نعم للدستور

عبدالرحمن عبدالله الحكيمي

من يؤمن بالجمهورية اليمنية والوحدة اليمنية سيقول (نعم) للدستور.. الجمهورية اليمنية والوحدة اليمنية اسمان في جسد واحد.. ومن يقول: لا للدستور فانه يرفض ويعادي الجمهورية والوحدة اليمنية.. ويكون بهذا التصرف الخارج عن اجماع الشعب اليمني قد كشف عن اوراقه وحدد سير اتجاهاته.. ووقف الى صف اعداء الجمهورية والوحدة اليمنية.

الدستور هو المنظم لكل العلاقات والمعاملات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتشريعية والقضاء وكل ماله صلة بحياة الشعب من معاملات وعلى ضوء ذلك يستطيع الشعب ان يمارس حقوقه المشروعه ويعرف ماله وماعليه في كل جوانب الحياة.. يعرف مايريد.. ومايراد له.

نحن بهذا الموقف لا ندافع عن الاختراقات من قبل السلطات لحذف او بتر بعض مواد الدستور المواقف عليه من السلطات ذاتها بعد ان وضعته لجان الدستور التي اسهمت في وضع هذا الدستور ماقبل الوحدة.. وفي اعتقاد الكثيرين. ان هذا التصرف قد اوجد بلبلة وردود افعال وجدل كان يجب ان لايحدث ذلك. وقد تناول هذا الاجراء الكثيرون بالنقد والتوضيح بحرص ومسؤولية وتناوله اخرون بسؤ نية وقصد واتخذوا منه مدخلا للطعن والتشويه واستغلوه لتبرير مواقفهم ضد الدستور والتشكيك في سلامته وعدم التصويت له، او مقاطعة التصويت. والهدف من ذلك تعطيل مواد الدستور برمته. وهذا الهدف سيحقق طموحات اعداء الوحدة اليمنية ونحن نقول ان الشعب اليمني هو صاحب الحق الاول وعليه ان يقول: نعم للدستور الذي ناضل وضحى من اجل تحقيقه على مختلف حقب المراحل الوطنية منذ مطلع الاربعينيات عندما تاسست حركة الاحرار اليمنيين بعدن وكان هدفهم تحرير الشعب اليمني من الطغيان الامامي. ومن الاستعمار البريطاني. واقامة حكم دستوري شوروي يحقق طموحات الشعب اليمني في الحرية والاستقلال وتقرير المصير في بناء الحياة الحرة الكريمة بعيدا عن المساومات او التفريط بحق الشعب اليمني في السيادة على اراضيه. وعلى شباب الحاضر والمستقبل دراسة ومعرفة مراحل حركة تاريخ وطنهم. وان لايغيب وعيهم لمعرفة الحقائق التاريخية.

قامت ثورة ١٩٤٨م واطاحت بالامام يحيى واعلن (الميثاق الوطني المقدس) كدستور للشعب اليمني وشكل مجلس شورى من علماء وادباء من احرار الشعب ومناضليه. فما الذي حدث؟ وماهي ردود الافعال المضادة والمعادية للثورة والدستور؟ عندما فشلت ثورة ٤٨ على يد الطاغية احمد بن يحيى الذي نصب نفسه بالامام الناصر لدين الله. وبدعم خارجي له من المملكة السعودية وبعض الملوك. لا حبا في الامام احمد.

ولكن خوفا لاول ثورة تقوم في جنوب الجزيرة العربية ولها دستور ومجلس شوري. يمثل الشعب وسيعمل من اجل تطوير الحياة الاقتصادية والسياسية والعمرانية. وسيخرج الشعب اليمني من مخلفات القرون الوسطى ليطل على حياة العالم.

ماذا قيل للاحرار والثوار الذين قاموا بالثورة حينها؟ قيل لهم انهم مدسترين ملحدين يريدون اختصار القرآن ويريدون اباحة الاعراض و و الى اخر مالديهم من اباطيل ومفتريات لتضليل الشعب والكذب عليه

عندما انتصر الامام احمد على حكومة الدستور والشورى هو الذي اباح الاعراض وانتهك الحرمات واباح المدن للسلب والنهب والقتل.. وسار في ركابه كوكبة من المرتزقة والدجالين الذين كانوا يصدرون له الفتاوى زورا وبهتانا بقتل الاحرار واعدامهم بدون محاكمة.. بتهمة انهم مدسترين وخارجين عن طاعة الامام.. وقد اتخذ الامام احمد وزبانيته من الدين غطاءا للقتل والنهب وتضليل عامة الشعب الذين عاشوا في ظلمات الجهل والجهالة والظلم والارهاب والخوف من بطش الامام.

ورغم النكسة والارهاب واصل الاحرار والثوار نضالهم وجهادهم داخل الوطن وفي المهجر ضد الامامة في الشمال والاستعمار البريطاني في جنوب اليمن المحتل. وبعد الكثير من المعاناة والتضحيات تحقق الحلم الاكبر للشعب اليمني وتجاوزها عظيما بقيام ثورة ٢٦ سبتمبر ١٩٦٢م وبذلك انتصر الحق على الباطل. وبعد عام واحد قامت ثورة ١٤ اكتوبر ١٩٦٣م ضد الاستعمار البريطاني المحتل وركائزه. وخاض الشعب اليمني شماله وجنوبه نضالا مريرا ضد الاستعمار والرجعية. وجند الشعب اليمني امكانياته وبدعم مصر عبدالناصر والاتحاد السوفيتي ايام زمان. وبهذا الدعم الغير منكور تمكنت الثورة من الاستمرار والصمود امام هجمات اعداء الشعب اليمني ممثلا بآل سعود والاستعمار البريطاني والعالمي. وتحقق النصر للثورة وللشعب اليمني. اعداء اليوم هم اعداء الامس (وما اشبه الليلة بالبارحة) انهم لا يريدون للشعب اليمني الخير والامن والاستقرار بعد ان جربوا كل محاولات العداء والتخريب وفشلوا فيها. وفي مقدمة المؤامرات زج الشعب اليمني شماله وجنوبه في اقتتال وحروب استنزاف لطاقاته وموارده. وكانت الاجابة الحاسمة على مراهنات الاعداء هو الامتثال لرغبات الشعب اليمني في تحقيق الوحدة اليمنية لانهاء عوامل التشطير الوحدة اليمنية الذي ناضل من اجلها تحقيقها الشعب اليمني لانها الخيار الامثل لتحقيق طموحات وارادة الشعب اليمني في الحرية والسيادة على اراضيه وتحقق هذا الخيار وقامت الوحدة وتم التوقيع عليها من قبل قيادة الشطرين آنذاك يوم الثلاثاء ٢٢ مايو ١٩٩٠م وتم هذا الانجاز العظيم بمباركة وتاييد الشعب اليمني في كل انحاء اليمن تغمره الفرحة ومظاهر الابتهاج بشكل منقطع النظير. ودخل الشعب اليمني مرحلة من اهم واخطر مراحل التاريخ. ويقف الان امام تحدي خطير مع اعداء الجمهورية والوحدة اليمنية.. التي قصمت ظهور الاعداء ورضخوا امام الامر الواقع لفترة عندما خرج الشعب اليمني من اقصاه الى اقصاه يقول للوحدة نعم لانها مصيره ومستقبله وبدونها سيكون هدفا سهلا للابتزاز والمساومة على اراضيه المحتلة من قبل آل سعود وبدون الوحدة والحفاظ عليها بالتلاحم الوطني ستنالهم سهام الاعداء من كل جانب لان الاعداء لم يرضخوا ولم يستسلموا للامر الواقع.

بل انهم بدأوا يعملون في كل الاتجاهات وبما اوتوا من خبث وحقد يتسقطون العثرات ويترصدون الثغرات ومواطن القصور ومكامن الخلل والضعف لينفذوا منها لنسف وتخريب كل ماهو صالح وماهو ايجابي. واذا تمكنوا في تحقيق اهدافهم بافراغ كل ماتحقق من محتواه. فان الكارثة ستحل وستضرب منجزات الوحدة من الداخل تنفيذا لرغبات اعداء الشعب اليمني المتربصين لابتزاز المزيد من الارض اليمنية.. واول هذه الهجمات افشال الدستور. لضرب الوحدة الوطنية.

ماهو موقف القوى الوطنية باحزابها وتنظيماتها؟ وهل هي قادرة على العطاء والتماسك وايجاد صيغة تفاهم في تقريب وجهات النظر حول كل المسائل الملحة التي تهم قضايا الوطن والمواطنين كانت سياسية او اقتصادية واجتماعية ولن يتحقق ذلك الا بايجاد تعاون وثيق وصيغة عمل مشترك مبني على الفهم والثقة مع القيادة الحاكمة واعطاء المزيد من الحريات الديمقراطية لتعزيز الجبهة الداخلية بشكل صحيح وايجابي وياتي في مقدمة هذه الخطوات اصدار قانون وتنظيم الاحزاب الوطنية حتى تستطيع ممارسة حقها المشروع في طرح ارائها بمسؤولية والتزام وطني في تحمل المسؤولية المشتركة والوقوف صفا واحدا امام كل المؤامرات والمخاطر التي قد يجد الجميع انفسهم في مواجهتها وقبل فوات الاوان.

اعداء الشعب اليمني قالوا لدستور ثورة ٤٨ - لا - ولثورة ٢٦ سبتمبر قالوا - لا - وحاربوا الثورة منذ قيامها بكل الوسائل وشنوا حملات دعائية كاذبة ومضللة وقالوا لرئيسها الوطني الكبير عبدالله السلال انه عميل شيوعي. وقالوا للرئيس العالم المحقق عبدالرحمن الارياني انه شيوعي.. وقالوا للحمدي نفس المقولة.. وقيل للرؤساء المتعاقبين نفس المقولات العدائية المضللة.. ومن قالوا هذه الاقاويل؟ انهم حماة الدين والمحافظين على الاماكن المقدسة وبيوت الله والذي تدنس باقدام الغزاة الصليبيين الجدد الذين اوجدوا ربيبتهم اسرائيل الصهيونية وحماتها وهل يصح ان يكون حاميها حراميها؟ وهل تكون الذئاب راعية الخرفان؟ وهل يجوز للدول الداعية والمضيفة لطلب الحماية من جيوش الغزو الصليبي بزعامة امريكا وحلفائها لنهب وابتزاز الثروات العربية؟ وعلى هذه الدول في نفس الوقت تسديد فواتير نفقة الغزو الصليبي المجاز بفتاوى شرعية من بعض علماء الحجاز السائرين في ركاب السلطة تجيز للحكام حق طلب الحماية للاماكن المقدسة بيت الله وقبر رسول الله. مكة والمدينة وبيت المقدس مدينة الانبياء ومسرى رسول الله المستباحة من الصهاينة هذه الاموال المهدرة من قبل حكام الخليج والخليج. كان الوطن العربي احق بصرفها واستثمارها بمشاريع تنموية تعود بالخير والنمو والنفع العام والتكامل الاقتصادي للوطن العربي كله.. فكيف يصنفون هؤلاء الحكام سلوكهم وتصرفاتهم وفي اي صفحة من صفحات التاريخ سيكتبون موضعهم؟

انا واثق ان الشعب اليمني من اقصاه الى اقصاه والذي تعود على الصمود والتضحية والتحدي في سبيل الوطن والسابق في الدفاع عن حريته واستقلاله وسيادته الوطنية سيقول بملء فمه وبكل رغباته نعم للدستور نعم للدستور نعم للدستور

ومن هناك يطلع قرن الشيطان

كيف يسخر المصريون من حكامهم؟

علي صالح موسى

مصر اقدم مجتمع عرف النكتة السياسية. وتوافرت فيه شروط ذلك. مجتمع مقهور. حضارته عريقة. ويرى المصري ان البعد عن السلطة غنيمة والاقتراب منها احتراق وكسر هيبتها في نفوسهم بالنكتة حماية للذات. وفي مخزونهم «الحضاري» خوف وحذر لا نهاية لهما من السلطة. فهم اقدم محكومين وبهذه «الاقدمية» اصبح الحكام آلهة وفي عصور الانفراجه الديمقراطية كانوا انصاف آلهة. قالوا «يافرعون ايه فرعنك»؟ قال «مالقيتش حد يردني».

والحكمة الشعبية لاتتصور وجود شخص يمكن ان يتجرأ او يعارض الحاكم فلا احد يستطيع ان يقول «للافول عينك حمره» والحاكم غول و لان «سيف السلطنة طويل» فضربة الحاكم شرف حتى ولو كانت بالشلوت و «الحيطان لها آذان» و «الخوف يربي الجوف» و «طاطي لخا تفوت» وبالرغم من هذا فان المصريين في امثالهم يضيفون ان «السلطان مع هيبته ينشتم في غيبته» وهذا يعني ان التشهير بالحاكم عادة مصرية قديمة كذلك النكتة السياسية التي تطعنه في الظهر وقد صدر في القاهرة عن دار سفنكس الطبعة الاولى (ديسمبر ١٩٩٠م) لكتاب «كيف يسخر المصريون من حكامهم» للصحفي المصري عادل حموده يتناول النكتة السياسية في مواجهة الحكام ويعتبر الاول من نوعه لانه يرفع النكتة السياسية الى مستوى الرصد والتسجيل ببراعة الفكرة وخفة الظل ومتعة العرض.. انه رصد لطائر النكتة الذي يحط على كل الرؤوس وينقض على فريسته في الوقت المناسب يهاجمها دون ان تصيبه قوات الامن المركزي ومع ذلك لايجوز ان تقاتل الطيور نيابة عن الشعب فهي وسيلة قاصرة ثم يمكن ان تكون سلاحا مضادا في يد السلطة او في يد العدو فالنكتة قد تاتي من اعلى لتصفية حسابات وصراعات في كواليس الحكم فيضحك الناس عليها دون معرفة من اصابت. وقد تاتي من الخارج لتشعل النيران في الداخل انها في هذه الحالة تسعى الى زعزعة الافراد والمجتمعات والشعوب تسعى الى زيادة رقعة النزاع بين الجميع على هذا الاساس يتناول الكاتب في فصول الكتاب السبعة النكتة السياسية والغاية من ورائها حين صنعها وانتشارها وهو يرصد النكت الممكن نشرها عن حكام مصر في فترات تاريخية مختلفة بغض النظر عن الاتفاق معهم او الاختلاف. فقد جمعت مادة الكتاب من الشوارع والحواري والمكاتب المغلقة ومن رجال عبدالناصر وانصار السادات وغيرهم وهو رحلة لجميع البصمات - لا الفراشات - من فوق شفتي الوطن.

ونجد الكتاب في احد فصوله يتناول رد فعل الشارع المصري لنكسة ٦٧م. فالشعب لم يعتبرها هزيمة امة بل هزيمة قيادة والقيادة يمكن محاسبتها ولو لم يكن العقاب بالسجن او بالاعدام رميا بالرصاص فيا لسخرية او بالاعدام رميا بالنكات وهذا ما عبر الشعب الفيلسوف به عن ماساته فكان الضاحك الباكي. فسخر من الجنرالات الذين يضعون شرائط حمراء ووصفهم بسلاح الاسعاف فرجال الاسعاف يستعملون الشرائط نفسها وظهرت نكات ساخرة منها انه قيل ثلاثة لايدخلون الجنة سالوا من؟ قيل شمس بدران وعبدالحكيم بن عامر وجمال بن عبدالناصر فسالوا لم؟ قيل الاول ترك الجيش بدون عدة. والثاني مات حبا في وردة والثالث تنحى وقت الشدة والنكتة ترجع اسباب الهزيمة لجهل شمس بدران واستغراق عبدالحكيم عامر بعيدا عن القيادة ثم تعتبر تنحي جمال عبدالناصر على نفس المستوى في الذنب.

وقيل ان دليلا مصريا صحب مجموعة من السياح الاجانب لزيارة الاهرام وابى الهول وكان ذلك بعد هزيمة حزيران واثناء الشرح اراد ان ينتهز الفرصة ويقوم بالدعاية لبلاده فقال لهم. ان مصر اقدم حضارة في التاريخ فكرر صدى الصوت عبارته فقال. وهي ام الدنيا فاعاد رجع الصوت ما قال فوجدها فرصة ليقول وسوف نحارب اسرائيل فاذا بصدى الصوت يرد. بس يا مغفل والمعنى ان كل شيء ممكن الا ان نحارب اسرائيل ومثل هذه النكت لاشك انها مدسوسة صنعت في اسرائيل

وقد ازدهرت النكتة السياسية في مصر في المرحلة الاولى من عمر ثورة يوليو لان شكل الحكم الجديد لم يكن واضحا كما انه جاء ليصفي وينهي اوضاعا سياسية كانت موجودة اضافة الى كون الحكام الجدد كانوا مجهولين للشعب وقد اطلقت الفئات الاجتماعية «المتضررة» هذه النكات كنوع من انواع الصراع ومن النكات التي انتشرت لتنتقد الوضع الجديد بمختلف جوانبه الادارية والاقتصادية والسياسية يذكر انه قيل ان شابا ساله جاره الاكبر سنا. ايه رايك في الثورة فاجابه الثورة الله. ياسلام فقال الجار للدرجة ذي بتحب الثورة. فقال طبعا دا انا من كثر حبي في الثورة نفسي في ثورة ثانية وفي ترام شبرا المزدحم صفعت امراة ضابطا في الجيش ضايقها والتفت راكب اخر لما حدث ودون ان يعرف شيئا راح يضرب الضابط على وجهه وقبض على المراة والراكب واحيلا الى المحكمة وسال القاضي المراة انتي ضربتي الضابط على وشه فقالت ايوه قال القاضي ليه؟ فقالت حاول يرتقني في الاتوبيس والتفت القاضي للراكب قائلا طيب وانت يراجل ضربته ليه فقال افتكرت انه حصل انقلاب والناس بتضرب في الضباط

وقد هاجم «المتضررون» القطاع العام وسيطرته الرئيسية على الاقتصاد المصري وشوهوا دوره بنكات لاذعة بعضها صنع في مصر والبعض الاخر نقلا عن نكات اخرى انتشرت في ظل ظروف مماثلة في بلدان اخرى فقد انتشرت النكتة السوفيتية التي تقول بانه عرف عن خروشوف انه صياد ماهر وذات يوم دعى بعض الوزراء الى رحلة صيد فلما طارت اول «بطة» اطلق النار عليها ولم يصبها فصاح احد الوزراء قائلا انها معجزة حقا! هذه اول بطة - على ما اعلم - تستمر في طيرانها. وهي ميتة وقيل ان وزير الصناعة اتصل برئيس مجلس الادارة لاحدى شركات القطاع العام وقال: الرئيس يسال عن الموعد المناسب لزيارته «المفاجئة» القادمة وقيل ان رئيس مجلس الادارة هو الذي بادر وارسل الى الرئيس برقية تقول «فاجئونا يوم الاربعاء القادم صباحا» وعلى اثر تاميم عبدالناصر لقناة السويس ورفضه طرد شركات البترول الامريكية من مصر انتشرت النكتة التالية. وهي ان جمال ذهب لاداء فريضة الحج والتقط سبعة احجار ليرجم بها ابليس لكنه القى بستة فقط واحتفظ بالحجر السابع وعندما سئل عن السبب قال «مفيش داعي نقطع كل الخيوط مع الشيطان يمكن نحتاجه» اي ان في السياسة كما في رجم ابليس لاتمزق كل الخيوط وان اغلقت الباب فلاتمد الشباك.

وكانت ظاهرة انتشار الطوابير المزدحمة امام الجمعيات الاستهلاكية للحصول على المواد الغذائية مجالا واسعا للتندر واطلاق النكات الناقدة لذلك ومنها انه قيل ان مواطنا مصريا كان يمشي عندما وجد طابورا طويلا كتلك الطوابير التي تكون على منافذ بيع السلع الاستهلاكية فسارع ليقف فيه وبعد ساعة تحرك الطابور فسال الذي يقف امامه وهو الطابور ده طابور ايه فرد عليه والله ما اعرف فقال لكن انت واقف فيه؟ فرد ايوه فقال لكن انت واقف فيه؟ علشان انا لاني حاشتري اي حاجة. ومضت ساعة محتاك كل حاجة.. ومضت ساعة اخرى ولم يتحرك الطابور فراح كل شخص يسال الذي قبله عن السر حتى وصلوا الى اول شخص في الطابور وعندما سئل قال «مفيش حد يبيع وعندما سئل قال «انا وقفت اربط الجزمة حاجة هنا» فوجدت الطابور ورايا فقيل له طيب ليه فضلت في مكانك فقال قلت لنفسي يمكن يبيعوا حاجة اسيب دوري ليه وانا في اول الطابور

ورغم النكات التي اطلقت في ظل زعامة الرئيس الخالد عبدالناصر الا انه في موته انفجر نهر من الحزن والدمع وانهار الرجال وارتعشوا مثل الصغار وانضم جميعهم الى تيار الحزن العام الذي تدفق من انحاء البلاد المختلفة ليصب في دلتا بشرية فرعها الاول امام بيت «الزعيم» في منشية البكري وينتهي امام القصر الجمهوري بكوبري القبة. يودعه الى مثواه الاخير (٦) ملايين مصري في مشهد جنائزي حزين مهيب لم يحدث لغيره من قبل

وكانت الصدفة ان جعلت من انور السادات رئيسا لمصر خلفا لعملاق دخل التاريخ من اوسع ابوابه فظهر بمظهر الهزيل امام ذلك وازدهرت في عهده النكتة السياسية واصبحت حادثا يوميا بعد ان كانت مجرد موجات تصل الى الذروة ثم تاخذ في الانحسار وبعد ان اصبح رئيسا اصبح منافسة الوحيد عادل امام وكان على علاقة قوية به فصعب معرفة من تاثر بالامر

ففي ١٥ اكتوبر ١٩٧٠م اصبح رسميا رئيسا للجمهورية بعد استفتاء نال فيه ٩٠,٤٪ من اصوات المشاركين فيه وبعد الاستفتاء على رئاسته قيل انه خرج يقول للشعب «اشكر الذين قالوا نعم والدين قالوا لا اما «نعيمة» فاشكرها مرتين لانها قالت نعمين».

واصبح السادات هدفا للنكات اللاذعة والسافرة بمجرد اذاعة خطابه الاول الذي القاه عقب توليه منصب رئيس الجمهورية... كان من بينها نكتة تقول انه بعد موت عبدالناصر استقل سيارته وعند مفترق الطرق ساله سائق السيارة الى اين تتجه يميننا ام يسارا؟ فابدى السادات انزعاجه وقال والى اين كان يتجه حسنا فلتضيء اشارة الدوران ناحية اليسار بينما تتحرك ناحية اليمين.

واشتهر السادات باستشهاده بالاموات.. ممن لايمكن الرجوع اليهم فاتجهت النكتة الى هذه الثغرة فاخترقتها فقيل على لسانه وباسلوبه وفي يوم جاني جمال قلت له خير ياجمال ما احنا صحاب.. قال لي الله يرحمه سلفني جنيه.. جمال يستلف جنيه ومن مين مني انا اللي مش لاقي حق الدخان.. المهم اعطيته الجنيه وشهد عليه عبدالحكيم عامر - الله يرحمه - لكن انا قلت مش كفاية شاهد واحد لازم اثنين حسب الشرع فقلت مفيش غير صلاح سالم - الله يرحمه - يشهد وبالصدفة كان معه اخوه جمال سالم - الله يرحمه - وشهدوا ان انا سلفت جمال جنيه وده اللي خلانا في ثورة التصحيح نتخلص من مراكز القوى لانهم ما دفعوش الجنيه اللي استلفه جمال وكان لازم اخذه.. على هذا النحو كان يقلد.. الناس فهو يرتكب الافعال الكبيرة بمبررات صغيرة وفي عهده كثر تلفيق القضايا لخصومه من اليسار ثم لخصومه من الجماعات الدينية وحتى يحرموا من شرف المحاكمة السياسية ويقعوا في شر الفضائح الاخلاقية كان بعض رجال الامن يفضلون تلفيق قضايا المخدرات لهم وقيل ان معارضا للسادات قبض عليه وعند فتح المحفظة اخرج ضابط التحقيق من درج مكتبه قطعة حشيش وضعها امامه وساله «... كنت بتعمل ايه بحتة الحشيش دي؟» فامسك المعارض قطعة الحشيش والقى بها من النافذة وهو يقول لاسين ولا جيم فاخرج الضابط قطعة حشيش اخرى وقال في هدوء وكان شيئا لم يحدث «طيب سين على دي» اي انه لامفر من تلفيق التهمة.

لقد كانت النكتة التي طاردت السادات غير مؤثرة فيه لعدم قدرته على حل شعرتها ومنهم معانيها فاستعمل الناس اسلوبا اخر هو المظاهرات حيث اشتعل الغضب من الجوع والتهاب الاسعار وترف الحاكم وفساد رجاله وطفح الكيل فانفجرت مظاهرات الطعام في ١٨ و ١٩ يناير ٧٧م تردد «مش كفاية لبسنا الخيش. جايين ياخذوا رغيف العيش» هو بيلبس آخر موضة واحنا بنسكن عشرة في اوضه.. قولوا للنايم في عابدين العمال بيباتوا جعانين.. ياهرامية الانفتاح الشعب جعان مش مرتاح» واعاد القمع الناس الى بيوتها وحاول النظام تهدئة الاعصاب المشدودة فراح يعرض في التليفزيون مسرحية «مدرسة المشاغبين» فكان ان انقذ عادل امام صديقه السادات لكن الشعب الذي يفهمها وهي طاير راح يردد عبارة عادل امام الشهيرة في المسرحية «شفتني وانا ميت.. اجنن وانا ميت. وكان يقصد بها السادات بعد ماجرى له في تلك الاحداث ورغم براءته كممثل فانه كان يفتقد قدرة الانسحاب في الوقت المناسب وكان ذلك اكبر خطا وقع فيه ودفعه الى الهاوية في اسوا مشهد اداه في حياته فهو لم ينتبه الى المؤشرات الدالة على وقوعه في الهاوية وان فترة صلاحيته كحاكم لمصر قد انتهت ولم يعد وجها مقبولا وبلغة هوليود احترقت نجوميته وكان حادث اغتياله مشهدا ماساويا ومات مرتين مرة بسلاح قاتليه ومرة بسلاح النكتة فكان اسرع حاكم كفنه الشعب بالسخرية لا بالدموع ومرة اخرى شيع على طريقة عادل امام «شفتني وانا ميت.. اجنن وانا ميت»...

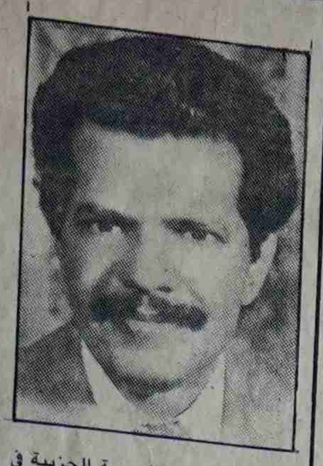
والكتاب لم يقتصر على فترة عبدالناصر والسادات بل تناول شخصيات سابقه كسعد زغلول واحمد عرابي وفترة حكم فاروق وغيرهم وصور الكاتب فترة الثلاثينات التي كانت الحكومة خلالها تشتهر بتزييف الانتخابات ومصادرة الصحف فاطلق عليها الشعب «حكومة اللصوص والحرامية» فقيل ان مواطنا كان يسير امام مجلس الوزراء فصاح هذه حكومة لصوص وحرامية فسمعه الحارس وامسك به قائلا «قدامي الى السجن» فقال المواطن ليه هو انا عملت ايه؟ فقال الحارس الم تقل ان ذي حكومة لصوص وحرامية فقال المواطن «انا باشتم حكومة عدلي باشا.. حكومة سعد باشا.. اي حكومة يا اخي» فقال الحارس «انا موجود هنا من ٣٠ سنة ومشفتش حكومة لصوص وحرامية غير الحكومة الموجودة دلوقتي»

ويحكى ان ارنبا لم يحتمل الجوع وسمع ان الدب يحصل على مابريد في السيرك فتوجه اليه ورحب به الدب قائلا «اهلا يا ارنب فقال الارنب «ارنب انا الدب وانت الارنب» احتد الدب وارتفعت اصواتهما فلجا الاثنان الى المحكمة حيث يجلس القاضي «الاسد» قال الاسد في هذى البلاد كل شيء اثباته بالمستندات ولم يكن الدب مستعدا بينما جاء الارنب بمستندات قاطعة ومختومة بخاتم الدولة «خاتم النسر» فاصدر القاضي حكمه بان الارنب هو الدب لذلك اخذ مكانه في السيرك وظل الدب يسير مشردا في الشوارع ليكتشف بعد ذلك ان الاسد الذي يجلس مكان القاضي حمار يحمل شهادة بانه اسد

ان الكتاب كما سبق الاشارة رصد لطائر النكتة التي لاتعرف الحدود والقارىء يجد العديد من النكات الواردة فيه قد سبق له سماعها وما يؤخذ على الكاتب انه جعل محتوياته سعر خدمة لموقعه في اطار اللعبة السياسية. ولم يدرك ان في السياسة كل شيء يتغير بسرعة فمن كان يتصور انهيار تضاريس سياسية شامخة وان المانيا تصبح دولة واحدة بعد ان كانت عبارة عن امتين اشتراكية وراسمالية فسقطت امام ذلك النظرية في السياسة قد صبح عدو اليوم صديق الغد والعكس. فالسياسة ليست طقسا او مناخا يسهل علينا التنبوء بما يحدث من خلال اجهزة الارصاد. ولا عجب على هذا الاساس ان يتعرض المؤلف في اماكن عديدة من كتابه الى سرد نكات سياسية تتناول شخصيات عربية بالذم متجاوزا الحدود المرسومة لكتابه ولو كان يعلم ان المتغيرات السياسية سريعة لما اقدم على ذلك. وادرك ان العرب مهما كان ينتصرون على محنتهم فيلمون شملهم ويتجاوزون الاثار السلبية التي احدثتها حرب الخليج لكنه قد يكون اقدم على ذلك لضلوعه في اللعبة وهو على الارجح الصواب فقد توقف عند السادات دون التعافي مع الفترة اللاحقة له

ذكريات تاريخية

ناصر فاجي احمد



مدير متحف عبدالفتاح اسماعيل

مثل افتتاح المدرسة الحزبية في فبراير ١٩٧١م حدثاً تاريخيا في حياة اعضاء التنظيم السياسي الجبهة القومية سابقا والقوى الوطنية والديمقراطية في الساحة اليمنية.

وقد قال الرفيق عبدالفتاح اسماعيل في كلمته الافتتاحية في ذلك العام لقد ورثنا من الاستعمار في جنوب الوطن ظلاماً دامساً وعلينا الان ان نبني انفسنا بانفسنا ونثبت للاعداء اننا قادرون على بناء وطننا حتى لو كنا فقراء وبعد الافتتاح دخل الدارسون القاعة الدراسية ولاول مرة بعد الاستقلال الوطني وكان منهم اعضاء في المكتب السياسي واللجنة المركزية للتنظيم سابقا. وقد اصدر فتاح توجيهاته ببدء الدراسة من الساعة السادسة مساء ولمدة ٣ ساعات وبعدها يمنع دخول اي شخص، لانه بذلك يريد الانضباط، فاذا انضبطنا عرفنا ان نربي جيلا ملماً بالمعرفة ان احد اعضاء اللجنة المركزية تاخر عن الدراسة مدة عشر دقائق ولكن الحراسة منعته من الدخول واخبروه بان لديهم توجيهات من الامين العام بانه بعد السادسة ممنوع الدخول فغضب وعاد من حيث اتى وعند خروج عبدالفتاح اخبرته بما حصل بين عضو اللجنة المركزية والحراسة عندما جاء متأخرا عن موعد الدراسة فاستحسن فتاح ما عملته الحراسة وقال اننا نريد الانضباط للدراسة حتى مع اعضاء اللجنة المركزية لانه بدون الانضباط ستكون الدراسة لاجدوى منها ولن الخريجين المتخلفين لا يستطيعون قيادة الدولة.

وقد كان عدد المدرسين انذاك اثنان وواحد مترجم سوفيتي. وسالت عبدالفتاح اسماعيل ماذا يعمل هذان المدرسان هل فقط للمكتب السياسي واللجنة المركزية او سوف يدرسوا الجميع فقال عبدالفتاح المهم ان المدرسة افتتحت وان مزيدا من المدرسين سيحضرون في المستقبل وسوف تعمم الدراسة على جميع محافظات الجمهورية والقوات المسلحة والامن وكوادر اجهزة الدولة والمنظمات الجماهيرية لكي نستطيع ان نبني الاقتصاد الوطني وان نحافظ على سيادتنا الوطنية. وقد وصل عدد من المدرسين السوفيت والالمان والكوبيين. واستمرت الدراسة وبعد تخرج الدفعة الاولى من الصف القيادي الاول سنستفيد منها في التدريس والمجالات الاخرى لتنشر المعرفة على كافة الاصعدة.

وقال فتاح معنا اليوم مدرسون من الدول الاشتراكية ولكننا بعد فترة بسيطة سوف يكون لدينا مدرسون ومهندسون واطباء من الكوادر الوطنية من هذه التربة اليمنية ويجب علينا ان نبذل جهدا لبناء كادرنا الوطني والتقليل من الاعتماد على الكادر من البلدان الاخرى. لكي نعتمد اعتماداً قوياً على ابناء اليمن في كل مجالات الحياة. واصبح اليوم لدينا الكادر التدريسي الوطني في معهد عبدالله باذيب العالي للعلوم الاجتماعية والذي وصل عددهم ٤٦ مدرساً في مختلف التخصصات للدورات في المعهد وفروعه. وكذلك الكوادر الوطنية في المجالات الاخرى.

وها نحن اليوم في متحف عبدالفتاح اسماعيل وقد استلمنا من عميد معهد باذيب شهادة تقديرية للرفيق فتاح بمناسبة الذكرى العشرينية لتاسيس المعهد وقد اشار عميد المعهد في كلمته بهذه المناسبة الى ان المعهد قد حظي منذ تاسيسه بدعم واهتمام الحزب الاشتراكي اليمني وقد اولى مؤسس حزبنا الرفيق الشهيد عبدالفتاح اسماعيل والقيادة السياسية لحزبنا اهتماماً متواصلا لتطوير عمل ونشاط المعهد وتوفير الامكانيات الضرورية لتحقيق المهام الموكلة اليه.

وفي الذكرى الخمسين لميلاد مؤسس الحزب الاشتراكي اليمني الشهيد عبدالفتاح اسماعيل نظم معهد عبدالله باذيب العالي للعلوم الاجتماعية ندوة بهذه المناسبة للفترة من ٢٥/ حتى ٢٧ يوليو ١٩٨٩م وقدمت عدد من المداخلات القيمة التي ابرزت الاعمال النظرية والتطبيقية وكذا نشاطاته الواسعة على صعيد الحزب والدولة والوطن وقد اشارت كلمات الرفيق علي سالم البيض نائب رئيس الجمهورية والامين العام للحزب الاشتراكي اليمني ود. عبدالغني مقطري عميد المعهد الى الدور البارز الذي قام به المناضل فتاح لبناء هذا الصرح التعليمي العلمي والبحثي وقد كانت كلمة عميد المعهد صادقة حين قال منذ وقت مبكر ادرك مؤسس حزبنا الاشتراكي اليمني بان تحقيق مهام الثورة الوطنية الديمقراطية بآفاقها الاشتراكية بقيادة الحزب الطليعي لن تتحقق الا بتاسيس وتاهيل الكوادر وتجسيداً لذلك وبمبادرته افتتحت المدرسة الحزبية فبراير ١٩٧١م واصبحت مؤسسة تعليمية عليا لمعهد عبدالله باذيب العالي للعلوم الاجتماعية التي تضطلع بدورها هام في بناء الكوادر الوطنية وفي العمل الاستشاري للحزب والدولة والمجتمع اليمني. وما نريد قوله ان حلم عبدالفتاح اسماعيل لم يتحقق من خلال الكوادر الوطنية التي تحمل الشهادات العليا ولديها الخبرة في مختلف مجالات الحياة وتتحمل المسؤوليات في اجهزة الدولة والمؤسسات العسكرية والامنية وكل اتمنى ان يكون الاخ عبدالفتاح معنا اليوم لكي يشاهد هذه الكوادر اليمنية المؤهلة.

إلى وزير الاسكان والتخطيط الحضري

قدم الى مبنى الصحيفة الاخ المهندس عبدالعزيز محمد احمد نعمان وكيلا عن ورثة المتوفي معتوق عبدالقادر مكاوي طارحاً قضية موكليه بالشكل التالي -

تقدم الورثة الشرعيين للمتوفي المذكور سابقا منذ عدة شهور بطلب استرداد لمحل تجاري بعمارة معتوق مكاوي بجانب سينما بلقيس (حقات - عدن) لحيث ان المحل المذكور يعتبر ملكاً خاصاً للمتوفي معتوق عبدالقادر مكاوي بموجب وثيقة ملكية صادرة بتاريخ ٢٧ اكتوبر ١٩٥٤م موقعه من قبل (حكومة عدن) سابقاً وكونه محلاً تجارياً يمكّن الورثة الشرعيين (وكلهم نساء) من استغلال هذا المحل للانتفاع والاسترزاق مع الاعتبار بان ليس لديهن اي مصدر رزق آخر غيره.

واستناداً الى توجيهاتكم بشان اعادة ما امم سابقاً من محال تجارية لاصحابه الشرعيين نتقدم اليكم راجين منكم النظر في اعادة هذا المحل كوننا الاحق في استرجاعه.

نكتب اليكم حضرة الوزير في الوقت الذي صدرت فيه التعليمات من قبل الاخ محافظ محافظة عدن بصرف هذا المكان لاحد الاشخاص للانتفاع الشخصي السكني علماً بان المكان كان عبارة عن «خمّارة» تابعة للقطاع العام وقد توقف تماماً وظل مغلقاً لفترة طويلة جداً ولم يمارس فيه اي نوع من انواع النشاط التجاري.

كما نحيطكم علماً ايها الاخ الوزير باننا قد قمنا بمراجعة الاخ محافظ محافظة عدن ولكنه للاسف الشديد لم يبد اية تفهم يذكر متهماً ابناء بلدنا بانهم غادرنا الوطن ولسنا متواجدين في الجمهورية علماً باننا لم نغادر الوطن منذ نعومة اظفارنا حتى اليوم وها نحن بقينا في الوطن ونحن الان نطالب بما هو حق لنا ليس الا.

حضرة الاخ الوزير سبق وان تقدمنا الى لجنة التعويضات باسترجاع محلنا هذا كونه الاحق.

وقد قام الاخ الوكيل باخاطبتكم عبر (الفاكس) بكل الوقائع المرتبطة بهذه القضية. ونحن ننتظر الرد الايجابي والذي نعرفه مسبقا كونكم تق

الأسعار في ارتفاع جنوني.. فمن المسؤول؟

من يقف وراء تدهور قيمة عملتنا المحلية؟

اقرأ في العدد

- قانون الخدمة المدنية ص ٥
- تفاصيل اضراب عمال وممرضي مستشفى الجمهورية التعليمي ص ٤

- الحرية كما يراها الاسلام والدستور ص ٧
- لمصلحة من يعيب البعض على عدد من مواد الدستور؟ ص ٧
- المؤسسة اليمنية للاصطياد.. وطريق الموت البطيء!! ص ٣

صوت العمال

صحيفة اسبوعية عمالية سياسية لسان حال المجلس المركزي للاتحاد العام لنقابات العمال

الخميس ٢٨ مارس ١٩٩١م الموافق ١٢ رمضان ١٤١١هـ العدد ١٠٠٣ السنة الثالثة والعشرون

١٠٠ فلس / ٣ ريالات

٨ صفحات

ستظل وحدة الشعب اليمني وتقدمه الاجتماعي هدف الاقلام الشريفة وستظل الكلمة ركيكة المعنى مجزأة الحرف إذا لم تكن من أجل الشعب.

عبدالفتاح اسماعيل

أضاءة

الناس سواسية كأسنان المشط..

صيث شريف

كلمة صوت العمال

الموقف من النقابات موقف من الديمقراطية

ان يقف القطاع الخاص ضد تشكيل النقابات فهذا ر يمكن قبوله كونه قطاع تعود على ان لا يشاركه في قرار احد ولا يعارضه احد وما يامر به لابد ان ينفذ ظف من يريد ويفصل ويطرد من يريد.

رغم اننا لا نستطيع ان ننعم هذه الصورة على طاع الخاص فهناك من اصبحوا يتقبلون من حيث دا تشكيل النقابات في منشاءاتهم وان كان البعض هؤلاء ايضا يتحفضون على بعض الامور المتعلقة سام التي تتولاها النقابات او اسلوب عملها اطها وعلاقاتها باصحاب العمل .. وهي امور بع يمكن بحثها من قبل قيادة النقابات بحيث وعب النقابات اية ملاحظات ومقترحات يمكن ان العمل النقابي وتفيد العامل وصاحب العمل.

ن الامر المثير بل والخطير ان يظهر الصوت ض وتبرز الممارسات المناهضة للعمل النقابي من ادارات اجهزة الدولة ومؤسساتها ومرافقها..!!

مر المثير والخطير معاً ان تظهر اصوات من داخل لقيادات تطالب بمنع تشكيل النقابات وتربط ل النقابات بظهور التخريب والمخربين .. الى من هذه الاتهامات..!!

ض من هذه القيادات موقفها هذا جاء ليعكس انها هكذا تعودت ان تكون آمرة وناهية (تهبر) د من اموال الدولة دون ان تجد من يقول (لا) ب حقوق العاملين والموظفين بفعل هذا وتوقيف توظيف الابن والقريب والصديق وابن الاسرة ية دون شروط ومقاييس .. تعطي الدرجة نية لمن تريد وتمنعها عن من تريد .. تمنح وات والمكافآت لنفسها ومن حولها وتمنعها عن ستحقونها بالفعل والبعض الآخر لم يستطع وليه للمسؤولية في هذا الجهاز او تلك المؤسسة المرفق ان يفعل ما يريد ويتصرف كما يشاء يجد من العمل النقابي عائقاً يصده عن اية ت وخروقات للقوانين واللوائح .. ووجد مبتغاه مع الحملة التي بدأ زملاؤه (المشار اليهم في) شنها على العمل النقابي.

بقة التي لابد من تاكيدها هنا هي ان هؤلاء ين للعمل النقابي لم يستوعبوا بعد التجربة اطية التي تختطها بلادنا اليوم في زمن غير زمان الامس .. زمن الوحدة اليمنية والديمقراطية .. زمن الجمهورية اليمنية التي تحتل فيها الديمقراطية ركنا اساسياً من اركانها.

وحق تشكيل النقابات .. وحق انخراط الناس في هذه النقابات هي جزء لا يمكن فصله من آلية الديمقراطية.

واذا كان هناك من يعارض تشكيل النقابات او يشكك بها وبدورها فان مواقفهم واحكامهم تلك تعني رفضهم للديمقراطية وعدم احترامهم لاهم شروط تواجدهم في تلك المواقع القيادية، وهو احترام الدستور والتقيد به واحترام القوانين واللوائح والانظمة النافذة في البلاد والتقيد بها ان الممارسة الديمقراطية في بلادنا اليمنية.

بل وحتى لو لم يعط الدستور والقوانين النافذة في البلاد للناس حق تشكيل نقاباتهم .. فان هذا الامر لم يعد هبة او منحه تعطى .. بل هو حق من الحقوق الحضارية المشروعة التي انتزعها العمال اليمنيون والشعب اليمني وقدموا من اجل بقائها وتواصلها تضحيات جسام ولازالوا على استعداد لذلك.

لذلك يجب على هؤلاء (المعارضين) للنقابات ان يحترموا هذه الحقوق وتلك التضحيات ويحترموا الاسس التي قامت عليها الوحدة اليمنية وجمهوريتها الفتية وفي مقدمتها الديمقراطية والتي تتضمن حق الناس في تشكيل نقاباتهم ومنظماتهم المهنية .. الخ.

واذا كانت هناك بعض الممارسات الخاطئة التي رافقت مسيرة العمل النقابي في الفترة الماضية وتدخلها في شؤون ومهام لا تخصها فهذا ما انتقدته قيادة الحركة النقابية ولن تسمح به فهذا ما يمكن الوقوف امامه ولا يمكن ان تكون النقابات الا لمصلحة العمل ومدافعة عن حقوق اعضائها .. ولا داعي للمخاوف والمحاذير.

ولن يقف ضد النقابات الا من يرتكب الخطا ويمارس الغلط ويخرق القوانين والانظمة .. اما الواثقون من انفسهم والذين يحترمون العمل والعمال ويتقيدون بالانظمة واللوائح فلن يكونوا الا مع النقابات .. فبالعمل المشترك بينهم يتحسن العمل ويتطور وتنجز المهام باحسن صوره.

الاحد القادم في صنعاء:

دورة المكتب التنفيذي لاتحاد النقابات

راجح صالح ناجي حول أعمال الدورة:

الوقوف أمام قضية ارتفاع الاسعار ومذكرة الاتحاد حول هموم العمال والنقابات

يعقد المكتب التنفيذي للاتحاد العام للنقابات يوم الاحد القادم في صنعاء اعمال دورته الاعتيادية برئاسة الاخ راجح صالح ناجي رئيس المكتب عضو مجلس النواب. وفي تصريح خاص ادلى به للصحيفة أوضح الاخ راجح ان المكتب سيقف في هذه الدورة امام خطة المجلس المركزي والمكتب التنفيذي اضافة الى مذكرة المجلس المركزي للاتحاد والموجهة الى القيادة السياسية من وقت سابق والمتضمنة مجمل هموم العمال والنقابات.. وقال ان المكتب التنفيذي ايضا سيقف امام المستوى المعيشي للعمال والموظفين ومستوى حياة الناس بشكل عام وقضية تصاعد ارتفاع الاسعار وبالذات السلع الاساسية المدعومة وسيتخذ الموقف المناسب ازاء ذلك مع الدولة مشيرا ان هذه القضايا تعد من اهم وابرز ماسيقف امامه المكتب التنفيذي للاتحاد في دورته القادمة بصنعاء.

هذا والجدير بالذكر ان المكتب التنفيذي للاتحاد سوف يناقش في دورته هذه الى جانب القضايا المشار اليها تقارير نقابية اخرى من ضمنها تقرير حول عمل ونشاط مؤسسة وصحيفة صوت العمال وتقرير حول الخطة التاهيلية لمدرسة الكوادر النقابية وتقرير عن برنامج وخطة الدورة الانتخابية النقابية الكاملة في عموم محافظات الجمهورية وتقرير عن الايرادات والمصروفات للاتحاد للنصف الثاني من عام ٩٠م وتصور حول المشاريع الاستثمارية للاتحاد واخر عن نشاطه الخارجي الى جانب بعض المستجدات الاخرى.

في أول سابقة من نوعها ضد استقلالية القضاء:

المالية (فرع عدن) تحتجز ودائع المحاكم بعدن بناء على أمر الوزير!

فرع وزارة المالية بعدن، قام بحجز ودائع لديها وهي عبارة عن امانات لمحاكم محافظة عدن، مما اثر ذلك على العديد من الاسر حيث ان هذه الامانات عبارة عن استقطاعات مالية صدرت بها احكام بحق عدد من الاشخاص الموظفين وتخصم كنفقات لابنائهم مباشرة من مرتباتهم وقد اقدمت الوزارة فرع عدن بايقافها منذ يناير ٩١م بناء على امر وزير المالية.

وقد افاد مصدر مسؤول في محكمة الاستئناف بمحافظة عدن ان هذا الاجراء ليس الوحيد الذي يقوم به فرع المالية بعدن بناء على امر الوزير وانما هناك اجراءات اخرى مثل رفض المالية لتسليم واعادة المعروضات الى المتهمين الذين أصدرت المحكمة احكاما بتبرئتهم اضافة الى اموال الورثة وقد سبق لرئيس محكمة الاستئناف ان وجه العديد من المذكرات احتجاجا على هذه الاجراءات والتي وصفها بانها اول سابقة خطيرة ضد استقلالية القضاء اضف الى ان حجز المالية لها يعتبر اجراء غير شرعي.

بشرى تهيسة:

الكيس "الرز" بـ (٢٢) دينار!

بدا رسميا منذ ثلاث ايام بيع الكيس الرز نوع صيني بـ(٢٢) دينار (السعر الجديد) وذلك في محلات القطاع العام للبيع بالتجزئة في عدن .. بينما كان سعره السابق عشرة دينار ومائة فلس فقط!

المعلوم ان الرز يعتبر من السلع الاساسية المدعومة فالى جانب سلعة الرز تدعم ايضا الدولة القمح والدقيق والسكر، ولكن بالسعر الجديد لسلعة الرز يبدو ان الحكومة بدات ترفع يدها عن دعم هذه السلع، وتتراجع عن تاكيدات القيادة بان هذه السلع سيظل سعرها ثابت مع بقاء دعم الحكومة لها فمن يصدق من ؟!

مسؤول كبير في المحكمة العليا للجمهورية بعدن استغل منصبه وذلك باخذه (باب كبير) قيمته المالية كبيرة حيث كان هذا الباب مخصصا لاحد الغرف في المحكمة وقد نقل هذا المسؤول الباب الى منزله.. اضف الى انه ايضا يقوم بالصرف من الحساب الخاص برئيس المحكمة العليا دون ضوابط ويمنح هذه المصروفات كحوافز وغيرها للخاصة فقط.. فهل من تحقيق في هذا الامر؟

بنوك اجنبية تحارب البنوك الوطنية وتتاجر بالعملة اليمنية!

صرح مصدر مسؤول في نقابة المصارف والتجارة والاعمال المالية والتامين، ان المصارف الاجنبية العاملة في الجمهورية وفي ظل غياب الرقابة الصارمة من قبل جهات الاختصاص قد لعبت ولازالت دوراً رئيسياً في خلق ازمة الدولار وارتفاع اسعار الصرف الى نسبة خيالية.. وهي تمارس نفس دور الصيارفة المحليين. وتقوم بشراء العملات الاجنبية من اسواق جدة ودول الخليج مقابل الريال والدينار اليمني واللذان يتم تهريبهما بطرق غير مشروعة. وكذلك ما تمارسه تلك البنوك في التحايل لتحويل الحسابات المحلية وقيدها للمستفيدين من اصحابها في الخارج بالنقد الاجنبي والاساليب الملتوية التي تمارس لفتح الاعتمادات.. الخ من الاساليب الكثيرة ومنها ما يسمى بالمكتسبات الذاتية التي يدعيها التجار للحصول على تصاريح الاستيراد.

ولعل ما يسهل عملية التلاعب تلك، هو ان المسؤولين التنفيذيين في تلك البنوك هم من العناصر الاجنبية، كما ان لغة المعاملات الرسمية في مختلف الوثائق والسجلات تتم باللغة الانجليزية ورموزها ومصطلحاتها، وهو الامر الذي تفتقر إلى الالمام به الجهات الرقابية في البنك المركزي الى جانب ان استخدام تلك اللغة في المعاملات الرسمية هو بحد ذاته مخالف لدستور الجمهورية اليمنية وللقوانين النافذة، ومنها قانون البنوك وقانون العمل.

واوضح المصدر المسؤول في نقابة المصارف ان نسبة العاملين الاجانب في بعض تلك المصارف تصل الى نسبة ٧٠٪ فيما تكون نسبة العاملين اليمنيين ٣٠٪ ويعملون في مجال الحراسة وعد النقود والاعمال الخدماتية!!

واما بالنسبة للمسؤوليات القيادية في تلك البنوك بدءاً من رئيس قسم واعلى، فهي بايد غير يمنية وهو الامر الذي يسهل حدوث عملية التلاعب والاضرار بالقيمة الشرائية للعملة اليمنية، بل والاضرار بالاقتصاد اليمني برمته.

الى جانب كل ذلك فان تلك المصارف لم تمارس حتى اليوم اي دور في المساهمة في عملية الاستثمار والتنمية وفقاً للنسب التي نص عليها قانون البنوك، بل على العكس فهي تمارس اعمالاً وانشطة خطيرة في محاربة البنوك الوطنية اليمنية.

والنقابة هنا، تهيب برئاسة الحكومة وكافة المختصين اعادة النظر في اوضاع تلك المصارف والزامها بالقوانين السارية في الجمهورية اليمنية.

قالت رأيها.. فهددها المعارضون!!

مباشرة.. وبعد انتهاء الندوة التلفزيونية التي شاركت فيها الاخت فوزية نعمان، الامين العام للاتحاد العام لنساء اليمن.. بدات الاتصالات الهاتفية تصل الى منزلها حاملة التهديدات المباشرة وغير المباشرة تتوعدها بالعقاب والقدرة على الوصول اليها!!

والسبب ما تناولته في الندوة حول المساواة في الحقوق وحقوق المراة في المساواة مع اخيها الرجل، والترقي والتعلم وفي النشاط السياسي.

وقد انتقدت الاخت فوزية في الندوة بعض ائمة المساجد الذين يحاولون استغلال الدين الاسلامي الحنيف لمآرب اخرى لا علاقة لها بامور الدين.

وضربت الاخت فوزية امثلة في ذلك منها مواقف بعض ائمة المساجد وبعض علماء الدين الذين يعارضون الدستور اليوم في انهم كانوا ضد ثورة ٢٦ سبتمبر وثورة ١٤ اكتوبر وكانوا ضد الوحدة اليمنية، واليوم يقفون ضد الدستور.

والاسلوب الارهابي الذي يحاول اتباعه من يعارضون تلك الاراء التي طرحتها الاخت فوزية انما تعبر عن ضيق افقها وعن الحالة الهيستيرية التي تعيشها نتيجة لفشل اطروحاتها المعادية للوحدة والديمقراطية والدستور.

لماذا نقول "نعم" للدستور؟!

وجه احد الزملاء في الصحيفة لاحد المواطنين الذين حضروا الى الصحيفة لعرض قضاياهم سؤالا فحواه:

ماذا ستقول للدستور عند الاستفتاء؟!

رد المواطن بحزم ساقول نعم ومعي كل اهل القرية

قال له الزميل: ولماذا؟

قال: لان الشيخ واتباعه يقولون لا

فمادام هذا الشيخ الجائر واتباعه يقولون لا نحن سنقول نعم.

قال الزميل: ولكن يجب ان تعرف هل الدستور لمصلحتكم؟

اجاب المواطن متاكدا من ذلك فماداموا يعارضونه فهذا يعني انه لمصلحة المواطنين

لذلك سنقول نعم للدستور.

معركة بالمدافع بسبب ساقية!! [مشروع مياه]

حدثت معركة دامت اكثر من ثلاثة ايام بين قبائل في خولان بسبب مشروع للمياه [ساقية] استخدمت فيها المدافع اضافة الى الاسلحة الخفيفة التقليدية.

وكانت معركة لنفس السبب قد حدثت قبل عام وتوقفت الا انها لم تحل المشكلة التي استؤنفت من جديد الاسبوع الماضي.

هذا وتدخل احد المشائخ لايقاف القتال.

طلاب في الخارج بدون مستحقات!

اوقفت وزارة المالية مستحقات (١٣٢) طالبا يدرسون في الخارج منذ يناير الماضي بحجة عدم وجود اعتمادات بالرغم من ان الطلاب يدرسون في الخارج وفي سنوات دراسية مختلفة!

الطلاب يعيشون حاليا اوضاعاً سيئة فهل تريد وزارة المالية منهم ان يتسولوا ليعيشوا.. مع العلم ان الوزارة سبق وان وافقت على اعتماد مستحقات اولئك الطلاب. المطلوب من وزيري المالية والتعليم العالي ان يسارعا بحل هذا الامر حفاظا على حياة وسمعة طلابنا وبلادنا في الخارج!

فرض رسوم جمركية على الكتب الثقافية وكتب الاطفال

اصبحت الكتب المستوردة ضمن الكماليات ووسائل الترفيه التي تخضع للرسوم الجمركية فمنذ شهرين وبتوجيه من مجلس الوزراء ودون استناد الى قانون او بقرار من مجلس النواب تم فرض رسوم جمركية بواقع ١٠٪ على الكتب الثقافية والمجلات والصحف المستوردة و ٢٠٪ على كتب الاطفال!

مدسترون في الصباح و.. في المساء

في الوقت الذي اشارت اللقاءات التلفزيونية حول الدستور والتي يجريها الزميل انور العنسي اهتماما كبيرا تشير معلومات الى ان هناك من يحاول الحد منها باسلوب يثير عددا من علامات السؤال؟

والمؤكد ان بعض شخصيات مسؤولة رفضت المشاركة في الندوات وكانها تريد ان تظل في الظل في مواقفها فمنها من هو مع الدستور في الصباح وضده في المساء!

بعض افراد لجان الاستفتاء في المحافظات تقوم بتحريض المواطنين ضد الدستور ولاندري كيف جرى اختيار مثل هؤلاء!!

تدجين الكروش بدلاً عن الحيوانات!!

● إنشئت منذ اعوام قليلة ماضية مزرعة الجرابح في الحديدة بغرض استخدامها لتدجين الحيوانات المحلية من مواشي وابقار بحيوانات استوردت لهذا الغرض من الخارج

ويشير المطلعون الى ان هذه المزرعة في طريقها الى الانقراض بفعل بيع الحيوانات الاجنبية المستوردة للتدجين لأفراد من مؤسسات عسكرية وغيرها بفعل احتوائها على لحوم جيدة عند ذبحها خلافاً للحيوانات المحلية والتي استجلبت تلك الحيوانات من اجلها.

للجهات المعنية نقول: اليس يعني ذلك ضياع لثروة اريد من خلالها تحسين سلالة الحيوانات المحلية. وهل لنا ان نطالب بالتحقيق والمحاسبة؟

اللجنة النقابية في مجمع الساحل الذهبي تطالب بمستحقات العاملين

وجهت اللجنة النقابية في مجمع الساحل الذهبي بعدن، برقية الى الاخ وزير السياحة طالبته فيها بضرورة صرف مستحقات العاملين في مرافق المجمع فيما يتعلق باجازاتهم المستحقة حتى ٣١/ مايو ٩٠م اي قبل تاجير مرافق المجمع للقطاع الخاص.

كما سبق للجنة النقابية ان وجهت ايضا مذكرة الى الوكيل المساعد لفرع وزارة السياحة بعدن، وذلك بشان دفع مستحقات صندوق العامل بالمجمع والتي تستقطع من رواتب العاملين ولم يتم توريدها الى حساب صندوق العامل، والتي بلغت نحو عشرة الف دينار واشارت المذكرة بضرورة دفع المبلغ ما لم سيتم رفع دعوى مدنية الى القضاء.

٥٩ مليوناً تسحب الى صنعاء من شركة التامين

● بتعليمات مركزية من العاصمة صنعاء تم سحب مبلغ ٥٩ مليون ريال من شركة التامين اليمنية في عدن هي جزء من ارباحها والتي تقول مصادر لصوت العمال انها بلغت العام الماضي ١٩٩٠م قرابة ٨٤ مليوناً و١٥٠ الف ريال.

التخوف ان يتم وبالتدريج سحب الملايين الاخرى من ارباح هذه الشركة الناجحة وان تستخدم في اغراض ربما تحاط جدواها ونتائجها والمال الذي ستكون عليه بالسرية كما درجت عليه اموال صرفت ولازالت التساؤلات تثار حولها.

«صوت العمال» ترى ان شركة التامين ستظل مسائلة عن متابعة اوجه صرف اموالها المسحوبة.

...حلة الصعبة في مواد ...

...ك المركزي ارضاء لبعض ...ت الكبيرة من المسئولين ...لات اموال كبيرة بالعملة ...شتراد مواد غير اساسية ...واد اساسية الامر الذي ...عملة الصعبة التي يفتقر ...ويواجه ازمة في تسديد ...ارجية التي هي عليه ...ما تتوفر له منها.

...عيد عدم رفض مسئولي ...ت هذه الشخصيات هو ...ان بفقدوا وظائفهم ...حالة الرفض.

...يون ...مليون ...اطل ...ى هصر!

...الاحصائيات الصادرة ...مرية رسمية ان معدل ...ص سيرتفع من مليون ...مليون ونصف المليون. ...وستتواصل الزيادة ...خطة الخمسية الثانية ...صحت الاحصائيات ان ...ع الى التزايد المذهل ...الى عودة بعض العمالة ...الخارج. اضافة الى قوة ...رة التي تخرج سنوياً ...ف مليون عامل.

من المحرر

هموم العمال

هموم كثيرة .. يحملها العمال في رؤوسهم .. ومكاسب عدة يطالبون بصيانتها وحمايتها ولاننا نطرق هذا الباب في هذه الزاوية ، فانه لاباس من ذكر ان من الهموم التي يعانيها اليوم العمال وازدادت تعقيداً هي ارتفاع الاسعار وبالذات لبعض المواد الاساسية المدعومة كالرز مثلاً الذي تضاعف سعره هذا الاسبوع ليصل الى (٢٢) ديناراً بدلاً من السعر السابق (١٠) دينار!

● كما ازداد بالامس سعر اللحم في عدن والدجاج في صنعاء والكثير الكثير في الارتفاعات لعدد من السلع الضرورية .. التي تتفاقم يوماً عن يوم دون حسيب او رقيب .

● النقابات سبق وان نبهت لهذه المسالة من سابق في مذكرة المجلس المركزي لاتحاد النقابات الى القيادة السياسية للجمهورية اليمنية .. ومنذ ذلك الحين حتى الان لم يتم النظر في هذه المذكرة والرد عليها .. وهي التي قد تضمنت راي النقابات في التصاعد الجنوني للاسعار .. والذي لا يتفق مطلقاً مع حجم رواتب العاملين وخاصة ذوي الدخل المحدود .

● النقابات في هذا الظرف مطالبة ، بالتعبير عن رايها حول ارتفاع الاسعار .. ليس هذا فحسب بل حول مجمل المكاسب التي تحققت للعمال اليمنيين ، ويجري الالتفاف حولها اليوم لضربها .

كما ان النقابيين في الاطر العليا .. عليهم تقع المسؤولية في النضال من اجل الحفاظ على مكاسب الطبقة العاملة وزيادة نفوذ العمل النقابي وعدم التهاون في ازاء اي اجراء يمس بمصالح العمال والعمل النقابي ، بل واتخاذ الموقف الحازم تجاه التصاعد الجنوني للاسعار ولتقل النقابات كلمتها بهذا الصدد دون وصاية .

المحرر

عمال ومرضى مستشفى الجمهورية يصعدون إضرابهم الشامل :

الأسباب : العلاوات - العمل الإضافي - الرواتب المعلقة !!

المسيب : التعزيز المالي في صنعاء

كتب / حسن نائف

نفذ صباح الاثنين الماضي عمال وممرضو المستشفى الجمهوري التعليمي اضرابهم الشامل والذي جاء بعد اعتصامهم امام مبنى المستشفى صباح السبت والاحد ولمدة تراوحت بين النصف الساعة والساعة كتعبير لاضراب شامل .. وتنبيه لضرورة حل مطالبهم قبل تنفيذ الاضراب الشامل وشل حركة المستشفى وقد حددت مطالب العمال بمذكرة نقابية طارئة سلمت لمدير المستشفى ونسخة لجهات عدة منها المحافظ الخميس الماضي ضرورة صرف العمل الاضافي المتاخر لعمال المستشفى منذ شهر سبتمبر ٩٠م وكذا العلاوات [البدلات] المتاخرة والمستحقة منذ يونيو ٩٠م مع ضرورة صرف الزي الرسمي للاطباء والممرضين والعاملين لعام ٩١م وصرف الرواتب المعلقة للعاملين منذ شهر اغسطس ٩٠م مع مراعاة عدم تجاهل اللجنة النقابية فيما يخص المعاملات الادارية والمالية واكدت المذكرة ان عدم تحقيق تلك المطالب المشروعة ونظرا للضغوطات المستمرة من قبل العاملين وفي حالة عدم اتخاذ الاجراءات الادارية السريعة من قبل ادارة المستشفى لمعالجة تلك القضايا فان اللجنة النقابية ستكون مضطرة لقيادة اضراب العمال الشامل بعد تصاعده التدريجي .

وكانت اللجنة النقابية في المستشفى قد عقدت صباح الاحد اجتماعا لها لوضع الترتيبات اللازمة للاضراب حيث اكدت على ضرورة مراعاة الجانب الانساني للمرضى النزلاء في المستشفى بحيث لايشمل الاضراب عمال المطبخ وبما يمكنهم من تقديم الخدمات الجليلة والمتمثلة بوجبات الغذاء كما اكدت على ضرورة ان يستقبل قسم الحوادث الحالات الطارئة مع تواجد ممرضين في الاقسام اثناء النوبات لتقديم الخدمات العلاجية للمرضى .

صوت العمال - صوت الطبقة العاملة اليمنية كانت هناك في المستشفى تتابع سير عمليات الاضراب التصاعدي الذي بداء السبت الماضي والتقت د. عبدالجبار حزام مدير عام المستشفى وطلبت منه الادلاء بدلوه حول ماتقدم به العمال من مطالب فقال :

الاضراب حق مشروع ومطالب العمال مشروعه وفيما يتعلق بقضية العمل الاضافي المتاخر لعام ٩٠م كانت وزارة المالية وبتصريح عبر وسائل الاعلام قد وعدت بالعمل على صرفها وظلينا نتابع فرع وزارتي الصحة والمالية ليفي بما وعداء به العمال الا اننا فوجئنا اخيرا بتاكيد فرع وزارة الصحة بانه ام يصل تعزيز مالي لذلك البند من قبل وزارة المالية .

وبالنسبة للمطلب الثاني والخاص بالبدلات المتاخرة فالحقيقة كان هناك اتفاق لتصفيتها - اي سحب البدلات القديمة التي كانت تمنح سابقا واستبدالها ببدلات اخرى - الا اننا نشعر ان هناك مؤشر سلبي لتحقيق ذلك حيث سيتاثر منه الاطباء وصغار الفنيين والممرضين وجمد هذا الموضوع على ان يستمر العمل بالعلاوات السابقة لكنه اخيرا تم الاتفاق مع فرع الوزارة على ضرورة وضع هيكل تقييمي للمرتبات والعلاوات ومساوتها وبما لايؤثر على اجمالي المستحقات لكل العاملين .

اما قضية الزي الرسمي فذلك في طريقه الى الحل وقد رصدت واعتمدت المبالغ لذلك .

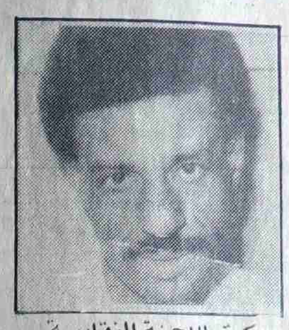
قضية المرتبات المعلقة للعاملين فهي تكاد تكون شبه محلولة ويعطي لها الاولوية حيث انه يوجد تعزيز مالي للتعيينات لكنه كان غير كافي لعام ٩٠م والمتابعة جارية لذلك وسيتم قريبا صرفها لاولئك العاملين المتضررين .

ومن جانبه اكد الاخ سكرتير اللجنة النقابية في المستشفى بانه ايضا من بين مطالب العمال ضرورة توفير المواد الغذائية للمرضى وبشكل كافي مع ايجاد المستلزمات الضرورية الخدماتية والعلاجية وايلاء اقسام المستشفى اهتمام من ناحية توفير ادوات التنظيف الصحية مع وضع حد لذلك التناقص المستمر للادوية الضرورية والعمل على توفيرها وبشكل كاف .

واخيراً أجمع كل من سعيد الدين نائب المدير للشئون التمريضية ونجمي همشري نائب مدير المختبر الفني وكذا سعيد الميني عضو اللجنة النقابية بان الاضراب كان قد سبقه اعطاء فرصة للادارة لمتابعة الجهات المختصة للعمل على حل مطالب العمال التي تقدمت بها اللجنة النقابية وانه من الظلم ان يتساوي كافة الممرضين في علاوات التسكين فهناك من هو حاصل على مؤهلات عليا وخبرات واسعة في مجال عمله ولذلك يجب ان لايتجاهل التسكين الوضيفي تلك المميزات - كما ان الجميع قد ابدوا تخوفهم من انقراض شريحة الممرضين كونه لايوجد الحافز التشجيعي للانخراط في سلك هذه المهنة .. فيما اكد الاخوان نجمي والميني بالرفض لفك الاضراب لمجرد الحصول على وعود .. وان الاضراب سيستمر وسيتصاعد مالم يتم تحقيق المطالب الذي تقدموابها .

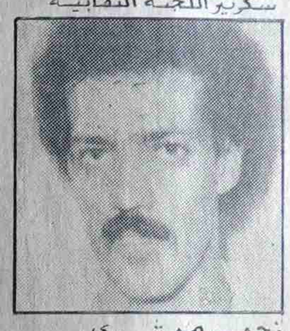
عند بدء الاضراب

امام بوابة المستشفى والعمال مضربون

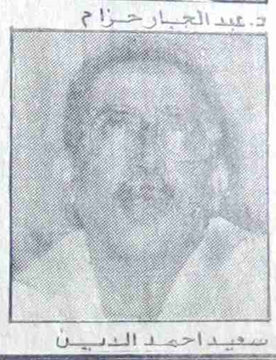


سكرتير اللجنة النقابية

د. عبد الجبار حزام



نجمي همشري



سعيد احمد الدين

عمالة أجنبية تعمل في بلادنا .. وعمالة يمنية تبحث عن العمل !!

محمد سعيد الزعبلي

من المعروف ان هناك اعدادا كبيرة من العمالة الاجنبية والتي تعمل في بلادنا في اعمال مختلفة وفي مناطق عديدة من الجمهورية اليمنية حتى وان كنت لا اعرف عن التفاصيل الدقيقة باعداد العمالة الاجنبية المتواجدة في بلادنا: الا ان هذا الامر شيئا وارد لاجدال حوله مطلقا :

وهذا ماقد دفعني الى كتابة هده المقالة المتواضعة والتي سأتناول من خلالها : ماقد رأيته من وجهة نظري الشخصية ضروريا بل ويهمني كغيري من ابناء شعبنا اليمني الذين يهمهم مثل ذلك وفي سياق هذا الموضوع استعرض التالي :

١) كما نعرف جميعا ان شعبنا اليمني شعب فقير وليس لديه من الامكانيات الاقتصادية او الاعمال الفائضة التي تمكنه او تجعله بحاجة ماسة لاستيعاب العمالة الاجنبية هنا او هناك .

٢) توجد في بلادنا اعداد كبيرة من البطالة بنوعيها المقنعة او الكاملة وبالتالي ازدادت تلكم المشكلة اكثر واكثر مع عودة مئات الالاف من المغتربين اليمنيين اثناء ازمة الخليج: وفي هذه الحملة نرى ان شعبنا اليمني ليس بحاجة الى وجود العمالة الاجنبية في ظل الظروف الاقتصادية الحاضره ماعدا بعض التخصصات التي قد تكون بلادنا عديمة منها والتي تفرض علينا ضرورة استيعابها لحاجة بعض الاعمال اما بقية الاعمال الاخرى والتي قد تكون اليد العاملة اليمنية قادرة على القيام بها فان الامر يبدو واضحا وملحا بنفس الوقت باعطاء الاولوية في جميع الاعمال لليد العاملة اليمنية قبل غيرها: باعتبار ان تلكم القضية واحدة من المهمات الاساسية امام دولتنا وحقا مشروعا من حقوق ابناء شعبنا اليمني في ظل دولتهم العظيمة (الجمهورية اليمنية) الفتية حيث والمثل يقول يامفرق الرأس اهل بيتك احق وهذا مانحن اليه احوج مانكون اليه العمل به وتطبيقه من اجل خدمة الانسان اليمني وضمان حقوقه المشروعه بالعيش والعمل هذا من جهة. ومن جهة اخرى من اجل الوصول الى حل قضية البطالة من خلال هذا الاتجاه ولو بصورة نسبية حتى نستطيع فعلا ايجاد الحلول الكاملة والنهائية لذلك والتي تعد واحدة من طموحاتنا واحلامنا المستقبلية: هذا ماأردت تناوله في سياق موضوعي هذا والذي لم يكن سوى مجرد ملاحظة ولكنها ذات اهمية بالغة حسب تقديري. نامل ان تنال قدرا من الاهتمام من قبل جهات الاختصاص في الدولة وعسى ان نسمع ونشاهد المعالجات السريعة ازاء هذا الشان .

النساء العاملات في بريطانيا

الحاجة مُلِحَّة للتغيير

يبلغ عدد نساء بريطانيا مليون نصف عدد سكان البلاد الا ان الملاحظ بروز ظاهرة عدم ارضاء بقضايا المراة كعاملة وام وكمواطنة على العموم - منذ ١٩٧٩ .

وبين الاعوام ١٩٧٥ و ازدادت نسبة مشاركة النساء في العمل من ٣٨,٨٪ الى ٤١,٤ هذه الظاهرة شملت بشكل المجالات التي يجري فيها لاوقات محدودة .

ورغم القوانين المتعلقة بالاجور وعدم التمييز بسبب مازالت المراة تحصل مايحصل عليه الرجل مقابل واحدة، حيث ان عمل المراة من ضمن الاعمال ذات المنخفضة .

وتعاني المراة بشكل البطالة الجماعية عن مساعي ارباب العمل لمايدعي بـ «القوى العاملة» خلال هذا تضطر اعداد النساء للعمل لاوقات محدودة منخفضة .

ان اكثر النساء العاملات مجالات محدودة وتعمل اربع عاملات في مجال غسل الملابس او كحلاقة او في المكاتب وتعمل واحدة بين نساء في مجالات ادارية .

وطالبت مبعوثة من اتحاد عمال البناء بالعمل لمواجهة ظاهرة التبذير بحياة المراة وتحدثت في كلمتها باعداد النساء اللواتي قمن بتاهيل مجالات العلوم التقنية هؤلاء ذوات الارادة الصلبة اصبحن «قوى عاملة ماهرة» من اجل الحصول على اجور ومازلن مستمرات في السير الطريق .

واشارت في مداخلتها اغلب هؤلاء النساء يبدأن المهن التي يهيمن عليها الرجل بلوغهن سن الرشد، وتساءلت «ماالذي منع هؤلاء النساء الالتحاق بمهنتهن بعد المدرسة مباشرة» .

وطالبت مبعوثة تعمل في التقني بالقيام بخطوات لتعزيز ثقة المراة بنفسها وطرق لتجاوز الكليشهات النمطية .

وتبلغ نسبة النساء العاملات قطاع الخدمات الاجتماعية ١٤٪ اما نسبة المختصات التقنية في هذا القطاع فلا تزيد ١٪ .

ان ٩٤٪ من العاملات في التنظيف ٩٥٪ من العاملين في هم من النساء .

وتبلغ نسبة النساء اللواتي يتمكن من ايداع احدى مؤسسات رعاية الرسمية المحلية اقل من ٣ .

وقد قامت النساء في النقابية لسنوات عديدة قضايا انخفاض الاجور المهني للمراة والفرص المتكافئة مؤسسات رعاية الاطفال الاجتماعية .

لقد اصبحت هذه القضايا اهمية من اي وقت مضى المتواصل على حقوق المراة

سكرتير عام نقابة العاملين في الزراعة :

لابد من دفع كامل الرواتب المتخلفة للعاملين في عدد من قطاعات الزراعة إضافة إلى الحقوق الأخرى

ادلى الاخ نوار عبدالحميد سكرتير عام نقابة العاملين في الزراعة بالتصريح التالي حول متابعة النقابة لقضية العمال في عدد من قطاعات الزراعة في المحافظات الجنوبية والشرقية بصدد دفع رواتبهم المتخلفة ورايها في الواقع الذي تعيشه هذه القطاعات .. ونهايل نص التصريح :

انطلاقا من المهام المناطة بنا في اطار نقابة العاملين في الزراعة تجاه حل قضايا عاملينا بمختلف شرائحهم في نطاق قطاع الزراعة ففي الاونة الاخيرة برزت لدينا قضية نعتبرها من اصعب واعقد القضايا المتعلقة بعملنا النقابي خصوصا في هذا الظرف فقضية عدم دفع رواتب العاملين في مزارع الدولة الحيواني والنباتي ومحطات التاجير اصبحت تشغلنا بل وتقلقنا حاليا وربما مستقبلا وبهدف ايجاد الحلول الصائبة فقد قمنا بطرق كل الابواب كان اخرها لقاء الاخ/ رئيس الوزراء في صنعاء بتاريخ ٩١/٢/٦م برئيس المكتب التنفيذي للاتحاد العام للنقابات والاخ/ امين شؤون التامينات وفض نزاعات العمل في اتحاد النقابات و سكرتير عام نقابة الزراعة وذلك في اطار اللجنة المشكلة من قبل الاخ رئيس المكتب التنفيذي للاتحاد اثناء انعقاد دورة المجلس المركزي لاتحاد النقابات في المطلع م/ابين في يناير ٩١م واعتصام عمال محطة تاجير جعار ومزرعة ابقار اللبن في موقع الاجتماع ومن جانبنا فقد تقدمنا بمذكرة للاخ/ وزير الزراعة ممنوحة للاخ رئيس الوزراء وعند لقاء الاخ رئيس الوزراء بنا قمنا بتسليمه شخصيا هذه النسخة والتي احتوت على كشف بالمزارع النباتية والحيوانية ومحطات التاجير والتي لم تدفع رواتب عمالها لاشهر تفاوتت مابين ٦ - ٨ اشهر من عام ٩٠م والتي بلغ اجماليها (١٢٦٤١٨٥ ريال) مع تشخيصنا للصعوبات التي جابهت ولازالت هذه المرافق مع تصورنا بوضع جملة من المعالجات والمقترحات الهادفة الى تصحيح اوضاع هذه المرافق مستقبلا. كما قمنا بتسليم الاخ/ رئيس الوزراء نسخة من الرسالة الموجهة من وزير الزراعة لوزير المالية بتاريخ ٩١/٢/٥م والمنسوخة له اصلا على امل ان يقوم الاخ رئيس الوزراء باعطاء توجيهاته مباشرة للاخ وزير المالية لاجراء اللازم ومن خلال هذا اللقاء الا انه قد وعدنا بحل هذا الموضوع بصورة سريعة بهدف ضمان دفع رواتب العاملين في هذه المرافق وكذا النظر في كيفية تسيير هذه المرافق خلال العام ٩١م ولم نكتف بذلك ولكننا قمنا وفي اتجاه اخر وعلى ضوء مذكرة وزير الزراعة للاخ/وزير المالية بتاريخ ٩١/٢/٥م والذي بدوره احالها للاخ وكيل المالية لشؤون الوحدات الاقتصادية في ٩١/٢/٩م والذي تم الجلوس معه بنفس اليوم وبحضور الاخ وكيل فرع وزارة الزراعة عدن ودار نقاش مستفيض وقد تملكنا شعور مؤسف لكون الموضوع يسير بصورة روتينية بطيئة لموضوع مثل هذا من حيث الحساسية والاهمية حيث قام الاخ وكيل المالية لشؤون الوحدات الاقتصادية بمطالبة فرع وزارة الزراعة بمايلي :-

١) بيانات عن الرواتب المسلمة للعمال لاخر شهر .

٢) ميزان المراجعة (الحسابات الختامية) .

٣) شهادات البنك .

ورغم توفير كل ذلك وبيانات اخرى الا ان هذه العملية الروتينية قد اخذت وقتا كبيرا من حيث المتابعة بصدد توفير جملة من المعطيات المتعلقة بهؤلاء وظروف عملهم والذي يتطلب نزولا دائما مابين عدن وصنعاء والعكس للمعنيين بالامر وبصدد توفير مثل هذه المعطيات كان اخرها طلب المالية للتسكين الوظيفي والذي نعرف بانه حتى اللحظة لازالت قضية التسكين بحوزة فرع الخدمة المدنية والاصلاح الاداري/عدن لذا نستطيع القول بان القضية لازالت عالقة مابين اروقة وزارة المالية والزراعة وحتى الان

ومانود قوله باننا كنا على امل كبير عند تفهم الاخ رئيس الوزراء لهذا الموضوع من خلال لقائه بنا فقد كنا نتوخى منه الحل السريع والصريح كما ذكرنا سابقا من خلال اعطائه توجيهاته المباشرة لوزارة المالية وقد خاب املنا في ذلك حيث سارت العملية بطريقتها الروتينية متناسين الظروف القاسية والصعبة التي يمر بها عمال هذه المرافق ومانعانيه اسرهم من ويلات عدم تحصيلهم على ميسر حياتهم المعيشية وتوفير العيش الضروري لاولادهم باعتبار ان الراتب هو المصدر الرئيسي والوحيد لهؤلاء العمال وكنقابة عامة كنا قد نبهنا وبصورة مبكرة الى بروز مثل هذه المعضلة بهدف ايجاد الحلول المبكرة

لذا فاننا نطالب ونناشد الاخوة رئيس مجلس النواب ورئيس مجلس الوزراء ووزير الزراعة والموارد المالية ايجاد الحل السريع من خلال اعطاء التوجيهات لجهات الاختصاص في وزارة المالية بصرف الرواتب المتخلفة للعاملين في هذه المرافق لعام ٩٠م وكذا العمل على استيعاب متخلفات الضمان الاجتماعي والتزامات المرافق الاخرى ووضع اسس ومعايير تضمن بقاء هؤلاء العاملين في عملهم كمزارع انتاجية حيوانية ونباتية تابعة للدولة وكذا محطات التاجير باعتبار هذه المرافق احد المكتسبات التي تحققت لهؤلاء العاملين في هذه المحافظات كقطاع عام .

ونحن على استعداد تام للمساهمة في اي معالجة من شانها الحفاظ على عاملينا في هذا المجال الحيوي الهام وضمان مستقبلهم ومستقبل اولادهم والحفاظ دوما بمرتكزات القطاع العام باعتباره احد الحلقات الرئيسية في تنمية مجتمعنا اليمني .

هذا ماأردنا توضيحه لكافة عاملينا في المجال الزراعي وتحديدا عاملينا في مزارع الدولة الحيواني والنباتي ومحطات التاجير والدور الذي قامت به النقابة العامة من حيث المتابعة بشان الرواتب المتخلفة لعام ٩٠م ولازالت المتابعة مستمرة مع مختلف اطر الدولة الى ان تحل هذه القضية بصورة نهائية

وبعد اجراء الاعتصام في خارج مبنى فرع وزارة الزراعة بعدن وذلك بتاريخ ٩١/٣/١٦م باجراء اولي تقوم به النقابة وبعد المتابعة المستمرة مع صنعاء اتضح بان هناك موافقة اولية من الاخ وزير المالية بصرف راتب شهرين لكافة المرافق الزراعية المتضررة من مزارع دولة ومحطات التاجير في المحافظات الجنوبية والشرقية على ان يتبع ذلك نزول لجنة مشتركة في وزارتي المالية والزراعة مهمتها الفحص والتاكد من اجمالي المستحقات المالية لبقية الاشهر المتخلفة من عام ٩٠م وكذا الاشهر الاولى من عام ٩١م .

وفي اعتقادنا ان مثل هذا الاجراء مع تقديرنا للجهود المبذولة من قبل وزارتي الزراعة والمالية يعتبر ضمن الحلول الجزئية وكنا نامل وبعد هذه الفترة الطويلة ان تجد هذه القضية حلا نهائيا لها الا ان الامل لازال يحذونا في تقدير القيادة السياسية في بلادنا للوضعية التي يعيشها عمالنا الزراعيون في مزارع الدولة ومحطات التاجير. ومن خلال هذه الصحيفة

نوار عبدالحميد

فاننا نطالب اللجنة المشكلة من صنعاء بالنزول سريعا واستكمال مهامها من خلال نزولها الى مزارع الدولة ومحطات التاجير بهدف رفع تقرير نهائي للاخوين وزيري المالية والزراعة وحتى تتمكن وزارة المالية من دفع كافة المخصصات التي يستحقها العمال علما بان فرع وزارة الزراعة بعدن ما استلمه من تعزيز لمجابهة راتب الشهرين بمبلغ (٢٣٨٠٠) مليون ريال .

كما اننا متمسكون بما وعدنا الاخ رئيس مجلس الوزراء بشان حله لقضية متخلفات رواتب العاملين لاشهر مختلفة من عام ٩٠م وذلك عند لقائه بنا بتاريخ ٩١/٢/٦ .

كما واننا نتقدم بجملة من المقترحات والمعالجات نرى من ضرورة استيعابها من قبل الجهات المختصة سبيلا نحو خلق علاقة متينة مابين النقابة العامة والجهات المختصة في قطاع وزارة الزراعة .

ومن هذه المطالب والمقترحات نسطر بعضا منها :

١) دفع الرواتب والاجور المتخلفة للعاملين لفترات مابين ٦ - ٨ اشهر من عام ٩٠م والفصل الاول من عام ٩١م في مزارع الدولة ومحطات التاجير في محافظات لحج وابين وشبوة وحضرموت والمهرة ومزرعة واحدة في عدن وذلك كاملة ودون تجزئة او مماطلة .

٢) دفع مستحقات موارد الضمان الاجتماعي المتخلفة على هذه المرافق .

٣) مشاركة النقابة العامة في اي اجراءات انية او مستقبلية بشان فصل او انهاء عمالة من مزارع الدولة ومحطات التاجير والمؤسسات والمشاريع الزراعية وبالاستناد الى قوانين العمل النافذة في بلادنا .

٤) وضع اسس ومقاييس عامة وواضحة لمستقبل القطاع العام باعتباره احد الاشكال الاقتصادية الحيوية والهامة في حياة مجتمعنا اليمني .

٥) اعادة منح علاوة خطورة المهنة للعاملين المشتغلين في المهن الخطرة كما كان يجري تنفيذه من وقت سابق في المحافظات المذكورة الجنوبية والشرقية بل ونطالب بتعميم ذلك على كافة المشتغلين في المهن الخطرة على مستوى محافظات الجمهورية وفق انظمة واسس يتم الاتفاق بشانها .

٦) دراسة امكانية منح علاوة التخرج لخريجي الثانوية العامة والمشتغلين في كافة مرافق العمل والانتاج ونخص بالذكر عاملينا في القطاع الزراعي اسوة ببقية الفئات الاخرى والمشار اليها في منشور نظام العلاوات رقم ٢٣ لعام ٩٠م .

٧) لاغراض التسكين الوظيفي وسيره بصورة جيدة نقترح من ضرورة وضع الاعتبار لسنوات الخبرة العملية وتحديدا لمن لايملكون مستويات دراسية عالية .

٨) تتمسك النقابة العامة بكافة الحقوق المكتسبة للعمال الزراعيين من خلال الفترة السابقة وذلك في حالة التفكير ببيع او تاجير مزارع الدولة ومحطات التاجير او اي مؤسسة زراعية مع ضمان العمل للعاملين في سن العمل وفق انظمة العمل وضرورة عقد اتفاقيات قانونية بذلك .

٩) في حالة توصل قيادة وزارة الزراعة والموارد المائية وكذا الجهات المختصة في الدولة الى قناعة كاملة بشان توزيع الاراضي الزراعية نؤكد من ضرورة توزيعها عن المشتغلين فيها بهدف ضمان الاستمرار المعيشي لهم ولاسرهم واعتبار اي ديون على هذه المزارع ميتة باستثناء التقاعد والمعاش .

لذا فاننا نطالب الجهات المختصة التفهم لذلك واننا على استعداد تام للمشاركة في طرح اراء ومقترحات مع قيادة وزارة الزراعة والموارد المائية .

الفقر والجوع من أخطر المشاكل في العالم خلال عقد التسعينات..

تقول منظمات الامم المتحدة والدفاع عن حقوق الانسان ان اطفالا في عالمنا اليوم يعانون في بعض المناطق من التعرض المستمر للضرب والتعذيب والاعتداء والتجنيد الاجباري للخدمة العسكرية كما ان هناك حوالي مئتي مليون طفل تتراوح اعمارهم بين السادسة والثانية عشرة يجبرون على العمل بينما يقضي ٤٠ الفا من الجوع والمرض يوميا. اما منظمة العفو الدولية، فقد اشارت الى ان دولا عدة تجيز اعدام الصغار اذا ادينو في جرائم ارتكبوها قبل بلوغهم الثامنة عشرة من العمر، ومن بين الدول التي تضمها القائمة الولايات المتحدة الامريكية .

قال ممثل منظمة الامم المتحدة للطفولة اليونيسيف لدى الدول العربية ان اكثر من ٥٠ دولة التي تم اجراء مسح لها من قبل منظمة اليونيسكو انخفضت فيها النسبة المئوية للميزانية الوطنية المخصصة للتعليم في عقد الثمانيات، نتيجة لذلك انخفض عدد الاطفال المسجلين بالتعليم الابتدائي والذين تتراوح اعمارهم بين ١١,٦ سنة .

واشار الى تقرير المنظمة حول الاوضاع الصحية والتعليمية لاطفال دول العالم فبين ان التكيف مع الوجه الانساني للتنمية عبارة عن استراتيجية لحماية الفقراء والمعوزين والاقل تحملا خاصة الاطفال - عند الحاجة الى تكييف الاقتصاديات مع الظروف الاقتصادية الخارجية الصعبة وان اخلاقيات التنمية يستلزمها الواقع في كل من الدول الغنية والفقيرة على حد سواء. ففي المملكة المتحدة والولايات المتحدة الامريكية على سبيل المثال تجد ان سنوات النمو الاقتصادي قد شهدت تضاعف عدد الاسر المشردة رغم استمرار النمو الاقتصادي المطرد. فقد ارتفع عدد الاطفال الذين يعيشون في فقر باكثر من ثلاثة ملايين طفل (من ١١٪ عام ١٩٧٩ الى ١٥٪ اليوم) وفي نيويورك التي تعتبر عاصمة سوق الاموال العالمية يعيش ٤٠٪ من الاطفال خط الفقر المعقول

وقد استطاعت بعض الدول مثل تايلند وجمهورية كوريا ان تضع النمو الاقتصادي في خدمة رعاية الطفولة حتى في ظل الظروف التي واجه فيها النمو الاقتصادي تذبذبا

غير ان مشكلة الفقر المدقع مازالت تتركز في جنوب اسيا حيث يموت ٤٠٪ من اطفال العالم سنويا. ويوجد ٤٥٪ يعانون من سوء التغذية و٣٥٪ يلتحقون بالمدارس واكثر من ٥٠٪ يعيشون في فقر مدقع وهذه النسب تمثل نسبا مئوية من مجموع اطفال العالم

وفي حين يتزايد عدد الاسر التي تضطر فيها الامهات الى الخروج للعمل حيث لاتجد الامهات الوقت الكافي لارضاع اطفالهن رضاعة طبيعية وتحضير وجبة الفطام والتاكد من تحصين الاطفال ضد الامراض مع هبوط الرعاية بالطفل بصفة عامة

فالرعاية الصحية الاولية هي السبيل لبلوغ اقصى درجات الصحة لاكبر عدد من البشر باقل تكلفة في اقصر وقت هذا هو مفهوم الرعاية الصحية الاولية التي كانت قد اجمعت عليها كافة دول العالم خلال العقد الاخير

نصف مليار جائع

على صعيد اخر استنكرت منظمة الاغذية والزراعة المنبثقة عن الامم المتحدة السلوك السلبي الذي يرفض مواجهة مشاكل الفقر وسوء التغذية والبيئة بشكل جدي، وقد اشارت المنظمة الى ان عدد الاشخاص الذين يعانون من الجوع في العالم مع بداية القرن الواحد والعشرين الى نصف مليار شخص

ان عدم تطلع الانسان نحو المستقبل واستغلال ثروات الارض بما يعود على الاجيال اللاحقة ادى الى نشوء سلسلة من الازمات ان عدد الذين يعانون من سوء التغذية في العالم حسب التقديرات الاخيرة يصل الى ٥٠٠ مليون شخص وتجدر الاشارة الى ان هذا العدد قد ازداد في الاونة الاخيرة واضاف «صوما» قائلا: «ان عدد سكان الكرة الارضية قد ازداد كثيرا خلال الاعوام الاخيرة وتحتل الدول النامية راس القائمة على هذا الصعيد وتؤدي الحاجة الملحة لايجاد الغذاء للشعوب التي تعاني من كثافة سكانية عالية الى استغلال الطاقة القصوى للاراضي مما يؤدي الى توسيع دائرة المزروعات والى تخريب الاراضي. وفي هذه الحالة لن تفي المساعدات بالغرض المطلوب من اجل ازالة الفقر. الحل الوحيد القادر على تراجع حالة الفقر يكمن في المشاركة العادلة بالنشاط الاقتصادي والحقيقة ان الدول النامية لاتجني بنصيبها العادل على صعيد التجارة العالمية

ان رؤوس الاموال التي تدفقت خلال عام ١٩٨٨ من الدول الفقيرة الى الدول الغنية بلغت ٤٣ مليار دولار

ويمكن القول ان الدول الفقيرة تقدم للدول الغنية اموالا تفوق تلك التي تحصل عليها ويعود ذلك الى تسديد الديون ودفع الفوائد المترتبة على هذه الديون

ان الدول الفقيرة تجد نفسها محرومة من ثرواتها في الوقت الذي تنفق فيه الدول الغنية من اجل حماية زراعتها مبالغ ضخمة وصلت الى ٢٩٠ مليار دولار خلال عام ١٩٨٧

المؤسسة اليمنية للاصطياد

هل تكون المؤسسة اليمنية للاصطياد أولى بوادر تصفية القطاع العام ؟!

وطريق الموت البطيء !

القارب (نجمة اكتوبر) : اكثر من عامين وهو قابع في موقعه !!

القارب (فرتك) متوقف منذ ٣٨٨ !!

صورة من الارشيف

في العدد الماضي من «صوت العمال» نشرت الصحيفة تحقيقا عن اوضاع المؤسسة اليمنية للاصطياد والوضع الحالي التي تعيشه فيه تحدث العاملون الذين التقت بهم الصحيفة حول جملة من الهموم والمعاناة مثلت وجهة نظرهم ورايهم. اضافة الى حديث سكرتير عام نقابة عمال الاسماك.

وبما ان الموضوع اكبر بكثير مما يمكن ان يتصوره احد . ولا يرتبط بمشكلة فردية ما، او موضوع بسيط بحاجة الى توضيح او تفسير او توضيح لامر يمكن لنا ان نسميه مجازاً «موضوعاً عابراً» كاني امر مما يحدث حاليا في العديد من المرافق في المحافظات الجنوبية.. لكنه موضوع بحاجة لدراسة وتفكير جاء ومسؤول.. موضوع يتعلق بتصفية احد قطاعاتنا العام هو القطاع السمكي اضافة الى مصير العمالة فيه من خلال تسليم هذا القطاع لشركة يونانية (سيسينا).

لهذا فان الصحيفة في عددها هذا، تواصل تحقيقها لالقاء مزيد من الضوء حول هذا الموضوع. حيث التقت الصحيفة بالاخ محمد احمد منصور مدير عام المؤسسة اليمنية للاصطياد، الذي وضح الكثير عن الوضع العام للمؤسسة والاسباب التي ادت الى حالتها السيئة التي تعيشها الآن.. وكانت الحصيلة

تحقيق / احمد محمد ثابت

تصوير : ناصر اسماعيل

لمحة سريعة لوضع المؤسسة السابق

حول ذلك يقول الاخ المدير العام

صدر قرار انشاء المؤسسة اليمنية صطياد عام ٨٠م باصول ثابتة ل الى ١٩ قارب اصطياد منها ستة ب سوفيتية الصنع و ٦ قوارب نية وستة قوارب صينية وناقلة نية الصنع وهذا العدد من ارب بدأ توفيره بالتدريج ابتداء سعينات حتى وصل الى هذا دون وضع الدراسات للجدوية صادية ودون ان يتم بناء القاعدة سية المتعلقة بالصيانة والترميم

تاهيل الكادر المتخصص الامر ادى الى تدني الجاهزية الفنية رب حيث تم فيما بعد شطب ف العديد منها سواء لاسباب او مالية نظراً لعدم توفر صات لاجراء العمرة الشاملة في و ادارية تتعلق بادارة اسطول هذا ما اكدناه لاحقاً في تقرير ع المؤسسة في ضوء قيام اليمنية السوفيتية للاصطياد ١٨ ابريل ٨٩م وفيه اشرنا الى التي وصلنا اليها الان في

ماذا بشأن القوارب قبل قرار شركة اليمنية السوفيتية ؟

الاخ المدير العام للمؤسسة

انشاء هذه الشركة كان لدى اليمنية للاصطياد ١٣ قارباً ات صنع سوفيتي متدنية

تاطعته متسائلاً

هناك بعض القوارب الصينية ة الصنع . ماذا بشأنها ؟

رد الاخ المدير العام للمؤسسة

ود التاكيد على ان ما طرحه ن للصحيفة بهذا الخصوص حاً ذلك ان ازدياد القوارب ة الصنع كان على حساب هذه التي كانت مجدية

الاخ المدير العام موضحاً حاس فيما قاله العاملون في صوص والحقيقة ان هناك القوارب الصينية ويابانية شطبة من الخدمة الفعلية تم للبحرية لاستخدامها باهداف

اما بعض القوارب الاخرى اليابانية الصنع فقد تم بيعها بالمزاد حسب العروض الدولية في منتصف عام ٨٦م ..

وفيما يتعلق بالقوارب الاولى فالامر كان وفقاً لقرار مركزي من مجلس الوزراء ووزارة الدفاع

كيف بدأ العجز !!

● وردا حول سؤال الصحيفة عن وجود عجز لدى المؤسسة وكيف ومنذ متى بدأ وهل لقرار انشاء الشركة اليمنية السوفيتية للاصطياد دوراً في ذلك فيما بعد ؟ قال المدير العام :

● حقيقة ان العجز بدأ من عام ٧٨م وازداد في ٨١م وكان ذلك لعدة اسباب مترابطة ومتصلة في حلقاتها، تدخل ضمنها الشركة اليمنية السوفيتية للاصطياد

وبوضوح اكثر يستطرد الاخ المدير قائلاً :

● كما اسلفت القول يبرز اول هذه الاسباب والذي جاء بسبب ازدياد الاصول ودخول قوارب متنوعة وبالذات القوارب السوفيتية الصنع التي كانت تقل عن مثيلاتها في الجودة وتكاليف تشغيلها الباهظة

لذلك نجد ان ٤٩٦ الف دينار قيمة الاهلاك للقوارب اليابانية والصينية الصنع كان عبئاً مالياً على تكاليف المؤسسة اجمالاً وهذا ما يؤكده الجدول (جدول رقم (١)

فمن خلال الجدول يمكن لنا ان نستكشف ان الصرفيات فاقت الايرادات بحيث ادت الى حدوث عجز للمؤسسة. وهذا شيء منطقي في ظل الحالة السيئة للعديد من القوارب وبالذات فيما بعد عام ٨٦م (المقصود القوارب السوفيتية الصنع) والتي كانت لا تعود بانتاج يفي تكاليف تجهيزاتها للرحلات او القوارب التي توقفت عن النشاط الانتاجي لاسباب فنية وهذه تشمل القوارب التالية التي حددها تقرير المؤسسة في ابريل ٨٩م قبل نشوء الشركة اليمنية السوفيتية للاصطياد

● صيرة ياباني الصنع ويعمل تحت العلم اليمني منذ عام ٧٣م وخلال الفترة الماضية اجريت له ٣ مرات (عمرة شاملة) ومن المتوقع توقفه عن النشاط مع نهاية عام ١٩٩٠م

● شقره : ياباني الصنع لم يتم له اجراء اية (عمرة شاملة) منذ عام صنعه ٧٦م وحتى الان . توقف عن النشاط الانتاجي عام ٨٧م وخلال عام ٨٨/٨٧م قام باستلام الاسماك وتجميدها في جزيرة سقطرى

● قصيعر : قارب سوفيتي الصنع، بدأ العمل في الموسسة في عام ٧٧م واجريت له (عمره شاملة) في عام ٨٢م. وهذا القارب توقف عن نشاطه الانتاجي في شهر سبتمبر ١٩٨٧م نتيجة اعطاب فنية كبيرة منها نظام رفاص العمود الذي يعتمد عليه القارب في حركته

● نشطون : قارب سوفيتي الصنع بدأ العمل في المؤسسة في عام ٧٧م واجريت له (عمرة شاملة) في عام ١٩٨١م. هذا القارب توقف عن ممارسة نشاطه الانتاجي ابتداء من اغسطس ١٩٨٨م بسبب اعطاب فنية كبيرة ومتكررة وبالذات المولدات والمكثفات والعديد من الالات والاجهزة الاخرى فيه نظراً لقدمه. ويعمل القارب نشطون لنقل الاسماك من القوارب والقيام بتموينهم بالماء والوقود والمتطلبات الاخرى

● نجمة اكتوبر : توقف عن الاصطياد لاسباب فنية ويمكن توجيهه للاصطياد بعد توفر قطع الغيار اللازمة لتشغيله لفترة غير طويلة وحاليا (المقصود في عام ٨٩م) يعمل على استلام الاسماك وتجميدها في جزيرة سقطرى وهو بحاجة ماسة (لعمرة شاملة)

● ويضيف الاخ المدير العام قائلاً لذلك لم تتبق الا بعض القوارب لدى المؤسسة وهي التي حددناها في تقريرنا السالف الذكر والتي من المتوقع لها ممارسة نشاطها الانتاجي مع توقعاتنا (التي صحت فيما بعد) مع مقترح ببرنامج تشغيل للاعوام ٨٩/٩٠م وهذه القوارب هي

● صيرة : يحتمل توقفه نهاية عام ٨٩م بسبب تقادم هيكله الخارجي وحاجته الماسة (لعمرة شاملة)

● فرتك : يحتمل توقفه في العام القادم ٩٠م بسبب حالته الفنية وحاجته الماسة (العمرة شاملة)

● (نجمة اكتوبر) - (بروم) - ردفان) -(سقطرى)

(جدول رقم ٢) يتضمن مقترحاً لبرنامج التشغيل وفقاً للحالة المنظورة

●وهذا المقترح كان مبنياً على اساس عدم اجراء العمرة الشاملة للقوارب التي ستتوقف بسبب الوضع المالي

التقرير المذكور قدم في ابريل ٨٩م وقبل انشاء الشركة اليمنية السوفيتية للاصطياد - المحرر

(التآمر) على المؤسسة موجود !!

● ولكن ماهي حلقات السلب الاخرى التي اثرت على المؤسسة سلباً وضاعفت من تردي اوضاعها ..؟!

للاجابة على ذلك يقول الاخ محمد احمد منصور مدير عام المؤسسة اليمنية للاصطياد :

● ماذكرناه آنفاً من اسباب لظهور العجز للمؤسسة لا يمس مباشرة الشركة اليمنية السوفيتية للاصطياد الا فيما يتعلق بنوعية القوارب السوفيتية الصنع والتي كان يتم توفيرها دون ان يكون للمؤسسة اي فني توضع المواصفات

• اما بقية الاسباب فهي ان جاز لنا القول انها تمس هذه الشركة مباشرة اضافة الى امور اخرى. وهنا اؤكد على مشروعية قلق وتخوف العاملين من وجود (تآمر) على هذه المؤسسة في الطريق لتصفية القطاع العام

● كيف يمكن توضيح ذلك ؟!

يقول الاخ مدير المؤسسة : ما استطيع قوله ان ما حدث وبالذات بعد قرار انشاء الشركة اليمنية السوفيتية للاصطياد إذا ما استثنينا العبء المالي لاهلاكات التي تم التخلص منها او بيعها والتي تقدر بـ ٤٩٦ الف دينار. ناهيك عن القوارب وحالاتها التي تم جلبها للمؤسسة

اذا ما استثنينا كل ذلك فاننا نجد للمؤسسة وعدم توفر المخصصات لذلك وبدون شك ان متغيرات الحالة الفنية للقوارب المذكورة والامكانات المتاحة من قطع الغيار وخدمات صيانة خلال الاعوام المبنية اعلاه ستلعب دوراً مؤثراً سلباً كان ام ايجاباً في نشاط التشغيل (ملحوظة هامة

مدير عام المؤسسة اليمنية للاصطياد

ان قرار انشاء هذه الشركة في يونيو ١٩٨٩م، جاء على حساب مؤسستنا ففي ذلك الحين استلمت المؤسسة قرار من قيادة الوزارة يقضي بتحويل عدد من القوارب الى الشركة، بعد قرار انشاء هذه الشركة يقضي بتكوين اصول ثابتة (قوارب) تبلغ (٧) قوارب لكل جانب الا ان الامر تعدل فيما بعد الى (٥) قوارب من كل جانب وهكذا فقد اخذ من مؤسستنا افضل اربعة قوارب : بروم / شمسان عمران / الصداقة مع افضل العاملين كطاقم لها. إضافة الى قرار يقضي بقيام المؤسسة بتجهيزات هذه القوارب مع دفع مرتب شهرين لطواقم هذه القوارب من العمالة اليمنية.. وتحملت المؤسسة تكلفة ذلك !! اضافة الى اعباء مالية تحملتها المؤسسة مثل تكلفة (العمرة الشاملة) للقارب (بروم) بما يزيد عن مليون دولار وهو ضمن قوارب الشركة

● ومما ساعد ايضاً على ايصال وضعية المؤسسة الى حالتها الراهنة هو اسلوب التعامل الجديد للجانب السوفيتي مع المؤسسة من حيث زيادة اجور الخبراء العاملين لدى المؤسسة على القوارب

● قطع الغيار والمواد الراكدة والتالفة وهذه حملت المؤسسة عبئاً مالياً كبيراً بلغ ٤٦٠ الف دينار وهي موجودة في المستودع دون حل وليس هناك من سيستفيد منها في السوق المحلية الداخلية والاتصالات التي اجريت مع الجهات الاجنبية لم تجد نفعاً !!

وللحديث تواصل في الاسبوع القادم

مدير عام المؤسسة : انشاء الشركة اليمنية السوفيتية جاء على حساب المؤسسة وبقرار من قيادة الوزارة !

لاول مرة منذ عام ٧٨ ينخفض العجز في المؤسسة إلى أدنى حد له ..

نشاط المؤسسة

جدول رقم ١

العام	الصرفيات بالدينار	الايرادات بالدينار	النتيجة بالدينار
٨١	٣.٧٢٣.٩٤٨	١.٢١٨.٥٩٣	٢.٥٠٥.٣٠٥
٨٢	٤.٢٥٢.٠٣٦	٢.١٣٥.١٩٠	٢.١١٦.٨٤٦
٨٣	٤.٣٧٥.٩٣١	٢.٦٧٢.٢٣٧	١.٧٠٣.٦٩٤
٨٤	٤.٥٦١.٠٤٥	٣.٠٢٦.٤٧٢	١.٥٣٥.٥٧٣
٨٥	٥.٠٥٤.١٥٥	٤.٣٣٧.٦١٦	٧١٧.١٣٩
٨٦	٤.٩٧٦.٠٧٨	٣.١٧١.٨٢٤	١.٨٠٤.٢٥٤
٨٧	٥.١٣٤.٢٢٦	٣.١٢٨.٧٠٩	٢.٠٠٥.٥١٧
٨٨	٤.٩٢٥.٩١٢	٣.٤٣٨.١٦٣	١.٤٨٧.٧٤٩
٨٩	٤.٣٢٠.٥٠٢	٣.٦٥٨.١٣٤	٦٦٣.٣٦٨

جدول رقم ٢ : مقترح برنامج التشغيل

القارب	٨٩م	٩٠م	٩١م	٩٢م	٩٣م	٩٤م	٩٥م
صيره	١٥٤	-	-	-	-	-	-
نجمة اكتوبر	١٠٠	-	-	-	-	-	-
فرتك	٢٠٠	١٥٠	-	-	-	-	-
بروم	٢٤٩	٢٥٠	٢٥٠	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	-
ردفان	١٠٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
سقطرى (١)	٢١٥	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٣٠	٢٠٠	٢٠٠
اجمالي	١٠١٨	٩٠٠	٧٥٠	٧٠٠	٦٣٠	٦٠٠	٤٠٠

كيف تدفع «الفطرة» ياحكومة ؟!

تم مؤخرا وفي بعض المحافظات الجنوبية انزال استمارات على المواطنين في قطاع الدولة ومن قبل محافظي تلك المحافظات. لغرض تعبئة كل مواطن لهذه الاستمارات بعدد المعالين الذين يقوم بإعالتهم هذا الموظف

والهدف من هذه الاستمارات كما قيل هو تحديد الافراد الذين وجبت عليهم دفع (الفطرة) حيث ستقوم الدولة باستقطاعها من مرتبات الموظفين

والمعروف انه ومنذ ان فرض على المسلمين تاديه هذا الواجب الديني والرسول بين ظهرانيهم. كانت مسالة اخراج الفطرة تتم بدفعها مباشرة من المسلم المقتدر الى المسلم الذي وجبت له الفطرة وهم اولئك الذين تم تحديدهم في القران الكريم - فيما يخص مسالة الزكاة. لقد اتفقت كل المذاهب الاسلامية الرئيسية وبالاجماع في طريقة دفع الفطرة وتحديد الدافع المستحق وكذا نوع الفطرة وهي ان تكون من جنس الطعام المتداول حيث يدفع المسلم (الفطرة) من نفس الطعام الاكثر انتشارا في منطقته

واضافوا انه لا يحق للمسلم ان يخرج (الفطرة) الى خارج منطقته الا في حالة عدم وجود من يستحقها ممن اتفق على تصنيفهم فكيف اذن يطلبون منا سداد (الفطرة) نقدا وللدولة.

بقي ان نضيف ان هذا الاجراء قد اعاد الى اذهان الناس صورة من صور الاستبداد الامامي الجائر

واصبح السؤال المطروح

اما زال الائمة يحكموننا حتى في زمن دولة الوحدة؟!

ارفعوا بتعاونية عبدالعزيز !

قبل حلول الشهر الكريم تم انزال كمية كبيرة من الصليط تقدر ب ٣٥ برميلا الى تعاونية عبدالعزيز عبدالولي ولانه المركز الوحيد في محافظة عدن الذي زود بهذه الكمية فقد توافدت عليه جموع المواطنين وبالمئات خلال العشرة الاولى من شهر رمضان مما شكل عبئاً ثقيلا على الطاقم العامل فيه الذي لايتجاوز اربعة اشخاص في حين ان مراكز التجزئة الاخرى فارغة المواطنون جاءوا من كل ارجاء العاصمة من (البريقة وحتى التواهي) واخرون جاءوا من (الحج)

ولاندري ما الحكمة من الجهات المختصة في عدم انزالها كميات اخرى الى المراكز الاخرى الان وقد انتهت تلك الكمية بعض مواطني وحدة عبدالعزيز بلا صليط عجبي

ماهذا يا «قناتنا» الثانية ؟!

فاطمه محمد بن محمد

اعترف في البدء انني ممن يحتفظون بوجهة نظر حول مايبثه التلفاز اليمني بقناتيه ولعل القناة الثانية الاكثر تعرضا لانتقاداتي الحادة التي اغضبت ومازلت تغضب بعض القائمين عليها. وذلك ان لي وجهة نظر في بعض الاعمال اكانت درامية او غنائية التي تعرض عبر شاشة هذه القناة من حيث انها تتعارض مع اخلاقياتنا وعاداتنا وتقاليدنا وتستفز مشاعرنا وحيائنا كمجتمع له اخلاقياته وتقاليده ومع هذا فانني لا انكر ماقدمته هذه الشاشة من اعمال جادة وهادفة ولكن الهنات التي علقت ببرامجها مصدرها اصرار بعض القائمين عليها بان عنصر الابهار وخطف الانظار بغض النظر عن فحوى المادة المقدمة هي عمل ابداعي متطور

مادفعني لهذا القول دهشتي ودهشة الكثير من مواطنينا من اقدام قناتنا الثانية على اعادة بث المسلسل الغربي (الرجل الغني الرجل الفقير) للمرة الثالثة وفي شهر رمضان المبارك وليس مبعث اعتراضي ان المسلسل اجنبي فحسب ولا لمايحتويه من مشاهد مخلة بالاخلاق والذوق العام.. بل ولان الامسيات التي تبث بها هذه الحلقات ليال كريمة مباركة

اننا ندرك الصعوبات التي تمر بها القناة الثانية والمؤامرات المحيطة بها ومحاولات البعض اجهاضها ولكن تقديرا لتلك الظروف فانا كمشاهدين نطلب منهم ايقاف هذا المسلسل فورا واستبداله باي مسلسل اسلامي تاريخي وان كان قد سبق عرضه وليكن على سبيل المثال مسلسل (رايات النصر) التي تم بتربث حلقاته بحلول الشهر الكريم بعد ان كان يعرض صبيحة الجمعه قبل ذلك

كما اننا مازلنا نتذكر تلك الاعمال الرائعة التي قدمتها القناة الثانية قبل سنوات مثل (الفتوحات الاسلامية) و(عمرو بن العاص) وغيرهما

اضافة الى اننا نتساءل الا يمكن للقناة الاولى ان تزود القناة الثانية بالاعمال الدرامية التي توجد بمكتبتها مثل (محمد رسول الله) باجزائه المتعددة و(تعود القدس) و (صلاح الدين) وغيرها

همسة نهمس بها في اذان القائمين على قناتنا الثانية ان كانت اذانهم صاغية ونقول لهم

«لسنا جميعا نستقبل ارسال القناة الثانية لنتحرر منكم»

المؤسسة العامة للمطاحن تعقب

الاخ / مدير تحرير صحيفة صوت العمال — المحترم

الموضوع : تعقيب

اطلعنا على المقالة المنشورة في الصفحة الاخيرة من صحيفتكم الغراء بالعدد رقم ١٠٠٢ الصادرة يوم الخميس ٩١/٣/٢١م حول مصنع الدقيق ببيع نفايات وابواب سيارات .. ونحن نشكر صحيفتكم على الاهتمام والمتابعة للقضايا المتعلقة بالملكية العامة وعليه نوضح الاتي حول ذلك الموضوع -

١) اعتمدت الصحيفة على طرف واحد هو المبلغ بالموضوع وكنا نتعشم برجوعكم للادارة واخذ رايها والاطلاع على الوثيقة المتعلقة بالموضوع والموجودة بالادارة

٢) عدم صحة مانشر من ان اللجنة رفضت التوقيع على اتفاقية الشراء وان المدير امر بان ياخذ المشترى النفايات ويمكن الاطلاع على محضر اللجنة وتوقيعاتها

٣) الخردة التي تم بيعها متراكمة منذ ٧٦م وهي موجودة في المستودع وصدر امر قضائي باعارته لمالكه وملزم المؤسسة بتسليمه وتصفية محتويات المستودع

٤) اصدرنا توجيهاتنا لادائرة الانتاج بفرز ما قد تحتاجه المؤسسة من هذه الخردة وفعلا تم ذلك

٥) شكلت لجنة لمعاينة هذه الخردة والاشراف على بيعها بالمزاد بعد التحقق بانها لاتستفيد منها المؤسسة

٦) تقدم عدد من الاشخاص لشراء تلك الخردة وجرى مزاد ورست على الشخص الذي دفع اعلا سعر بها

٧) تم تدوين محضر بذلك ويتضمن المتقدمين والمبلغ المدفوع من كل شخص وتوقيع اللجنة بالموافقة على البيع عدا اللجنة النقابية لخلاف في تغيير ممثل اللجنة النقابية من شخص لاخر من قبل اللجنة النقابية نفسها وكل واحد يريد الاخر ان يوقع

٨) اعطاء المدير توجيهاته على ضوء المحضر المقدم من اللجنة بتحرير فاتورة بيع بقية الخردة المتفق على بيعها لعدم الاستفادة منها وبالسعر المدون بمحضر اللجنة ولم تتحفظ اللجنة على اي شيء والمحضر يوضح ذلك

٩) بالنسبة للابواب التي اشارت لها الصحيفة بانها كانت داخل النفايات هذه الابواب عددها ثلاثة متروكة في نفس الموقع منذ ٧٦، ٧٧م وتأثرت من الشمس والمطر والخردة المتراكمة عليها ولايستفيد منها في المؤسسة اما الابواب السليمة منها محفوظة في مستودع اخر ولاتستفيد منها المؤسسة

١٠) سعرت الصحيفة الباب الواحد بخمسمائة دينار والمؤسسة ترغب في بيع الابواب المتبقية بالسعر الذي حددته الصحيفة ولامانع من تخفيض السعر اذا رغبت الصحيفة شراء تلك الابواب او لديها مشتري بنفس السعر الذي حددته في نفس المقالة وتكون قد اسدت خدمة للمؤسسة وباركت المال العام

مرة اخرى نشكركم على الاهتمام لمثل هذه المواضيع ونأمل توخي الدقة قبل النشر لان الصحيفة ممثل القطاع العامل الذي تكون صحافته امينة ونزيهه في نشر وقول الحقيقة

مع تقديري

عبدالسلام عبدالولي

مدير عام المؤسسة العامة

تعقيب

وفقا للاعراف فقد عرضنا تعقيب الاخ مدير عام مؤسسة المطاحن على الاخ الذي افاد بالمعلومات الخاصة لـ صوت العمال وكان رده التالي :

١) المعلومة التي نشرتها صوت العمال صحيحة علما بان الصحيفة حضرت تحميل هذه الابواب

٢) صحيح ان الخردة متراكمة من ٧٦م ولكن عند حضور الاخ نائب المدير امر بتوقيف تحميل الابواب الموجودة بين الخردة لانها خارج الشروط المتفق عليها

٣) وصل ممثل التاجر ونائب المدير وسكرتير اللجنة النقابية والمبلغ وعضو لجنة الرقابة الى مكتب المدير حينها المدير العام اكد ان الاخ نائب المدير اشرف على العملية من البداية وهو ادري بكل شيء

٤) انسحب المبلغ عضو لجنة الرقابة ونائب المدير وسكرتير اللجنة النقابية وبقي ممثلي التاجر عند المدير وبعد نزولهم حملوا باقي الابواب بتعليمات المدير العام الذي تنحى عن المسؤولية في البداية

٥) لم يجر اي مزاد على هذه العملية وان كان عملية استدعاء لبعض المقربين لديهم من التجار المعروفين في المؤسسة فالمزاد العلني غير موجود

٦) تم معاينة الخردة من قبل دائرة الانتاج ممثلة بالصيانة ولم يكن الوقت كافياً لانهاء جرد هذه المحتويات المخلفة من السبعينات خلال ايام معدودة دون عمال مساعدين

٧) لم يوقع عضو اللجنة النقابية وعضو اللجنة الرقابية وذلك لاستدعائهم بعد قطع الفاتورة جاهزة للبيع ولايوجد اي خلاف بين اعضاء اللجنة علما بان احد اعضاء اللجنة مسؤول قسم التكاليف ظل يحمل عقد البيع للتوقيع حتى بعد نشر الخبر في الصحيفة بايام

٨) تم سحب كميات اخرى حتى بعد البيع برضاء التاجر من الاجزاء التي تحتاج لها المؤسسة فلماذا لم يسحبوا الابواب التي هي كانت اكثر تكلفة وللشاحنات التي مازالت تعمل حتى الان والتي يعتبر سعرها مرتفع جدا.. وللتاكد من قيمتها الباهضة يمكن التاكد من مؤسسة النقل البري

٩) لماذا اتصل سكرتير اللجنة النقابية بشرطة المعلا بوقف التحميل

١٠) اذا كان سعر الابواب بسيط كما اشار المدير لماذا اصدر نائب المدير تعليماته بتوقيف التحميل

١١) المدير العام لم يشاهد نوعية وعدد الابواب الذي يقول انها ضمن الخردة وظل قابع في مكتبه حتى بعد الضجة وظل تحميل باقي الخردة بوجود شخص واحد من اعضاء اللجنة الذي هو مسؤول قسم المستودعات

المحرر

شكرا للاخ مدير عام مؤسسة المطاحن (مصنع الدقيق) على تفاعله هذا وكان بود الصحيفة ان يناقش الاخ المدير القضايا المثارة وليس يستخدم اسلوب التبرير. وليس لنا اي تعليق لان ماجاء في رد المعقب الذي وافى الصحيفة بالمعلومة كاف عن اي رد لذلك كان ينبغي من الاخ مدير عام المؤسسة ان يطرح رايه بوضوح حول الشروع في بيع ممتلكات القطاع العام الذي يبدو انه مع هذا الاتجاه

الصحيفة تطلب التحقيق في هذه القضية علما ان عدد من اعضاء اللجنة لم يوقعوا على اتفاقية البيع. اضف الى ان المدير لم يف بوعده بتزويد الصحيفة بهذه الاتفاقية التي قال انها قد وقعت من كل الاطراف! بينما المعنيين ينفون ذلك !

صوت العمال

... وتعليق /

ناصر اسماعيل

... حدث السنة اللهب في المدينة ... بالشيخ عثمان (الدرين) ... جواء المنطقة الى حالة من ... الدخان الكثيف الذي ... الاسبوع الماضي السبب ... قاموا باحراق تلك المتخلفات ... منطقة الدرين مما سبب ... سكانها في وحدة عبدالعزيز ... بشكل عام والسبب في زيادة ... وجود مواد خام وبطاريات ... وهياكل لسيارات انتهى ... منها وللعلم فان اطفالنا ... سنوياً - باحراق اطارات ... قبل شهر رمضان الكريم حتى ان رجال الامن لم يفعلوا شيئا وكان شيئا لم يقع وخصوصا الفترة الاخيرة ذات مرة سالنا رجل شرطه عما يفعلون تجاه الاطفال الذين يحرقون الاطارات وكان جوابه الصمت كما قام رجال المطافي مشكورين باخماد هذه الحرائق وقد استهلكت عملية الاطفاء مايقارب ٨ بوزات من المياه لاخماد الحريق ولم تكف تلك الكمية من المياه لاخماده مما جعل رجال الاطفاء يعودون دون مواصلة اطفائه

ملحوظه استمرت الادخنة ثلاثة ايام متواصلة

همسة

قضايا شكاوى

كهرباء وادي شعب إلى متى؟

نحن مواطني حي علي جاحص وادي شعب مديرية (طور الباحة) م/لحج. نتقدم بهذه الرسالة عبر صحيفة صوت العمال الى الهيئة العامة للقوى الكهربائية، نطلعهم على مشروع كهرباء وادي شعب ونسالهم عن سر توقف العمل من قبل ان يبدا فمنذ يونيو ٩٠م حين قيل لنا انه تم اعتماد المبلغ لتمويل المشروع وتحويله الى المحافظة وان مامور المديرية يتابع معها الموضوع، وتم احضار الاعمدة في نفس الشهر، وكذا الاسلاك وباقي المعدات، وتم مد الخط من المحطة العمومية وبعدها، لم يتم عمل شيء، علماً ان المواطنين على استعداد تام، للقيام بمبادرات لتنفيذ المشروع... فهل سيتم الاستجابة لمطلبنا؟! املنا كبير، وثقتنا اكبر.

مواطنو وادي شعب عبده علي سالم . طور الباحة /لحج

تحية لهذا المستشفى

عبر صحيفة /صوت العمال/ اتقدم بجزيل شكري وتقديري الى العاملين في مستشفى (مركز حبيل الريده) وبما تقدمه ايادي الرحمة هناك من خدمات جليلة للمرضى لا تفرق بين مريض وآخر، وما نتمناه هو ان نلمس هذه الاخلاقيات النبيلة النابعة من الاحساس بالمسؤولية، والواجب الانساني نلمسها في كل مستشفياتنا

احمد هادي احمد الدمنة الضالع

نقطة دار سعد والشرطة العسكرية!

في تاريخ ٧/٣/٩١م وفي تمام العاشرة والنصف مساء وصلت نقطة دارسعد قادما من تعز وفوجئت بالجنود من الشرطة العسكرية يطلبون مني فاتورة البضائع الموجودة في سلة السيارة بحجة انها بضائع مهربة علما انها منتوجات يمنية

ولاندري ماهي الاسس التي اعتمد عليها هؤلاء الجنود في مهمتهم هذه؟! ولا الهدف منها وهل عادت (حليمة لعادتها القديمة)؟!

محمد طه النجاشي /تعز

يموتون عطشا!!

مواطنو وادي ابراهيم بلاد التكارير ناحية ريما لواء صنعاء يواجهون الموت عطشا نتيجة للجفاف الذي حل بهم مما اضطرهم للنزول الى المناطق الجنوبية مثل المسيمير هم وعائلاتهم علما بانه لم يتم حتى الان انشاء اي مشروع حكومي او خيري في هذا الوادي الذي يعتمد اهله فيه على الامطار

فهل ستبادر الحكومة الى تقديم يد المساعدة! ام انه على الاهالي ان يحملوا بيوتهم على رؤوسهم ويرحلوا بحثا عن شربة ماء؟!

علي جموح /ريما/صنعاء

القاطرة: «زورني في السنة مرة»!!

نحن ابناء المقاطرة شرقي وغربي بكل عزلها من شعوب حتى طور الباحة محرومين من اي مشروع حكومي رغم ان المواطنين لم يقصروا اذ بنوا في كل منطقة مدرسة ولكن مشكلة (الماء) اكبر من قدرتهم اذ لم يستطيعوا حفر الابار واقامة مشاريع المياه دون تدخل الحكومة فماذا تفعل هذه المنطقة المنسية التي لايعرف اي مسؤول قرية من قراها ولم يحدث ان زارها احد المسؤولين ابدا فلا ماء ولا طريق ولا كهرباء ولاشيء فاين هي الحكومة منا؟! فاذا كانت الحكومة الشطرية لم تصل الينا بعد ثلاثين عاما فهل ستصل الينا حكومة الوحدة؟!

املنا كبير ومازالت المقاطرة تقول لكم ايها المسؤولون زوروني في السنة مرة

فارع احمد سعيد المقاطرة

طريق المملاح.. الاسفلت وحده لا يكفي!

طريق (المملاح) والتي تقع مابين معسكر النصر والشيخ عثمان والتي تم سفلتتها ابان الاستعمار ولم يتم ترميمها حتى الان ولو مرة واحدة هذا الطريق وصل الى حالة يرثى لها حيث اصبحت ارواح الالاف من المارين به وكذا عشرات السيارات بانواعها مهددة بالفناء وقد سبق وشكونا الامر وعبر صحيفة صوت العمال وامن مجيب وذلك بعد ان تراكمت اكوام الرمال على جانبي الطريق وخاصة بالقرب من موقع الاخشاب التابع للقوى الكهربائية ورغم دعوتنا لها عبر صوت العمال باخذ هذه الاخشاب الا انها لم تفعل حتى كانت الكارثة بسلسلة الحوادث التي كان اخرها حادثة راح ضحيتها اثنا عشر مواطنا من مختلف الاجناس والسن وحينها ارسلت القشاطة لقشط الرمال في بضع دقائق والسلام

لذلك نكرر الدعوة الى كل الهيئات المسؤولة في المحافظة وخاصة المكتب التنفيذي ومصلحة الطرق الاسراع في ايجاد حل لهذا الطريق حتى يوفر الجميع على انفسهم (الاسف) الذي يتاسفون به حين تحدث الكوارث

عبدالله اليابسي، عبدالقادر صالح/ عدن

موظف يشكو مديره!!

انا الموقع ادناه التحقت بالعمل بالخدمة المدنية عام ١٩٦٦م ومازلت عاملا حتى الان وقد تدرجت تقريبا في كل الاقسام اخرها رئيس قسم التخليص وبعدها تحولت الى الدائرة المالية رئيس قسم المرتبات وبناء على قرار مجلس الوزراء بند (٣) فقرة (ب) فقد صرفت بدل التمثيل لكل رئيس قسم ومدير ونائب مدير وكل اخذ حقه ماعدا انا فقد نزلت التعليمات من مدير الدائرة المالية بان يتم تقسيم المبلغ بيني وبين احد الموظفين دون توضيح الاسباب سوى ان هذا الموظف يذوب رئيس القسم. وبالرغم من توجيهات الاخ المدير العام بايقاف صرف المبالغ عن كل من رئيس قسم التخليص ونائبه ومدير المخازن الا ان مدير الدائرة المالية صرف للجميع ماعدا انا

مرفق بالشكوى كشفا يحوي اسماء الذين ستصرف لهم المبالغ ومن ضمنهم المذكور وموقعه من المدير العام.

مزهر عبدالحليم/مؤسسة اللحوم

أهكذا تقلص النفقات

● تم إصدار قرار يقضي بمنح ٢٥٪ من ايجار السكن لكل زوجة انتقلت من عدن الى العاصمة مع زوجها في الوقت الذي يستلم فيه زوجها علاوة كاملة للسكن القرار اتخذ خلال هذا الاسبوع بالرغم من ان وزارة المالية كانت قد اوقفت ذلك وفق قرار سابق.

● لازالت وزارة المالية تصر على عدم اعتماد صرف اي مبالغ لشراء سيارات موظفي الدولة الا اذا كان الشراء قد تم من قبل شركة «بازرعة» للسيارات علماً ان قيمة السيارة الواحدة لديه تفوق قيمتها لدى آخرين.

● تقوم الوزارت بصرف الآف الريالات شهرياً مقابل تنظيف مكاتبها، حيث تتعاقد في ذلك مع شركات متخصصة «في تنظيف المكاتب» وتتجاوز المبالغ في بعض الوزارات (الخمسين الفاً) علماً ان هناك امكانية كبيرة في تقليص هذه النفقات اضف الى ذلك انه يمكن توظيف عمالة محلية لتقوم بهذه المهام وتكون النتيجة تقليص في النفقات والمساهمة في حل العمالة الفائضة.

وجه يخرج «الزبدة» ووجه مايخرج اللبن!!

قدم احد المواطنين الى مبنى الصحيفة شاكيا. بانه قد قام بشراء كبسين (بن) من المؤسسة الاقتصادية العسكرية فرع عدن فتوجه وحسب الروتين الى دارسعد حيث مخازن الحبوب، لاستلام الكبسين ولكن مسؤول المخزن رفض اعطائه بحجة انه لايوجد قمح بالمخازن فعاد المواطن الى مدير الفرع الذي اعطاه توجيهات صريحة بالصرف ولكن المسؤول رفضها وبينما كان المواطن في شد وجذب مع المسؤول خرجت سيارة تحمل اكياسا كثيرة من البر وقد عرف المواطن ان فاتورتي القمح تحمل اسم حمود احمد الحاج تعاونية المواسط ورقم الفاتورة الاولى (٨٩٤٨) بتاريخ ١٧/٣/٩١م والثانية رقم (٨٩٤٢) وتحمل تاريخ ١٦/٣/٩١م.. علل المواطن على ذلك بالمثل الشهير (وجه يخرج الزبده ووجه مايخرج اللبن) واضاف (وجه يخرج سيارة قمح، وجه مايخرج كبس)

صوت العمال تحتفظ بفاتورة المواطن وملاحظات المدير والمسؤول

من ابداعاتكم:

من باع نفسه والضمير

نعم للدستور ربي سلمه
تحية لشعبي الحر ياوحده سلمي
نعم للدستور واللي نظمه
والشعب رحبابه باليد والفم
وذي غلط الدستور نحن نعلمه
باقي عليك انت يادنيا اعلمي
دستورنا واضح شعبي ترجمه
محد طلب منك تجينا ترجمي
من شوه الدستور مابا ترجمه
دستورنا شرعي وفيه نحتمي
والشعب [illegible] يختار مابا نرغمه
يقول كلمة حق ليس مرغم
ومن خان ذي رباه وذي علمه
وهوه لشعبه وارضه ينتمي
او يبيع نفسه وضميره برهمه
لاهوه من الاسلام ولا هو مسلمه

حسن احمد السيد

اعداد: فاطمة محمد بن محمد

كلمة المحررة:

أماء الله في بيوت الله

صلاة المراة المسلمة في المسجد حق مشروع اقره الدين الاسلامي ممثلا بقول الرسول الكريم عليه افضل الصلاة والسلام «لاتمنعوا اماء الله مساجد الله» ولقد كان المسجد منذ قيام اول مسجد بناه المسلمون في المدينة المنورة والمعروف بمسجد (الرسول) لايقتصر دوره في كونه مصلى يؤمه الناس لاداء الصلوات بل كان وعلى مر العصور - هو المدرسة والجامعه فيه يتلقى المسلمون علومهم الدينية والدنيوية ومنه تخرج نوابغ وعباقرة المجد الاسلامي.. حتى عصفت بالمسلمين ودولتهم اعاصير الضعف والفرقة والوهن.

واليوم يسر الناظر ان يرى بيوت الله مليئة بجموع المصلين الرجال والنساء على حد سواء يتسابقون للصلاة جامعة ابتغاء مرضاة الله ولكن يحز في النفس ان كثيرا من ائمة وخطباء هذه المساجد لايولون اهتماما لتواجد المراة المسلمة فيها فتخلو خطبهم واحاديثهم من تثقيف المراة المسلمة وتعريفها امور دينها ودنياها وارشادها الى مافيه الخير، والا فما فائدة ذهابها الى المسجد خاصة يوم الجمعه؟! اذا كان الهدف هو اداء الصلاة فنعتقد ان الاجدر لها ان تؤدي الصلاة في بيتها قريبا من اولادها ومسؤولياتها. ولكن المسلم والمسلمة يذهبان الى المسجد للاستماع لخطبتي الجمعه او اداء صلاتها لذلك نناشد اصحاب الفضيلة ائمة وخطباء مساجدنا ايلاء هذه المسالة جل اهتمامهم حتى نضمن ان المراة المسلمة تستسقي امور دينها ودنياها من منابعها الاصيلة والصحيحة فهل آن الاوان لذلك ياشيوخنا؟!

ان الموروث المتخلف الذي كبل ولازال يكبل المراة في بلادنا لن يكون اثره ضارا على المراة فحسب بل على المجتمع كله لانها هي نواة المجتمع الصغير (الاسرة) ولايختلف اثنان ان كثيرا من المظاهر الغريبة على ديننا الاسلامي غزت عقول كثير من بناتنا وان الكثير منهن لايعرفن من الدين سوى القشور، لذلك وقعن في اسر الخرافة والمعلومة الخاطئة ونحن لانلومهن على ذلك لان القنوات المسؤولة عن تثقيف المجتمع المسلم جميعها مشغولة بما لايعود بالنفع لا على الفرد وانما على المجتمع كله.

دعوة نوجهها الى هذه القنوات بان تتحمل مسؤوليتها الملقاة على عاتقها.

الصومال ما بعد ٢٧ يناير

مر شهران على سقوط نظام سياد بري الذي حكم البلاد ٢١ عاما بعد استيلائه على الحكم في ٢١ اكتوبر ١٩٦٩م ثم شهدت الصومال تنصيب علي مهدي محمد رئيساً للدولة وكان هذا التعيين من قبل الجناح السياسي لمؤتمر الصومال الموحد وتم ذلك دون قيام انتخابات ديمقراطية وعدم مراجعة فصائل المعارضة الوطنية وسرعان ما شكل الجناح السياسي للمؤتمر حكومة عمر عرتا المكونة من ٢١ وزيراً.

وهذا ما سبب معارضة مختلف القوى الوطنية الصومالية وفي مقدمة هذه القوى الجناح العسكري للمؤتمر نفسه ولم يستجب للمؤتمر في ٢٨ فبراير و١٤ مارس اللذين دعا اليهما مؤتمر الصومال الموحد بعد رفض القوى الوطنية تلبية تلك الدعوات الى ان يتنحى علي مهدي محمد عن كرسي الرئاسة.

وفي غضون ذلك سالت كثير من الدماء على الساحة الصومالية خاصة وانه لا توجد دولة مركزية مسيطرة على البلاد والصورة التي الت اليها الحالة في الصومال (هي الحرب الاهلية الشاملة الدامية.

والغريب سعي حكومة المؤتمر للحصول على التاييد العربي والعالمي وهي التي لا تسيطر الا على ثلاث محافظات من الجمهورية باكملها وهي بنادر العاصمة وشبيلي العليا، وهيران ولقد جمد المؤتمر دعواته السابقة حتى اشعار آخر بعد ١٤ مارس الماضي.

ويبقى السؤال لماذا لا يلبي علي مهدي محمد رغبة القوى الوطنية الصومالية التي تنوي بناء دولة الديمقراطية والقانون وترفض اية ديكتاتورية بديلة لتلك المخلوعة خاصة بعد فشل محاولات استعمال القوة مع الفصائل الوطنية كجبهة الانقاذ والخلاص الوطني وجبهة الوطنيين الصوماليين، و اذا تمسك الرئيس مهدي بالحكم فلا شك ان ذلك سوف يكلف الصوماليين تضحيات كبيرة.

خالد حسن الهلالي

هل ثورة اليوم ضد ثورة الأمس؟

هل نسينا لماذا قامت الثورة؟ وهل نصرف النظر عن شهداء الوطن والشعب وهل جفت تلك الدماء الشريفة؟ ونحن اليوم نرى بقايا من ار من كتبت لهم الحياة. اما او مشلولين او معتوهين لذا كله «لم نتقاعد بعد نراهم في الدرجات السفلية من سلم الوظائف (حارقين).

الم نحس اليوم كيف تكثر الازمات وتكثر معها الحيل لدى ذوي الشان؟ الم نلمس الغلاء المرعب؟ وكثيراً من السلع الضرورية تختفي من الاسواق حينما تقرر رابطة التجار الافاضل ذلك. دون خوف من ضعيف او ذليل.

الم نر. كثيراً من مسؤولي الدولة لا يقاتلون على المناصب لغرض الوفاء للوطن والشعب بقدر ماهو القتال على الامتلاك الاكثر و(بس) وكم تصرف من ملايين يومياً بدل جلسات وتنقلات ومهمات وهمية وغيره؟ الديون تتراكم على البلاد والانتهازيون يروجون الاقاويل عن الوحدة وبعد ذلك على الدستور... وربما عما قريب يروجون عن الجمهورية لتعود ملكية ويعود الامام.

كم جهدك يابلادي وكم هو هذا الحليب؟

انت تبكين يا اغلى وطن وهذا الشعب يحترق في جحيم الحياة حتى وان بقيت اقلام تدوي على الصحف فان دويها اصبح لا يخيف ولا يؤثر.

مخازن التجار مملوءة باقوات الشعب مختفية فيها بعلم اجهزة الرقابة. ومدراء العموم والفروع او اغلبهم اما ان يبطشوا بحقوق العاملين والمواطنين او بحقوق العاملين فقط ليرضوا بذلك من يريد منهم ان يثبتوا لديه جدارتهم ومالنا نرى اقسام الشرطة وادارات المرور في المحافظات الشمالية والسجون اصبحوا اشبه بالصيادين بلا ضمير او كرامة بل يشبهون الشحاتين ولكن بالقانون.. اي قانون الزي العسكري والبندقية والخيزران

ومالنا نرى المستشفيات اصبحت تسبح لله الواحد القهار من موظفيها..

واصحاب مخازن الادوية يخفون دواء المرضى وليس مستبعدا ان يشتروا بعض الادوية من المستشفيات نفسها. وهل من حيلة جديدة يبتكرونها غير ما يعرفه الناس عنهم؟

ماهي مردودات اجتماعات مجلس النواب وكذا الحكومة واللجنة المركزية او الاتحاد العام لعمال الجمهورية وبقية النقابات الفرعية؟ ماذا يقدمون مقابل مايتقاضون من هذه المصروفات الخيالية. وعلى حساب من كل هذا؟

وهناك جد جديد في الاحزاب فنرى الصغير يخدم الكبير والمسالة مسالة مبدا وكل واحد من الاحزاب يضرب ظهر الاخر وبعض الاحزاب تلقى تمويلا خارجيا لتحارب الشعب والثورة والوطن بالمبدا فياحكومة ويامجلس النواب قاصرا الشعب ترافقه خطوة خطوة واذا قاض الصبر فالسرطان مدمر واعلنوها حربا تصحيحية ضد الفساد في كل صوره بصورة جادة وفاعلة ومستمرة حددوا وسائل النقل والمحروقات وقطع الغيار للمسؤولين بصورة منطقية ووطنية تخدم البلاد.

دعونا نلمس انكم صادقون وابقوا في قلوبكم الامل.

وليمت خائن ويبقى شريف خيراً من ان يقتل الخائن الشريف وتصبح الحياة بدون كرامة او شرف او قانون. ونحيا حياة الاسماك والغاب.

ضاق صبر الشعب ولم نسمع في التلفزيون ان مسؤولا كبيرا يحاكم علنيا امام الشعب صاحب الحصانة الكبرى صاحب هذا الوطن وهذه الدولة.. ان الاجرة والرسامة بوجودها يعني بقاء عهد الامامة يامجلس الرئاسة. والعلاجات تختفي من الصيدليات كما تختفي المواد الغذائية لدى تجار البندقية والشطارة والادوية من المستشفيات. السجون حبلى بالمظالم والمخلومين وهل يتعاون الشعب معكم ولم يلمس منكم قرارات صارمة ضد خونة الواجب فالتقصير منكم اولا يامجلس الرئاسة وهذا راسي خذوه فقد قال هذا ولست اول من سيموت او سيغتال ان كان ذلك امراً مفعولا.. ساقول لان لي حقاً عليكم كبقية المواطنين المتعوبين من هذا الواقع المرعب. انتشروا في الاسواق وفي المستشفيات وفي السجون وفي المحاكم وحتى في المساجد والمدارس والجامعات والمؤسسات العامة والفرعية بكل اخلاص وبكل صراحة واعيدوا للقانون سيادته.. لانكم من تمثلون هذا القانون وتخلقون النظام الموقوف عن التنفيذ.. وهل تريدون مني ادلة كي يكتمل النصاب القانوني لاتخاذ القرار وانتم تعرفون ما يجري في الشارع اليمني كله.. او ستعتبروني مشاغباً او محرضاً او عنصراً خطيراً على الدولة.. لا يهمني كل هذا وعليكم ان تنتقدوا ذاتكم اولا.

فيحق هذا الوطن وهذا الشعب بقادة البلاد ان لا تتهاونوا في حق الشعب اعتقونا لوجه الله وانقذونا من الغرق في بحار العابثين.

اوقفوا الاسراف في صرف اموال الشعب، ثبتوا الاسعار مادمتم قادة، راقبوا الثعالب الكبيرة في المعسكرات وادارات الفروع وحاكموهم وقرروا الاحكام وتمموا تنفيذها فيهم. فالمهاودة اثبتت فشلها اما حان الوقت لقطف الرقاب القاسية ليحيا الشعب جباراً قوياً؟

بالله نناشدكم وبالوطن وبالشعب والثورة ان لا ترحموا طاغية اوعابثاً او مستغلاً فالشعب يحترق يحترق يحترق.. وحذاري من اللحظة الاخيرة حين يفقد اخر وشيرة للامل.. فانه سينتحر ويحرق من حواليه حتماً.

وانا بما بقي لنا من صبر صابرون ولاستجابتكم متفائلون.

والله المستعان

محمد مسلم ال باشر

شؤون قانونية

رسائل مفتوحة إلى

تعقيب

رداً على شكوى المواطن سعيد شائف الهلالي التي تم نشرها في صحيفة صوت العمال في عددها (١٠٠٠) الصادر في ٧ مارس ١٩٩١م عقب شاكراً الاخ محمد عبدالحي جابر رئيس محكمة استئناف محافظة لحج: وقد اورد معقبا:

بانه وفقا لوثائق مرفقة عزز قوله: منذ استلام محكمة المحافظة اوراق القضية من المحكمة العليا بموجب قرارها الصادر في ٥/٤/٨٦م والذي نص بانه لا يوجد هناك قرار بالتصدي بالنظر لهذه القضية من هيئة المحكمة العليا وامر بان تحال اوراق القضية الى محكمة محافظة لحج للنظر والفصل فيها سريعا وفقا للاختصاص واستناداً الى القانون.. وعلى اثر ذلك استدعت المحكمة المواطن المذكور عدة مرات ووجهته بعمل الاجراءات المتعلقة بدعواه واخيرا رفع دعوى مدنية رقم (٣٣) لعام ٨٩م في تاريخ ١١/٦/٨٩م وحددت المحكمة مواعيد للسير في القضية وقد تغيب المذكور «المدعي» في الجلسات المحددة في التواريخ التالية ٢/٧/٨٩م، ١٢/٧/٨٩م، ١٦/١٢/٨٩م، ١٤/١/٩٠م هذه التواريخ من واقع ملف القضية ثم اصدرت المحكمة قرارها بتاريخ ٢٤/٣/٩٠م قضى بشطب القضية استناداً الى نص المادة (٣٠٤) فقرة (١) من قانون الاجراءات المدنية رقم (١٩) لعام (٨٨)م والتي تنص على الاتي: «اذا لم يحضر المدعي ولا المدعى عليه حكمت المحكمة في الدعوى اذا كانت صالحة للحكم فيها، والا قررت شطبها فاذا بقيت الدعوى مشطوبة ثلاثين يوماً ولم يطلب احد الطرفين السير فيها اعتبرت كان لم تكن.

اما بالنسبة للقضايا الجنائية فقد كانت للمذكور قضية جنائية امام محكمة يهر بتهمة مقاومة السلطات وفقا للمادة (٢٣٦) من قانون العقوبات واصدرت فيها المحكمة حكما بتاريخ ٢٠/١٠/٨٧م قضى بادانته وفقا للمادة المذكورة وحبسه اربعة اشهر من احتساب فترة الحبس الاحتياطي واستؤنف الحكم الى محكمة المحافظة برقم (١٣٠) لعام ٨٧م وهو الرقم المشار اليه في الصحيفة واصدرت محكمة المحافظة حكمها بتاريخ ٢٢/١١/٨٧م قضى بقبول الاستئناف والغاء حكم محكمة يهر واعادة القضية ثانية على ضوء الملاحظات الواردة بالحكم وامرت باطلاق سراحه بضمانة.. وعند عودة القضية الى محكمة يهر اصدرت حكمها بتاريخ ٢١/٣/٨٨م حيث قضى بالاكتفاء بالفترة التي قضاها المتهم بالحبس.

كما ان هناك ملفا جنائياً آخر برقم ١٢ لعام ٨٦م ضد المذكور واخر قدم الى المحكمة بتهمة التشاجر وفقا للمادة ١٣٩ فقرة (١) من قانون العقوبات رقم (٣) لعام ١٩٧٦م ووقائعه تتلخص بقيامهما بالتشاجر في ٣١/١٢/٨٥م بمقر وحدة لجان الدفاع الشعبي م/يهر واصدرت المحكمة الجزئية قرارا بتاريخ ٢٤/٥/٨٧م قضى بشطب القضية.

اخيرا يؤكد الاخ رئيس محكمة استئناف محافظة لحج بانه على استعداد للجلوس مع اي جهة واطلاعها على ملفات القضايا والاجراءات المتخذة بشانها واي شيء مرتبط بالمحاكم بشان المذكور ليتضح الامر اكثر.

صوت العمال: بالغ التقدير للاخ رئيس محكمة استئناف محافظة لحج لما اورد من تعقيب للصحيفة لتتضح الرؤية واطلاع الراي العام على مجرى امور القضية وايضا افادتنا لابداء الحقيقة. مرة اخرى لكم الشكر والتقدير

الى وكيل وزارة الاسكان والتخطيط الحضري

الاخ وكيل وزارة الاسكان والتخطيط الحضري المحترم

بعد التحية

جاء الى مبنى الصحيفة المواطن احمد محمد سنان من محافظة عدن - مديرية صيرة يشكو من مشكلته السكنية والتي تجاوز عمرها حوالي اثني عشر عاما اي منذ عام ١٩٧٩م وهي تتنقل بين حجرات وزارة الاسكان بدون جدوى.. حيث قدم طلبا للحصول على سكن في ١٩٧٩م ووعد بعدة مشاريع ولكن لم يوفق باي منها.. فما كان منه الا ان حاول مقابلة الاخ الوكيل سالم الحاج «وحسب قول المواطن اعلاه» بان تعليماته لم تكن واضحة حيث طلب فقط التاكد من وجود استمارته ضمن مشروع ٤٠٠ شقة.. والمواطن يسال هل يعني وجود استمارته ضمن مشروع ٤٠٠ شقة ان قضيته السكنية محلولة ام انه روتين يتم يومياً ومع جميع المتقدمين؟ ويسال ايضا هل عدل وزارة الاسكان ان تبقى الاسر التي لا حول لها ولا قوة هكذا بدون سكن في حين ان هناك من ذوي النفوذ لهم اكثر من شقة وفله ومبارز فسيحة للقات؟؟

- صوت العمال: الاخ الوكيل اننا اذ نضع هذه القضية بين يديك نود لفت النظر الى انها اصبحت شكوى العديد من المواطنين وياحبذا لو توزع المساكن حسب الاولوية في التسجيل حتى يتم تجنب العديد من المشاكل وكذا حل الازمة السكنية بنظام وبما يرضي جميع الاطراف.. فكون المواطن صاحب الشكوى مسجلا منذ ٧٩م فاننا نرى بانها فترة طويلة ويعتبر من المستحقين في الحصول على سكن حيث نجد ان هناك من سجل للحصول على سكن في ٨٥ او ٨٦م بالفعل حصلوا على مساكن وهذا يخلق بين المواطنين الشعور بعدم المساواة في الحقوق المنصوص عليها في الدستور

همسة: يوم المرأة.. و الشاجرة!!

● رغم ان يوم الشجرة في بلادنا الذي تحتفل به سنويا ويتم فيه تدشين غرس عشرات الالاف من الشتلات في حين يغزونا التصحر واصبحت اليابسة تحتل من اراضينا ماتحتله الحرارة من ادمغتنا ولاندري مامصير تلك الشتلات والبذور التي لو كتب لها ان ترى النور لاصبحت بلادنا كلها لواء اخضر ولاصبحت عدن بحزامها الاخضر الذي لايعرف احد غير المعنيين بالامر اين موقعه تقول لاصبحت عدن تنافس (اب) وربما تسلبها مبرتها وتصبح (عدن الخضراء) اسوة (بلب الخضراء)

والاحتفال بيوم الشجرة هذا العام صاحبه (هجة ورجة وربطة وزميلطه) والموضوع كله (صرف فلوس) وعلى عينك ياموطن

ولان الشيء بالشيء يذكر فقد مر علينا الثامن من مارس المعروف (بيوم المراة العالمي) خجلا بداري وجهه وربما حزينا واسفا على زمنه الذي مضى ولانستبعد انه قد غادرنا مردداً ماقاله الشاعر الاندلسي من سره زمن ساءته ازمان.

● فهل يعقل ان يمر يوم خالد في حياة البشرية عامة والمراة في العالم عامة بهذه الصورة؟ وبهذا الشكل فاذا كان المسؤولون اعتبروا الاحتفال بهذا اليوم من الاحتفالات الشطرية فان السؤال هو وهل سيتم الغاء جميع الاحتفالات التي كانت قائمة في شطر دون اخر وفي المقدمة عيد العمال ودخول السنة الميلادية؟

على كل حال ما اردنا بهذا الحديث عتاب احد ولا ازعاج احد وانما اردنا ان نهمس في اذن القائمين على امورنا ان هذا اليوم لم يكن الاحتفال به تقليدا شيوعيا ولا امبرياليا بل انه يوم يحتفل فيه العالم اجمع عرفانا بنضال المراة العاملة في العالم. وليس في (شيكاغو) وحدها

اننا اذا كنا نحمل احدا مسؤولية تجاهل هذا اليوم فهو (اتحاد شباب اليمن) الذي بدا وكانه (لا له ولا في الحب ولا النفير) فنحن لانتطالب تعطيل مرافق الدولة يوما ولا احتفال الحكومة والدولة وانما مسؤولية الجهة المعنية بالامر

قانون رقم (١٩) لسنة ١٩٩١م بشأن الخدمة المدنية

ينشر (صوت العمال) تباعا نص قانون الخدمة المدنية وذلك تعميما للفائدة ولاطلاع العمال والموظفين في جميع المؤسسات والهيئات والمرافق على نص مواد هذا القانون

باسم الشعب

رئيس مجلس الرئاسة ـ

بعد الاطلاع على اتفاق اعلان الجمهورية اليمنية

وعلى دستور الجمهورية اليمنية

وبعد موافقة مجلس النواب ومجلس الرئاسة

اصدرنا القانون الاتي نصه ـ

الباب الاول
تعاريف وأحكام عامة
الفصل الاول
تعاريف

مادة (١) يسمى هذا القانون الخدمة المدنية

مادة (٢) يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا القانون المعاني المخصصة لها ادناه مالم تدل القرينة على غير ذلك

الوزارة وزارة الخدمة المدنية والاصلاح الاداري

الوزير وزير الخدمة المدنية والاصلاح الاداري

الوزير المختص الوزير او من يخول سلطات الوزير فيما يختص بوزارته والوحدات المرتبطة به

الوحدة الادارية الوزارة والمصلحة او الهيئة العامة او الجهاز او مايماثلها او المؤسسة العامة او المنشاه العامة او الشركة المختلطة او مايماثلها وبصفة عامة كافة الوحدات الادارية التابعة للحكومة

السلطة المختصة من خول صلاحية البت في الموضوع او القضية المعنية بموجب هذا القانون واللوائح الصادرة بموجبه او القوانين او القرارات الاخرى النافذة

الوظيفة مجموعة من الواجبات والمسئوليات او الاعمال ذات الطبيعة الذهنية او المهنية او الحرفية اوغيرها والتي تناط بشاغلها لاغراض المساهمة في تحقيق اهداف الوحدة الادارية التي ينتمي اليها خدمة للصالح العام وللوظيفة مستوى محدد وتتطلب فيمن يشغلها متطلبات ومؤهلات معينة

الموظف الشخص المعين بقرار من السلطة المختصة للقيام بعمل ذهني او مهني او حرفي او غيره تنظمه وظيفة مصنفة ومعتمدة في الموازنة العامة للدولة . والذي يعتبر بمجرد تعيينه في مركز نظامي سواء كانت الوظيفة دائمة او مؤقتة بموجب هذا القانون واللوائح المنفذة له والقوانين والقرارات الاخرى النافذة

الراتب الراتب الاساسي الشهري الذي يستحقه الموظف ويتقاضاه بمقتضى جدول ـ الوظائف والمرتبات مقابل قيامه بمهام الوظيفة التي يشغلها ولايشمل البدلات والمخصصات من اي نوع كانت

الراتب الكامل الراتب الاساسي الشهري بالاضافة الى البدلات

السنة ـ اثنى عشر شهرا حسب التقويم الشمسي

الشهر ـ الجزء من اثنى عشر جزءا من السنة

اليوم ـ الجزء من ثلاثين جزءا من الشهر

اللوائح التنفيذية (المنفذة) ـ يقصد بها مجموع اللوائح والنظم المفصلة والمكملة لاحكام هذا القانون

اللجنة النقابية ـ هي اللجنة النقابية المنتخبة في الوحدة الادارية وفقا لقانون تنظيم النقابات

الخدمة المدنية ـ العمل في اية وحدة تابعة للحكومة بموجب هذا القانون

المجلس الاعلى ـ المجلس الاعلى للخدمة المدنية المنصوص عليه في المادة السادسة من هذا القانون

الفصل الثاني
احكام عامة

مجال الانطباق :ـ

مادة (٣) أ) تسرى احكام هذا القانون على ـ

١ـ موظفي وحدات الجهاز الاداري للدولة

٢ـ موظفي القطاعين العام والمختلط حتى تصدر التشريعات المنظمة لهذين القطاعين

ب) لاتسري احكام هذا القانون على ـ

١ـ العسكريين في القوات المسلحة والداخلية والامن عدا العاملين بشروط الخدمة المدنية

٢ـ شاغلي الوظائف القضائية وشاغلي وظائف السلك الدبلوماسي والقنصلي

٣ـ اية كادرات تنظم اوضاعها وشروط خدمتها قوانين خاصة بها

وتعتبر احكام هذا القانون الاساس العام فيما لم يرد بشانه نص في الكادرات المحددة في الفقرة (ب) من هذه المادة .

الاشراف العام لمجلس الوزراء :ـ

مادة (٤) يتولى مجلس الوزراء الاشراف العام على شئون الخدمة المدنية والموظفين وله في سبيل ذلك القيام بمايلي ـ

أ) اقرار خطة متكاملة لتوصيف وترتيب الوظائف على مستوى الدولة واقرار البرامج والمراحل الزمنية الخاصة بتنفيذ هذه الخطة

ب) اعادة النظر في جدول الوظائف والرواتب والعلاوات وتعديله كلما اقتضت الضرورة ذلك في ضوء الدراسات الخاصة بكلفة المعيشة وبما يتلائم والسياسات الاقتصادية للدولة

ج) انشاء البدلات والتعويضات او تعديلها بقرارات منه بناء على عرض من الوزير

د) اقرار انظمة عامة اوخاصة للحوافز والمكافآت بما يحقق حسن استخدامها في تحسين ورفع مستوى الاداء وزيادة الانتاج

هـ) تحديد ايام العمل وساعات الدوام

و) وضع او اقرار اية مشروعات اوخدمات لمصلحة الموظفين وتقريرها بما يكفل توفير الاطمئنان والاستقرار المادي والاجتماعي والنفسي لهم

ز) اقرار الاحكام الخاصة بشروط شغل الوظائف

ح) اصدار اللوائح التنفيذية لهذا القانون بناء على عرض من الوزير

ط) دراسة واقرار السياسات المتعلقة بالتنمية الادارية وتوجيه وتنسيق الجهود المبذولة في تنفيذها لتطوير الجهاز الاداري للدولة لضمان كفايته وفاعليته للاستخدام الامثل للقوى البشرية

ي) دراسة واقرار مقترحات الوزارة بشان اسس وقواعد انتقاء الموظفين للتعيين في الخدمة المدنية وترقيتهم وترفيعهم

ك) دارسة واقرار مقترحات الوزارة بشان اي شروط خدمة خاصة ببعض الفئات المهنية او الاعمال او الصناعات التي تقتضي طبيعتها وظروف العمل فيها ذلك

ل) اقرار القواعد الخاصة بمعادلات وظائف الادارات .

صلاحيات الوزارة ـ

مادة (٥) مع مراعاة احكام هذا القانون والتشريعات الاخرى النافذة تتولى وزارة الخدمة المدنية والاصلاح الاداري الاشراف على تطبيق هذا القانون ولها في سبيل ذلك الصلاحيات التالية ـ

أ) تراقب سلامة تطبيق القرارات والاوامر الادارية ومدى تطابقها مع هذا القانون ولوائحه التنفيذية

ب) متابعة أثار تطبيق هذا القانون وتجري الدراسات بشانها وتقترح التعديلات الضرورية التي تتلاءم مع سياسة الدولة ومتطلبات تحقيق اهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتدرس المقترحات المقدمة لتعديل احكام هذا القانون وترفع توصياتها بشانها الى مجلس الوزراء لدراستها والموافقة عليها وتقديمها الى مجلس النواب لاتخاذ الاجراءات الدستورية بشانها

ج) تضع الصيغ التنفيذية المناسبة وتصدر التعليمات في كل مايقع ضمن اختصاصاتها وواجباتها بمقتضى هذا القانون

د) تضع وتطور الاساليب التنظيمية في تخطيط وتنظيم وادارة شئون الافراد لرفع كفاية وفاعلية الجهاز الاداري للدولة والقطاعين العام والمختلط بما يؤدي الى تحقيق الاهداف والاقتصاد في الجهد والوقت والمال في تنفيذ الاعمال والواجبات الموكلة اليه في خدمة المواطنين على اكمل وجه

هـ) تتولى اصدار الفتاوى مسببه فيما يثور من اشكالات عند تطبيق هذا القانون وتكون فتاواها ملزمة وتوضح اللوائح التنفيذية الاجراءات اللازمة والمتبعة في هذا الشان

و) اقتراح اللوائح التنفيذية لهذا القانون

ز) تتولى دراسة مقترحات الوحدات الادارية في كل مايتعلق بشئون الخدمة المدنية والبت فيها وفقا لاحكام هذا القانون

تشكيل المجلس الاعلى للخدمة المدنية :ـ

مادة (٦) ينشا مجلس اعلى للخدمة المدنية يصدر بتشكيلة قرار من مجلس الوزراء وينظم القرار مواعيد اجتماعات المجلس ونظام عمله

مهام المجلس :ـ

مادة (٧) يتولى المجلس القيام بالمهام التالية ـ

١ـ التنسيق بين الوزارات والاجهزة المعنية بتنمية واعداد الموارد البشرية

٢ـ تقديم المقترحات الهادفة الى تحقيق التنسيق والترابط بين خطط التنمية الادارية وخطط التنمية الشاملة الى مجلس الوزراء

٣ـ التوصية الى مجلس الوزراء بتطوير الهيكل التنظيمي للادارة العامة في الدولة بصورة تكفل التكامل والتناسق بين وحداتها المختلفة

٤ـ دراسة مشاريع الخطط الشاملة في مجال القوى العاملة والتدريب والتاهيل ورفع توصياته بشانها الى مجلس الوزراء .

٥ـ دراسة تقارير الوزارة بشان الرقابة على تطبيق قوانين ونظم الخدمة المدنية والتنظيم الاداري واتخاذ مايلزم بصددها والتوصية الى مجلس الوزراء بشان المخالفات الخطيرة .

٦) القيام بمهام المصالحة وتسوية المنازعات الجماعية التي ترفعها الوزارة او في الحالات التي يحددها قانون الوقاية من المنازعات .

٧ـ القيام باي مهام يسندها اليه او يكلفه بها مجلس الوزراء

مسئولية الوزراء ورؤساء الوحدات الإدارية :ـ

مادة (٨) أ) يكون كل وزير مسئولا عن سلامة تنفيذ احكام هذا القانون وتحقيق اغراضه في مجال وزارته والوحدات المرتبطة به

ب) يكون رئيس كل وحدة ادارية مسئولا امام الوزير المختص عن سلامة تنفيذ احكام هذا القانون وتحقيق اغراضه في مجال الوحدة الادارية التي يراسها

التنظيم الاداري :ـ

مادة (٩) أ) تضع كل وحدة ادارية هيكلا تنظيمياً يعكس بدقة وبصورة اقتصادية وعملية بنيانها الاداري من الوحدات والتشكيلات التنظيمية اللازمة لتنفيذ انشطتها ومهامها المختلفة وتحدد فيه بوضوح خطوط السلطة والمسئولية وعلاقات الاشراف والتنسيق والاستشارة .

ب) ينعكس الهيكل التنظيمي في هيكل وظيفي يحدد بدقة انواع ومستويات واعداد الوظائف المطلوبة لتنفيذ مهام كل تقسيم تنظيمي في الهيكل تعد على اساسه الموازنات الوظيفية وتؤسس طلبات تشغيل القوى العاملة بمقتضاه

ج) تقوم الوحدة الادارية بعرض مشروع هيكلها التنظيمي والوظيفي على الوزارة بغرض مراجعته فنيا ووظيفيا قبل اعتماده من السلطة المختصة

تشكيل لجنة شئون الموظفين واختصاصاتها :ـ

مادة (١٠) أ) تنشا كل وحدة ادارية لجنة تسمى لجنة شئون الموظفين يكون تشكيلها من الوزير المختص او رئيس الوحدة الادارية على النحو التالي ـ

١ـ نائب رئيس الوحدة الادارية رئيسا

٢ـ ثلاثة من كبار موظفي الوحدة الادارية على ان يرعى في اختيارهم تمثيل قطاعات العمل الرئيسية وعلى ان يكون من بينهم مدير عام الشئون المالية اعضاء

٣ـ ممثل اللجنة النقابية المنتخب في الوحدة عضوا

ب) يتولى اعمال السكرتارية مدير شئون الموظفين او من يقوم بعمله دون ان يكون له صوت معدود

ج) تجتمع اللجنة بناء على دعوة من رئيسها مرة واحدة كل شهر ويجوز ان تنعقد في حالة الضرورة في غير الموعد بدعوة من رئيسها وتصدر قراراتها باغلبية الاراء واذا تساوت الاراء يرجح الجانب الذي فيه الرئيس

د ـ تختص لجنة شئون الموظفين في اتخاذ القرارات في مجال شئون الموظفين وفي حدود الصلاحيات بمقتضى هذا القانون واللوائح المنفذة له. وتخضع قرارات اللجنة لمصادقة الوزير المختص او رئيس الوحدة الادارية.

تطوير الوظيفة العامة :

مادة (١١) أ) لاغراض تحقيق التنمية الادارية وتطوير الوظيفة العامة ينشا في كل وحدة ادارية مايلي

١ـ وحدة للتنظيم والاساليب مهمتها دراسة وتسحين اساليب العمل وتبسيط الاجراءات بصورة مستمرة لتحسين تنفيذ الاعمال وتحقيق الاقتصاد والسرعة والكفاية وخاصة عندما يتعلق الامر بمعاملات الجمهور بالاضافة الى اعداد الخرائط والادلة التنظيمية لعمل الوحدة

٢ ـ وحدة لتخطيط القوى العاملة تباشر وظيفة تخطيط القوى العاملة وفقا لنصوص الفصل الاول من الباب السابع من هذا القانون

٣ ـ وحدة للتدريب والتاهيل . تمارس تحديد الاحتياجات التدريبية وتخطيط التدريب والتاهيل وفقا لنصوص الفصل الثاني من الباب السابع من هذا القانون

ب) تنشا هذه الوحدات ضمن الادارة العامة لشؤون الموظفين او كنشاط متخصص في اطار اوسع وفقا لحجم النشاط ومقتضى الحاجة كما توصي به نظم التطوير الاداري الصادرة عن الوزارة

الباب الثاني
المبادىء الاساسية وواجبات الموظف

الفصل الاول
المبادىء الاساسية

المبادىء الاساسية

مادة (١٢) أ) الوظيفة العامة تكليف والاخلاص فيها واجب وطني تمليه المصلحة العامة هدفها خدمة المواطنين بامانة وشرف وتغليب الصالح العام على الصالح الخاص تؤدى طبقا للقانون والنظم النافذة وجميع الموظفين مواطنون تائتمنهم الدولة لتنفيذ هذا الهدف وتطبيق سياستها في كافة المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية كل من موقعه

ب) الوظيفة العامة أساس في تنفيذ التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة وتتكفل الدولة بتوفير فرص تطوير الوظيفة العامة وفق متطلبات العلوم والتقنية الحديثة

ج) يقوم شغل الوظيفة العامة على مبدا تكافؤ الفرص والحقوق المتساوية لجميع المواطنين دون اي تمييز وتكفل الدولة وسائل الرقابة على تطبيق هذا المبدا

د) يقوم تنظيم الوظيفة العامة وادارة شؤون الافراد فيها على اساس من المبادىء العلمية والتطبيقات الحديثة في الادارة والاستعانة باساليب وطرائق العلوم الانسانية والنفسية في تنمية افراد الادارة علميا وفنيا وتشجيع وتنمية روح الابداع والتفكير العلمي المنظم لديهم لحل مشكلات الادارة والتنمية

الفصل الثاني
واجبات الموظف

مادة (١٣) أ) يلزم الموظف بواجبات الوظيفة بصورة عامة سواء تلك التي حددها القانون او التي حددتها الانظمة او التعليمات او القرارت الادارية او المبادىء العامة للقانون او التي جرى العرف الوظيفي على اعتبارها جزء من واجبات الوظيفة وبصورة خاصة ما ياتي ـ

١ ـ الحرص على اداء العمل بدقة وبامانة وبشعور عال بالمسؤولية وان يخصص وقت العمل لانجاز الواجبات المناطة به واداء الاعمال التي يكلف بها خارج اوقات العمل الرسمي إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك مع مراعاة احكام المادتين (٥٠ ، ٥١) من هذا القانون .

٢ ـ المواظبة في العمل واحترام مواعيده والتعاون مع زملائه في اداء الواجبات .

٣ ـ أن ينفذ ما يصدر إليه من اوامر بدقة وامانة وذلك في حدود القوانين واللوائح والنظم المعمول بها ويتحمل كل رئيس مسؤولية الاوامر التي تصدر منه .

٤ ـ إحترام المواطنين وبذل اقصى الجهود من اجل تسهيل معاملاتهم وانجازها باكمل وجه لتعزيز ودعم ثقة المواطن بالجهاز الاداري للدولة .

٥ ـ الحرص على ممتلكات الدولة التي بحوزته او تحت تصرفه او استخدامها وصيانتها على الوجه الاكمل .

٦ ـ الحفاظ على كرامة الوظيفة والابتعاد عن كل مامن شانه التقليل من قيمتها والاحترام لها اثناء اوقات العمل وخارجها .

٧ ـ العمل باستمرار على تنمية معارفه وكفاءاته المهنية والثقافية وزيادة كفاءة ادائه كما يلزم بتدريب وتطوير مهارات الموظفين بمعيته .

٨ ـ التنفيذ الواعي للمعاملات والاجراءات المتعلقة بوظيفته وعدم التباطؤ فيها وخاصة في النواحي التي ترتب على الدولة خسائر او تكاليف او اعباء مالية .

مادة (١٤) أ) لايجوز للموظف ان يجمع بين وظيفته واي وظيفة اخرى . كما لايجوز له ان يجمع بين وظيفته واي عمل آخر وقت الدوام الرسمي .

ب) يحظر على الموظف ان يفشي الامور والمعلومات السرية التي يطلع عليها بحكم وظيفته ويعتبر هذا الحظر قائماً حتى بعد إنتهاء خدمته ولأي سبب كان .

ج) يحظر على الموظف ان يقبل او يستعمل نفوذه الوظيفي للحصول على منافع شخصية له او للغير .

الباب الثالث
نظام الوظائف والاجور

الفصل الاول
نظام الوظائف

أسس تقسيم الوظائف :ـ

مادة (١٥) تقسم الوظائف في الخدمة المدنية كافة الى مجموعات رئيسية حسب طبيعة الاعمال المؤداة فيها، ثم تقسم كل مجموعة رئيسية الى مجموعات نوعية وفئات وظيفية حسب طبيعة الاختصاص وصعوبة وتعقيد الواجبات ومستوى المسؤوليات الاشرافية وغير الاشرافية وتتضمن هذه المجموعات والفئات مسميات موحدة وتعاريف نمطية طبقاً لنظام توصيف وترتيب الوظائف .

تقسيمات الوظائف :ـ

مادة (١٦) تحدد التقسيمات الوظيفية الوارد ذكرها في المادة (١٥) اعلاه، والمبينة في الجدول رقم (١) المرفق بهذا القانون باعتباره جزء منه في اطار المجموعات الرئيسية الاتية:

أ) مجموعة وظائف الادارة العليا :ـ

وتكون مسؤوليات وظائف هذه المجموعة إتخاذ الاجراءات والقرارات التي تحقق الاهداف العامة للوحدة الادارية والمشاركة في وضع الاهداف والسياسة العامة والخاصة بها والتنسيق بين مهامها وفعالياتها بما يضمن تحقيق تلك الاهداف وتنظيم وتنسيق الاعمال ومتابعتها وتوجيه الافراد وتشجيع اتجاهات التعاون والمشاركة فيها وتنشيطها

ب) مجموعة الوظائف الاشرافية :ـ

(إدارية ـ تخصصية) وتكون مهام وظائف هذه المجموعة مساعدة وظائف الادارة العليا في اعمال تخصصية في المجالات الصحية والهندسية والاقتصادية والزراعية والادارية والقانونية والتربوية والمحاسبية والمالية وفي العلوم الطبيعية او ما يماثل ايا منها والاشراف على هذه الاعمال ولا يعين في الوظائف التخصصية إلا من كان يحمل الشهادات الجامعية الاولى او ما يعادلها بالمؤهل او الخبرة كما لا يعين في الوظائف الادارية الا من كان مستوفيا للشروط الاساسية ووفقا لشروط شغل الوظائف ونظام توصيف وترتيب الوظائف

ج) مجموعة الوظائف التنفيذية :ـ

وتكون مهام وظائف هذه المجموعة القيام باعمال فنية او كتابية في مجالات هندسية او تعليمية او صحية او ادارية او ما يماثل ايا منها والاشراف على هذه الاعمال وتشترط وظائف هذه المجموعة تاهيلا علميا مناسبا الى جانب توافر الخبرة في مجال الوظيفة

د) مجموعة الوظائف الحرفية والمساعدة ـ

وتكون مهام وظائف هذه المجموعة القيام باعمال محددة في المهن المختلفة والاشراف على تنفيذها او القيام بتادية خدمات او اعمال حرفية

هـ) مجموعة الوظائف الخدمية المعاونة

وتتضمن اعمال وظائف هذه المجموعة الخدمات المعاونة التي يقوم شاغلوها تحت الاشراف المباشر باعمال عادية معاونة في ميادين عمل مختلفة لاتتطلب خبرة سابقة او اعدادا تعليمياً او مهنياً خاصا وقد تتطلب استخدام بعض الادوات او ـ المعدات البسيطة

مادة (١٧) تعتبر كل مجموعة وظيفية مستقلة بذاتها فيما يتعلق بالتعيين والترفيع والنقل والندب والاعارة ولايجوز ترفيع موظف من مجموعة وظيفية الى اخرى إلا اذا توافرت فيه شروط شغل الوظيفة في المجموعة المرفع اليها وتحتسب الاقدمية في المجموعة من تاريخ التعيين فيها او الترفيع إليها

توزيع الوظائف بين المجموعات والفئات :ـ

مادة (١٨) يحدد نظام توصيف وترتيب الوظائف تفصيلاً توزيع الوظائف بين مجموعات و فئات .

الفصل الثاني
نظام الاجور

مبادىء وأسس نظام الاجور :ـ

مادة (١٩) يقوم نظام الاجور على المبادىء والاسس التالية

أ) وضع وتطبيق طرق موحدة وعادلة ومحايدة لتحديد راتب الموظف والتدرج ضمن سلم الترقي والترفيع.

ب) وضع وتطبيق جدول للوظائف والمرتبات يضمن تحقيق الاهداف الاقتصادية والاجتماعية المقررة من قبل الدولة. ويقوم على ربط الاجر بمحتوى العمل من حيث درجة صعوبة وتعقيد الواجبات، ومستوى المسؤوليات الاشرافية وغير الاشرافية، والاهمية الاقتصادية والاجتماعية والمواصفات الضرورية من حيث المؤهلات العلمية والتدريبية وغيرها وذلك بربط الاجر بنتائج نظام توصيف وترتيب الوظائف.

محتوى جدول الوظائف والمرتبات :

مادة (٢٠) يتكون جدول الوظائف والمرتبات الصادر من مجلس الوزراء من العناصر التالية :ـ

أ) المجموعة الوظيفية :ـ تقسيم رئيسي للوظائف التي تتفق في نوعياتها وطبيعة الاعمال المؤداة فيها وان اختلفت في مستويات الصعوبة والمسؤولية

ب) الفئة : مستوى وظيفي بمراتب مالية افقية ، تشمل وظائف ذات مستوى متساو او متقارب داخل مجموعة وظيفية وتتطلب مواصفات وشروط ومؤهلات محددة لشغلها

ج) الحد الادنى لأجر الفئة :ـ هو ادنى ربط لاول مرتبه مالية من مراتب الفئة

د) الحد الاعلى لأجر الفئة :ـ هو نهاية ربط اعلى مرتبه مالية من مراتب الفئة

هـ) المرتبة :ـ ربط مالي يمثل شريحة من الاجر ضمن مراتب الفئة يتدرج فيها الموظف افقيا بالعلاوات او الترقية

و) العلاوة :ـ هي مبلغ مالي محدد قيمتها امام كل فئة في جدول الوظائف والمرتبات تضاف الى راتب الموظف متى استوفى شروط استحقاقها

تنظيم استحقاق العلاوات والبدلات والحوافز والمكافآت :

مادة (٢١) أ) تنظيم اللوائح التنفيذية والقرارات الصادرة من مجلس الوزراء حالات وشروط استحقاق الموظف للعلاوات والبدلات والحوافز والمكافآت ومقاديرها النقدية ويراعى في ذلك طبيعة الاعمال وتحفيز الموظف على تحسين مستوى الاداء وزيادة الانتاج

ب) يستحق الموظف العلاوة السنوية ، ولايجوز تاجيل موعد استحقاقها او الحرمان منها إلا بقرار تاديبي .

الباب الرابع
التعيين والترقية والترفيع

الفصل الاول
التعيين

شروط التعيين :

مادة (٢٢) أ ـ يشترط في المرشح للتعيين في الوظائف العامة ما يلي :ـ

- أن يكون يمنياً .
- أن لايقل عمره عن ثماني عشر سنة ويجوز تعيين من عمره ست عشرة سنة في الوظائف والمهن التي يتطلب شغلها إعداداً خاصاً في معاهد او مراكز تدريب وفي مواقع العمل والتي تحددها الوزارة وفي كافة الاحوال ينبغي إثبات العمر بشهادة الميلاد او بشهادة من اللجنة الطبية المختصة .
- أن يتمتع باللياقة الصحية المطلوبة للوظيفة .
- أن يكون سليم الموقف من الخدمة العسكرية
- أن يكون مستوفياً للحد الادنى من المتطلبات والمؤهلات التي تشترطها الوظيفة .

ب ـ يراعى عند التعيين ما ياتي :

- وجود وظيفة شاغرة ومعتمدة في الموازنة .
- إستيفاء المرشح لاشتراطات التعيين المحددة في الفقرة (أ) من هذه المادة .
- إستكمال إجراءات التعيين وصدور قرار التعيين من السلطة المختصة .

الابلاغ عن الوظائف الشاغرة :

مادة (٢٣) تلتزم كل وحدة إدارية فور الانتهاء من إقرار الموازنة الوظيفية المتعلقة بها بموافاة الوزارة او احد فروعها بكشف الوظائف الشاغرة من واقع الموازنة المعتمدة لها بما في ذلك الوظائف المتوقع خلوها لاي سبب كان خلال السنة المالية .

تشغيل المعوقين :

مادة (٢٤) تلتزم كل وحدة إدارية بتعيين المعوقين لديها بما يتناسب مع قدراتهم ضمن نسبة معينة تحددها الوزارة سنوياً وذلك بهدف تحقيق ادماجهم في المجتمع ومشاركتهم في التنمية الاجتماعية .

مخرجات النظام التعليمي والتدريبي :

مادة (٢٥) تقدم الوحدات والجهات التعليمية والتدريبية بيانات ومعلومات بالاعداد المتوقع خروجها في مختلف التخصصات والمهن قبل ثلاثة اشهر من موعد التخرج الى الوزارة او احد فروعها وفقاً للنموذج الذي تضعه الوزارة لذلك .

الوظائف التي تشغل بالاختبار :

مادة (٢٦) تحدد الوزارة بلائحة الوظائف الذي يخضع القبول فيها للاختبار وطرق تنفيذ الاختبار وفقا لنظام توصيف وترتيب الوظائف .

يتبع