي من خلالها يتعرف الكثيرون على الرياضة في اليمن.

رسالة وادي حضرموت الرياضية :

فعاليات رياضية وفكرية في الوادي

من : عبدالرحمن السقاف

الاسبوع الماضي تم تنظيم المسابقات الفكرية لاندية الوادي والتي بدأت مسابقاتها مع احتفالات شعبنا بالذكرى الـ ٢١ للاستقلال الوطني المجيد واختتمت مع مطلع السنة الجديدة ٨٩م وقد شارك فيها الوحدة وسيئون والطليعة والاحرار ، اسفر اللقاء الاخير عن فوز الوحده بتريم على سيئون بـ ١٧ علامة مقابل ١٥ علامه.

في ختام المسابقة تم تسليم الكروس للفائزين بالمركز الاول والثاني وكذا جوائز تشجيعية للمتسابقين ، عبارة عن مجموعة من الكتب المختلفة ..

« التضامن يخسر لقاءاته التجريبية في الوادي »

فريق كرة القدم لنادي التضامن بحي العمال زار الوادي وخاض لقاءين تجريبيين استعدادا لدوري الدرجة الثانية وقد خسرهما جميعا على ارضية ملعب الشهيد جواس بسيئون الاول امام فريق سيئون بهدف مقابل لاشيء في مباراة قدم فيها الفريقان عرضا كرويا جيدا خلال شوطي المباراة واللقاء الثاني مع الطليعة بادر التضامن بتسجيل هدفين متتاليين الاول بواسطة خالد بن سلوم والثاني من ركلة جزاء . تم سجل الطليعة هدفين بواسطة اللاعب خميس باكريشات ، وقد حقق الطليعة هدفي الفوز في الشوط الثاني الاول بواسطة اللاعب علي بامدحي والثاني بواسطة خالد باكريشات وقد سيطر الطليعة على مجريات المباراة طوال الشوطين وقد انتهى اللقاء بفوز الطليعة باربعة اهداف مقابل هدفين للتضامن ..

«الطليعة وسيئون يلعبان لقاء اختباري في الطائرة»

لعب فريقي سيئون والطليعة لقاء تجريبيا في الكرة الطائرة وذلك على ملعب نادي الطليعة بمدينة شبام وقد كان اللقاء مثيرا للغاية قدم الفريقان مستوى طيبا في تلك المباراة والتي اسفرت عن فوز سيئون بثلاثة اشواط مقابل شوطين للطليعة ويأتي هذا اللقاء على طريق الاستعداد للموسم الرياضي ٨٨-٨٩م في الكرة الطائرة ..

نشوء حركة الأحرار اليمنيين في عدن عام ٤٤ ومرور ٤١ عاماً على قيام ثورة ١٩٤٨م

عبدالرحمن عبدالله الحكيمي

الحركه الوطنيه اليمنية شأنها شأن الحركات الوطنيه في بقاع كثيرة من بلدان العالم الراقص لاسحان العبودية والظلم والقهر والاستغلال .

وحركه الاحرار اليمنيين حركه انسانية تحررية تنشد العدل وترفض الظلم بكل اشكاله وصوره رغم ظروفها الصعبة البالغة التعقيد والتي نبتت في ارض مجرية مسبعة يلفها الظلام والضباب في ظل نظام امامي كهنوتي متخلف حرم الشعب اليمني من ابسط الحقوق ومايعيشه اكثر الناس تخلفا من بقاع العالم، استطاع هذا النظام المتخلف عزل الشعب اليمني عن الركب الانساني المتحرر والمتطور اقتصاديا وسياسيا واجتماعيا والمتحرر من الخوف والارهاب والجهل والفقر والمرض الى حد لايقاس ولايقارن بتعاسة ماكان يعيشه الشعب اليمني من تخلف فرضه نظام الامامة في الشمال والاستعمار البريطاني في جنوب الوطن اليمني .

والحديث عن حركة الاحرار اليمنيين حديث هام وذو شجون ولايمكن حصره واستعراض بعض جوانبه في لقاء محدود ، بل يستلزم ذلك عدة جلسات ومقابلات وتاليف الكتب والمجلدات حتى يتم الخروج بحصيلة مفيدة للتاريخ واستعراض بعض الجوانب من تاريخ الحركة الوطنية اليمنية التي قاد مسيرتها طلائع الاحرار الرواد الاوائل من جيل الابا، الذين ارسوا لشعبنا اليمني طريق النضال الوطني ضد النظام الامامي الكهنوتي المتخلف والاستعمار البريطاني المحتل لجنوب الوطن اليمني ، وقد قاد هذه المسيرة طلائع الاحرار المثقفين المستنيرين المطلعين على ظروف وطنهم وواقع شعبهم ومايقاسيه ويعانيه من بؤس وشقاء وحرمان ، جهل ، مرض ، فقر ، تخلف، لايقاس ولانظير له في اي شعب من شعوب العالم قاطبة .

وحركة الاحرار حركة وطنية انسانية ، جاءت تلبية لضرورة حتمية ملحة لانقاذ وطنهم من مآسي التردي والهلاك والمواجع والالام ، وهي استجابة طبيعية لجماهير الشعب اليمني الكادح المظلوم المقهور وتعبير صادق عن همومه وتحقيق طموحاته وآماله وتطلعاته بان يعيش داخل وطنه حرا مستقلا مستقرا لا قهر ، لا استغلال ،لا ظلم ، لا جور ، لا استعباد، بل عدالة ومساواة وكفالة حق العيش لكل مواطن له الحق ان يعيش داخل وطنه . كان هذا هو هدف احرار الشعب اليمني الذين قدموا من اجل تحقيقه تضحياتهم الكبيرة على مختلف مراحل النضال الوطني .

واول فوج من الاحرار وصل الى عدن عام ١٩٤٤م: مطيع دماج وعقيل عثمان وبدا الكتابة في صحيفة «فتاة الجزيرة» لنقد الاوضاع البائسة المتردية في اليمن ، وبعد فترة وصل الزعيم الكبير المناضل محمد محمود الزبيري واخرون واستضافهم الشيخ عبدالله علي الحكيمي وهو احد قادة الحركة الوطنية ومن المؤسسين لها والذي تربطه بالمناضل الزبيري وغيره علاقات نضالية قبل ان تؤسس حركة الاحرار في عدن، ثم توالت دفعات الهاربين من بطش الامام يحيى وولي عهده احمد الذي عهد بعضهم بتخضيب سيفه من دمائهم ، كما وصل احمد محمد الشامي وزيد الموشكي وعبدالله عبدالوهاب نعمان واخويه محمد عبدالوهاب واحمد عبدالوهاب واحمد محمد باشا وامين عبدالواسع نعمان وعبدالله حسن ابو رأس وعلي بن ناجي القوسي وجميزه وعدد اخر .

وكان هذا الخروج الجماعي فرارا من وجه الطغيان الامامي بداية التمرد العلني والمجابهة المباشرة مع نظام الامام يحيى وولي عهده والامراء اولاد الامام المتقاسمين السلطة مع والدهم الامام يحي الذي كبل ارادة الشعب اليمني وغلف عقليته بالكهانة والتضليل واعاق منطلقات الشعب وشلّ قدرته في كل مجالات الحياة سياسيا ، اقتصاديا ، اجتماعيا، زراعيا ، صناعيا ، عمرانيا ،وفرض سياسة البطش والارهاب ونشر الخوف والفزع والخراب والدمار، وكان سيفه مصلتا على اعناق كل من يطالب بالاصلاح واجراء التغيير ، بل فرض سياسة العزلة والانغلاق بين قطاعات الشعب ، واعاق انطلاقته في مسيرة الحياة المتطورة التي تلبي متطلبات الحياة الحرة الكريمة.

ونظام الامامة في اليمن نظام دكتاتوري اقطاعي متخلف . اقام الامام يحي دعائم حكمه على أساس سلالي مذهبي طائفي ، فرق الاسر والجماعات وشرد ابناء الشعب اليمني في مجاهل الارض بحثا عن الامان وتوفير لقمة العيش التي سدت امامهم داخل وطنهم ، بعد ان فرقهم الطغيان ومزقهم وغرس الاحقاد والكراهية والاختلاف بين ابناء الشعب الواحد . واتخذ من هذه الوسائل الجهنمية الهمجية اساسا لحكمه واحكام سيطرته على مقاليد ومقدرات الشعب اليمني .

وكما هو معروف ان الامام يحيى فرط بالسيادة الوطنية وعجز حكمه عند صد الهجوم السعودي الذي احتل مناطق واسعة ومنها ميناء الحديدة الذي سقط بيد فيصل بن سعود بدون مقاومة تذكر واضطر بعدها توقيع معاهدة صلح مع الملك عبدالعزيز بن سعود تخلى بموجبها عن عسير ونجران وجيزان وماحولها من المناطق اليمنية واقر معاهدة عام ١٩٣٤م وكذا نفس الشيء عمله مع الاستعمار البريطاني في نفس العام ١٩٣٤م/اذ انسحب الامام من مناطق الجنوب التي كانت تحت يده مثل الضالع ويافع والشعيب ومكيراس ومناطق اخرى في بيحان سلمها للانجليز مقابل تخاذله وعجزه وانهزامه امام الاحتلال الانجلو سعودي، وفرط بالارض والانسان مقابل الاحتفاظ بعرشه الضعيف العاجز ، وفرط بالسيادة الوطنية وبهذا الضعف والخذلان اثبت الامام يحي عجزه وفشله امام الشعب اليمني والعالم العربي ، بل والدولي ، انه لايستطيع الدفاع عن وطنه ، ولا حمايته من عدوان الطامعين ، لهذه الاسباب مجتمعة قرر الاحرار مقاومة الطغيان الامامي واسقاط حكمه بكل الوسائل الممكنة ، ولذلك قرروا البقاء في عدن ، لانها جزء من وطنهم الكبير - اليمن- بعدان منعتهم حكومة فاروق من الدخول الى مصر ، وقد عقدوا اول مؤتمر لهم في مدينة التواهي حضره جمع كبير من ابناء عدن واصحاب النوادي والجمعيات القروية وحشد من ابناء السطر الشمالي من الوطن العاملين في عدن ، قدموا للحاضرين شرحاً عن اوضاع البلاد واسباب هربهم من وجه الطغيان الامامي ومن وجه ولي العهد سيف الاسلام احمد بعد ان سُدّت امامهم كل وسائل الاصلاح مع الامام يحيى واولاده . وقد قرروا تاليف «حزب الاحرار» الذي لم توافق على تاسيسه سلطات الاستعمار البريطاني بعدن ومنعتهم من مزاولة اي نشاط سياسي ، فقد كانت بريطانيا في تلك الفترة تعيش في مهب الرياح امام جحافل جيوش هتلر النازية في الحرب العالمية الثانية في مطلع الاربعينات .

هكذا يعدمون أحرار الشعب اليمني ويرمى بجثثهم في قارعة الطرقات تنهش أجسامهم الكلاب والسود وسائر الطيور الجارحة.

خرجنا من السجن ثم الاذوف
نمر على شفرات السيوف
ونحتقر الحداثات الكبار
ونابئ الحياة اذا دُنيت
انفنا الاقامة في امة
وسرنا لنفلت من خزيها
فان نحن فزنا فيا طالما
وان نلق حتفا فقد قرمت

كما تخرج الاسد من غابها
وناتي المنية من بابها
اذا اعترضتنا باوصارها
بعسف الطغاة وارهابها
نُداس باقدام اربابها
كراما ونخلص من غابها
تذل الصعاب لطالبها
كؤوس المنايا لشرابها

ومن قصيدة اخرى :-

سجل مكانك في التاريخ ياقلم
هنا القلوب الابيات التي اتلف
هنا البراكين هبت من مواقدها
لسنا الاولى ايتطوها من مضاجعها

ان الانين الذي كنا نردده
والحق يبدا في اهات مكتئب

فهاهنا تبعث الاجيال والامم
هنا الحنان هنا القربى هنا الرحم
تطغى وتكتسح الطاغي وتلتهم
الله ايقظها والسخط والالم

سرا غدا صيحة تصغي لها الامم
وينتهي في زئير مملوء نغم

تشرت في صحيفة السلام التي كان يصدرها المناضل الحكيمي في بريطانيا

ضمن استعدادات الندية الدرجة الثانية

فوز النصر على فحمان ٢/١

عبدالرحيم قاسم

ضمن استعدادات فرق الدرجة الثانية لخوض منافسات الدوري العام للدرجة الثانية جرت عصر يوم الخميس الموافق ٩-٢-٨٩م على ملعب ثانوية الشهيد عبود بمدينة دار سعد مباراة ودية بين فريق النصر الرياضي من محافظة عدن وفريق فحمان من اندية محافظة ابين وقد انتهت المباراة بفوز فريق النصر (٢-١) .. حيث سجل هدف السبق اللاعب خالد اميله لفحمان في الدقيقة ١٠ من الشوط الاول بينما سجل اللاعب سعيد محمد هدف التعادل للنصر في الدقيقة ٢٠ من نفس الشوط الذي انتهى بتفوق فريق فحمان في الاداء، ثم جاء الشوط الثاني ليكون اكثر سخونة في اللعب عن سابقه وكانت الهجمات المتبادلة تنتقل بسرعة واهدرت فرص للتهديف بسبب سوء التركيز وحُسن الاستغلال لها .

وفي الدقيقة ٣٠ استطاع عبدالله عبده ان يضيف هدفا ثانيا لفريق النصر من كرة مُرسلة بين خط الدفاع ليليها "على الماشي" بتوقيت سليم في المرمى واضاف هذا الهدف زيادة العطاء لدى لاعبي الفريقين .. مما امتع جمهور اللعبة الذي احتشد لمشاهدة هذه المباراة حزبا للفريقين .

ومن جهة اخرى اكتسبت الصدية اللقاء طابعا محفزا بروح في تاسيس الثانية التي تعيشها الميليشيا الشعبية الاختبار لفرق .. حضر الحفل الى دوري الحزب القيادة العسكرية والسياسية ابوابها رئيس المستشار الكويتي النائب السياسي للقيادة الوطنية للميليشيا الشعبية والمتحققين بالدورات العسكرية المختلفة داخل المدرسة .

وقفة مع

الاجتماعات الانتخابية واختيار الافضل

محمد قاسم نعمان

يستعد العاملون اعضاء النقابات هذه الايام لعقد الاجتماعات الانتخابيه للجانهم النقابية ..وهي مناسبة لان يقف العاملون ليقيموا ماقدمته لجانهم النقابيه خلال العام المنصرم ،اي بعد ان تم انتخابهم لها،وهي مناسبة للمكاشفةوتحديد السلب والايجاب في نشاط اللجان النقابية بسكرتيرها الاول واعضائها الاخرين ..ليحددالعاملون اعضاء النقابات ماقدمة هذا ،ومالم يقدمه ذلك، ماسببه تقاعس هذا النقابي ،وماحققه ذلك ، فرصة لنحدد بوضوح اسباب الانسجام التام الذي رافق نشاط سكرتير اللجنة النقابية - باعتباره القدوة والواجهة - مع المدير والمسؤول وهل كانت ذاتية الاسباب وعلى حساب قضايا العمل والعاملين واستطاع من خلالها ان يرفع درجته ويحسن من وضعة على حساب حقوق زملائة العاملين ام انه انسجام عكس التفاعل الطيب والتفاهم الايجابي في معالجة قضايا العمل والعاملين بالاستناد الى لوائح وانظمة العمل النافذةفي البلاد ..

بالطبع لسنا هنا ضد ان يحسن سكرتير اللجنة النقابية اوحتى كل اعضاء اللجنة النقابية من اوضاعهم ويرفعون درجاتهم طالما ان ذلك يتم فيحدود اللوائح ،وفيحدودتطابق ذلكمع مؤهلاتهم وخبراتهم وعطاءاتهم .. لكننا بالطبع لسنا مع اولئك الذين يستغلون اوضاعهمفي قيادةاللجان النقابية ليدقوا الخير في صدورهم سواءكانوا يستحقونه ام لا ويتورعون في ان يقرون مع الادارات اية اجراءات اوتحايلات او خروقاتللقوانين والانظمة واللوائح فيسبيل المنفعة الشخصية وفي سبيل المردود الذاتي ..

بعض العاملين يصلون الى الصحيفه يشكون قضاياهم وهمومهم فيالعمل ..وعندما نسالهم عن راي سكرتير اللجنة النقابية يكون الرد ان رايه مع الادارة ..طيب وماهو راي اللجنة النقابية ،يقول رايها مع سكرتير اللجنة النقابية ،او ان اللجنة النقابية لاتعرف عن الموضوع ،او ان اللجنة النقابية معترضة ، ومع ذلك فالراى راي سكرتير اللجنةالنقابية والذي تربطة علاقات وطيدة وحميمة معالادرة تجعله اسير هذه العلاقة ..هكذا يوصل البعض الينا شكواهم ..ومع ذلك نكتشف في الاجتماعات الانتخابية للجان النقابية ان السكرتير الاولظل هو السكرتيروالاعضاء لازاولوا ان لم يكن جميعهم فمعظمهم وصاحبنا مقدم الشكوى واحد من الصامتين في هذا الاجتماع ..وبعد الاجتماع يبدا الحديث والاعتراض ..!! ولامثال هؤلاء نقول :فهمثل هذه الاجتماعات عليكم ان تقولوا وتعبروا وتختاروا من تريدون ليمثلوكم وعليكم ان تجيدوا الاختيار للافضل والاحسن والاجدر وبكل ديمقراطية ..ليس هناك وصاية على حقكم هذا ..والقائد النقابي سواء في الاطار القاعدي للجان النقابية او اياطار نقابي اخر ،اذا كان لايجيد اسغلال الثقة التيتمنح له يجب ان لايستمر في هذا الموقع..

وعلى الاعضاء اختيار البديل الكفوءالقادر على ان يقود المهمة بشرف نضالي خلاق..

وعلى العاملين اعضاء النقابات انيمارسوا حقهم الديمقراطي في التعبير والاختيار والانتخاب الحر .

تضامنا مع منظمة ثورة مصر وخالد عبد الناصر:

اجتماع موسع في مقر الاتحاد العام للنقابات

عقد صباح امس في مقر الاتحاد العام لنقابات عمال الجمهورية اجتماعا موسعا لعدد من الشخصيات الوطنية اليمنية وممثلي النقابات والمنظمات الجماهيرية والابداعية والمهنية المكرس للانضمام الى اللجنة الوطنية للتضامن مع منظمة ثورة مصر وخالد عبدالناصر التي ترأسها المناضل الوطني المشير عبدالله السلال وهي المنظمة التي تجرى محاكمة اعضائها حاليا بجمهورية مصر العربية بتهمة التصدى لعناصر المخابرات الصهيونية والامريكية في مصر العربية .

وقدمت الى الاجتماع ورقةعمل قضم الاخوة :

تضمن جملة من الانشطة والفعاليات التضامنية مع منظمة ثورة مصر وخالد عبدالناصر واصدار البيانات والتصريحات التضامنية وتوجية المذكرات الى الجهات المختصة يمنيا وعربيا ودوليا ،انظمة ومنظمات ،وجمع التوقيعات من ممثلي مختلف الهيئات والمنظمات الوطنية والجماهيرية والابداعية والمهنية والشخصيات الوطنية فياليمن وعقد المهرجانات التضامنية في عدن وصنعاء وغيرها من المدن اليمنية والتنسيق والتفاعل مع اللجان الوطنية والقوميية التضامنية في الوطن العربيبما فيها اللجان التضامنية المشكلة في مصر .

كما اتفق على تشكيل لجنة للاتصال والمتابعة من النقابات والمجلس اليمني للمنظمات المهنية والابداعية وعدد من الشخصيات

١ - محمد شيباني
٢ - لطف السماوي
٣ - سلطان احمد عمر
٤ - عبدالغني ثابت
٥ - د. عبدالملك المخلافي
٦ - مجاهد القهالي
٧ - علي القاضي

وتتولى هذه اللجنة نقل القرارات الصادرة عن الاجتماع الى المشير عبدالله السلالرئيس اللجنة الوطنية للتضامن مع منظمة ثورة مصر ومتابعةتنفيذها

وصدر فيختام الاجتماع بيان عبر عن تضامن المجتمعين مع مناضلي منظمة ثورةمصر وأقروا التالي :-

١) الانضمام الى اللجنة الوطنية اليمنية لتضامن مع ثورة مصر وخالد عبدالناصر التي شكلت في صنعاء في ٦ اكتوبر ١٩٨٨م برئاسة المشير عبدالله السلال والعمل على تشكيل لجان للتضامن في مختلف المحافظات اليمنية .

٢) مناشدة الرئيس محمدحسني مبارك رئيس جمهورية مصر العربية بالغاء محاكمة المناضلين من اعضاء منظمة ثورة مصر والافراج الفوري عنهم والغاء القضية وتمكين المناضل خالد جمال عبدالناصر من العودةالى القاهرة واسقاط التهمة الموجهة اليه، ،والتي ادت الى وجوده خارج مصر ارض الكنانة التي وهبها الزعيم الخالد جمال عبدالناصر جهاده وحياته.

٣) دعوة القانونيين اليمنيين الى العمل على ايضاح الحق المشروع للمواطن العربي في مقاومة الصهيونية استنادا الى قرارات الامم المتحدة التي اعتبرت الصهيونية . شكلا من اشكال العنصرية ودعوة نقابات المحامين وجمعيات الحقوقيين للمشاركة فيالدفاع عن ابطال المنظمة فيحالة استمرار المحاكمة اسوة بغيرهم من المحامين العرب.

واهاب البيان بشعبنا اليمني وقواة الوطنية ومنظماته النقابية والمهنية وكذا القوى والاحزاب والشخصيات العربية والراي العام العالمي بالوقوف معنضال شعب مصر ضد المخططات الصهيونية .التي تستهدفعرقلة الدور الريادي لمصر في المعركة المصيرية العربية ضد الصهيونية والامبريالية .

ووجه المجتمعون برقيتينالى الاخوين حيدر ابوبكر العطاس وعلي عبدالله صالح اهابوا فيهما باسم اللجنة اليمنية للتضامن مع منظمة ثورة مصر والتي تضم النقابات والمجلس اليمني للمنظمات المهنية والابداعية والشخصيات الوطنية اليمنية والرئيسين بالتدخل لدى الرئيس المصري للايقاف الفوري والغاء محاكمة المناضلين من اعضاء ثورة مصر والسماح بعودةالمناضل خالد عبدالناصر الى مصر والافراج السريع عن كافة المعتقلين على ذمة هذه القضية باعتبار ان هذه المحاكمة لوتمت لاتخدم سوى قوى الامبريالية والصهيونية والرجعية .

كما وجهوا برقية الى الرئيس المصري محمد حسني مبارك ناشدوه فيها بايقاف محاكمة المناضلين من اعضاء ثورة مصر والسماح بعودة خالد عبدالناصر مشيرين بان المحاكمة لاتضر بثورة مصر وابطالها وانما بجميع الثورات التحررية وحركة التحرر بالوطن العربي والعالم اجمع .

انتبه

تخطيط أم تخبيط؟

عمر باوزير

نشرت الزميلة صحيفة «١٤ اكتوبر» في صفحتها الاولى الصادرة يوم الجمعة الماضي الموافق ١٠-٢-٨٩م خبرا عن تعاونية الغيضه السمكية ، اشارت فيه ان التعاونية نفذت خطتها لعام ٨٨ بنسبة (٧و٢٨٥٪) !! .. حيث بلغت الكمية المنتجة من الاسماك (٥و٦٦٦٣) طنا ، بينما كان المخطط (٢٣٣٢) طنا، بزيادة (٥و٤٣٣١) طنا !!.

واعاد المصدر الذي ادلى بالتصريح والنسبة في الزيادة ، من وزارة الثروه السمكية ، بان تلك الزياده تعود الى تحسن ظروف الانتاج ، وكذا الى توفير مستلزمات الانتاج من قبل الوزاره .

واضاف بان خطة التعاونية لهذا العام (٨٩)م (٢٨٦٣) طنا، مؤكدا بان الوزارة ممثلة بدائرة التعاونيات السمكية تبذل جهودا متواصلة لدعم أوضاع هذه التعاونية مما يجعلها ذات انتاجية عالية ، ومرتبة متقدمة ..

ولنقف قليلا امام هذا التصريح ، أولا نسبة الزيادة تشير الى أن الخطة وضعت ارتجالا دون مراعاة الجانب التخطيطي الصحيح ، الذي يأخذ في الاعتبار الاسس الموضوعية والذاتية وغيرها من المؤشرات التي يعتمد عليها في وضع اية خطة .. ومنها في الاساس الانتاج السابق للتعاونية خلال السنوات الماضية ، فالخطة الصحيحة يجب أن لاتتعدى في احسن الاحوال الـ ٢٠٪ في الزيادة حسب ماهو محدد في الخطة ، هذا كجانب اقتصادي ، واذا ماتعدت ذلك ، فذلك يعود الى خلل في التخطيط ، وتحديد الفترة الانتاجية للافراد ووسائل الانتاج عموما .

اما اشارة المصدر بشان توفير مستلزمات الانتاج،فالكل يقدر الجهود التي تبذلها الوزارة لتحسين الانتاج ورفع وتيرته ، لكن ذلك لاينفي ان تكون الخطة ، واضعة كل تلك العوامل في الحسبان وليس على «باب الله» .

ولنقف ايضا امام خطة عام ١٩٨٩م ، لهذه التعاونية التي ارتفعت بما خطط له في عام ١٩٨٨ بـ ٥٣١ طنا فقط ، بينما انتاجية عام ٨٨ ، زادت عن المخطط بـ ٥و٤٣٣١ طنا .. فكيف تم هذا التخطيط بعدهذه الزيادة ، لهذا العام وبعد توفير مستلزمات الانتاج من قبل الوزارة ، وكذا التأكيد من قبلها بان تجعل هذه التعاونية ذات مرتبة متقدمة، وانتاجية عالية !!؟

لقد تعودنا على تحقيق ارقام بنسب عالية في ضوء المخطط ، والتي نعتقد ان الكثير يلجا اليها ، بهدف تسليط الاضواء، وتناول انجازاته عبر وسائل الاعلام .

ان الجهات المسؤولة في الحزب والدولة ، يجب ان تتنبه ، لمثل هذه القضية وتقف امامها ، بحيث تحرص على وضع الامور الصحيحة في نصابها ، وتضع حدا للمبالغة في تحديد نسب الانجاز من خلال وضع النسب الصحيحة، عند وضع الخطط التي تاخذ في الاعتبار القدرة الانتاجية ولوسائل الانتاج المتوفرة ،حتى يكون هناك فعلا تخطيطا وليس تخبيطا .

١١ فبراير

وفاء للشهداء.. ودفاعا عن المناضلين

ا.د/ عبدالسلام محمد فاجي
مدير الدائرة السياسية
وزارة الداخلية

..بانيكون يوما للشهداء ،يوما تتجسد فيه اكبر التضحيات لكل الاحياء وبكل مافارقونا ..ويكون هذا التاريخ رمزا للامتثال للوفاء وتمجيدا لكل الذكريات الخالدة لشهداء الثورة والوطن، وانعاشا لروح التواصل وحب البقاء والحياة والحفاظ على كل ماهو رائع فيها وعائش عليها من المناضلين والوطنيين وخدمة كل الناس الطيبين الساكنين في احشائها ،لانكل تضحية كانت فعلا من اجلهم ولاسعادهم ،وبقاء المناضلين تواصلا لهذا الهدف السامي ومن اجلهم ..

اذن يكون عظيما لنا انتوحد الانفاس الباقية في نضالنا ونمجد فيها عظمة الاعمالوالافعال الكفاحية لان فيهم رمز التواصل بين كلشهيد فارق الحياة وكل من لازال على قيدها ..وهكذا يتمجد الناس بافعالهم منأجل الخير والتقدم واسعاد بعضهم وحين يجعلون من قضية الحزب وفكره وهويته قضية وفكر وهوية كل واحد منهم وتكون تضحياتهم من اجل الجميع وعلى امتداد اليمن لا اضيق من هذه الحدود والانتماءات .

فنحن لم نعرف عن اولئك الشهداء ، غير انهم كانوا ابطالا من اليمن وشهداء لكل اليمن،فارقونا من اجلها وذكراهم على امتداد الوطن ..وما اروع انيكون هذا الوصف لكل المناضلين والطيبين الذين ينعمون بالحياة ويواصلون رسالة الشهداء، وقضية الجميع ولاحياد عن هذاولا هذا .

..برغم كل ذلك وبفعل كل ذلك انتصرت المبادئ والقيم وتتواصل الخيارات الدوم على طريق هذا المشوار الطويل الصعب.. وبعدهذا فان نضالا جسورا ومبدئيا ثابتا لابد انيطول لتطال كل جذور الماضي وحتى لاتتكرر مآسي الامس ومطابخ ومظالم المرتدين التي تفننت فيالدس والايقاع بين المناضلين والحروب النفسية وبكل مايتعلقويزعج المناضلين والوطنيين ويخلق امامهم المتاعب والمتاهات وحرق الاعصاب حتى نوقف نزيف الدم ونعيد تصويب الحياة وتصحيح مسارات الناس لراحة البال والضمير وحتى ترتقي الناس الى مستوى مهامها ومتطلبات العصر بالعلم والاخلاق والمبادئ .

وبهذا وحدة مايرضي ضمائر الاحياء من المناضلين ونوفي بعهدنا للشهداء الذين فارقونا وبقي لنا منهم ذكراهم واخلاقهم وقضيتهم حتى نتمثل بها،ويكون لهم فينا بقاء الخيارات وتواصل القضية وصدق القول والفعل ولاغير هذا من الالفاظ والاقوال ولاحتى الدموع .

وهل نسمح وهل يرضى بان نفقد شموعا جديدة تضمهم الذاكرة في قائمة الشهداء؟.

لايرضي هذا احد منا غير انيكون فيسبيل قضية كبرى تهم الجميع وترضى منالشهد من اجلها ..

ويذكرنا التاريخ «١١ فبراير» كثيرة كبيرة ،عديدة تلك التضحيات التي اجترحهاشعبنا اليمني من اجل الخلاص الوطني وفي سبيل البناء، وانتصار المبادئ والقيم والاهداف النبيلة. الكثير من المناضلين والوطنيين الذين تعرضوا للتعذيب والسجون والاذلال والاحباط ومنهم من عانى اشكالا واصنافا مختلفة من الطعن والتحديات والحروب النفسية ..وهناك منقدمحياته كلها موتا بطيئا او غدرا او فيميادين الاستشهاد والمواجهة الكفاحية ،وكانت هذه اكبروانمن اشكال التضحيات على الاطلاق..

كل ذلك قدحدث في مختلف مراحل الثورة القحريرية والديمقراطية في بلادنا .

وهؤلاء جميعا قددفعواضريبة مواقفهم الشجاعة اثناء تصديهم الصلب للمستعمرين وللمتاجرات السياسية على حساب القضايا والمبادئ والاستهتار بكل ماهو عظيم في اخلاق الناس وراشح في قيم حزبنا وشرعية نظامنا .. تلك كانت ضريبتهم الوطنية من اجل انتصار قضيتهم .

سرقة مبان بكاملها في وضح النهار!

الصورة لاطفال يقتلعون اخشاب وسقائف واحد من المنازل التي كانت مخصصة لعمال ومهندسي مشروع عبدالعزيز عبدالولي .

عمليات النهب تتم في عز النهار،وتحت اعين الساكنين والمسؤولين والمارة دون انيحرك احد ساكنا ليمنع هذاالفعل.

الم يكن من الاجدر استغلال هذهالمنازل في ظل ازمةالسكن؟.. اولميكن من الاجدر استغلالها في اي امر يعود بالنفع والفائدة للساكنين فيهذه الوحدة .او كمقرات لجان الدفاع ..اولتلبية خدمات للمواطنين او..الخ..

ان اهمال الجهات المسؤولة لعدم الانتفاع بها هو ماجعل هؤلاء الاطفال يقومون بانتزاع محتوياته .. واهمال الجهات هو الذي جعل الاخرين يغضون الطرف عنهم والمال السائبيعلم الناس السرقة .

في الاتحاد السوفيتي

تحديد معدلات تمثيل الهيئات الاجتماعية لنواب الشعب

عدم جواز الجمع بين صفة النائب ووضعه الوظيفي

صوت العمال - موسكو

حدد قانون انتخابات نواب الشعب في الاتحاد السوفيتي الجديد الذي اقر فينهاية العام الماضي ان تكون معدلات تمثيل الهيئات الاجتماعية لدى انتخاب نواب الشعب بالاتحاد السوفيتي كالتالي :

ينتخب ٧٥٠ نائبا للشعب بالاتحاد السوفيتي عن الهيئاتالاجتماعية للاتحاد السوفيتي على النحو التالي :

- ١٠٠ نائب عن الحزب الشيوعي السوفيتي
- ١٠٠ نائب عن الاتحادات النقابيةالمهنية.
- ١٠٠ نائب عن الهيئات التعاونية
- ٧٥ نائبا عن اتحاد الشباب
- ٧٥ نائبا عن المجالس النسائية
- ٧٥ نائبا عن منظمات قدامي المحاربين والعاملين الموحدين في مجلسهم لعمومالاتحاد.
- ٧٥ نائبا عن اتحادات الباحثين العلميين.
- ٧٥ نائبا عنالاتحادات الابداعية .
- ٧٥ نائبا عن الهيئات الاجتماعية الاخرى المنشاة وفقا للقانون ولها اجهزتها لعموم الاتحاد .

كما شمل القانون الجديد عدم جواز الجمع بين صفة نائبالشعب ووضعة الوظيفيفمن مجلس الوزراء لاينتخب الوزراء باستثناء رئيس الوزراء كما يستثنى رؤساء المصالح ورئيس واعضاء المحكمة العليا والمحكم العام للدولة ومحكمي الدولة ورئيس واعضاء لجنة الرقابة الدستورية .

الجدير بالذكر ان تعديل قانونالانتخابات قد تم فينفس الوقت الذي تمفيه تعديل الدستور السوفيتي حتى لايمثل قيدا لاي تغيير في اي قانون يتطلب التعديل فيضوء البيريسترويكا وقرارات الكونفرنس التاسع عشر المتعلقة بالاصلاح السياسيوالقانوني نحو السلطة الكاملة للسوفيتات وانشاء دولة القانون الاشتراكية .

رئيس نادي التلال لـ«صوت العمال»

كان وسيظل التلال عملاقا ومعطاء

ما نشرته الصحيفة الناطقة باسم اللجنة الاولمبية يقصد به المساس بنادي التلال

محمد علي حميد

عقب مباراة التلال والاهلي التي جرت على ملعب بارادم بالمكلا تعاقبت الاحداث سريعا وصل الامر الى تقديم استقالة ادارة نادي التلال الرياضي من مجلس ادارة النادي ..ولاننا كنا نتوقع انيتم تجاوزهذهالمشكلة والازمة منخلال اللقاء الذيحددله موعدا يوم امس (الاربعا)بينقيادة المجلس الاعلي للرياضة ومجلس ادارة النادي وبحضور لجنة المديرية لمنظمة الحزب الا انهذا اللقاءلم يتم والسبب غياب اتحاد كرة القدم ..مما يعني استمرار هذه المشكلة - الازمة ..

«صوت العمال» التقت الرفيق عبدالجبار سلام رئيس نادي التلال الرياضي واجرت معه اللقاء السريع التالي :

صوت العمال:

تتابع ويتابع كل عشاق الرياضة في بلادنا اخبار المشكلة التي تسببت في ان تقدم ادارة نادي التلال استقالتها من قيادةالنادي فما هي حقيقة هذه الاسباب .

ج: منذ تحمل اللجنة الادارية الجديدة مهام النادي فينوفمبر ٨٨م واجهتنا صعاب وعراقيل عديدة ولكننا حاولنا انطلاقا من مسؤوليتنا معالجتها عبر الرسائل والاعصاب الهادئة وطرقنا ابواب الاتحادات وبالذات اتحاد كرة القدم اكثرمن مرة ولامجيب لمن تنادي ، وصبرنا حتى ضاقت صدورنا ولهذا ماكان امامنا غير تقديم الاستقالة ،لان الهيئاتالرياضية لم تبد تفهما للقضايا التي تواجهنا وهكذا وجدنا انفسنا مستهدفين كنادي سواء من قبل بعض الاخوان الصحفيين او المسؤولين بالاتحادات الذين يريدون احباط معنويات هذا النادي العريق الذي يعتبر احد القلاع الاساسية للحركة الرياضية وهوليس نادي فلان او علان وانما هو صرح رياضي لكل الشباب باليمن فيمختلف الرياضية العليا ومنها اتحاد كرة القدم لمعالجة القضايا المتعلقة بناديكم ؟؟

رئيس نادي التلال - طبعا اجرينا عدة اتصالات واذاأردتم يمكن تحديد تواريخ الرسائل وهي اكثر من اربع رسائل بهذا الصدد ولكن الرفاقيمكن رسائلنا لاتعجبهم ويزدادون نفورا وتزداد قراراتهم استهدافا.

صوت العمال:

ماهي في نظركم مسببات تعمق المشكلة بينناديكم وقيادة الاتحاد ؟؟

- انا في اجابتي السابقة قد اشرت الى ان البعض يريد ان يصفي حساباته معهذا النادي العريق واصبح يبدع على هذا النادي بقرارات ،وظهر ايتاف اللاعب فلان لان سلوكه بالدوري السابق وهذا الدوري غيرمرض والحقيقة هو استهداف وهليعاقب اللاعب باثر رجعي ،كما حدث للاعب طارق قاسم وكذلك استهدفوا اللاعب كامل صلاح وصلاح سيف الدين وهما ذوو اخلاق عالية والجماهير الرياضية تعرفهم على مستوى ربوع اليمن ،ولكن ماذانقول لاخواننا فيالاتحاد ..للعلم نحن تحركنا وليس تحركنا فقط وانما جريئا ،ولكن الهدف مبيت والاستهداف واضح وهذا الذي بالفعل دفعنا على اتخاذ الموقف المتشدد لاننا اصبحنا متهمين منقبل الاعضاء كاننا موافقون على كل قرارات الاتحاد اليمني لكرة القدم وهذا غير صحيح.

صوت العمال:

هناك تناقض واضح بين مانشر وبين ماقرره اتحاد الكرة !! مارايكم بذلك؟.

وهل من توضيح لهذا الجانب؟؟

- : عزيزي سبق وقلت لك من ان النادي مستهدفوالاهل يعقل ان صحيفة باسم اللجنة الاولمبية يمكن لها نشر معلومات كاذبه ولاتتحقق من الموضوعومن كاتب المقال وهو احد اعضاءهيئة التحرير هل يعقل هذا ؟هذا غير معقول ..انا اقول انه مقصود وهو ضمن المخطط الذي يريد المساس بهذا النادي وحتىقرارات الاتحاد حتى الان لم تلمس الحقيقة الفعلية امامانشر فالحقيقة هو لغرض التشهير وابراز الحقد الداخلي لمجموعة معينة مستهدفة نادي التلال، والكاتب انما تمت الاستفادة منه فقط .

ولكننا نقول سيظل نادي التلال عملاقا ومعطاء بفضلجهود شبابه ولاعبيه ومن يفكر بنية سيئة تجاه هذا النادي فهو لايخدم الحركة الرياضية اطلاقا لانه من السهل الانقياد والشتم والتشهير ولكن منالصعب انيقول الانسان الحقيقة ويساهم في البناء منأجل خلق حركة رياضية يمنية متطورة .

بنت المستنقع

مفتتح /-
(اياكم وخضراء الدمن)
« حديث شريف »

لطف السماوي

(تخيروا لنطفكم فان العرق دساس) قول مأثور

اطلعي كالبدر كالشمس اسطعي
وارتدي خزا موشى ناعما
وتحلي بحلى من ذهب
وانشري فرعا كاسداف الدجى
سرحي منه درايا اربعا
سرحيها فوق قد اهيف
يقتنى مثل اغصان الربا
وابسمي كالبرق في ايماضه
واخطري طاووسة تبختري
واستعيري مظهر الغيد التي
واصلحي ماشئت كيما تظهري
واستجمي بعطور وشذي
زيفي تزوقي واجتهدي
وحاولي ان تفتني وابتدعي
لن تكوني اي شيء مطلقا
لست الا نبته شيطانة
من ذا الذي يرضاك يارمز الخنا
وصرت عارا سبة مذمة
اولى بك قبر عميق لحده
بيني فلا اسف عليك ولاأسى
اما اذا شئت الحياة فاشتري
واكتسي لون الصباح الاروع
وحريرا من نفيس المصنع
وبدر مثله لم يبع
كوفرية زينية لمعي
ابدع الصالون حبك الاربع
لدن كالسمهري المشرع
طيع في هصره مستطوع
من ثنايا كالنجوم اللمع
ثم اغنجي تحلي لتلعبي
بهواها كل قلب مولع
احسن الخلق بحسن المطلع
وانقعي فيها فراش المخدع
ان تفعلي فعل النساء الخدع
من حيل ماشئت ان تبتدعي
جنب ذات الحسن من حلت معي
نبتت في بؤرة المستنقع
يامن نحوت لعنة المجتمع
على القريب والبعيد اجمع
موقعه من نتن في بلقع
الموت أحرى بالتي لم تردع
بعلا ولكن من ذوات الاربع

يناير ١٩٨٩م

في سدك

● سكرتير لجنة نقابية في احد المرافق الانتاجية يستلم راتب وعمل اضافي وحافز !!

ومع ذلك لايؤدي عمله اليومي المقرر عليه فيساعات العمل الرسمية !!والمديرراضي عليه جدا جدا ..!!

● مرفق انتاجي يعاني من زيادة التلفيات في انتاجيته.. في ثلاثة ايام فقط بلغت التلفيات ماقيمته اكثر من اربعمائة دينار ولم يتحرك احد من الادارة المعنية ..!!

رئيس التحرير :
صالح ناجي

مدير التحرير : محمد قاسم نعمان
سكرتير التحرير : عمر باوزير

عنوان الصحيفة : معلا دكه / أمام المجلس العمالي - محافظة عدن
ص.ب ٥٣٨٧ المعلا
جمهورية اليمن الديمقراطية الشعبية / ت ٤١٧٩٨ / ٤٢٧٧١

الاشتراك والتوزيع واعلانات بواسطة مؤسسة ١٤ اكتوبر لاستيراد وتوزيع المطبوعات . هاتف رقم ٤١٣٨٧